

## Zámer národného projektu

### ***Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny II.***

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF  
na programové obdobie 2014-2020

#### **1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?**

*(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob naplňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)*

Prijímateľom národného projektu (ďalej len „NP“) „Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny II.“ (ďalej len „NP Integrovaný prístup II.“) bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie PSVR“). Jeho kompetencie a úlohy vyplývajú z osobitných predpisov, akým je najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 453/2003 Z. z.“). Prijímateľom je organizácia disponujúca odbornými kapacitami a skúsenosťami v rámci implementácie NP.

Prijímateľ bude realizovať aktivity NP prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad PSVR“), resp. oddelení (i) hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok (ďalej len „HNNVaŠSD“), (ii) peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a posudkovej činnosti (ďalej len „PPKaPČ“) a (iii) sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len „SPODaSK“) úradov PSVR.

Implementáciou NP sa zabezpečí kontinuálne pokračovanie výkonu terénnej sociálnej práce v úzkej spolupráci s kmeňovými zamestnancami úradov PSVR, koordinácia multidisciplinárnej pomoci cieľovej skupine a podpora neformálnych partnerstiev a sieťovania na teritoriálnej a regionálnej úrovni. NP tak prispeje k ďalšiemu skvalitneniu procesu integrácie cieľovej skupiny do spoločnosti a jej uplatnenie sa na trhu práce.

Vecné zameranie, charakter aktivít, geografický rozmer a dopad na celé územie SR sú dôvodmi realizácie tejto aktivity formou NP. Riešenie prostredníctvom dopytovo orientovanej výzvy by predstavovalo reálne riziko nedosiahnutia stanovených cieľov NP.

## 2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

|   |   |
|---|---|
| Prioritná os  | 4. Sociálne začlenenie  |
| Investičná priorita                                     | 4.1 Aktívne začlenenie, a to aj s cieľom podporovať rovnaké príležitosti a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti   |
| Špecifický cieľ   | 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce   |
| Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• NUTS II - Bratislavský kraj</li> <li>• NUTS II - Západné Slovensko</li> <li>• NUTS II - Stredné Slovensko</li> <li>• NUTS II - Východné Slovensko</li> </ul>   |
| Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné) | <p>Deti<br/>                     Mladí ľudia, osobitne mladí ľudia do 29 rokov, ktorí nie sú v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ani v zamestnaní, ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy<br/>                     Rodiny s deťmi, neúplné rodiny s deťmi, mnohohodné rodiny<br/>                     Nízkopříjmové domácnosti<br/>                     Osoby so zdravotným postihnutím<br/>                     Marginalizované skupiny, vrátane Rómov<br/>                     Jednotlivci alebo skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením<br/>                     Zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a/alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore<br/>                     Deti, plnoleté fyzické osoby a rodiny, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately<br/>                     Subjekty vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately</p> |
| Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP EZ                 | Podpora profesionalizácie sociálnej práce a iných odborných činností v prirodzenom prostredí, otvorenom prostredí, náhradnom prostredí a na komunitnej úrovni, napr. terénna sociálna práca a komunitné centrá  |

## 3. Prijímateľ<sup>1</sup> národného projektu

|   |   |
|---|---|
| Dôvod určenia prijímateľa národného projektu <sup>2</sup> | Prijímateľom NP bude Ústredie PSVR. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z.                                |
| Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na          | Ústredie PSVR podľa § 4 odsek 6 písm. a) bodu 1., 2., 3., 4. a 7. zákona č. 453/2003 Z. z. vykonáva štátnu správu v oblasti |

<sup>1</sup> V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

<sup>2</sup> Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

|  |  |
|--|--|
| implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe? | sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku štátnych sociálnych dávok, na úseku pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného, na úseku kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, na úseku sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Úrad PSVR podľa § 5 odsek 7 písm. a) bod 1, 2, 3, 4 a 7 zákona č. 453/2003 Z. z. vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku štátnych sociálnych dávok, na úseku pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného, na úseku kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, na úseku sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.<br>Ústredie PSVR je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti s implementáciou obdobných NP zameraných na sociálnu prácu v prirodzenom prostredí cieľovej skupiny v oblasti sociálnych vecí a rodiny. |
| Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)  | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny   |
| Sídlo  | Špitálska 8, 812 67 Bratislava   |
| IČO  | 30 794 536   |

#### 4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

|   |                   |
|---|-------------------|
| Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) <sup>3</sup>                        | nie je relevantné |
| Kritériá pre výber partnera <sup>4</sup>  |                   |
| Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe? |                   |
| Obchodné meno/názov   |                   |
| Sídlo   |                   |
| IČO   |                   |

*V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.*

<sup>3</sup> Uved'te dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkolvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

<sup>4</sup> Uved'te, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uved'te odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

## 5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

|  |               |
|--|---------------|
| Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok                  | November 2022 |
| Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom | IV.Q.2022     |
| Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu          | IV.Q.2022     |
| Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch               | 13 mesiacov   |

## 6. Finančný rámec

|                                      |               |
|--------------------------------------|---------------|
| Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR) | 15 310 576,74 |
| Celkové oprávnené výdavky projektu   | 15 310 576,74 |
| Vlastné zdroje prijímateľa           | -             |

| Kategórie regiónov | Celkom (v Eur) | Zdroje EÚ (v Eur) | Zdroje ŠR - spolufinancované oprávnenej časti projektu (v Eur) | Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur) | Použitie koeficientu pro-rata* |
|--------------------|----------------|-------------------|--|--|--------------------------------|
| <b>MRR</b>         | 14 227 106,55  | 12 093 040,57     | 2 134 065,98   | x  | ÁNO / NIE**                    |
| <b>VRR</b>         | 1 083 470,19   | 541 735,10        | 541 735,10   | x  |                                |
| <b>Spolu SR</b>    | 15 310 576,74  | 12 634 775,66     | 2 675 801,08   | x  |                                |

\* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

\*\* ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

## 7. Východiskový stav

**a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:**

- Dohovor OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a jeho opčný protokol,
- Dohovor OSN o právach dieťaťa a jeho opčné protokoly,
- Smernica OSN o náhradnej rodinnej starostlivosti,
- zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 152/2022 Z. z., ktorou sa dopĺňa vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 103/2018 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení vyhlášky č. 447/2020 Z. z.,
- zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

- 
- zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok,
  - zákon č. 161/2015 Z. z. Civilný mimosporový poriadok,
  - zákon č. 162/2015 Z. z. Správny súdny poriadok,
  - zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších právnych predpisov,
  - zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov,
  - zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
  - zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov,
  - zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
  - zákon č. 383/2013 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
  - zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
  - zákon č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
  - zákon č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
  - zákon č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov,
  - zákon č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov,
  - zákon č. 385/2019 Z. z. o kompenzačnom príspevku baníkom a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
  - zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezov Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 615/2006 Z. z.,
  - zákon č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
  - zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
  - zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce,
  - zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
  - zákon č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov,
  - Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia v znení neskorších predpisov,
  - Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009, ktorým sa stanovuje postup pre vykonávanie nariadenia (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia v znení neskorších predpisov,
  - Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1231/2010, ktorým sa rozširuje nariadenie (ES) č. 883/2004 a nariadenie (ES) č. 987/2009 na štátnych príslušníkov tretích krajín, na ktorých sa tieto nariadenia doteraz nevzťahovali výhradne z dôvodu ich štátnej príslušnosti v znení neskorších predpisov,
  - Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 492/2011 o slobode pohybu pracovníkov v rámci Únie v znení neskorších predpisov,
  - Správa o Slovensku 2019,
  - Národná rámcová stratégia podpory sociálneho začlenenia a boja proti chudobe.

**b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):**

Výstupné dokumenty:

- NP Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí BSK a SR,
- NP Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny,
- NP Šanca na návrat,
- NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti,
- NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III.,
- NP Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „NP Integrovaný prístup“).

Predkladaný zámer NP Integrovaný prístup II. nadväzuje na aktuálny NP Integrovaný prístup, ktorý je Ústredím PSVR implementovaný od 12/2020 do 12/2022 na celom území Slovenskej republiky, prostredníctvom hlavnej aktivity „**Podpora výkonu sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce**“ a 2 podaktivít:

**Podaktivita 1:** Podpora výkonu sociálnej práce so zameraním na výkon opatrení SPODaSK s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce

**Podaktivita 2:** Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov

V rámci implementácie NP Integrovaný prístup (**podaktivita 1**) je v súčasnosti prostredníctvom terénnych pracovníkov/terénnych pracovníkov - asistentov (ďalej len „TP/TPA“) poskytovaná pomoc a podpora osobám cieľovej skupiny (deti a plnoleté fyzické osoby), pre ktoré sa vykonávajú opatrenia SPODaSK, a to najmä v súvislosti:

- s určovaním miery ohrozenia dieťaťa a efektívnym odhaľovaním syndrómu CAN,
- s predchádzaním situáciám, ktoré by mohli viesť k vyňatiu dieťaťa z rodiny,
- so stabilizáciou sociálnej situácie detí, ktoré sa po sanácii rodinného prostredia vrátili do pôvodných biologických rodín alebo boli zverené do niektorej z foriem náhradnej rodinnej starostlivosti,
- s výkonom sociálnej práce s deťmi s problémovým správaním, poruchami správania prejavujúcimi sa predovšetkým záškoláctvom, ale aj páchaním protispoločenskej činnosti, trestnej činnosti a činnosti inak trestnej, nerešpektovaním rodičov a problémami vo vzťahoch s rodičmi ako aj rovesníkmi, nerešpektovaním autority a oslabeným výchovným vplyvom rodičov,
- s penitencionárnou a postpenitencionárnou starostlivosťou o plnoleté fyzické osoby, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia SPODaSK, osobitne sociálnej kurately,
- s pomocou pri riešení nepriaznivej životnej situácie, po prepustení zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových alebo iných závislostí, po ukončení resocializačného programu a po zániku ústavnej alebo ochrannej starostlivosti po dovŕšení plnoletosti (klienti sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby), o ktorú požiadajú plnoleté fyzické osoby.

Nasledovná tabuľka uvádza počet detí, resp. plnoletých fyzických osôb, pre ktoré TP/TPA vykonávali opatrenia SPODaSK v roku 2021:

|   | 2021   |
|---|--------|
| Počet detí v rodinách, v ktorých boli realizované opatrenia SPODaSK           | 22 056 |
| Počet plnoletých fyzických osôb, pre ktoré boli realizované opatrenia SPODaSK | 1 341  |

V období 01.12.2020 – 31.10.2021<sup>5</sup> pracovali TP/TPA v 7 113 rodinách, čo predstavovalo výkon opatrení pre **14 716 ohrozených detí**. V prípade týchto detí pracovali TP/TPA najčastejšie na opatreniach cielených na predchádzanie ich vyňatia z rodinného prostredia.

V oblasti **sociálnej kurately detí** pôsobili TP/TPA v uvedenom období<sup>6</sup> v **3 546 rodinách**, čo predstavovalo výkon opatrení pre **6 631 detí**, pričom najčastejšie išlo o deti, u ktorých sa prejavovali poruchy správania zanedbávaním školskej dochádzky, útekmi z domu; ktoré sa dopustili priestupku; u ktorých sa pre poruchy správania prejavovali problémy najmä v škole.

V oblasti **sociálnej kurately plnoletých fyzických osôb** pracovali TP/TPA v uvedenom období<sup>7</sup> s **1 153 plnoletými fyzickými osobami**, pričom najčastejšie vykonávali terénnu sociálnu prácu zameranú na podporu riešenia ich nepriaznivej životnej situácie v ich prostredí alebo v inštitúciách.

V rámci implementácie NP Integrovaný prístup (**podaktivita 2**) je v súčasnosti prostredníctvom terénnych pracovníkov (ďalej len „TP“) poskytovaná pomoc a podpora osobám cieľovej skupiny, a to najmä v súvislosti s realizáciou opatrení v oblasti poskytovania pomoci v hmotnej núdzi, štátnych sociálnych dávok, peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a podpory v rámci dotačných schém (dotácia na stravu, školské potreby, SOS dotácia, dotácia na podporu humanitárnej pomoci) za účelom:

- aktivizácie cieľovej skupiny k pozitívnemu riešeniu svojej životnej situácie,
- poskytovania pomoci osobám cieľovej skupiny vzhľadom na ich špecifické potreby, vrátane poskytovania sociálneho poradenstva v rámci komplexných poradenských služieb,
- zvyšovania finančnej gramotnosti so zameraním sa na manažment rodinných financií, vrátane spolupráce s osobitným príjmom,
- sieťovania regionálnych možností pomoci osobám cieľovej skupiny pri riešení ich životnej situácie,
- zmapovania komplexnej sociálnej situácie na účely poskytovania dávok a peňažných príspevkov, ako aj dotačných schém.

K 31. decembru 2021 bolo na úradoch PSVR podaných **1 522 715 žiadostí o dávky a peňažné príspevky**, pričom najčastejšie išlo o žiadosti o pomoc v hmotnej núdzi, žiadosti o poskytnutie SOS dotácie, ako aj žiadosti o poskytnutie peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia.

TP/TPA tvoria integrálnu súčasť tímu odborných zamestnancov odboru sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „OSVaR“) na úradoch PSVR a terénnu súčasť v komunikačnej línii úrad PSVR – klient (rodina).

<sup>5</sup> Zdroj údajov: Ústredie PSVR

<sup>6</sup> Zdroj údajov: Ústredie PSVR

<sup>7</sup> Zdroj údajov: Ústredie PSVR

---

**V súčasnosti je vytvorených 628 špecifických pracovných pozícií terénnych pracovníkov:**

- 267 na oddelení SPODaSK, ktorí sa zameriavajú na prácu s deťmi,
- 82 na oddelení SPODaSK, ktorí sa zameriavajú na prácu s dospelými osobami,
- 279 na oddelení HNNVaŠSD a PPKaPČ.

NP Integrovaný prístup priniesol v predmetnej oblasti aj niekoľko inovácií:

- rozšírenie komplexnej pomoci aj na cieľovú skupinu detí s problémovým správaním a plnoleté fyzické osoby prepustené z výkonu trestu odňatia slobody, z výkonu väzby alebo z výkonu detencie,
- budovanie sieťovania na úseku sociálnej pomoci na teritoriálnej a regionálnej úrovni v prospech cieľovej skupiny,
- skvalitnenie výkonu terénnej sociálnej práce prostredníctvom skupinovej supervízie,
- zriadenie riadiaceho výboru (ďalej len „RV“), ktorého hlavným prínosom je možnosť aktívne sa podieľať, na základe informácií z implementácie NP, na riešení vzniknutých problémov a koordinácii aktivít, čím sa zabezpečí plynulé napĺňanie cieľov NP. Vzhľadom na zloženie RV ide o komplexnejší pohľad na implementáciu NP, čo má vplyv na zabezpečenie odstránenia nesúladow a naopak zabezpečenia komplexnejšieho riešenia a nastavenia činnosti TP. Prínosom RV je predovšetkým zefektívnenie činnosti TP v súlade so zámerom NP.

**c. Uved'te, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov<sup>8</sup> zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné<sup>9</sup>):**

Predkladaný zámer NP Integrovaný prístup II. nadväzuje na vyššie uvedené NP, obsahovo však najmä na aktuálne implementovaný NP Integrovaný prístup.

Implementáciu NP Integrovaný prístup do istej miery ovplyvnila aj druhá vlna pandémie ochorenia COVID-19, ktorú Svetová zdravotnícka organizácia vyhlásila dňa 11. marca 2020. Opatrenia prijímané zo strany štátu v súvislosti s druhou vlnou pandémie sa nepriaznivo odzrkadlili aj na práci TP, realizácii vzdelávacích a podporných aktivít, ako aj na plnení merateľných ukazovateľov (v zmysle usmernení Úradu verejného zdravotníctva SR sa terénna sociálna práca vykonávala len v odôvodnených a nevyhnutných prípadoch).

Popri poskytovaní komplexnej pomoci a poradenstva na celom úseku OSVaR na úradoch PSVR osobám cieľovej skupiny patrili medzi najčastejšie činnosti TP aj:

- poskytovanie poradenstva v nadväznosti na prijaté opatrenia v dôsledku druhej vlny pandémie,
- priamy kontakt s cieľovou skupinou v priestoroch recepcie úradu (z dôvodu prijatých protipandemických opatrení) za účelom poskytnutia poradenstva a pomoci pri podávaní si bežných žiadostí o poskytnutie sociálnych dávok,
- využívanie telefonického poradenstva vo zvýšenej miere (najmä z dôvodu protipandemických opatrení),
- poskytovanie pomoci pri podaní žiadosti o dotáciu na podporu humanitárnej pomoci,

---

<sup>8</sup> V prípade ak je to relevantné, uved'te aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

<sup>9</sup> V prípade „pokračujúcich“ národných projektov v rámci programového obdobia 2014-2020 je potrebné vždy uviesť vyhodnotenie úspešnosti ukončených a prebiehajúcich národných projektov v rovnakej alebo porovnateľnej oblasti podpory.



- podporná činnosť v súvislosti s realizáciou jednorazového zvýšenia pomoci v hmotnej núdzi v dôsledku druhej vlny pandémie zameraného na nezaopatrené deti z domácností v hmotnej núdzi,
- realizovanie terénnej sociálnej práce v nevyhnutých prípadoch v prirodzenom prostredí (počas vyhlásenia mimoriadnej situácie bolo obmedzené vykonávanie terénnej sociálnej práce z dôvodu dodržiavania nariadenia vlády SR),
- realizovanie vzdelávania pre TP v režimoch „O“, „OP“, „OTP“,
- budovanie sociálnych sietí (v nadväznosti na zavedenie nového procesu poskytovania bezplatného dlhového poradenstva),
- intenzívnejšia spolupráca so zamestnancami obecných úradov, mestských úradov, komunitných centier, magistrátov mesta, súdov, mestskej a štátnej polície, škôl, materských škôl, cirkevných a charitatívnych spolkov, organizácií akreditovaných podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách, neziskových organizácií, centier bezplatného právneho poradenstva, bezplatných dlhových poradní, sociálnych podnikov, personálnych agentúr, resocializačných zariadení, ako aj spolupráca s pediatrami, lekármi špecialistami, psychiatrami, pedopsychiatrami, psychológmi, špeciálnymi pedagógmi, výchovnými poradcami, mediálnymi a probačnými pracovníkmi, exekútormi,...),
- zabezpečovanie donášky potravín a materiálnej pomoci v ohrozených rodinách.

Aj napriek obmedzeniam a reštriktívnym opatreniam, ktoré prijala vláda Slovenskej republiky a Ústredný krízový štáb Slovenskej republiky v rámci druhej vlny pandémie je možné na základe predbežných výsledkov implementácie NP Integrovaný prístup poukázať aj na niektoré pozitívne zmeny:

- zlepšenie súčinnosti medzi útvarmi v rámci úradu, ako aj mimo úradu (pracovníci samosprávy, komunitných centier, ...),
- zlepšenie tímovej práce,
- zlepšenie komunikačných zručností (schopnosť aktívne počúvať – zriaďovanie telefónnych liniek),
- zvýšenie dôvery vo vzťahy klient (cieľová skupina) a TP,
- zlepšenie sprostredkovania informácií o systémoch sociálnej ochrany

**d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):**

Druhá vlna pandémie sa v Slovenskej republike začala rozširovať najmä v septembri 2020 a v reakcii na vývoj epidemiologickej situácie v Slovenskej republike boli prijímané viaceré pandemické opatrenia. Väčšina pandemických opatrení prijatých v druhej vlne pandémie mala celoplošný charakter. Časť prijatých opatrení výrazným spôsobom zasiahla aj sociálnu oblasť, v dôsledku čoho nastalo obmedzenie výkonu činností TP, ako aj pozastavenie vzdelávacích a podporných aktivít NP Integrovaný prístup na všetkých úradoch PSVR. Na základe tejto skutočnosti sa pri implementácii NP Integrovaný prístup objavili neočakávané problémy, čo si v konečnom dôsledku vyžiadalo modifikáciu viacerých aktivít alebo činností.

Okrem vplyvu na samotný výkon činností TP mala druhá vlna pandémie vplyv aj na cieľovú skupinu NP Integrovaný prístup, pričom **najčastejšie problémy cieľovej skupiny, ktoré TP/TPA v rámci oblasti SPODaSK pri práci s rodinou evidovali** (a ich výskyt je možné predpokladať aj v súvislosti s pravdepodobnosťou zhoršenia epidemiologickej situácie v období, kedy začne byť implementovaný NP Integrovaný prístup II.) boli:

- nové situácie, ktoré prinieslo dištančné vzdelávanie školopovinných detí,

- 
- rodina nemala vytvorené materiálne podmienky pre dištančnú formu vzdelávania,
  - rodičia potrebovali podporu a vysvetlenie ako fungovať s deťmi v častiach denného režimu, t. j. kedy sa učiť, kedy sa pripravovať na ďalšie vyučovanie, nevyhnutnosť dodržiavania podmienok dištančného vzdelávania (napr. dieťa musí mať zapnutú kameru, aby sa jeho prítomnosť na hodinách riadne započítavala, v opačnom prípade mohla nastať situácia, že dieťa bude mať neospravedlnené hodiny),
  - rodičia neboli pripravení vzdelávať svoje deti doma, nevedeli im vysvetliť učivo, pomôcť pri vypracovaní úloh,
  - rodiny mali obavu o zvyšujúce sa náklady - platba za mobilné hovory, internet, dáta v mobile, potreba tlačenia pracovných listov (náklady na toner, papier),
  - v rodinách vo vylúčených komunitách bolo potrebné zo strany TP/TPA pracovať na tom, aby dieťa malo priestor na vypracovanie úloh zadávaných školou a súčasne bolo potrebné aj vysvetliť dôležitosť plnenia a odovzdávania zadávaných úloh, nakoľko išlo o platnú formu vzdelávania v čase pandémie (škola prostredníctvom svojich asistentov rozdávala pracovné listy, ktoré mali deti vyplniť a následne ich odovzdať; deti, ktoré neodovzdali pracovné listy boli vnímané, že sa riadne nezúčastňujú dištančného vzdelávania),
  - TP/TPA riešili v rodinách opakované hlásenia o nepovolenom združovaní osôb, o nedodržiavaní pandemických opatrení (napr. nenosenie rúška) a vychádzaní von po 20 hod. (opakovanými návštevami bolo napr. zistené, že išlo o mládež, ktorá sa stretávala na školskom dvore; z vyjadrenia detí a ich rodičov bolo zrejmé, že deti ťažko vnímajú skutočnosť, že nemôžu fungovať v kolektíve, chýba im kontakt s rovesníkmi, možnosť navštevovať krúžky).
  - sociálna izolácia,
  - nejasnosť informácií a odporúčaných postupov podľa opatrení v súvislosti s ochorením COVID-19 malo za následok zvýšenú tenziu členov rodiny,
  - strata kontaktov s členmi rodiny (obzvlášť starí rodičia, prarodičia); cieľová skupina pociťovala obavu o starších príbuzných, ktorí boli odkázaní na pomoc,
  - pozastavenie činnosti Komunitných centier, kde sa mohli stretávať viaceré rodiny malo za následok znížený prístup k pomoci a podpore,
  - čerpanie pandemickej OČR, PN malo za následok zníženie príjmu do domácnosti,
  - zatváranie prevádzok a obmedzovanie režimu prevádzok, či úplné pozastavenie práce (napr. gastrosektor, doprava, kultúrno-spoločenské aktivity) malo priamy dopad na schopnosť uplatnenia sa na trhu práce a zníženie príjmu do domácnosti,
  - z vyjadrení rodičov bolo zrejmé, že rodiny (ktoré neboli napr. zvyknuté tráviť celý čas v byte) pociťujú napätie vo vzťahoch; pre matky bolo náročné pracovať z domu a popri pracovných povinnostiach dohliadať ešte na deti (aby sa vzdelávali distančnou formou) a zároveň zabezpečovať chod domácnosti,
  - cieľová skupina mala obavu a strach, že im TP/TPA „zanesie“ domov nákazu, odmietali ich, keďže kontakt s nimi považovali v pandemickej situácii za rizikový,
  - extrémny prístup cieľovej skupiny, a to od striktných dodržiavaní odporúčaných pravidiel, ktoré si doplnili vlastnými, aby sa pred ochorením COVID-19 chránili, až po benevolentný prístup cieľovej skupiny, ktorá nedodržiavala žiadne platné pandemické opatrenia,
  - práca a komunikácia s cieľovou skupinou (napr. pri strate člena rodiny následkom úmrtia na ochorenie COVID-19 alebo zdravotnej komplikácii spôsobenej ťažkým priebehom ochorenia COVID-19),
  - odkladanie lekárskej starostlivosti a návštevy lekára (rodičia nevedeli ako sa skontaktovať s lekárom, kedy navštíviť pediatra); potrebovali usmernenie; kontaktné údaje na lekárov; zrušenie pravidelných autobusových a vlakových spojov malo za následok, že sa cieľová skupina nevedela zorientovať v možnostiach dopravy (napr. na lekárske vyšetrenie,...),

- cieľová skupina často reagovala na TP/TPA neprimerane (verbálne útoky na TP/TPA, ventilácia hnevu a problémov spojených s izoláciou, obmedzeným pohybom a nutnosťou zostať doma).

**V rámci oblasti HNNVaŠSD a PPKaPČ evidovali TP pri práci s cieľovou skupinou tieto najčastejšie problémy:**

- neochotu cieľovej skupiny komunikovať a spolupracovať s TP,
- neochotu cieľovej skupiny umožniť vstup TP do domácnosti z dôvodu striktného dodržiavania platných protiepidemiologických opatrení (komunikácia prebiehala prevažne vo vonkajšom prostredí - na dvore rodinného domu, pred bytovým domom...),
- strach z nakazenia sa ochorením COVID-19 od TP,
- nepravdivé prezentovanie výsledku testu na ochorenie COVID-19 a domácej izolácie zo strany cieľovej skupiny,
- odmietanie preukázať sa negatívnym AG alebo PCR testom,
- odmietanie cieľovej skupiny používať na verejnosti štátom nariadené ochranné prostriedky (rúška, respirátory FFP2),
- zastrasovanie prenosom ochorenia COVID-19 na TP,
- neprimerané správanie zo strany cieľovej skupiny voči TP (agresia, verbálne útoky na TP, ventilácia hnevu a problémov spojených s izoláciou, obmedzeným pohybom a nutnosťou zostať doma),
- poskytovanie nepravdivých údajov zo strany cieľovej skupiny.

Návrh zámeru NP prioritne vychádza z aktuálne implementovaného NP Integrovaný prístup, pričom súčasne zohľadňuje aj doterajšie skúsenosti s výkonom terénnej sociálnej práce, ako aj problémy, ktoré najčastejšie evidovali TP pri práci s cieľovou skupinou počas druhej vlny pandémie.

**Prioritné oblasti, ktoré bude riešiť NP Integrovaný prístup II.:**

- kontinuálne pokračovanie vo výkone terénnej sociálnej práce v úzkej spolupráci s kmeňovými zamestnancami úradov PSVR,
- aktívnu participáciu cieľovej skupiny na riešení svojej nepriaznivej sociálnej situácie v prirodzenom prostredí,
- zlepšenie schopnosti cieľovej skupiny zorientovať sa v oblasti sociálnej pomoci, zamestnania, financií, bývania, vzdelávania, ako aj v možnostiach poskytnutia finančných a nefinančných foriem pomoci,
- podporu sieťovania regionálnych možností pomoci cieľovej skupiny pri riešení ich životnej situácie,
- pokračovanie v súčinnosti medzi útvarmi v rámci úradu, ako aj mimo úradu (pracovníci samosprávy, komunitných centier, ...),
- kontinuálne zvyšovanie odborného rastu TP (prostredníctvom vzdelávania a skupinovej supervízie).

**e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)**

Ústredie PSVR je orgán štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v zmysle zákona č. 453/2003 Z. z.. Ústredie PSVR má dlhodobé skúsenosti s realizáciou NP financovaných zo štrukturálnych fondov od roku 2004:

- po vstupe SR do EÚ sa v Programovom období 2004 - 2006 podieľalo na implementácii národných projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu v rámci

---

Sektorového operačného programu Ľudské zdroje a Jednotného programového dokumentu Bratislava Cieľ 3,

- v Programovom období 2007 - 2013 realizovalo národné projekty v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, spolufinancované z Európskeho sociálneho fondu,
- v prebiehajúcom Programovom období 2014 - 2020 realizuje národné projekty v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Ústredie PSVR od roku 2004 zabezpečuje riadenie NP, metodické usmerňovanie úradov PSVR, verejné obstarávanie na hlavné a podporné aktivity, realizáciu hlavných aktivít NP, nákup spotrebného materiálu od vybraného dodávateľa/poskytovateľa v rámci verejného obstarávania, publicitu a informovanosť o NP v súlade so schválenými postupmi pre informovanie a publicitu zo strany RO.

#### Personálne zabezpečenie NP:

##### **Terénny sociálny pracovník na oddelení SPODaSK (235 osôb) – (ďalej len „TP/TPA I.“)**

Rámcový obsah pracovnej činnosti TP/TPA I. zameranej na dieťa:

- preverovanie a posudzovanie životnej situácie dieťaťa a jeho rodiny v rodinnom prostredí, o. i. aj na základe vyhľadávacej činnosti TP ostatných oddelení a v spolupráci s nimi,
- sociálna diagnostika s osobitným zreteľom na problematiku detí so syndrómom CAN, návrh úloh plánu sociálnej práce,
- tímové plánovanie finančných aj nefinančných opatrení na komplexnú pomoc rodine a zabezpečenie previazania s plánom sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou,
- výkon sociálnej práce s dieťaťom (vrátane dieťaťa s poruchami správania) a jeho rodinou v ich prirodzenom prostredí (výkon výlučne v teréne) na základe plánu sociálnej práce v koordinácii s TP ostatných oddelení,
- práca s dieťaťom a jeho rodinou, ktorým bolo uložené výchovné opatrenie a to najmä upozornenie alebo dohľad alebo obmedzenie.

##### **Terénny sociálny pracovník na oddelení SPODaSK (55 osôb) – (ďalej len „TP/TPA II.“)**

Rámcový obsah pracovnej činnosti TP/TPA II. zameranej na plnoletú fyzickú osobu, pre ktorú sa vykonávajú opatrenia sociálnej kurately :

- poskytovanie pomoci a sociálneho poradenstva plnoletej fyzickej osobe vzhľadom na špecifické potreby cieľovej skupiny, najmä pomoc pri riešení bývania, hľadania zamestnania, pomoc pri riešení dlhových, exekúcií, zdravotného poistenia, dôchodkového poistenia, liečby a resocializácie závislostí, ako aj pomoc pri vybavovaní identifikačných dokladov,
- sprevádzanie cieľovej skupiny v komunikácii s príslušnými inštitúciami,
- podpora a pomoc pri úprave rodinných vzťahov,
- postpenitenciárna starostlivosť o cieľovú skupinu po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody,
- aktivizácia cieľovej skupiny k pozitívnemu riešeniu svojej životnej situácie,
- siet'ovanie regionálnych možností pomoci cieľovej skupine pri riešení jej životnej situácie,
- motivácia a podpora cieľovej skupiny k riešeniu životnej situácie,
- zvyšovanie finančnej gramotnosti so zameraním sa na manažment rodinných financií,
- spracovávanie úradných záznamov a správ.

---

## **Terénny sociálny pracovník na oddelení HNNVaŠSD a PPKaPČ (270 osôb) – (ďalej len „TP III.“)**

Rámcový obsah pracovnej činnosti dávkových TP III.:

- poskytovanie pomoci vzhľadom na špecifické potreby cieľovej skupiny, vrátane poskytovania sociálneho poradenstva v rámci komplexných poradenských služieb,
- sieťovanie regionálnych možností pomoci cieľovej skupine pri riešení jej životnej situácie,
- aktivizácia cieľovej skupiny k pozitívnemu riešeniu svojej životnej situácie,
- zvyšovanie finančnej gramotnosti so zameraním sa na manažment rodinných financií,
- zmapovanie komplexnej sociálnej situácie na účely poskytovania dávok a peňažných príspevkov alebo na účely dotácií,<sup>10</sup>
- spracovávanie záznamov z mapovania potrieb a sociálnej situácie cieľovej skupiny v prirodzenom rodinnom prostredí (v úzkej spolupráci s kmeňovými zamestnancami úradov PSVR),
- spolupráca s osobitným príjemcom za účelom efektívnejšieho riešenia sociálnej situácie cieľovej skupiny.

### Projektové riadenie:

#### **Projektový manažér**

Projektový manažér pôsobí ako manažér v NP pre vytvorenie podmienok na plynulú realizáciu NP, riadi činnosť projektového tímu, dbá na dodržiavanie časového harmonogramu NP, zodpovedá za kontrolu a efektívne vynakladanie finančných prostriedkov (napr. plánuje, organizuje, riadi, zabezpečuje a kontroluje aktivity NP, ako aj komplexne pripravuje procesy na priebežné monitorovanie aktivít). Je koordinátorom pracovnej odbornej skupiny na sledovanie implementácie výstupov. Podieľa sa na vykonávaní predbežnej finančnej kontroly. Vykonáva ďalšie činnosti v rámci jednotlivých aktivít NP v súlade s organizačným poriadkom.

#### **Manažér monitoringu (2 osoby)**

Vykonáva priebežné sledovanie pokroku NP, zodpovedá za správne evidovanie výsledkov NP a vypracováva monitorovacie správy. Sumarizuje a predkladá doplňujúce monitorovacie údaje k ŽoP, záverečné a výročné monitorovacie správy NP. Podieľa sa na vykonávaní predbežnej finančnej kontroly. Vykonáva ďalšie činnosti v rámci jednotlivých aktivít NP v súlade s organizačným poriadkom.

#### **Manažér riadenia výdavkov (3 osoby)**

Vykonáva činnosti v rámci jednotlivých aktivít NP v súlade s organizačným poriadkom. Zodpovedá za čerpanie finančných prostriedkov, zúčtovanie NP spolufinancovaného z ESF, spoluprácu s finančným manažérom pri rozpise rozpočtu vykonanom z úrovne Platobnej jednotky pre jednotlivé úrady a iné. Podieľa sa aj na vykonávaní predbežnej finančnej kontroly. Vykonáva ďalšie činnosti v rámci jednotlivých aktivít NP v súlade s organizačným poriadkom.

#### **Manažér metodického riadenia (2 osoby)**

Vykonáva činnosti v rámci všetkých aktivít NP v súlade s organizačným poriadkom. Zabezpečuje najmä metodickú a koordinačnú činnosť v rámci NP, rieši aktuálne problémy súvisiace s realizáciou hlavných aktivít NP, zabezpečuje spoluprácu medzi úradmi, partnermi a Ústredím PSVR pri realizácii hlavných aktivít NP. Podieľa sa na vykonávaní predbežnej

---

<sup>10</sup> Zákon č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti MPSVR SR

finančnej kontroly. Vykonáva ďalšie činnosti v rámci jednotlivých aktivít NP, v súlade s organizačným poriadkom.

### Asistent manažéra metodického riadenia projektu

Vykonáva činnosti v spolupráci s metodikom NP, podieľa sa na vytváraní podmienok pre plynulú realizáciu NP a súčasne sa podieľa aj na metodickej a koordinačnej činnosti v rámci NP. Vykonáva ďalšie činnosti v rámci jednotlivých aktivít NP v súlade s organizačným poriadkom.

### Asistent manažéra projektového riadenia pre personálnu oblasť

Vykonáva činnosti v spolupráci s projektovým manažérom, podieľa sa na vytváraní podmienok pre plynulú realizáciu NP a súčasne sa podieľa na činnosti v personálnej oblasti v rámci NP. Vykonáva ďalšie činnosti v rámci jednotlivých aktivít NP, v súlade s organizačným poriadkom.

## 8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

*(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/specifického cieľa)*

Hlavným cieľom predkladaného zámeru NP je pokračovanie v podpore komplexného prístupu v poskytovaní pomoci a poradenstva osobám cieľovej skupiny podľa ich aktuálnych potrieb, a to v oblasti pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného, štátnych sociálnych dávok, peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia, ako aj v oblasti SPODaSK so zreteľom na aktívne riešenie ich životnej situácie. Dôraz bude naďalej kladený na budovanie sieťovania či už v rámci úradu PSVR, ako aj sieťovania regionálnych možností pomoci cieľovej skupine pri riešení jej životnej situácie. Implementácia NP Integrovaný prístup II. bude mať pozitívny vplyv na znižovanie rizika chudoby a sociálneho vylúčenia, ako aj na zvyšovanie zamestnateľnosti.

## 9. Očakávaný stav a merateľné ciele

| V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. <sup>11</sup> |  |                             |                   |   |
|---|--|-----------------------------|-------------------|---|
| Cieľ národného projektu   | Merateľný ukazovateľ   | Indikatívna cieľová hodnota | Aktivita projektu | Súvisiaci programový ukazovateľ <sup>12</sup>   |
| Podpora výkonu sociálnej práce s cieľovou skupinou v jej prirodzenom prostredí za účelom  | P0361 - Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni | 1                           | Hlavná aktivita   | CO22 Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, |

<sup>11</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevypĺňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>12</sup> Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

|  |  |                             |                   |   |
|--|--|-----------------------------|-------------------|---|
| zefektívnenia jej integrácie do spoločnosti a na trh práce                               |  |                             |                   | regionálnej a miestnej úrovni   |
|  | P0504 - Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania  | 1                           | Hlavná aktivita   | O0093<br>Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania  |
|  | P0274 – Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia   | 52 000                      | Hlavná aktivita   | R0099<br>Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia   |
|  | P0092 - Neaktívni mladí do 29 rokov  | 150                         | Hlavná aktivita   | O0094<br>Neaktívni mladí do 29 rokov  |
|  | P0093 - Neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | 50                          | Hlavná aktivita   | R0098<br>Neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní |
| Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné) |  |                             |                   |   |
| Cieľ národného projektu  | Ukazovateľ   | Indikatívna cieľová hodnota | Aktivita projektu |   |
| Podpora výkonu sociálnej práce s cieľovou skupinou v jej prirodzenom prostredí za        | D0311 – Počet účastníkov, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka   | 20 000                      | Hlavná aktivita   | Podpora sociálnej práce s cieľovou skupinou v jej prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia jej   |

|   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
| účelom zefektívnenia jej integrácie do spoločnosti a na trh práce   |  |  |  | integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci SPODaSK |
| V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. <sup>13</sup> |  |  |  |  |

*V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.*

### **Podaktivita 1:**

Účastníci projektu, ktorí budú v rámci tejto podaktivity sledovaní prostredníctvom karty účastníka sú: **účastníci aktivít (zamestnanci)**

- vzdelávanie na tému „Motivačné rozhovory v práci s klientmi SPODaSK“,
- skupinová supervízia.

Účastníci projektu (osoby cieľovej skupiny SPODaSK), ktorí budú v rámci tejto podaktivity sledovaní prostredníctvom zberu údajov o účastníkoch s využitím informačných systémov žiadateľa:

- **plnoleté fyzické osoby v zmysle § 18 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

Účastníci projektu, ktorí budú v rámci tejto podaktivity sledovaní prostredníctvom D - údaje s kódom D0311 „Počet účastníkov projektu, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka“:

- **deti v zmysle § 2, písm. a) zákona č. 305/2005 Z. Z.**

### **Podaktivita 2:**

Účastníci projektu, ktorí budú v rámci tejto podaktivity sledovaní prostredníctvom karty účastníka sú: **účastníci aktivít (zamestnanci)**

- vzdelávanie na tému „Zlepšenie teoretických vedomostí v oblastiach súvisiacich s výkonom terénnej sociálnej práce“,
- skupinová supervízia.

Účastníci projektu (osoby cieľovej skupiny HNNVaŠSD a PPKaPČ), ktorí budú v rámci tejto podaktivity sledovaní prostredníctvom zberu údajov o účastníkoch s využitím informačných systémov žiadateľa:

- **žiadateľ, resp. prijímateľ pomoci v hmotnej núdzi, poberateľ náhradného výživného alebo poberateľ štátnej sociálnej dávky, poberatelia peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a osoby s ťažkým zdravotným postihnutím**

<sup>13</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevypĺňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.



## 10. Bližší popis merateľných ukazovateľov<sup>14</sup>

| Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov |  |
|--|--|
| Názov merateľného ukazovateľa <sup>15</sup>      | P0361 - Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni   |
| Akým spôsobom sa budú získavať dáta?             | Monitorovacie správy, ITMS2014+  |
| Názov merateľného ukazovateľa                    | P0504 - Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania  |
| Akým spôsobom sa budú získavať dáta?             | Monitorovacie správy, ITMS2014+  |
| Názov merateľného ukazovateľa                    | P0274 – Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia   |
| Akým spôsobom sa budú získavať dáta?             | IS RSD (informačný systém riadenia sociálnych dávok), úradné záznamy OSVaR úradov PSVR (spisové dokumentácie osôb), monitorovacie správy, ITMS2014+  |
| Názov merateľného ukazovateľa                    | P0092 - Neaktívni mladí do 29 rokov  |
| Akým spôsobom sa budú získavať dáta?             | Monitorovacie správy, ITMS2014+  |
| Názov merateľného ukazovateľa                    | P0093 - Neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní |
| Akým spôsobom sa budú získavať dáta?             | Monitorovacie správy, ITMS2014+  |

*V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.*

## 11. Očakávané dopady a parametre úspešnosti národného projektu

Tabuľka A

| Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny |  |                     |
|---|--|---------------------|
| Dopady  | Cieľová skupina (ak relevantné)  | Počet <sup>16</sup> |
| Zvýšenie profesionality výkonu sociálnej práce v praxi.   | Zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a /alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore | 560                 |

<sup>14</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>15</sup> V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

<sup>16</sup> Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

|   |   |        |
|---|---|--------|
| Zvýšenie efektivity systému ochrany práv a právom chránených záujmov ohrozených skupín osôb a zlepšenie prístupu ku kvalitným službám na zabezpečenie nevyhnutných podmienok na uspokojovanie základných životných potrieb. | osoby cieľovej skupiny SPODaSK, HNNVaŠSD a PPKaPČ | 52 000 |
|---|---|--------|

*V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.*

Tabuľka B

| Parametre úspešnosti národného projektu a spôsob vyhodnotenia parametrov <sup>17</sup>                          |   |                      |   |
|---|---|----------------------|---|
| Parameter   | Spôsob vyhodnotenia   | Východisková hodnota | Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú |
| Počet zamestnancov poskytujúcich sociálne služby, asistenčné služby alebo služby na účely sociálneho začlenenia | Výročná monitorovacia správa a záverečná monitorovacia správa | 0                    | 448   |
| Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia  | Výročná monitorovacia správa a záverečná monitorovacia správa | 0                    | 41 600  |

*V prípade viacerých parametrov, doplňte údaje za každý z nich.*

## 12. Aktivity

### a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

NP Integrovaný prístup II. bude realizovaný na celom území SR, prostredníctvom hlavnej aktivity „Podpora výkonu sociálnej práce s cieľovou skupinou v jej prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia jej integrácie do spoločnosti a na trh práce“ a 2 podaktivít:

**Podaktivita 1:** „Podpora sociálnej práce s cieľovou skupinou v jej prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia jej integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci SPODaSK“

**Podaktivita 2:** „Podpora sociálnej práce s cieľovou skupinou v jej prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia jej integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov“

**Podaktivita 1: „Podpora sociálnej práce s cieľovou skupinou v jej prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia jej integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci SPODaSK“.**

V rámci tejto aktivity bude prostredníctvom TP/TPA I. a TP/TPA II. poskytovaná pomoc a podpora deťom a plnoletým fyzickým osobám, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia SPODaSK, a to najmä v súvislosti:

- s určovaním miery ohrozenia dieťaťa a efektívnym odhaľovaním syndrómu CAN,
- s predchádzaním situáciám, ktoré by mohli viesť k vyňatiu dieťaťa z rodiny,

<sup>17</sup> Vyhodnotenie sa v prípade potreby vykonáva aj počas realizácie národného projektu.

- so stabilizáciou sociálnej situácie detí, ktoré sa po sanácii rodinného prostredia vrátili do pôvodných biologických rodín alebo boli zverené do niektorej z foriem náhradnej rodinnej starostlivosti,
- sieťovanie regionálnych možností pomoci cieľovej skupine pri riešení jej životnej situácie,
- s výkonom sociálnej práce s deťmi s problémovým správaním, poruchami správania prejavujúcimi sa predovšetkým záškoláctvom, ale aj páchaním protispoločenskej činnosti, trestnej činnosti a činnosti inak trestnej, nerešpektovaním rodičov a problémami vo vzťahoch s rodičmi, ako aj rovesníkmi, nerešpektovaním autority a oslabeným výchovným vplyvom rodičov,
- s penitenciárnou a postpenitenciárnou starostlivosťou o plnoleté fyzické osoby, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia SPODaSK,
- s pomocou pri riešení nepriaznivej životnej situácie, po prepustení zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových alebo iných závislostí, po ukončení resocializačného programu a po zániku ústavnej alebo ochrannnej starostlivosti po dovŕšení plnoletosti, o ktorú požiadajú plnoleté fyzické osoby.

**Zamestnancom bude poskytnuté odborné vzdelávanie** za účelom odbornej podpory a profesijného rastu TP/TPA I. a TP/TPA II. vykonávajúcich opatrenia SPODaSK, zamerané na:

### **Motivačné rozhovory v práci s klientmi SPODaSK**

Vzdelávanie má rozšíriť vedomosti a praktické zručnosti TP/TPA pri motivácii osôb cieľovej skupiny SPODaSK riešiť ich nepriaznivú životnú situáciu v záujme prispôsobenia sa novým životným podmienkam, nájdeniu zdrojov a možnosti k zmene a ich sebarozvoju.

#### Cieľová skupina a rozsah vzdelávania:

TP/TPA I. + TP/TPA II., 290 zamestnancov SPODaSK; vzdelávanie v rozsahu 22,5 hodín s využitím priestorov úradov PSVR, poskytnutie služieb stravovania, ubytovania a cestovného bude riešené formou cestovných príkazov v rámci služobných ciest.

#### Kvalifikačné predpoklady lektora:

Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v spoločenských a behaviorálnych vedách alebo učiteľstve, vychovávateľstve a pedagogických vedách, resp. ekvivalentný doklad podľa predpisov platných v rámci krajín EÚ, najmenej 6 rokov praxe v predmetnej oblasti. Lektor vzdelávacej aktivity bude zamestnancom na dohodu o vykonaní práce (ďalej len „DoVP“) a bude vybraný na základe výberového konania.

S cieľom zabezpečiť, podporiť a udržať kvalitný výkon terénnej sociálnej práce v rodinnom prostredí cieľovej skupiny, pre ktorú sú vykonávané opatrenia SPODaSK bude realizovaná **skupinová supervízia**.

**Skupinová supervízia** je v tomto ohľade vnímaná ako odborná činnosť, pri ktorej supervízor uvažuje spoločne s pomáhajúcimi terénnymi sociálnymi pracovníkmi nad úrovňou pomoci cieľovej skupine, pomáha zvyšovať jej schopnosť reflexie vlastnej práce a sebareflexie a podporuje ju v dosahovaní určitých organizačných, profesionálnych a osobných cieľov. Zároveň supervízia chráni cieľovú skupinu pred nekompetentnými intervenciami, chráni status profesie alebo profesijnej skupiny.

#### Cieľová skupina:

Skupinová supervízia bude zabezpečená pre TP/TPA I. + TP/TPA II. v celkovom počte 290 počas implementácie NP. Rozsah skupinovej supervízie zamestnancov je 8 hodín ročne (cca 2 hodiny raz za štvrt'rok).

---

**Kvalifikačné predpoklady na supervízora:**

Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa a doklad o úspešnom absolvovaní odbornej akreditovanej prípravy supervízora v oblasti sociálnej práce alebo poradenskej práce v rozsahu najmenej 240 hodín. Supervízori budú vyberaní na základe výberového konania.

Účastníci projektu, budú ktorí v rámci tejto podaktivity sledovaní prostredníctvom karty účastníka sú: **účastníci aktivít (zamestnanci)**

- vzdelávanie na tému „Motivačné rozhovory v práci s klientmi SPODaSK“,
- skupinová supervízia.

Účastníci projektu (osoby cieľovej skupiny SPODaSK), ktorí budú v rámci tejto podaktivity sledovaní prostredníctvom zberu údajov o účastníkoch s využitím informačných systémov žiadateľa:

- **plnoleté fyzické osoby v zmysle § 18 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

Účastníci projektu, ktorí budú v rámci tejto podaktivity sledovaní prostredníctvom D - údajov s kódom D0311 „Počet účastníkov projektu, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka“:

- **deti v zmysle § 2, písm. a) zákona č. 305/2005 Z. Z.**

**Podaktivita 2: „Podpora sociálnej práce s cieľovou skupinou v jej prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia jej integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov“.**

V rámci tejto aktivity bude prostredníctvom TP III. poskytovaná pomoc a podpora osobám cieľovej skupiny spadajúcich do vecnej pôsobnosti oddelení HNNVaŠSD a PPKaPČ, a to najmä:

- poskytovanie pomoci vzhľadom na špecifické potreby osôb cieľovej skupiny, vrátane poskytovania sociálneho poradenstva v rámci komplexných poradenských služieb,
- sietovanie regionálnych možností pomoci cieľovej skupine pri riešení jej životnej situácie,
- aktivizácia cieľovej skupiny k pozitívnemu riešeniu jej životnej situácie,
- zvyšovanie finančnej gramotnosti so zameraním sa na manažment rodinných financií,
- zmapovanie komplexnej sociálnej situácie na účely poskytovania dávok a peňažných príspevkov alebo na účely dotácií,<sup>18</sup>
- spracovávanie záznamov z mapovania potrieb a sociálnej situácie cieľovej skupiny v prirodzenom rodinnom prostredí (v úzkej spolupráci s kmeňovými zamestnancami úradov PSVR),
- spolupráca s osobitným príjemcom za účelom efektívnejšieho riešenia sociálnej situácie cieľovej skupiny.

**Zamestnancom bude poskytnuté odborné vzdelávanie.** Odborná pripravenosť je nevyhnutnou podmienkou výkonu sociálnej práce na úseku HNNVaŠSD a PPKaPČ. Vzdelávanie bude zamerané na:

**Zlepšenie teoretických vedomostí v oblasti súvisiacich s výkonom terénnej sociálnej práce**

Vzdelávanie má prispieť k prehĺbeniu odborných vedomostí súvisiacich s výkonom práce na úseku HNNVaŠSD a PPKaPČ.

---

<sup>18</sup> Zákon č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti MPSVR SR

#### Cieľová skupina a rozsah vzdelávania:

TP III., 270 zamestnancov na oddelení HNNVaŠSD a PPKaPČ, dvojdnové školenie v rozsahu 15 hodín. Vzdelávanie bude realizované prostredníctvom vlastných priestorových kapacít úradov PSVR. Ubytovanie, stravovanie a cestovné bude riešené prostredníctvom cestovných príkazov v rámci služobnej cesty.

#### Kvalifikačné predpoklady lektora:

Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v sociálnom, humánnom, ekonomickom alebo právnom odbore, resp. relevantný doklad podľa právnych predpisov platných v rámci EÚ, najmenej 3 roky praxe v danom odbore.

S cieľom zabezpečiť a udržať kvalitný výkon sociálnej práce v prirodzenom rodinnom prostredí cieľovej skupiny poberajúcej dávky a peňažné príspevky (TPIII.) bude zabezpečená **skupinová supervízia** ako nástroj profesijného rastu a zabezpečenia kvality poskytovaných služieb.

**Skupinová supervízia** bude zamestnancom slúžiť ako nástroj podpory a pomoci, zabezpečovať pohľad na profesijnú oblasť z inej perspektívy, viesť k zvyšovaniu schopnosti zamestnancov k zamysleniu sa, reflexii vlastnej práce, ako aj sebareflexii, výsledkom čoho má byť získanie nadhľadu nad svojou profesijnou činnosťou a súčasne dosiahnutie profesijných, organizačných a osobných cieľov.

#### Cieľová skupina:

Skupinová supervízia bude zabezpečená počas implementácie NP. Rozsah skupinovej supervízie zamestnancov je 8 hod/ročne, približne 2 hodiny raz za štvrt'rok, prípadne podľa potreby.

#### Kvalifikačné predpoklady na supervízora:

Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa a doklad o úspešnom absolvovaní odbornej akreditovanej prípravy supervízora v oblasti sociálnej práce alebo poradenskej práce v rozsahu najmenej 240 hodín. Supervízori budú vyberaní na základe výberového konania.

Účastníci projektu, ktorí budú v rámci tejto podaktivity sledovaní prostredníctvom karty účastníka sú: **účastníci aktivít (zamestnanci)**

- vzdelávanie na tému „Zlepšenie teoretických vedomostí v oblastiach súvisiacich s výkonom terénnej sociálnej práce“,
- skupinová supervízia.

Účastníci projektu (osoby cieľovej skupiny HNNVaŠSD a PPKaPČ), ktorí budú v rámci tejto podaktivity sledovaní prostredníctvom zberu údajov o účastníkoch s využitím informačných systémov žiadateľa:

- **žiadateľ, resp. prijímateľ pomoci v hmotnej núdzi, poberateľ náhradného výživného alebo poberateľ štátnej sociálnej dávky, poberatelia peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a osoby s ťažkým zdravotným postihnutím**

### **Riadiaci výbor**

S cieľom zabezpečiť implementáciu aktivít v rámci NP Integrovaný prístup II. na požadovanej úrovni, vrátane predchádzania potenciálnym problémom súvisiacim s implementáciou NP bude kľúčovú úlohu zohrávať opäť aj RV. RV je poradným a iniciatívnym orgánom žiadateľa, ktorý bol zriadený Ústredím PSVR v rámci NP Integrovaný prístup I. Bude pravidelne zasadať minimálne raz za štvrt'roka. Za proces kreovania RV a tvorbu jeho štatútu (aj s uvedením

kompetencií RV) je zodpovedný žiadateľ. RV bude pôsobiť v dvoch základných kompetenčných líniách: **Koordinácia NP** (odborné aktivity) v spolupráci s riadiacim personálom (časový harmonogram realizácie aktivít a flexibilita procesov súvisiacich s ich realizáciou, vyjadrovanie sa k návrhom na prípadné zmeny v NP a pod.) a **Odborný dohľad** (odborná gescia aktivít, odsúhlasenie odborných výstupov NP a pod). RV bude zložený z 8 členov: 2 x zástupca sekcie rodinnej politiky MPSVR SR (1 zástupca odboru stratégie sociálnej ochrany detí a rodiny, 1 zástupca odboru štátnej podpory rodiny), 2 x zástupca sekcie sociálnej politiky MPSVR SR (1 zástupca odboru sociálnej pomoci a stratégie sociálnej politiky, 1 zástupca odboru integrácie osôb so zdravotným postihnutím), 4 x zástupca Ústredia UPSVR (1 zástupca odboru sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, 1 zástupca odboru peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností, 1 zástupca odboru pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok, 1 zástupca za projektové riadenie/z príslušného odboru riadenia projektov).

### Publicita a informovanosť

Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie NP a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014 - 2020) pre Operačný program Ľudské zdroje. Publicita a informovanosť bude mať charakter podpornej aktivity a bude realizovaná v rámci ostatných výdavkov národného projektu.

**b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.**

| Názov aktivity  | Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i> )   | Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner) | Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity |
|---|---|--|--|
| <b>Hlavná aktivita -</b><br>Podpora výkonu sociálnej práce s cieľovou skupinou v jej prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia jej integrácie do spoločnosti a na trh práce | Zefektívnenie pomoci osobám v nepriaznivej sociálnej a rodinnej situácie, rodinám s maloletými deťmi prostredníctvom sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately a zefektívnenie pomoci osobám ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením, osobám v hmotnej núdzi, osobám so zdravotným postihnutím, osobám poberajúcim dávky a peňažné príspevky | Žiadateľ                                     | 13   |

*V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.*

### 13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako splňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej

výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

| Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie |                      |  |
|--|----------------------|--|
| Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity  | Celková suma         | Uveďte plánované vecné vymedzenie  |
| <b>Aktivita 1</b><br>521 – mzdové výdavky  | <b>12 554 530,81</b> | <b>TP/TPA</b> - celková cena práce terénnych pracovníkov vychádza z údajov z predchádzajúcich projektov podobného zamerania financovaných z ESF a realizovaných prijímateľom vrátane očakávaného rastu indexácie miezd, nákladov na odmeny a doplnkové dôchodkové sporenie.<br><b>Lektor</b> - celková cena práce lektora bola stanovená na základe personálnych výdavkov obdobných pozícií žiadateľa v nadväznosti na Internú normu ÚPSVR (IN – 042/2021).<br><b>Supervízor</b> - celková cena práce supervízora (skupinová supervízia) bola určená na základe aktuálne platného odporúčania ASSP pre skupinovú supervíziu, pri zohľadnení povahy projektu a náročnosti špecifickej témy. |
| <b>Riadenie projektu 521 –</b><br>mzdové výdavky   | <b>339 165,48</b>    | Celková cena práce zamestnancov v rámci riadenia projektu vychádza zo mzdovej politiky Ústredia PSVR vrátane očakávaného rastu indexácie miezd   |
| <b>Priame personálne</b><br><b>výdavky (spolu)</b>   | <b>12 893 696,29</b> |  |
| <b>Ostatné výdavky</b><br><b>projektu</b><br>903 - Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu                 | <b>2 416 880,45</b>  | Paušálna sadzba vo výške 19% na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1303/2013, čl. 68b) vypočítaná z priamych personálnych nákladov 12 720 423,40 EUR, t. j. sumy zníženej o 173 272,89 EUR, čo predstavuje predpokladané náklady na CCP zamestnancov počas ich účasti na vzdelávaní a skupinovej supervízii a tieto náklady nevstupujú do základne pre výpočet paušálnej sadzby.   |
| <b>Spolu za projekt</b>  | <b>15 310 576,74</b> |  |

**14. Deklarujte, že NP vyhovuje zásade doplnkovosti (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).**

Národný projekt v súlade s čl.95 všeobecného nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v platnom znení nenahrádza verejné alebo rovnocenné štrukturálne výdavky členského štátu a vyhovuje tak zásade doplnkovosti.

**15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?**

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov.

Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby vo výške 19% sa uskutočňuje podľa Nariadenia EK č.1303/2013, článok 68b, 1 odsek.

**16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov**

*Informácie sa vyplňajú iba pre investičné<sup>19</sup> typy projektov.*

| <b>Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov</b>  |  |
|--|--|
| Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti <sup>20</sup> ? (áno/nie)   |  |
| Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená                                 |  |
| V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok) |  |

*Vypracoval: sekcia sociálnej politiky a sekcia rodinnej politiky v spolupráci s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny*

<sup>19</sup> Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

<sup>20</sup> Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598> )