

Zámer národného projektu

Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov vybraných druhov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Prostredníctvom zámeru národného projektu sa formou mimoriadnej finančnej podpory podpora zamestnanci poskytovateľov vybraných druhov sociálnych služieb, centier pre deti a rodiny (tzv. štátne, samosprávne, neštátne – akreditované), akreditovaných subjektov a zamestnancov oddelení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a referátov poradenskopsychologických služieb na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „subjekt SPODaSK“), na ktorých boli v období druhej vlny pandémie spôsobujúcej ochorenie COVID-19, kladené extrémne vysoké nároky v rámci ich každodennej práce v priamom kontakte s rôznymi cieľovými skupinami klientov.

Svetová zdravotnícka organizácia (WHO) vyhlásila šírenie koronavírusu za globálnu pandémiu (11. marca 2020). Pandémia COVID-19 zasiahla všetky oblasti každodenného života na Slovensku. Tzv. prvá vlna pandémie bola formálne ukončená 13. júna 2020, kedy sa uznesením vlády SR ukončil núdzový stav vyhlásený na území SR. Epidemiologická situácia sa však v treťom kvartáli roku 2020 začala opätovne zhoršovať a Slovenskú republiku zasiahla druhá vlna pandémie. V súlade s čl. 5 ods. 1 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov sa dňom 1. októbra 2020 na postihnutom území Slovenskej republiky vyhlásil opätovne núdzový stav, ktorý sa následne až do 14. 05. 2021 niekoľkokrát predlžoval.

Zo strany štátu boli prijímané razantné celoplošné ako aj regionálne opatrenia na spomalenie šírenia vírusu a na zmiernenie dopadov pandémie, o.i. bolo s účinnosťou od 29.9.2020 schválené nariadenie vlády SR č. 269/2020 Z. z. na vykonanie niektorých opatrení hospodárskej mobilizácie v súvislosti s vyhlásením núdzového stavu na zabezpečenie riešenia druhej vlny koronavírusu COVID-19. Podľa § 5 ods. 3 nariadenia Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR alebo vyšší územný celok určili v rozsahu svojej pôsobnosti poskytovateľov sociálnych služieb a centrá pre deti a rodiny ako subjekty hospodárskej mobilizácie. Zároveň bolo za účelom zabezpečenie nepretržitého vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vykonávané nariadenie vlády SR č. 115/2020 Z.z. o niektorých opatreniach na zabezpečenie výkonu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19.

Vecné zameranie projektu, charakter aktivít, geografický rozmer a dopad na celé územie SR, sú dôvodmi realizácie projektu formou národného projektu. Prijímateľom projektu bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako orgán štátnej správy disponujúci odbornými kapacitami a skúsenosťami v rámci implementácie národných projektov.

V záujme znižovania administratívnej záťaže, administratívnych a finančných nákladov poskytovateľov sociálnych služieb a subjektov SPODaSK, ako aj v záujme plynulosti finančných tokov je efektívne zabezpečiť pomoc pre zamestnancov sociálnych služieb a subjektov SPODaSK (aj vzhľadom na ich počet), formou národného projektu a nie prostredníctvom dopytovo-orientovanej výzvy.

Národný projekt je efektívnejším nástrojom realizácie centrálné riadených aktivít projektu a znamená nižšiu administratívnu náročnosť pre zapojené subjekty. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

Využitie národného projektu (NP) sa zdôvodňuje aj tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Prijímateľom je organizácia disponujúca odbornými kapacitami a skúsenosťami v rámci implementácie národných projektov.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	8. REACT EÚ
Investičná priorita	8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Špecifický cieľ	8.1.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Bratislavský samosprávny kraj Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košický samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Zamestnanec
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP EŽ	Poskytovanie finančných príspevkov na podporu udržania pracovných miest a samostatnej zárobkovej činnosti, a to aj v rámci schém podpory pracovného pomeru na kratší pracovný čas.

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom NP bude Ústredie PSVR. Určenie prijímateľa vychádza najmä zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, napr. § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Ústredie a úrad podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti realizujú projekty na podporu udržania pracovných miest vrátane pracovných miest, na ktorých sa vykonáva alebo prevádzkuje samostatná zárobková činnosť, a na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie po schválení podmienok vládou SR. Ústredie je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti z implementácie národných projektov zameraných na podporu vytvárania a udržanie pracovných miest.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30794536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	08/2021
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	3Q/2021
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	3Q/2021
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	07/2021 – 06/2022 (12 mesiacov)

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	31 549 248,00 Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	31 549 248,00 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

Kategórie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR					ÁNO / NIE**
VRR					
Spolu SR	31 549 248,00	31 549 248,00	0	0	

* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

** ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

7. Východiskový stav

a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

- Uznesenie Vlády SR č. 268 z 30.09. 2020 k návrhu na vyhlásenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov, na uloženie pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a zakázanie uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

- Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 115/2020 Z. z. o niektorých opatreniach na zabezpečenie výkonu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19
- Nariadenie vlády SR č. 269/2020 Z. z. s účinnosťou od 29.9. 2020 na vykonanie niektorých opatrení hospodárskej mobilizácie v súvislosti s vyhlásením núdzového stavu na zabezpečenie riešenia druhej vlny koronavírusu COVID-19 –
- § 5 ods. 3 nariadenia č. 269/2020 Z.z. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR alebo vyšší územný celok určil v rozsahu svojej pôsobnosti poskytovateľov sociálnych služieb a centrá pre deti a rodiny ako subjekt hospodárskej mobilizácie.
- Ďalšie dokumenty schválené vládou SR a príslušnými orgánmi v súvislosti s riešením situácie a dopadov z dôvodov šírenia ochorenia Covid-19 na území Slovenska.

b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

- Prognóza Európskej Komisie, na ktorú sa odvoláva aj Národná banka Slovenska, týkajúca sa pandémie koronavírusu a vývoja ekonomiky a zamestnanosti: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“ ISSN 2443-8014;
- Odporúčanie rady Európskej únie, ktoré sa týka národného programu reforiem Slovenska na rok 2020 a ktorým sa predkladá stanovisko Rady k programu stability Slovenska na rok 2020, v Bruseli 20. 5. 2020, COM(2020) 525 final;
- Rýchly komentár Národnej banky Slovenska k Prognóze EK: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“.
- Program stability Slovenskej republiky na roky 2020 až 2023, Ministerstvo financií SR, máj 2020

c. Uved'te, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné⁶):

Irelevantné

d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

V čase vyhlásenia pandémie boli pobytové zariadenia sociálnych služieb v režime zatvorených zariadení, alebo čiastočne uzavretých oddelení, alebo izolácie jednotlivcov. Preto sa postupne zvyšovalo riziko sociálnej izolácie. V prípade sociálnych služieb ambulantných a terénnych, bola snahou poskytovateľov poskytovať soc. službu v rozsahu neohrozujúcim zamestnancov, ale s ohľadom na prijímateľov soc. služieb, pre ktorých bola takáto služba častokrát jediným zdrojom informácií a pomoci, hlavne v prípade soc. služieb krízovej intervencie.

Pre výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je charakteristické vzhľadom na účel (ochrana práv a právom chránených záujmov detí, podpora a pomoc rodinám s deťmi a pomoc opatreniami, najmä sociálnej kurately pre plnoletých) nepretržité vykonávanie opatrení za akýchkoľvek okolností. Je nevyhnutné zabezpečiť, a to aj počas núdzového stavu spôsobeného pandemiou, výkon opatrení pre deti (prevažne na základe

⁵ V prípade ak je to relevantné, uved'te aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

⁶ V prípade „pokračujúcich“ národných projektov v rámci programového obdobia 2014-2020 je potrebné vždy uviesť vyhodnotenie úspešnosti ukončených a prebiehajúcich národných projektov v rovnakej alebo porovnateľnej oblasti podpory.

súdneho rozhodnutia) ale aj mladých dospelých, plnoleté fyzické osoby v Centrách pre deti a rodiny, ktoré vykonávajú opatrenia pobytovou formou 24 hodín denne 365 dní v roku. Rovnako je zásadné zabezpečiť výkon opatrení orgánmi SPODaSK (vrátane výkonu v prirodzenom prostredí klientov) a to vrátane 24 hodinovej dosažiteľnosti na účel ochrany života a zdravia dieťaťa a výkon opatrení pre deti a rodiny v kríze centrami pre deti a rodiny a akreditovanými subjektmi ambulatnou formou, resp. terénnou.

e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Ústredie PSVR, ako žiadateľ o NFP, je orgán štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v zmysle kompetenčného zákona má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov od roku 2004:

- po vstupe SR do EÚ sa v programovom období 2004 - 2006 podieľalo na implementácii národných projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu v rámci Sektorového operačného programu Ľudské zdroje a Jednotného programového dokumentu Bratislava Ciel'3,
- v programovom období 2007 - 2013 realizovalo národné projekty v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia spolufinancované z Európskeho sociálneho fondu,
- v prebiehajúcim programovom období 2014 - 2020 realizovalo národné projekty v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Ústredie PSVR od roku 2004 zabezpečuje riadenie projektov, metodické usmerňovanie úradov PSVR, zariadenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately verejné obstarávanie na hlavné a podporné aktivity, realizáciu hlavných aktivít národných projektov, nákup spotrebného materiálu od vybraného dodávateľa/poskytovateľa v rámci verejného obstarávania, publicitu a informovanosť o projektoch v súlade so schválenými postupmi pre informovanie a publicitu zo strany RO.

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok (n-3) 2018	Rok (n-2) 2019	Rok (n-1) 2020
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	3 508 334,70	-2 955 431,78	7 354 540,14
Závazky celkom	92 807 858,27	91 483 647,84	96 350 278,39
z toho:			
- Krátkodobé	16 572 628,55	18 476 602,91	21 858 328,24
- Dlhodobé	389 230,27	763 904,79	288 029,47
Pohľadávky celkom	55 347 186,62	54 788 027,24	48 143 855,40
z toho:			
- Krátkodobé	55 106 888,73	54 586 969,65	47 931 148,80
- Dlhodobé	240 297,89	201 057,59	212 706,62
Majetok celkom	175 152 517,93	165 423 978,07	186 383 618,59
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	12 802 613,15	14 421 166,78	17 821 073,70

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 1. 6. 2021)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 337
Služby zamestnanosti	2 147
Sociálne veci a rodina	3 120
Prierezové a ostatné činnosti	1 130
Oddelenie služieb pre občana	1 715
Počet zamestnancov v rámci NP	1 225

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Cieľom projektu je podpora udržania pracovných miest a stabilizácia pracovnej sily ocenením zamestnancov nižšie špecifikovaných subjektov finančnou formou prostredníctvom mimoriadnej odmeny, konkrétne refundáciou mzdových nákladov zamestnávateľom spojených s poskytnutím mimoriadnych odmien zamestnancom vybraných druhov sociálnych služieb a subjektov SPODaSK. Zámerom je podporiť poskytnutie mimoriadnych odmien zamestnancom, ktorí v čase núdzového stavu plnili nielen bežné pracovné úlohy, ale nad ich rámec zabezpečovali v priamom kontakte s rôznymi cieľovými skupinami klientov (seniori, osoby so zdravotným postihnutím alebo nepriaznivým zdravotným stavom, ľudia bez domova, ohrozené deti, rizikové rodiny a pod.) potreby klientov, a to často v extrémnych podmienkach. Je potrebné vyjadriť uznanie ich práce v čase pandémie a súčasne prispieť k zmierneniu ekonomických dopadov rodín zamestnancov v dôsledku vyhlásenej mimoriadnej situácie a prislúchajúcimi prijatými opatreniami.

Nezastupiteľnosť výkonu zamestnancov v sociálnych službách a zamestnancov subjektov SPODaSK v období druhej vlny pandémie ochorenia COVID-19 je nespochybniteľná.

Sú kladené vysoké nároky na ich každodennú prácu v priamom kontakte s rôznymi cieľovými skupinami klientov (seniori, osoby so zdravotným postihnutím alebo nepriaznivým zdravotným stavom, ľudia bez domova, deti, rodiny, náhradné rodiny a pod.) a to tak v zariadeniach, ako aj v prirodzenom prostredí klientov, náhradnom rodinnom prostredí, otvorenom prostredí a v prostredí utvorenom a usporiadanom na výkon opatrení/poskytovanie sociálnych služieb. Zamestnanci boli počas druhej vlny pandémie v osobnom kontakte s najohrozenejšími skupinami obyvateľstva a aj napriek vysokej miere ohrozenia naďalej poskytovali a poskytujú odbornú pomoc všetkým svojim klientom. Zároveň na všetkých úsekoch činností tak v oblasti SPODaSK ako aj sociálnych služieb museli nad rámec bežných povinností zabezpečiť zastupiteľnosť za chorých kolegov, kolegov v karanténe, zabezpečovať výkon za prísnych epidemiologických opatrení (spravidla vyžadujúce zabezpečenie hygienických štandardov aj pre klientov napr. v ich prirodzenom prostredí), zabezpečovať karanténu v zariadeniach, zabezpečiť opakované, resp. systematické testovanie (zamestnancov maloletých aj plnoletých klientov) a očkovanie (zamestnancov a plnoletých klientov) v zariadeniach, zvládnuť enormný tlak pandémie na klientov – seniorov, zdravotne znevýhodnených, deti..., zabezpečiť v prípade plnoletých klientov zariadení kontakt s rodinou a v prípade detí v centrách pre deti a rodiny nielen kontakt s rodinou ale aj online výučbu.

Je potrebné preto oceniť tento mimoriadny výkon nad rámec bežných činností a v neposlednom rade je potrebné podporiť stabilizáciu pracovnej sily a udržanie pracovných miest.

Maximálna výška refundovaných nákladov je vo výške **676,00 Eur** na zamestnanca (vrátane odvodov),

- ktorému bola vyplatená mimoriadna odmena zamestnávateľom v období od 1. júla 2021 do dňa podania žiadosti o refundáciu a ktorý pracoval/vykonával štátnu službu u oprávneného zamestnávateľa v čase od 01. 10. 2020 do 14. 05. 2021 (nie je podmienka splniť celé obdobie),
- ak úväzok zamestnanca je minimálne polovica ustanoveného týždenného pracovného času a viac,

V prípade zamestnanca, ktorý má nižší úväzok ako polovica ustanoveného týždenného pracovného času, je maximálna výška refundovaných nákladov mimoriadnych odmien vo výške **338,00 Eur** na zamestnanca (vrátane odvodov).

Odmeny v sociálnych službách budú oprávnené pre zamestnancov v nasledovných sociálnych službách: nízkoprahové denné centrum, integračné centrum, komunitné centrum, terénna sociálna služba krízovej intervencie, nízkoprahová sociálna služba pre deti a rodinu, zariadenie núdzového bývania, domov na pol ceste, útulok, nocľaháreň, zariadenie pre seniorov, domov sociálnych služieb, špecializované zariadenie, denný stacionár, zariadenie podporovaného bývania, rehabilitačné strediská, zariadenia opatrovateľskej služby, opatrovateľská služba, služba včasnej intervencie, prepravná služba, sprievodcovská a predčitateľská služba, tlmočnická služba, pomoc pri osobnej starostlivosti o dieťa, zariadenie dočasnej starostlivosti o deti, zariadenie starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa, špecializované sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, podpora samostatného bývania a pre neregistrované subjekty zapojené v národných projektoch NP Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (Kód ITMS 2014+: 312041Y376) a NP Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit II. (Kód ITMS 2014+: 312051Z511).

Celkovo sa jedná o **39 703 zamestnancov** – 38 774 zamestnancov vybraných druhov registrovaných sociálnych služieb, 929 zamestnancov neregistrovaných poskytovateľov TSP, ktorých mzdové náklady sú hradené cez národné projekty prostredníctvom štrukturálnych fondov (implementovaných IA MPSVR SR a ÚSVRK).

Odmeny v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately budú oprávnené pre zamestnancov:

- centier pre deti a rodiny (štátne, samosprávne, neštátne – akreditované), ktoré vykonávajú opatrenia pobytovou formou, ambulatnou formou alebo terénnou formou,
- akreditovaných subjektov, ktoré vykonávajú opatrenia na základe akreditácie udelenej podľa zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele,
- Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny vykonávajúcich štátnu službu s miestom výkonu štátnej služby na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo činnosti vo verejnom záujme s miestom výkonu na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, referát poradenskopsychologických služieb alebo činnosti vo verejnom záujme na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny, ak je predmetom výkonu práce výkon psychologické činnosti na overenie plnenia predpokladu psychickej spôsobilosti podľa § 58 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele.

Celkovo ide o **6 760 zamestnancov** subjektov sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, vrátane zamestnancov, ktorých mzdové náklady sú hradené cez národné, resp. dopytovo – orientované projekty ESF.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁷				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁸
Podpora udržania pracovných miest a stabilizácia pracovnej sily ocenením zamestnancov finančnou formou prostredníctvom mimoriadnej odmeny, konkrétne refundáciou mzdových nákladov zamestnávateľom spojených s poskytnutím mimoriadnych odmien zamestnancom vybraných druhov sociálnych služieb a subjektov SPODaSK	PCV31 Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID 19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov	45 000	Hlavná aktivita	OCV31 Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID 19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov
	PCVR1 Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci	9 000		RCVR1 Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	
Podpora udržania pracovných miest a stabilizácia pracovnej sily ocenením zamestnancov finančnou formou prostredníctvom mimoriadnej odmeny, konkrétne refundáciou mzdových nákladov zamestnávateľom spojených s poskytnutím mimoriadnych odmien zamestnancom vybraných druhov sociálnych služieb a subjektov SPODaSK	D0311 Počet účastníkov, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka	45 000	Hlavná aktivita	

⁷ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁸ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁹

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ¹⁰	PCV31 Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID 19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+
Názov merateľného ukazovateľa ¹¹	PCVR1 Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady a parametre úspešnosti národného projektu

Tabuľka A

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹²
Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva udržanie pracovných miest a stabilizácia pracovnej sily.	zamestnanec	9 000

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

Tabuľka B

Parametre úspešnosti národného projektu a spôsob vyhodnotenia parametrov ¹³			
Parameter	Spôsob vyhodnotenia	Východisková hodnota	Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú
Udržanie zamestnanosti	Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto mesiac po ukončení pomoci.	9 000	20%

V prípade viacerých parametrov, doplňte údaje za každý z nich.

12. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Aktivita 1 – hlavná aktivita

Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov vybraných druhov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie - realizácia podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti.

⁹ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹¹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹² Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

¹³ Vyhodnotenie sa v prípade potreby vykonáva aj počas realizácie národného projektu.

Projekt bude realizovaný prostredníctvom jednej hlavnej aktivity s názvom *Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti*, ktorej hlavným predmetom bude refundácia mzdových nákladov zamestnávateľom spojených s poskytnutím mimoriadnych odmien zamestnancom vybraných druhov sociálnych služieb a subjektov SPODaSK.

Oprávnený užívateľ¹⁴ :

Zamestnávateľ, ktorý v období od 01.07.2021 do dňa podania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku vyplatil mimoriadnu odmenu zamestnancom.

Za zamestnávateľa sa na účely poskytnutia príspevku považuje:

- a) právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky, alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,
- b) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikáť na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu

konkrétne:

1. registrovaní poskytovatelia vybraných druhov sociálnych služieb,
2. právnické osoby (subjekty štátnej správy), ktoré vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a poskytujú poradenskopsychologické služby na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny,
3. fyzické alebo právnické osoby, ktoré vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na základe udelenej akreditácie alebo centrá pre deti a rodiny zriadené obcou, vyšším územným celkom alebo Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.
4. neregistrované subjekty zapojené v národných projektoch NP - Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (Kód ITMS 2014+: 312041Y376) a NP Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit II. (Kód ITMS 2014+: 312051Z511).

Neoprávneným žiadateľom je poskytovateľ sociálnej služby v zmysle § 12 ods. 1 písm. b) bod 3, § 12 ods. 1 písm. c) bod 6, 7, 8, § 12 ods. 1 písm. d) a písm. e) okrem bodu 4 zákona č. 448/2008 o sociálnych službách.

Poskytovateľ registrovaných sociálnych služieb musí byť zapísaný v Centrálnom registri poskytovateľov sociálnych služieb (ďalej len „register“) a v čase podania žiadosti nesmie byť vymazaný z registra. Register je dostupný na webovom sídle:

<https://www.employment.gov.sk/sk/centralny-register-poskytovatelov-socialnych-sluzieb/>

Účastníci projektu/cieľová skupina, na ktorých budú užívateľom poskytované príspevky:

- Zamestnanci v pracovnom pomere u poskytovateľov vybraných druhov sociálnych služieb, vybraných subjektov SPODaSK a neregistrovaných subjektov zapojených v národných projektoch NP - Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (Kód ITMS 2014+: 312041Y376) a NP Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit II. (Kód ITMS 2014+: 312051Z511) .

¹⁴V súlade s § 3 písm. e) zákona 292/2014 Z. z. ide o užívateľa NP (z dôvodu súladu s legislatívou ide o zmenu oproti pojmu „žiadateľ príspevku“ použitému v uznesení vlády SR č. 344 ako aj k vecnému zosúladieniu so zákonom 5/2004).

Spôsob realizácie hlavnej aktivity:

Podaktivita 1

(Rozpočtová položka 352 – Poskytovanie dotácií, príspevkov voči tretím osobám)

Príspevky užívateľom mimo zamestnancov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny vykonávajúcich štátnu službu s miestom výkonu štátnej služby na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo činnosti vo verejnom záujme s miestom výkonu na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, referát poradenskopsychologických služieb alebo činnosti vo verejnom záujme na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny, ak je predmetom výkonu práce výkon psychologické činnosti na overenie plnenia predpokladu psychickej spôsobilosti podľa § 58 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a mimo zamestnancov štátnych centier pre rodiny a deti **bude poskytovať** miestne príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ vytvorené pracovné miesta v súlade s § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z.. V prípade, ak zamestnávateľ poskytuje sociálne služby, resp. vykonáva opatrenia SPODaSK v rôznych okresoch, na poskytnutie príspevku bude oprávnený príslušný úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo.

Oprávnené obdobie, za ktoré môžu užívatelia žiadať príspevkov:

od 01.07.2021 do 30.11.2021. Žiadosti o podanie refundácie sa prijímajú od 01.09.2021 do 31.12.2021.

Podaktivita 2

(Rozpočtová položka 521- mzdové výdavky)

Mimoriadne odmeny pre zamestnancov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny vykonávajúcich štátnu službu s miestom výkonu štátnej služby na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo činnosti vo verejnom záujme s miestom výkonu na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, referát poradenskopsychologických služieb alebo činnosti vo verejnom záujme na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny, ak je predmetom výkonu práce výkon psychologické činnosti na overenie plnenia predpokladu psychickej spôsobilosti podľa § 58 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a pre zamestnancov štátnych centier pre rodiny a deti **bude poskytovať** Ústredie PSVR. **Zúčtovanie mimoriadnych odmien sa zrealizuje do 31.12.2021.**

Maximálna výška refundovaných nákladov je vo výške 676,00 Eur na zamestnanca v pracovnom pomere (vrátane odvodov),

- ktorému bola vyplatená mimoriadna odmena zamestnávateľom v období od 1. júla 2021 do dňa podania žiadosti o refundáciu a ktorý pracoval/vykonával štátnu službu u oprávneného zamestnávateľa v čase od 01.10.2020 do 14.05.2021,
- ak úväzok zamestnanca je minimálne polovica ustanoveného týždenného pracovného času a viac.

V prípade zamestnanca, ktorý má nižší úväzok ako polovica týždenného pracovného času, je maximálna výška refundovaných nákladov mimoriadnych odmien vo výške 338,00 Eur na zamestnanca (vrátane odvodov).

Oprávneným zamestnancom je každý zamestnanec bez ohľadu na jeho pracovné zaradenie a druh vykonávanej činnosti, ktorý v období od 01. októbra 2020 do 14. mája 2021 úhrnne odpracoval viac ako 50 % pracovného času.

Do odpracovaného času sa nezapočítava doba, počas ktorej zamestnanec poberal dávky nemocenského poistenia (ošetrovné, nemocenské, pandemické ošetrovné, pandemické nemocenské).

Finančný príspevok nie je možné poskytnúť

- na zamestnanca, ktorý je v pracovnoprávnom vzťahu, ktorý je založený na uzatvorenej dohode o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- na zamestnanca na materskej a rodičovskej dovolenke čerpanej počas celej doby (t. j. 01. októbra 2020 do 14. mája 2021),
- na zamestnanca prijatého do pracovného pomeru po 15. máji 2021.

Hlavná aktivita bude trvať 12 mesiacov, čo zahŕňa aj obdobie kontroly, monitorovania a spracovania podkladov k žiadosti o platbu poskytovateľovi.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita 1 – hlavná aktivita Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov vybraných druhov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie - realizácia podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti	Udržanie pracovných miest a stabilizácia pracovnej sily.	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	12 mesiacov

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
352 – Poskytovanie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	26 901 200,00 Eur	Finančný príspevok na podporu udržania pracovných miest a na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov - § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti
521 – Mzdové výdavky	3 572 000,00 Eur	Odmeny pre zamestnancov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny vykonávajúcich štátnu službu s miestom výkonu štátnej služby na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo činnosti vo verejnom záujme s miestom výkonu na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, referát poradenskopsychologických služieb alebo činnosti vo verejnom záujme na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny, ak je predmetom výkonu práce výkon psychologické činnosti na overenie plnenia predpokladu psychickej spôsobilosti podľa § 58 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a pre zamestnancov štátnych centier pre rodiny a deti
Hlavné aktivity SPOLU	30 473 200,00 Eur	
901 – Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	1 076 048,00 Eur	Paušálna sadzba na úhradu nepriamych výdavkov projektu t.j. 4 % z priamych výdavkov v zmysle dokumentu „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“
CELKOM	31 549 248,00 Eur	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

Projekt je zameraný na adresnú pomoc zamestnancom poskytovateľov vybraných druhov sociálnych služieb, centier pre deti a rodiny (tzv. štátne, samosprávne, neštátne – akreditované), akreditovaných subjektov a zamestnancov oddelení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a referátov poradenskopsychologických služieb na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, na ktorých boli v období druhej vlny pandémie, spôsobujúcej ochorenie COVID-19, kladené extrémne vysoké nároky v rámci ich každodennej práce v priamom kontakte s rôznymi cieľovými skupinami klientov. Zapojením do projektu sa prispeje k zmierneniu ekonomických dopadov rodín zamestnancov v dôsledku vyhlásenej mimoriadnej situácie a prislúchajúcimi prijatými opatreniami.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje zásade doplnkovosti (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Nenahrádza a nefinancuje konkrétne príspevky, ktoré sú definované v zákone. Ide o nástroj, ktorý má doplnkový charakter v čase riešenia mimoriadnej situácie.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹⁵ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁶ ? (áno/nie)	nie
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete, uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)

¹⁵ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹⁶ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)