



Zámer národného projektu „Prax pre mladých“

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF
na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?
(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob naplňovania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Využitie národného projektu (ďalej len „NP“) sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. NP sa bude implementovať v menej rozvinutých regiónoch SR prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) ako aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na oprávnenom území SR vykonanie jeho súhrnu aktivít podporujúcich zvyšovanie zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie – NEET do 29 rokov (ďalej len „UoZ NEET“). Okrem toho v porovnaní s dopytovo-orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

Pripravovaný NP **„Prax pre mladých“** bude implementovaný v súlade s Prioritnou osou č. 2 OP ĽZ, zameranou na zvýšenie zamestnateľnosti UoZ NEET a to konkrétne **zabezpečením UoZ NEET** na účely vykonávania praxe pre zamestnávateľa a **poskytovaním finančného príspevku UoZ NEET** na vykonávanie praxe.

NP prispeje k zvýšeniu zamestnateľnosti UoZ NEET prostredníctvom vykonávania praxe, ktorá im umožní získať odborné zručnosti a praktické skúsenosti, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania u zamestnávateľa, u ktorého budú vykonávať prax.

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci celého Slovenska, mimo Bratislavského samosprávneho kraja

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
Investičná priorita	2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí
Špecifický cieľ	2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí, ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský samosprávny kraj; Trenčiansky samosprávny kraj; Nitriansky samosprávny kraj; Banskobystrický samosprávny kraj; Žilinský samosprávny kraj; Prešovský samosprávny kraj; Košický samosprávny kraj.
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	NEET do 29 rokov
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP IZ	Programy a projekty umožňujúce mladým NEET odbornú prípravu alebo stáže, praxe, tréningy zručností a pod.

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom národného projektu bude ústredie. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
---	---

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	- ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov, - úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Ústredie je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti z implementácie národných projektov zameraných na podporu zvýšenia zamestnateľnosti UoZ NEET.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30794536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	06/2022
---	---------

³ Uved'te dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uved'te, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uved'te odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Uved'te plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	III. štvrťrok 2022
Uved'te plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	III. štvrťrok 2022
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	18 (07/2022 – 12/2023)

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	5 000 000 €
Celkové oprávnené výdavky projektu	5 000 000 €
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 €

Kategórie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR	-5 000 000	4 250 000-	750 000-	0-	ÁNO/ NIE**
VRR	-	-	-	-	
Spolu SR	5 000 000	4 250 000	750 000	0	

* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

** ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

7. Východiskový stav

- a. Uved'te východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Východiskovými dokumentmi sú najmä:

- Zmluva o Európskej únii a Zmluva o fungovaní Európskej únie;
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom sociálnom fonde a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006 z 5 júla 2006 o Európskom sociálnom fonde;
- Systém riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov pre programové obdobie 2014 – 2020;
- Zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- Operačný program Ľudské zdroje, Prioritná os 2. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí;
- Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny;
- Národný projekt „*Absolventská prax štartuje zamestnanie*“;
- Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe a žiadostí absolventov škôl o zaradenie na absolventskú prax a o poskytnutie finančného príspevku na vykonávanie absolventskej praxe

- v rámci NP „Absolventská prax“; Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
 - Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení zákonov v znení neskorších predpisov;
 - Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
 - Zákon č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
 - Zákon č. 440/2000 Z. z. o správach finančnej kontroly v znení neskorších predpisov;
 - Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov;
 - Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov;
 - Zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov;
 - Zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti;
 - Nariadenie vlády SR č. 498/2011 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o zverejňovaní zmlúv v Centrálnom registri zmlúv a náležitostí o uzatvorení zmluvy;
 - Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov;
 - Zákon č. 177/2018 Z. z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii).
 - Odporúčanie Rady EÚ z 30. októbra 2020 o moste k pracovným miestam – **posilnení záruky pre mladých ľudí**, ktoré nahrádza odporúčanie Rady EÚ z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí
- b. Uveďte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Prognóza Európskej Komisie, na ktorú sa odvoláva aj Národná banka Slovenska, týkajúca sa pandémie korónového vírusu a vývoja ekonomiky a zamestnanosti: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“ ISSN 2443-8014;

Odporúčanie rady Európskej únie, ktoré sa týka národného programu reforiem Slovenska na rok 2020 a ktorým sa predkladá stanovisko Rady k programu stability Slovenska na rok 2020, v Bruseli 20. 5. 2020, COM(2020) 525 final;

Rýchly komentár Národnej banky Slovenska k Prognóze EK: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“;

Program stability Slovenskej republiky na roky 2020 až 2023, Ministerstvo financií SR, máj 2020;

Situácia na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti k 30.4. 2022 (v porovnaní s aprílom 2022)

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla **v k 30. aprílu 2022** hodnotu **6,54 %**, čo je **o 1,46 % menej** v porovnaní s 30. aprílom 2021 (8,00 %).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla **k 30. aprílu 2022** hodnotu **7,16 %**, čo je **o 1,39 % menej** v porovnaní s 30. aprílom 2021 (8,55 %).

Stav disponibilných UoZ dosiahol **k 30. aprílu 2022** počet **176 533 osôb**, čo je v porovnaní s aprílom 2021 **pokles o 42 760 osôb** (v apríli 2021 – 219 293 osôb).

Stav celkového počtu UoZ dosiahol k 30.aprílu 2022 počet **193 409 osôb**, čo je v porovnaní s 30. aprílom 2021 **pokles o 41 063 osôb** (v apríli 2021 – 234 472osôb).

K 30. aprílu 2022 bolo v evidencii UoZ zaradených **38 281 UoZ vo veku do 29 rokov**, čo je 19,79 % z celkového počtu UoZ (z193 409).

Z hľadiska vzdelania UoZ do 29 rokov najväčšiu skupinu tvorili UoZ so úplným stredným odborným vzdelaním v počte 11 817 UoZ (30,86 %), ďalšou skupinou boli UoZ so základným vzdelaním v počte 11 358 UoZ (29,67 %) a treťou najpočetnejšou skupinou UoZ do 29 rokov veku so stredným odborným vzdelaním v počte 5 135 UoZ.

Počet UoZ do 29 rokov, ktorí boli vedení v evidencii UoZ podľa jednotlivých krajov k 30. aprílu 2022:

Trnavský kraj – 2 354 UoZ
Trenčiansky kraj – 2 252 UoZ
Nitriansky kraj – 2 891 UoZ
Žilinský kraj – 3 810 UoZ
Banskobystrický kraj – 5 884 UoZ
Prešovský kraj – 10 964 UoZ
Košícký kraj – 8 079 UoZ

c. Uved'te, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné⁶):

Projekt nadväzuje na aktivitu č. 1 už realizovaného NP „**Absolventská prax štartuje zamestnanie**“, ktorý sa začal realizovať od augusta 2015.

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo **dňom 01.04.2020 pozastavené MPSVR SR záväzkovanie** všetkých fakultatívnych nástrojov, vrátane aktivity č. 1 v rámci NP „**Absolventská prax štartuje zamestnanie**“.

Dňom 1.6.2020 bolo **MPSVR SR opätovne spustené záväzkovanie** v rámci Aktivity č. 1 v NP „**Absolventská prax štartuje zamestnanie**“, ktoré nakoniec **dňom 31.10.2020** bolo **úplne zastavené** na základe rozhodnutia **MPSVR SR** – Riadiaceho orgánu Operačného programu Ľudské zdroje, znížiť NFP v rámci implementovaných národných projektov v prioritnej osi 2 (PO2), tak aby nebola prekročená celková alokácia na PO2.

Celkový počet absolventov škôl zapojených do NP „**Absolventská prax štartuje zamestnanie**“, podľa jednotlivých krajov k 31.08.2021:

Trnavský kraj – 1 869 UoZ (748 VŠ, 1120 SŠ);
Trenčiansky kraj – 2 515UoZ (1034 VŠ, 1476 SŠ);
Nitriansky kraj – 2 501UoZ (1015 VŠ, 1483 SŠ);
Žilinský kraj – 2 657 UoZ (934 VŠ, 1715 SŠ);
Banskobystrický kraj – 2 845 UoZ (766 VŠ, 2063 SŠ);
Prešovský kraj – 4 184 UoZ (1743 VŠ, 2397 SŠ);
Košícký kraj – 5 250 UoZ (1926 VŠ, 3240 SŠ);

⁵ V prípade ak je to relevantné, uved'te aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

⁶ V prípade „pokračujúcich“ národných projektov v rámci programového obdobia 2014-2020 je potrebné vždy uviesť vyhodnotenie úspešnosti ukončených a prebiehajúcich národných projektov v rovnakej alebo porovnateľnej oblasti podpory.

Realizácia tohto národného projektu prispela najmä k zvýšeniu zamestnateľnosti absolventov škôl a k prehĺbovaniu ich pracovných skúseností. Vďaka získanej praxi sa v budúcnosti ľahšie uplatnia na trhu práce.

Neustále pretrvával záujem zo strany zamestnávateľov o zabezpečenie absolventov škôl na účely vykonávania absolventskej praxe a zo strany absolventov škôl o poskytovanie finančného príspevku na vykonávanie absolventskej praxe a tento záujem predpokladáme aj v rámci nového projektu.

Na aktivitu č. 1 v rámci NP „Absolventska prax štartuje zamestnanie“ bolo od začiatku jeho implementácie, teda od augusta 2015 do 31.08.2021 (kedy bol projekt ukončený) zaradených 21 813 absolventov škôl. Absolventskú prax v uvedenom období ukončilo 18 813 absolventov škôl, pričom na trhu práce sa umiestnilo 11 791 absolventov škôl do 6 mesiacov od ukončenia absolventskej praxe, čo je 54 % úspešnosť.

d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Posilnenie postavenia mladých ľudí a vytvorenie priaznivých podmienok, aby mohli rozvíjať svoje schopnosti a pracovať, je z hľadiska zdravého hospodárskeho a sociálneho rozvoja štátu nevyhnutné. Je veľmi dôležité, aby sa každému mladému jednotlivcovi poskytla možnosť využiť svoj potenciál a prispieť tak k sociálnej súdržnosti a trvalo udržateľnému rozvoju spoločnosti.

Medzi vážne ekonomické a sociálne problémy v SR možno radiť aj tvorbu pracovných príležitostí pre UoZ NEET. Práve na to je zameraný NP, ktorého cieľom je zvýšiť zamestnateľnosť UoZ NEET a tak im pomôcť pri zvýšení šance umiestniť sa na trhu práce. Zvýšenie zamestnateľnosti UoZ NEET je okrem ďalších hľadísk a možností slovenskej ekonomiky úzko prepojené s charakteristikami pracovnej sily, ktorá je k dispozícii na trhu práce.

. Nezamestnanosť UoZ NEET môže vyústiť do dlhodobej nezamestnanosti, či pasivity. Preto posilnenie postavenia mladých ľudí a vytvorenie priaznivých podmienok pre ich uplatnenie sa na trhu práce, aby mohli rozvíjať svoje schopnosti a pracovať, je z hľadiska hospodárskeho a sociálneho rozvoja štátu nevyhnutné.

Projekt napomôže k ich uplatneniu sa na trhu práce získaním odborných zručností a praktických skúseností, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania u zamestnávateľa, ktorý ich prijme na prax.

Predpokladá sa, že do projektu sa počas obdobia jeho realizácie zapojí, **3 390** UoZ - NEET.

e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok (n-3) 2018	Rok (n-2) 2019	Rok (n-1) 2020
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	3 508 334,7 0	2 955 431,7 8	7 354 540,1 4
Závazky celkom z toho:	92 807 858,27	91 483 647,84	96 350 278,39

- Krátkodobé	16 572 628,55	18 476 602,91	21 858 328,24
- Dlhodobé	389 230,27	763 904,79	288 029,47
Pohľadávky celkom	55 347 186,62	54 788 027,24	48 143 855,40
z toho:			
- Krátkodobé	55 106 888,73	54 586 969,65	47 931 148,80
- Dlhodobé	240 297,89	201 057,59	212 706,62
Majetok celkom	175 152 517,93	165 423 978,07	186 383 618,59
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	12 802 613,15	14 421 166,78	17 821 073,70

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 28.2.2022)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9371
Služby zamestnanosti	2232
Sociálne veci a rodina	3204
Prierezové a ostatné činnosti	1166
Oddelenie služieb pre občana	1513
Počet zamestnancov v rámci NP	1256

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/specifického cieľa)

Cieľom národného projektu je podpora zvýšenia zamestnateľnosti UoZ - NEET prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností a praktických skúseností, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou praxe, vykonávanej u zamestnávateľa.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

<p>V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.⁷</p>				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ výstupu	Indikatív na cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁸
Podpora zvýšenia zamestnateľnosti	P0108 Osoby vo veku do 29 rokov	3 390	Zabezpečenie UoZ NEET	O0085 Osoby vo veku do 29 rokov

⁷ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁸ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

UoZ - NEET, prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností a praktických skúseností, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou praxe vykonávanej u zamestnávateľa			na účely vykonávania praxe pre zamestnávateľa a poskytovaní e finančného príspevku UoZ NEET na vykonávanie praxe	
	P0099 Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí	2 370	Zabezpečenie UoZ NEET na účely vykonávania praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku UoZ NEET na vykonávanie praxe	CR01 Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
	P0100 Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbo rnej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných	1 690	Zabezpečenie UoZ NEET na účely vykonávania praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku UoZ NEET na vykonávanie praxe	CR03 Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbo rnej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných

	P0637 Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní	1690	Zabezpečenie UoZ NEET na účely vykonávania praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku UoZ NEET na vykonávanie praxe	CR11 Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁹

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ¹⁰	P0108 Osoby vo veku do 29 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ¹¹	P0099 Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	P0100 Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	P0637 Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady a parametre úspešnosti národného projektu

Tabuľka A

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹²
Zlepšenie uplatnenia UoZ NEET na trhu práce	UoZ NEET vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac a počas vykonávania praxe nemôžu byť v pracovnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti–	3 390

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

Tabuľka B

Parametre úspešnosti národného projektu a spôsob vyhodnotenia parametrov ¹³			
Parameter	Spôsob vyhodnotenia	Východisková hodnota	Očakávaná hodnota, ktorá je

⁹ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹¹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹² Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

¹³ Vyhodnotenie sa v prípade potreby vykonáva aj počas realizácie národného projektu.

			považovaná za úspešnú
Udržanie zamestnanosti	Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci	3 390	1695
Evidovaná miera nezamestnanosti v SR	Štatistické údaje ústredia PSVR SR	Evidovaná miera nezamestnanosti v mesiaci február 2022 – 6,86 %	Pri medzimesačnom porovnaní klesla o desatinu percentuálneho bodu. (hodnotia sa mesiace, v ktorých bola poskytnutá intervencia)

V prípade viacerých parametrov, doplňte údaje za každý z nich.

12. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Obdobie realizácie projektu je júl 2022 až december 2023.

Celkový rozpočet celého projektu: **5 000 000,00 eur.**

Priame výdavky: **4 807 692,31eur** (hlavná aktivita projektu).

Paušálne nepriame výdavky: **192 307,69 eur** (podporné aktivity projektu).

Predpokladaný počet zaradených:

- **3 390** pri finančnom príspevku vo výške sumy životného minima.

Maximálna výška finančného príspevku na jedného UoZ NEET je:

- **1418 eur (233 eur životné minimum x 6 mesiacov = 1398 eur + 20 eur úraz. poistenie)**

Hlavná aktivita projektu - zabezpečenie UoZ NEET na účely vykonávania praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku UoZ NEET na vykonávanie praxe.

Cieľom hlavnej aktivity je podpora zamestnateľnosti UoZ NEET prostredníctvom získavania a prehĺbovania pracovných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania. Podpora bude realizovaná formou zabezpečenia UoZ NEET pre zamestnávateľa na účely praxe a poskytovaním finančného príspevku UoZ NEET na vykonávanie praxe mesačne, najviac počas 6 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi úradom a UoZ NEET a medzi úradom a zamestnávateľom.

Prax sa môže vykonávať **najmenej 3 a najviac 6 mesiacov** bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania, v rozsahu 20 hodín týždenne, pričom začiatok vykonávania praxe a jej rozsah určí zamestnávateľ. Po skončení praxe vydá zamestnávateľ UoZ NEET potvrdenie o vykonávaní praxe.

Cieľovou skupinou projektu sú UoZ NEET do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň), vedení v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac a počas vykonávania praxe nemôžu byť v pracovnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. UoZ NEET je počas vykonávania praxe naďalej vedený v evidencii UoZ úradu.

Oprávneným užívateľom v o vzťahu k ústrediu v zmysle pripravovaného NP bude UoZ NEET, s ktorým úrad uzatvorí dohodu o praxi a o poskytnutí príspevku na vykonávanie praxe v zmysle zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Intervencia

V rámci projektu sa za intervenciu považuje:

Obdobie poskytovania finančného príspevku UoZ NEET na vykonávanie praxe počas obdobia najviac 6 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi úradom a UoZ NEET a medzi úradom a zamestnávateľom.

Oprávnené výdavky

Počas vykonávania praxe bude úrad poskytovať UoZ NEET finančný **príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe** podľa zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov mesačne na úhradu jeho nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním praxe u zamestnávateľa. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Finančný príspevok sa kráti za dni voľna a za ďalšie dni neprítomnosti na praxi na základe evidencie dochádzky predkladanej úradu. Zároveň úrad bude poskytovať UoZ NEET náhradu poistného na úrazové poistenie počas vykonávania praxe.

Počas vykonávania praxe bude mať UoZ NEET nárok na voľno v rozsahu desiatich pracovných dní a tento nárok mu vznikne najskôr po uplynutí dvoch mesiacov vykonávania praxe.

Okrem poskytnutia voľna v rozsahu desiatich pracovných dní, zamestnávateľ ospravedlní UoZ NEET neprítomnosť na vykonávaní praxe z dôvodu jeho dočasnej pracovnej neschopnosti, z dôvodu ošetrovania člena rodiny alebo z iného dôvodu, ktorého vážnosť posúdi príslušný úrad. Na poskytnutie finančného príspevku nie je právny nárok. Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

Podporné aktivity NP

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR. Poskytovanie príspevkov budú realizovať úrady. Metodické usmerňovanie úradov, koordináciu ich činnosti a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP IZ. Prijímateľ bude informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež formou plagátov alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Zabezpečenie UoZ NEET na účely vykonávania praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku UoZ NEET na vykonávanie praxe	Predpokladaný počet zaradených: 3 390 UoZ NEET	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	18 mesiacov

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma v eur	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita: Zabezpečenie UoZ NEET na účely vykonávania praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku UoZ NEET na vykonávanie praxe 352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	4 807 692,31	Finančné príspevky na vykonávanie praxe, poskytované UoZ NEET

901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov projektu t.j. 4% z priamych výdavkov v	192 307,69	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce „(4%)
CELKOM	5 000 000	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

Projekt je zameraný na adresnú pomoc UoZ NEET, zlepšuje podmienky pre ich uplatnenie sa na trhu práce prostredníctvom získavania nových alebo rozširovania existujúcich zručností. Zapojením do projektu sa napomáha k zvýšeniu zamestnateľnosti týchto UoZ, čím sa zvýši ich šanca pre dlhodobé uplatnenie sa na trhu práce.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Nenahrádza a nefinancuje konkrétne príspevky, ktoré sú definované v zákone o službách zamestnanosti. Ide o nástroj, ktorý má doplnkový charakter a podporuje zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹⁴ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁵ ? (áno/nie)	

¹⁴ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹⁵ Pozri aj Uznesenie vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)