

Zámer národného projektu Podpora pracovnej integrácie

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF
na programové obdobie 2014 - 2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob naplňovania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Využitie národného projektu sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V rámci projektu sa budú v regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrady PSVR“) implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej „AOTP“) podľa zákona o službách zamestnanosti zamerané na podporu pracovného uplatnenia občanov so zdravotným postihnutím (OZP).

Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady PSVR priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. m) a písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie opatrení podporujúcich zamestnanosť, adaptabilitu a znižovanie nezamestnanosti OZP.

Okrem toho v porovnaní s dopytovo orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov PSVR pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov, samostatne zárobkovo činných OZP) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch, v závislosti od druhu príspevku. Zákon o službách zamestnanosti stanovuje všetky základné podmienky pre poskytovanie príspevkov AOTP, preto ich nedodržanie, či už zo strany úradov PSVR alebo žiadateľov o príspevok, je porušením zákona, a na tom základe je jednoduchšie zabezpečiť efektívnosť, hospodárnosť a účelnosť poskytovania verejných finančných prostriedkov z EŠF, vrátane sankcií v prípade porušenia podmienok.

Z uvedených dôvodov je realizácia národných projektov zameraných na AOTP prostredníctvom úradov PSVR aj zo strany audítorov Európskeho dvora audítorov považovaná za menej rizikovú a hlboko pod tolerovanou mierou chybovosti (2 %).

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3. Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj

	Prešovský samosprávny kraj Košický samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Zamestnanec Samostatne zárobkovo činná osoba Zamestnávateľ
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP IZ	Programy na podporu zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom národného projektu bude ústredie, ktoré je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Inštitúcia bola zriadená v januári 2004. Ústredie disponuje odbornými kapacitami a skúsenosťami v rámci implementácie národných projektov financovaných z Európskeho sociálneho fondu.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Ústredie je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti z implementácie rozsiahleho počtu národných projektov. Ústredie bude projekt realizovať prostredníctvom a v spolupráci s úradmi PSVR. Ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Úrad PSVR podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska 8, 812 67 Bratislava
IČO	30 794 536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	--
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	.../2023
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	III.Q 2023
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	III.Q 2023
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	24 mesiacov (01/2022 – 12/2023)

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	50 000 000,00 EUR
Celkové oprávnené výdavky projektu	50 000 000,00 EUR
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 EUR

Kategórie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR	50 000 000,00	42 500 000,00	7 500 000,00	0,00	ANO / NIE**
VRR	0,00	0,00	0,00	0,00	
Spolu SR	50 000 000,00	42 500 000,00	7 500 000,00	0,00	

* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

** ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %.

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

Dohovor OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím

Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020:

4.5. Účinné riešenie dlhodobej nezamestnanosti

Odporúčanie Rady EÚ z 15. februára 2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce (2016/C 67/01)

- Podpora integrácie dlhodobo nezamestnaných spolu s cieľovými finančnými stimulmi a zapojením sociálnych partnerov.

b. Uvedte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Aj keď súčasný systém sociálneho zabezpečenia čiastočne pokrýva náklady na uspokojenie základných existenčných potrieb OZP, skutočné riešenie spoločenskej integrácie tejto skupiny ľudí, sa viaže na systémovú podporu a pomoc podmienenú prijatím konkrétnych krokov a opatrení v rámci širokého spektra vzájomne sa ovplyvňujúcich politicko-ekonomických, sociálnych a kultúrnych faktorov reprezentovaných konkrétnymi subjektmi a organizáciami, v pozornosti i v kompetencii ktorých je takéto riešenie uskutočniť.

S prihliadnutím na skúsenosti európskeho i nášho trhu práce, ktoré poukazujú na fakt, že čím dlhšie je zdravotne postihnutý človek mimo práce, tým viac sa znižuje šanca jeho reintegrácie, úrady PSVR poskytovaním širokej palety služieb sledujú cieľ podporiť ich zamestnateľnosť a úspešné umiestnenie a udržanie sa na pracovnom mieste.

Zákon o službách zamestnanosti definuje OZP ako znevýhodneného občana, ktorý vyžaduje zvýšenú starostlivosť pri jeho umiestnení na trhu práce. V zmysle § 9 ods.1 tohto zákona OZP je ten občan, ktorý je uznaný za invalidného v zmysle § 71 ods. 1) zákona 461/2003 o sociálnom poistení. Poistenec je invalidný, ak pre dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou. Príspevky pre OZP, sa teda týkajú len občanov, ktorí spĺňajú uvedenú podmienku.

OZP tvoria špecifickú skupinu obyvateľstva, ktorá potrebuje špecifickú pomoc pre zabezpečenie plnej účasti na živote spoločnosti. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia, zabraňuje človeku prístup k celému radu príležitostí alebo služieb prístupných pre ostatných spoluobčanov. Znevýhodnenie vedie k strate alebo obmedzeniu možnosti rovnocenne s inými sa zúčastňovať života v spoločnosti. Zdravotný stav týchto občanov im nedovoľuje plne sa realizovať, či už v osobnom alebo pracovnom uplatnení, a každodenne im kladie do cesty prekážky, ktoré musia prekonávať. Je preto prirodzené, že štát sa snaží vytvoriť podmienky na čo najplnšie začlenenie sa do spoločenského a pracovného prostredia aj pre túto skupinu občanov.

Prehľad o doterajšej podpore OZP v chránených dielnach a na chránených pracoviskách, vrátane údajov o pracovnej asistencii, za obdobie ostatných štyroch rokov je uvedený v nasledovnej tabuľke.

Podpora občanov so zdravotným postihnutím, vrátane pracovnej asistencie v rokoch 2019 - 2022							
2019		2020		2021		2022	
Počet podporených osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet podporených osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet podporených osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet podporených osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
1 253	6 599 428	1 229	7 246 594	1 270	7 410 895	1 392	9 035 929
9 480	32 022 270	8 814	32 056 936	8 073	30 829 793	7 822	32 535 271
10 733	38 621 698	10 043	39 303 530	9 343	38 240 688	9 214	41 571 200

K 30. 4. 2023 bolo v evidencii UoZ v rámci SR bez BSK **5 629 OZP**. Podiel OZP na celkovom počte UoZ v rámci SR bez BSK predstavoval **3,48%**.

Počet CHD k 31. 12. 2022	Celkový počet zamestnancov v CHD	Počet OZP pracujúcich v CHD	Počet CHP k 31. 12. 2022	Spolu počet CHD/CHP k 31. 12. 2022	Spolu počet zamestnancov v CHD/CHP	Spolu počet OZP pracujúcich v CHD/CHP
1 394	5 530	4 719	4 202	5 596	9 732	8 921

V rámci SR (bez BSK) k 31. 12. 2022 vykonávalo svoju činnosť **1 394 chránených dielní**, v ktorých bolo zamestnaných **4 719 OZP**. Chránených pracovísk bolo **4 202**. K 31. 12. 2022 bolo na Slovensku spolu **5 596 CHD a CHP**, v ktorých sa zamestnávalo celkom **9 732 osôb**, z ktorých bolo **8 921 OZP** (vrátane SZČO so ZP).

- c. Uvedzte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné⁶):

NP Podpora pracovnej integrácie nadviaže na NP Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2 (NP Podpora ZP - 2), NP Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3 (NP Podpora ZP - 3), NP Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 4 (NP Podpora ZP - 4).

NP Podpora ZP - 2 a NP Podpora ZP - 3 sa realizovali úspešne. Ako vidieť z nižšie uvedených tabuliek podľa prezentovaných výsledkov sa dosiahlo plnenie aj prekročenie stanovených merateľných ukazovateľov (ďalej „MU“). Z hľadiska MU sa NP Podpora ZP-2, NP Podpora ZP-3, NP Podpora ZP-4 zameriavali najmä na znevýhodnené skupiny na trhu práce.

NP Podpora ZP - 2

- účinnosť zmluvy o NFP: od 14. 07. 2017
- oprávnené obdobie realizácie NP: 01/2017 – 12/2021
- výška NFP: 46 195 000,00 EUR
 - hlavná aktivita 46 052 484,99 EUR
 - podporné aktivity 142 515,01 EUR

Hlavná aktivita - Poskytovanie príspevkov podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania OZP - §§ 56, 56a, 57, 59, 60

Merateľný ukazovateľ	Rozpočet	MU stanovený na rozpočet	Plnenie MU	
	EUR		MU	% plnenia
MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	46 052 484,99	350	389	111,14
MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby		50	116	232,00
MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov		100	169	169,00
MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním		35	35	100,00
MU 51 - zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb		8 895	9 436	106,08
MU 52 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní		35	385	1 100,00

Čerpanie finančných prostriedkov NP Podpora ZP - 2: 46 026 135,54 EUR

NP Podpora ZP - 3

- účinnosť zmluvy o NFP: od 28. 08. 2018
- oprávnené obdobie realizácie NP: 01/2018 – 05/2020
- výška NFP: 49 499 380,25 EUR
 - hlavná aktivita 47 595 557,94 EUR
 - podporné aktivity 1 903 822,31 EUR

Hlavná aktivita - Podpora zamestnanosti OZP vrátane podporovaného zamestnávania §§ 56a, 59, 60

Merateľný ukazovateľ	Rozpočet	MU stanovený na rozpočet	Plnenie MU	
	EUR		MU	% plnenia
MU 51 - zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	47 595 557,94	8 800	9 249	105,10

Čerpanie finančných prostriedkov NP Podpora ZP - 3: 44 279 746,68 EUR

⁵ V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

⁶ V prípade „pokračujúcich“ národných projektov v rámci programového obdobia 2014-2020 je potrebné vždy uviesť vyhodnotenie úspešnosti ukončených a prebiehajúcich národných projektov v rovnakej alebo porovnateľnej oblasti podpory.

NP Podpora ZP - 4

- účinnosť zmluvy o NFP: od 04. 12. 2019
- oprávnené obdobie realizácie NP: 10/2019 – 11/2023
- výška NFP: 25 000 000,00 EUR
 - hlavná aktivita 24 038 461,54 EUR
 - podporné aktivity 961 538,46 EUR

Hlavná aktivita - Podpora zamestnanosti OZP vrátane podporovaného zamestnávania - §§ 56, 56a, 57, 59, 60

Merateľný ukazovateľ	Aktuálny rozpočet	Záväzkované príspevky spolu k 24. 05. 2023		MU stanovený na rozpočet	Plnenie MU k 31. 03. 2023	
	EUR	EUR	%	MU	MU	% plnenia
MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	24 038 461,54	20 698 862,07	86,11	125	53	42,40
MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby				25	19	76,00
MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov				40	19	47,50
MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním				10	5	50,00
MU 51 - zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb				4 100	5 145	125,49
MU 52 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní				25	50	200,00

Uhradené žiadosti o platbu na hlavnú aktivitu NP Podpora ZP – 4 k 30. 05. 2023 sú vo výške 20 622 170,25 EUR

V súvislosti s pandémiou COVID-19 bolo od 01. 04. 2020 v zmysle pokynu generálneho riaditeľa Ústredia PSVR, pozastavené uzatváranie nových dohôd na fakultatívne AOTP. V rámci hlavnej aktivity bolo k 30. 04. 2021 ukončené záväzkovanie finančných prostriedkov na §§ 56a, 59, 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. K 30. 09. 2021 bolo ukončené záväzkovanie finančných prostriedkov aj na §§ 56, 57 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Zároveň z dôvodu nízkeho naplnenia MU bola dňom 07. 11. 2022 spustená možnosť opätovného vytvárania záväzkov z rozpočtu na §§ 56, 57 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti pre vybrané úrady PSVR.

Prijímateľ v zmysle príručky pre prijímateľa pre národné projekty PO 2014 – 2020 môže realizovať výdavky v období oprávnenosti, a to najneskôr do 31. 12. 2023. Preto v rámci NP Podpora pracovnej integrácie **nebude možné čerpať príspevky na § 59 a na § 60 za obdobie 10 – 12/2023** (úrad PSVR z časových dôvodov už nestihne žiadosť o platbu uhradiť a spracovať tak, aby bolo zabezpečené jej financovanie z NP Podpora pracovnej integrácie. Tieto výdavky už budú musieť byť financované zo štátneho rozpočtu.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Pre zabezpečenie plnej účasti OZP na spoločenskom živote potrebujú špecifickú pomoc. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia obmedzuje ich prístup k množstvu príležitostí a služieb prístupných pre ostatných spoluobčanov. Znevýhodnenie podmienené zdravotným stavom im neumožňuje plne sa realizovať v osobnom živote, aj v pracovnom uplatnení, pričom úlohou spoločnosti je rovnocennosť podmienok pre všetkých a zároveň podpora a pomoc pri prekonávaní prekážok tým, ktorí z dôvodu znevýhodnenia túto pomoc potrebujú.

Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti OZP formou poskytovania príspevkov smerujúcich k udržaniu znevýhodnených OZP na existujúcich pracovných miestach u zamestnávateľov

alebo pri vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti, nakoľko OZP predstavujú špecifickú skupinu občanov, často odkázaných na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia obmedzuje prístup takýchto občanov k pracovným príležitostiam na nechránenom (otvorenom) pracovnom trhu, čo rezultuje v ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Práve táto skutočnosť je hlavným dôvodom, prečo dochádza k tak masívnej finančnej podpore OZP a zamestnávateľov formou poskytovania príspevkov, ktoré umožňujú vytvoriť podmienky pre udržanie sa týchto ľudí v zamestnaní, na pracovných miestach požívajúcich osobitný štatút chránenej práce v chránených dielnach a na chránených pracoviskách. Slúži na to najmä príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59), ale taktiež príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60).

OZP potrebujú pre svoje pracovné uplatnenie vytvorenie špecifických podmienok primeraných ich zdravotnej a psychickej situácii. Tento národný projekt k tomu prispieva.

e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	7 354 540,14	-3 822 507,22	-992 993,36
Závazky celkom	96 350 278,39	99 329 001,42	111 118 687,63
z toho:			
- Krátkodobé	21 858 328,24	27 380 474,43	22 184 331,99
- Dlhodobé	288 029,47	432 211,80	439 061,00
Pohľadávky celkom	48 143 855,40	48 049 325,18	66 569 778,20
z toho:			
- Krátkodobé	47 931 148,80	47 706 186,83	66 037 490,39
- Dlhodobé	212 706,62	343 138,35	532 287,81
Majetok celkom	186 383 618,59	187 214 093,42	182 927 469,90
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	17 821 073,70	20 613 821,61	16 692 157,77

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 22. 05. 2023)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 255
Služby zamestnanosti	2 569
Sociálne veci a rodina	3 576
Prierezové a ostatné činnosti	1 149
Oddelenie služieb pre občana	315
Počet zamestnancov v rámci NP	1 646

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Podpora zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania príspevkov.

Prínosom projektu Podpora pracovnej integrácie bude zlepšenie predpokladov integrovať OZP do pracovného procesu.

Projekt prispeje k nadobudnutiu, rozvoju a udržiavaniu pracovných návykov OZP a prispeje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁷				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁸
Podpora zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania príspevkov	P0683 - Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	7 100	Hlavná aktivita	CO05 Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁹

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ¹⁰	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady a parametre úspešnosti národného projektu

Tabuľka A

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹¹
Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva rozvoj a udržanie pracovných návykov občanov so zdravotným postihnutím v chránených dielňach a chránených pracoviskách, vrátane podpory pracovnej	Zamestnanec Samostatne zárobkovo činná osoba Zamestnávateľ	7 100

⁷ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁸ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

⁹ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹¹ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

asistencie OZP. Realizácia projektu prispeje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.		
--	--	--

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

Tabuľka B

Parametre úspešnosti národného projektu a spôsob vyhodnotenia parametrov ¹²			
Parameter	Spôsob vyhodnotenia	Východisková hodnota	Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú
Zaradenie osôb cieľovej skupiny do hlavnej aktivity	Počet účastníkov, ktorí boli zaradení do hlavnej aktivity	7 100	60 %

V prípade viacerých parametrov, doplňte údaje za každý z nich.

12. Aktivita

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita

Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane poskytovania pracovnej asistencie

Hlavná aktivita je realizovaná v zmysle § 59 a § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Cieľová skupina projektu

- Zamestnanec
- Samostatne zárobkovo činná osoba
- Zamestnávateľ.

Predpokladaný počet účastníkov: 7 100

Podľa § 3 ods. 2 písm. d) zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov užívateľom je osoba, ktorej prijímateľ alebo partner poskytuje finančné prostriedky z príspevku za podmienok určených vo výzve alebo vo vyzvaní pre národný projekt na základe predchádzajúceho súhlasu poskytovateľa a v súlade so zmluvou uzavretou medzi prijímateľom a užívateľom alebo partnerom a užívateľom. V tomto projekte ide o

- zamestnávateľa prevádzkujúceho CHD alebo CHP (§ 60),
- SZČO so ZP prevádzkujúcu CHP (§ 60),
- zamestnávateľa, zamestnávajúceho zamestnancov so ZP, ktorý pre výkon práce zamestnanca so ZP potrebuje pracovnú asistenciu alebo osobu samostatne zárobkovo činnú (SZČ) so zdravotným postihnutím, ktorá pre výkon SZČ potrebuje pracovnú asistenciu (§ 59).

Na poskytnutie príspevkov podľa § 59 a § 60 zákona o službách zamestnanosti je po splnení zákonných podmienok právny nárok.

§ 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva OZP, alebo samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá je občanom so ZP.

Pracovný asistent je

- a) zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú OZP, pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času,
- b) fyzická osoba, ktorá poskytuje pomoc samostatne zárobkovo činnéj osobe, ktorá je OZP, pri prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti a pri vykonávaní jej osobných potrieb počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

¹² Vyhodnotenie sa v prípade potreby vykonáva aj počas realizácie národného projektu.

Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa uzatvára dohoda podľa § 59 odseku 6, na činnosť jedného pracovného asistenta počas trvania

- a) pracovného pomeru zamestnanca, ktorý je OZP alebo zamestnancov, ktorí sú OZP, ktorí sú v priamej starostlivosti pracovného asistenta,
- b) prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti osobou, ktorá je OZP.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom, ktorý zamestnáva OZP, alebo medzi úradom a samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je OZP. Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode OZP vykonáva prácu alebo prevádzkuje, alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.

Úrad poskytuje zamestnávateľovi na zamestnávanie OZP v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku alebo samostatne zárobkovo činnéj osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím a ktorá na chránenom pracovisku prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov, ak o príspevok písomne požiada.

Zákon o službách zamestnanosti taxatívne špecifikuje, ktoré sú oprávnené prevádzkové náklady.

Ročná výška príspevku, ktorý poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode je zriadená CHD/CHP, je najviac:

- a) 2,5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného OZP vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času,
- b) 5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného OZP, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70 %, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času.

Úrad PSVR poskytuje príspevok na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom alebo medzi úradom a SZČO so ZP.

Úrad poskytuje príspevok za kalendárny štvrtrok vo výške preukázanej na základe dokladov o úhrade vynaložených nákladov podľa § 60 odsekov 2 až 6 za príslušný kalendárny štvrtrok, najviac vo výške 25 % z ustanovených súm. Doklady sú zamestnávateľ alebo samostatne zárobkovo činná osoba povinní predložiť úradu najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom štvrtroku, za ktorý sa príspevok poskytuje. Úrad poskytne príspevok do 60 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov.

Príspevky budú poskytovať úrady PSVR v súlade s platným znením zákona o službách zamestnanosti. Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov PSVR v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

Pri obidvoch typoch príspevkov, ktoré sú poskytované zamestnávateľom a SZČO, ktorí sú podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti, sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis) alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na ich poskytovanie vzťahuje zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci) a Nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 z 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy v platnom znení, Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v platnom znení, resp. Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva v platnom znení. V zmysle uvedenej legislatívy **poskytovateľom pomoci** je ten, kto vykonal právny úkon oprávňujúci príjemcu na získanie pomoci. Na účely tohto zákona sa za deň poskytnutia pomoci považuje deň, kedy nadobudol účinok právny úkon, na základe ktorého sa pomoc poskytuje príjemcovi. **Príjemcom je ten**, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný

právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru a /alebo služieb na trhu.

V takých prípadoch sa predmetné príspevky poskytujú podľa jednej z nasledujúcich schém pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvorôžby č. 7/2015 v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajú znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA. 40975 (2015/X) v platnom znení.

Podporné aktivity NP

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevku budú realizovať úrady. Metodické usmerňovanie úradov, koordináciu ich činnosti a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP LZ. Prijímateľ bude informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Hlavná aktivita - Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane poskytovania pracovnej asistencie	Zamestnané osoby, vrátane samostatne zárobkovo činných osôb – 7 100	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	24 mesiacov

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Rozpočet bol stanovený odhadom na základe legislatívne stanovenej výšky príspevkov a podľa záujmu v predchádzajúcich rokoch. **Príspevky majú obligatórny charakter.**

Celkové predpokladané výdavky projektu predstavujú sumu 50 000 000,00 EUR, z toho:

Hlavná aktivita – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám, spolu 48 076 923,08 EUR

Paušálne výdavky (4 %) spolu 1 923 076,92 EUR

Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov projektu predstavuje 4 % z celkovej sumy hlavnej aktivity, t. j. 4 % zo sumy 48 076 923,08 EUR.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie
--

Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	48 076 923,08 EUR	Poskytovanie príspevkov podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania OZP - §§ 59, 60
Hlavné aktivity SPOLU	48 076 923,08 EUR	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity		
901 – Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	1 923 076,92 EUR	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
CELKOM	50 000 000,00 EUR	

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Národný projekt zabezpečuje aktívnu účasť zainteresovaných zamestnávateľov na integrácii OZP na trh práce, ich udržaní sa na trhu práce a pri poskytovaní pracovnej asistencie na účely pomoci pri zamestnávaní týchto osôb na otvorenom trhu práce. Od 1. 1. 2018 sa príspevky na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP podľa § 60 poskytujú na základe dohody o poskytnutí príspevku. Dohody sa uzatvárajú na príslušný kalendárny rok, a aby mohli byť uzatvorené v súlade s rozpočtovými pravidlami a pravidlami pre finančnú kontrolu takto uzatvorené dohody vytvárajú záväzky na rok, aj keď reálne sa čerpanie realizuje štvrťročne, keďže taký je mechanizmus poskytovania tohto typu príspevku daný zákonom o službách zamestnanosti. Záväzky ako povinnosti z týchto dohôd vyplývajúce je potrebné pokryť týmto doplnkovým spôsobom. Uvedené skutočnosti budeme dokladovať, preukazovať konkrétnymi výsledkami národného projektu.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov.

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹³ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁴ ? (áno/nie)	nie
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	

¹³ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹⁴ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	
--	--

Vypracoval: (odbor politiky trhu práce MPSVR SR / Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny)