

Zámer národného projektu Podpora integračných podnikov 2

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF
na programové obdobie 2014 - 2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Využitie národného projektu (ďalej len „NP“) sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V rámci NP sa budú v regiónoch prostredníctvom 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úradu PSVR“) implementovať nástroje zamerané na podporu registrovaných integračných sociálnych podnikov (ďalej len „integračný podnik“), ktoré sa v zmysle § 19c ods. 6 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“) považujú za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa osobitného predpisu, ktorým je zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Možnosť podpory sociálnych podnikov v súlade s pravidlami štátnej pomoci a za podmienok ustanovených legislatívne, vytvára transparentné a rovnaké podmienky pre všetkých žiadateľov.

Podpora bude realizovaná prostredníctvom príspevku podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike. Kompetencia uplatňovať AOTP formou vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b vyplýva pre úradu PSVR priamo z § 19c ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike. Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným NP zabezpečiť na celom oprávnenom území Slovenskej republiky okrem Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) vykonanie opatrení podporujúcich zamestnanosť, adaptabilitu a znižovanie nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím a iných znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3. Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košický samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Zamestnanec Zamestnávateľ – integračný podnik
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ	

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom NP bude ústredie, ktoré je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Inštitúcia bola zriadená v januári 2004. Ústredie disponuje odbornými kapacitami a skúsenosťami v rámci implementácie NP financovaných z Európskeho sociálneho fondu.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Ústredie je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti z implementácie rozsiahleho počtu národných projektov. Ústredie bude projekt realizovať prostredníctvom a v spolupráci s úradmi PSVR. Ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Úrad PSVR podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Úrad PSVR podľa §19b ods.1 zákona o sociálnej ekonomike poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska 8, 812 67 Bratislava
IČO	30 794 536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	--
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii NP.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	.../2023
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	III.Q 2023
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	III.Q 2023
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	12 mesiacov (01/2023 – 12/2023)

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	29 999 996,00 EUR
Celkové oprávnené výdavky projektu	29 999 996,00 EUR
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 EUR

Kategórie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR	29 999 996,00	29 999 996,00			ÁNO / NIE**
VRR					
Spolu SR	29 999 996,00	29 999 996,00	0	0	

* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

** ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

7. Východiskový stav

a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Východiskovými dokumentmi sú najmä:

- Zmluva o Európskej únii a Zmluva o fungovaní Európskej únie;
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom sociálnom fonde a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006;
- Systém riadenia Európskych štrukturálnych a investičných fondov pre programové obdobie 2014 – 2020;
- Zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Operačný program Ľudské zdroje;
- Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- Zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- Zákon č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 440/2000 Z. z. o správach finančnej kontroly v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti;
- Nariadenie vlády SR č. 498/2011 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o zverejňovaní zmlúv v Centrálnom registri zmlúv a náležitostí o uzatvorení zmluvy;

- Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
 - Zákon č. 177/2018 Z. z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii).
- b. Uvedte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Program stability Slovenskej republiky na roky 2022 – 2025, Ministerstvo financií SR, apríl 2022.

Podpora zamestnávania v integračných podnikoch je zameraná na zamestnancov, ktorí boli pred vznikom pracovného pomeru znevýhodnenými osobami, značne znevýhodnenými osobami alebo zraniteľnými osobami, ktoré sú definované zákonom o sociálnej ekonomike. Cieľovou skupinou NP sú zamestnanci, lebo uvedené osoby vstupujú do projektu až ako zamestnanci a príspevky sa poskytujú až následne po vzniku pracovného pomeru v integračnom podniku.

Podľa štatistiky bola v apríli 2023 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 5,34 %, čo v porovnaní s aprílom 2022 (6,54 %) znamená pokles o 1,2 p. b. Naďalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí.

V rámci oprávneného územia SR (bez BSK), najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v apríli 2023 v Prešovskom kraji - 9,02 %. Naopak, najnižšia miera nezamestnanosti v rámci krajov bola evidovaná v Trnavskom kraji - 3,33 %.

Stav uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) dosiahol v apríli 2023 počet 173 862 osôb, čo je v porovnaní s aprílom 2022 pokles o 19 547 UoZ. Z celkového počtu evidovaných UoZ bolo **dlhodobo nezamestnaných občanov** 72 256 osôb, z toho 23 182 osôb evidovaných viac ako 12 až 24 mesiacov, 24 705 osôb evidovaných viac ako 24 až 48 mesiacov, a 24 369 osôb evidovaných nad 48 mesiacov.

Podľa štruktúry znevýhodnenia najpočetnejšiu skupinu tvoria občania, ktorí 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99 397 UoZ, nasledujú občania vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - dlhodobo nezamestnaní UoZ – 72 981, treťou najpočetnejšou skupinou sú občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným – 57 911 UoZ.

- c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné⁶):

Tento NP nadväzuje na realizáciu NP Podpora integračných podnikov, ktorého obdobie realizácie je 06/2019 – 11/2023. NP Podpora integračných podnikov sa začal realizovať nadväzne na novú legislatívu v oblasti sociálnej ekonomiky v SR. Od roku 2018 začali vznikať registrované sociálne podniky (ďalej len „RSP“), osvedčenie, že podnik je RSP vydáva a register RSP vedie Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“).

Vývoj počtu RSP

Rok	2018	2019	2020	2021	2022	2023/04	Spolu
Počet vytvorených RSP	7	44	203	225	96	7	582

Zároveň v sledovanom období vrátilo štatút RSP 41 podnikov a 5 podnikom bol štatút odňatý, takže ku koncu 04/2023 je činných 536 RSP.

RSP v zmysle zákona o sociálnej ekonomike môžu mať priznaný štatút:

- registrovaného **integračného** sociálneho podniku,

⁵ V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

⁶ V prípade „pokračujúcich“ národných projektov v rámci programového obdobia 2014-2020 je potrebné vždy uviesť vyhodnotenie úspešnosti ukončených a prebiehajúcich národných projektov v rovnakej alebo porovnateľnej oblasti podpory.

- registrovaného sociálneho podniku **bývania**,
- **všeobecného** registrovaného sociálneho podniku.

Prevažná časť RSP má priznaný štatút integračného podniku. S nárastom počtu RSP rástol aj záujem o získanie príspevkov v rámci NP Podpora integračných podnikov. V súčasnosti je celý rozpočet zazmluvnený. Prípadné úspory z NP Podpora integračných podnikov budú použité na prefinancovanie dohôd o poskytnutí príspevku integračným podnikom, ktoré boli v roku 2022 uzatvorené zo štátneho rozpočtu.

Príspevky poskytované integračným podnikom majú obligatórny charakter. Príspevky integračným podnikom sa poskytujú na podporu zamestnanosti znevýhodnených, značne znevýhodnených, resp. zraniteľných osôb a občanov so zdravotným postihnutím. V rámci NP Podpora integračných podnikov boli naplnené ciele projektu a merateľný ukazovateľ bol značne prekročený. K 31.12.2022 boli poskytnuté príspevky na 3 995 osôb.

V rámci NP Podpora integračných podnikov sa ukázali ako problematické :

1/ stanovenie merateľného ukazovateľa – z dôvodu veľkej diferenciácie výšky príspevkov

- výška mesačného príspevku podľa charakteristiky cieľovej skupiny sa pohybovala v podieloch 25 %, 40 %, 50 % alebo 75 % z celkovej ceny práce zamestnanca,
- doba poskytovania príspevku je 12 mesiacov, resp. 24 mesiacov, resp. v prípade občanov so zdravotným postihnutím bez obmedzenia.

2/ veľký rozdiel medzi zazmluvnenou výškou príspevku a čerpanou výškou príspevku

- dohody sa uzatvárajú vždy na obdobie do 31. 12. kalendárneho roka,
- v zmysle zákona sa v dohodách o poskytnutí príspevku uvádza maximálna výška príspevku, reálne čerpanie je následne nižšie,
- po ukončení dohôd cca v marci nasledujúceho roka sa uvoľnia úspory, ktoré sú opätovne použité na financovanie nových dohôd.

Ak bude zazmluvnená celá výška rozpočtu NP Podpora integračných podnikov 2, reálne čerpanie bude nižšie minimálne o 40 % vzhľadom k tomu že:

- v zmysle ustanovenia § 19b ods. 8. písm. c) zákona o sociálnej ekonomike dohoda o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku obsahuje maximálnu výšku vyrovnávacieho príspevku na každého zamestnanca,
 - v rámci NP Podpora integračných podnikov 2 **nebude možné čerpať príspevky na mzdové výdavky** integračných podnikov **za obdobie 10-12/2023** z dôvodu skončenia financovania PO 2014 - 2020 (mzdy za 10/2023 integračný podnik vyplatí zamestnancom v 11/2023, následne predloží na úrad PSVR žiadosť o platbu, ale úrad PSVR z časových dôvodov už nemôže žiadosť o platbu uhradiť a spracovať tak, aby bolo zabezpečené jej financovanie z NP Podpora integračných podnikov 2), tieto výdavky už budú musieť byť financované zo štátneho rozpočtu.
- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

NP je zameraný na podporu zamestnanosti a zníženie nezamestnanosti znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb formou poskytovania príspevkov integračným podnikom. Uvedené osoby predstavujú špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce napr. zo zdravotného postihnutia, veku, dlhodobej nezamestnanosti, dosiahnutého nižšieho vzdelania obmedzuje prístup takýchto občanov k pracovným príležitostiam na nechránenom (otvorenom) pracovnom trhu, čo má dopad na ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Uvedené skupiny môžu zahŕňať aj osoby, ktoré majú neukončené alebo ukončené základné vzdelanie a pohybujú sa len v prostredí svojej komunity, počas svojho života neboli ďalej ako v najbližšom meste. Majú problémy s komunikáciou a z toho vyplývajú aj problémy s mobilitou, nakoľko sa nevedia pohybovať mimo komunitu.

Uvedené skutočnosti sú hlavným dôvodom, prečo dochádza k výraznej finančnej podpore integračných podnikov formou poskytovania príspevkov, ktoré umožňujú vytvoriť podmienky pre udržanie sa v zamestnaní na pracovných miestach v integračných podnikoch a následne na otvorenom trhu práce. Slúžia na to najmä finančné príspevky na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, náklady vynaložené

na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou NP financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok 2020 (n-1)	Rok 2021 (n-1)	Rok 2022 (n-1)
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	7 354 540,14	-3 822 507,22	-992 993,36
Závazky celkom z toho:	96 350 278,39	99 329 001,42	111 118 687,63
- Krátkodobé	21 858 328,24	27 380 474,43	22 184 331,99
- Dlhodobé	288 029,47	432 211,80	439 061,00
Pohľadávky celkom z toho:	48 143 855,40	48 049 325,18	66 569 778,20
- Krátkodobé	47 931 148,80	47 706 186,83	66 037 490,39
- Dlhodobé	212 706,62	343 138,35	532 287,81
Majetok celkom z toho:	186 383 618,59	187 214 093,42	182 927 469,90
- Peniaze v hotovosti	0	0	
- Bankové účty	17 821 073,70	20 613 821,61	16 692 157,77

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 22. 05. 2023)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 255
Služby zamestnanosti	2 569
Sociálne veci a rodina	3 576
Prierezové a ostatné činnosti	1 149
Oddelenie služieb pre občana	315
Počet zamestnancov v rámci NP	1 646

	Rok (n-2) 2019	Rok (n-1) 2020	Rok (n-1) 2021
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	2 955 431,78	7 354 540,14	-3 822 507,22
Závazky celkom z toho:	91 483 647,84	96 350 278,39	99 329 001,42
- Krátkodobé	18 476 602,91	21 858 328,24	27 380 474,43
- Dlhodobé	763 904,79	288 029,47	432 211,80
Pohľadávky celkom z toho:	54 788 027,24	48 143 855,40	48 049 325,18
- Krátkodobé	54 586 969,65	47 931 148,80	47 706 186,83
- Dlhodobé	201 057,59	212 706,62	343 138,35

Majetok celkom z toho:	165 423 978,07	186 383 618,59	187 214 093,42
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	14 421 166,78	17 821 073,70	20 613 821,61

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 01. 02. 2023)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 262
Služby zamestnanosti	2 202
Sociálne veci a rodina	3 293
Prierezové a ostatné činnosti	1 153
Oddelenie služieb pre občana	966
Počet zamestnancov v rámci NP	1 648

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej priority osi/špecifického cieľa)

Integračný podnik je typovo vymedzeným RSP, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb. NP Podpora integračných podnikov 2 je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti cieľových skupín, prostredníctvom realizácie vybraných AOTP formou poskytovania príspevkov. Účelom sociálnych podnikov nie je dosahovanie zisku, ale dosahovanie pozitívnych sociálnych vplyvov. Teda zvýšenie kvality života ľudí, ktorí sú buď dlhodobo nezamestnaní, spoločensky znevýhodnení, alebo zdravotne ťažko postihnutí. Prínosom projektu *Podpora integračných podnikov 2* bude zlepšenie pracovnej integrácie týchto znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu, prostredníctvom ktorého sa vytvorí určitý medzi trh práce, t. z., že zamestnanci v nich budú získavať pracovné návyky, a potom si budú hľadať trvalé zamestnanie na otvorenom trhu práce. To už bude pre nich jednoduchšie, vzhľadom na získané pracovné skúsenosti.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁷				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁸
Podpora integrácie znevýhodnených, značne znevýhodnených a zraniteľných osôb	P0683 - Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	1 500	Hlavná aktivita	CO05 Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

⁷ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁸ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

--	--	--	--	--

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁹

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ¹⁰	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady a parametre úspešnosti národného projektu

Tabuľka A

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹¹
Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva zvýšenie zamestnávania znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci sociálnej ekonomiky. Projekt prispeje k rozvoju a udržaniu pracovných návykov a zručností pre uplatnenie sa na trhu práce, k zníženiu rizika chudoby cieľovej skupiny a nadväzne aj rodinných príslušníkov.	Zamestnanci	1 500

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

Tabuľka B

Parametre úspešnosti národného projektu a spôsob vyhodnotenia parametrov ¹²			
Parameter	Spôsob vyhodnotenia	Východisková hodnota	Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú
Zaradenie osôb cieľovej skupiny do hlavnej aktivity	Počet účastníkov, ktorí boli zaradení do hlavnej aktivity	1 500	60 %

V prípade viacerých parametrov, doplňte údaje za každý z nich.

Plánovanie merateľných ukazovateľov je pomerne problematické, nakoľko legislatíva v záujme transparentnosti stanovuje príspevky ako nárokové. Poskytovanie príspevkov je teda podmienené splnením zákonných podmienok zo strany žiadateľov. Zároveň je výška maximálnych príspevkov výrazne diferencovaná, keďže sa poskytuje napríklad na mzdové výdavky najviac vo výške 25% , resp. 50%, resp. 60% a resp. 75% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca SR za 1.- 3 štvrt'rok roka, ktorý predchádza roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Doba poskytovania príspevku sa môže pohybovať do 12 mesiacov, resp. do 24 mesiacov, resp. po celú dobu zamestnávania znevýhodnenej a zraniteľnej osoby. Zároveň sa poskytujú príspevky na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, resp. náklady na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

⁹ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹¹ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

¹² Vyhodnotenie sa v prípade potreby vykonáva aj počas realizácie národného projektu.

12. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita

Vyrovnávací príspevok integračným sociálnym podnikom

Hlavná aktivita je realizovaná v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike.

Cieľová skupina projektu

Cieľovou skupinou sú zamestnanci.

Predpokladaný počet účastníkov: 1 500

Cieľom je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacieho príspevku.

Opatrenie je realizované ako podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacieho príspevku.

Oprávnený žiadateľ je integračný podnik v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Oprávnené výdavky

Úrad PSVR poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na

- a) **mzdové náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb,
- b) **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike,
- c) **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

a) Oprávnenými nákladmi na účely vyrovnávacieho príspevku poskytovaného **na mzdové náklady sú náklady na celkovú cenu práce zamestnancov.**

Vyrovnávací príspevok podľa písm. a) **na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb** sa poskytuje mesačne najviac

- počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, alebo najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o značne znevýhodnenú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 855,80 €**,
- počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je
 - znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu zákona o sociálnej ekonomike, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1 283,70 €**,
 - znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona o sociálnej ekonomike, vo výške 60 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1 026,96 €**, alebo
- počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 25 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom

za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **427,90 €**.

- b) Oprávnenými nákladmi na účely vyrovnávacieho príspevku poskytovaného **na dodatočné náklady** podľa čl. 34 ods. 2 Nariadenia Komisie sú
- náklady na úpravu priestorov,
 - náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím a náklady na odbornú prípravu takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím,
 - náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre pracovníkov so zdravotným postihnutím vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí,
 - náklady priamo spojené s dopravou pracovníkov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním,
 - mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je pracovník so zdravotným postihnutím na rehabilitácii,
 - ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek príslušného podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím.

Výška vyrovnávacieho príspevku podľa písm. b) na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave na kalendárny rok na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac

- 2,5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na kalendárny rok v období prvých troch kalendárnych rokov počínajúc kalendárnym rokom, v ktorom pracovný pomer vznikol, ak pracovný pomer trvá, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **4 279,02 €**,
 - 1,2-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na každý ďalší kalendárny rok, ak pracovný pomer trvá, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **2 053,93 €**.
- c) Oprávnenými nákladmi na účely vyrovnávacieho príspevku poskytovaného **na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** sú náklady podľa čl. 35 ods. 2 Nariadenia Komisie na
- zamestnávanie zamestnancov výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného pracovníka do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného pracovníka do zamestnania,
 - vyškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným pracovníkom.

Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôsobenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach.

Vyrovňavací príspevok podľa písm. c) **na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** sa poskytuje mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. c) na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **855,80 €**.

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom PSVR a integračným podnikom. Vyrovnávací príspevok poskytuje úrad PSVR do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, ak

tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje.

Ústredie zabezpečí najneskôr v deň podpísania dohody vyhlásenie integračného sociálneho podniku, ktorým deklaruje neprijatie akejkoľvek inej podpory z EŠIF na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora podľa uvedenej zmluvy.

Vyrovnávací príspevok je možné poskytnúť **až po priznaní štatútu RSP**. Do aktivity projektu vstupuje občan ako zamestnanec integračného podniku.

Príspevok sa bude poskytovať v súlade so znením zákona o sociálnej ekonomike platným v čase poskytovania príspevku.

Ak je vyrovnávací príspevok poskytovaný zamestnávateľovi, ktorý je integračným podnikom a príspevok sa poskytuje na vykonávanie jeho hospodárskej činnosti, je tento príspevok buď minimálnou pomocou (de minimis) alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na poskytovanie príspevku vzťahuje zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). Prijemcom pomoci je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť, bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania, a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení.
- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby DM č. 7/2015 v platnom znení.
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom znení (ak je príspevok poskytovaný podľa tejto schémy, nemôže byť poskytnutý podniku v ťažkostiach).

Podporné aktivity NP

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi PSVR bez BSK. Poskytovanie príspevku budú realizovať úrady PSVR. Metodické usmerňovanie úradov PSVR, koordináciu ich činnosti a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP IZ. Prijímateľ bude informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná najmä formou plagátov alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevku.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Vyrovnávací príspevok integračným sociálnym podnikom	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb – 1 500	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	12

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných

programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Rozpočet bol stanovený odhadom na základe legislatívne stanovenej výšky príspevkov pre jednotlivé skupiny znevýhodnených, značne znevýhodnených a zraniteľných osôb a podľa záujmu integračných podnikov v predchádzajúcich rokoch. Zároveň sme vychádzali z očakávanej skutočnosti, že najväčší podiel zapojených osôb bude zo skupiny osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave. Pre túto skupinu zákon stanovuje najvyššie príspevky. **Príspevky majú obligatórny charakter.**

Celkové predpokladané výdavky projektu predstavujú sumu 29 999 996 EUR, z toho:

Hlavná aktivita – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám, spolu 28 846 150 EUR:

Paušálne výdavky (4 %) spolu 1 153 846 EUR

Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov projektu predstavuje 4 % z celkovej sumy hlavnej aktivity, t. j. 4 % zo sumy 28 846 150 EUR.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	28 846 150 EUR	Vyrovňavací príspevok integračným sociálnym podnikom v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike.
Hlavné aktivity SPOLU	28 846 150 EUR	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity		
901 – Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	1 153 846 EUR	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
CELKOM	29 999 996 EUR	

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

NP vyhovuje zásade doplnkovosti, nakoľko poskytnutie podpory z prostriedkov ESF umožňuje zabezpečiť realizáciu vybraných AOTP podľa zákona o sociálnej ekonomike v žiadanom rozsahu. V rámci NP budú realizované nové prvky zamerané na zlepšenie prístupu znevýhodnených osôb k zamestnaniu v rámci sociálnej ekonomiky a následne aj mimo nej, ktoré boli zavedené vychádzajúc z legislatívy EÚ. Rovnaké príspevky v rámci BSK sú financované zo štátneho rozpočtu.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov.

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci NP zameraných na AOTP pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹³ typy projektov.

¹³ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁴ ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)

..... /odbor AOTP a odbor koordinácie národných projektov AOTP a IZM Ústredie PSVR

častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹⁴ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)