

Zámer národného projektu

Prvá pomoc pre materské školy

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Pandémia COVID-19 vyhlásená zo strany Svetovej zdravotníckej organizácie dňa 11. marca 2020 zasiahla všetky oblasti každodenného života na Slovensku. Zo strany štátu boli a sú prijímané razantné a významné opatrenia na spomalenie šírenia vírusu ako aj na zmiernenie dopadov pandémie. Jedným z významných opatrení bolo prijatie opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR č. OLP/2576/2020 z 12. 3. 2020, ktorým zakázal prevádzku zariadení pre deti a mládež podľa § 24 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov okrem špeciálnych výchovných zariadení, t. j. zakázal prevádzku škôl a školských zariadení. V nadväznosti na toto opatrenie rozhodol minister školstva, vedy, výskumu a športu SR podľa § 150 ods. 8 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (ďalej len „školský zákon“) v záujme ochrany života a zdravia detí, žiakov a zamestnancov škôl o mimoriadnom prerušení vyučovania v školách a prevádzky školských zariadení od 30. marca 2020 do odvolania.

Tým je výrazne dotknuté aj uskutočňovanie výchovy a vzdelávania v materských školách (ďalej len „MŠ“) vrátane jeho financovania zo strany zriaďovateľov, čo môže mať potenciálne dopad na zamestnanosť zamestnancov MŠ ako aj rodičov detí navštevujúcich tieto zariadenia.

V zmysle školského zákona „*Materská škola podporuje osobnostný rozvoj detí v oblasti sociálno-emocionálnej, intelektuálnej, telesnej, morálnej, estetickej, rozvíja schopnosti a zručnosti, utvára predpoklady na ďalšie vzdelávanie. Pripravuje na život v spoločnosti v súlade s individuálnymi a vekovými osobitosťami detí.*“ (§28 ods. 1).

Na Slovensku evidujeme k 15.09.2019 celkovo 3124¹ MŠ zriadených rôznymi subjektmi, z ktorých najviac sú zastúpené obce.

Materské, špeciálne materské a špeciálne materské školy pri zdravotníckych zariadeniach

Rok		Materské školy				Špeciálne materské školy				ŠMŠ pri zdravotníckych zariadeniach 1/			
		počet				počet				počet			
		škôl	učiteľov	tried	detí	škôl	učiteľov	tried	detí	škôl	učiteľov	tried	detí
2019	štátne	2750	15523	776	15283	65	358	206	1499	18	57	48	431
	súkromné	176	1000	475	7563	10	42	29	195	4	17	6	94
	cirkevné	96	555	268	5470	5	18	12	91				
	spolu	3022	17078	850	16586	80	418	247	1785	22	74	54	525

¹ Zdroj CVTI SR

Cieľom opatrení je podporiť stabilizáciu siete MŠ a pedagogických, odborných, nepedagogických zamestnancov MŠ ako kľúčového nástroja pre zamedzenie negatívneho dopadu následkov pandémie na oblasť zamestnanosti – či už dopadu na zamestnancov MŠ alebo zamestnaných rodičov detí, ktoré nemohli navštevovať MŠ z dôvodu opatrení na spomalenie šírenia vírusu .

V záujme znižovania administratívnej záťaže, administratívnych a finančných nákladov MŠ a ich zriaďovateľov ako aj v záujme plynulosti finančných tokov je efektívne zabezpečiť pomoc pre MŠ aj vzhľadom na ich počet formou národného projektu a nie prostredníctvom dopytovo- orientovanej výzvy.

Využitie národného projektu (NP) sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V rámci projektu sa bude v regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementovať aktívne opatrenie na trhu práce (AOTP) podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti. Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o) zákona o službách zamestnanosti).

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3. Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu, vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ	3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnanosti, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Bratislavský samosprávny kraj Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košický samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Zamestnanci - pre účely tohto NP sa pod CS zamestnanci rozumejú: <ul style="list-style-type: none"> - pedagogickí a odborní zamestnanci materských škôl v zmysle platnej legislatívy, - zamestnanci materských škôl pri výkone práce vo verejnom záujme (nepedagogickí zamestnanci materských škôl); Zamestnávateľ
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ	Aktivity zamerané na predvídanie zmien, adaptabilita na zmenené podmienky, prispôbenie pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmto zmenám

3. Prijímateľ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom národného projektu bude ústredie. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona o orgánoch štátnej správy.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Ústredie je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti z implementácie národných projektov zameraných na podporu vytvárania a udržanie pracovných miest.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30794536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	07/2020
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	III. štvrťrok 2020
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	I. štvrťrok 2020
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	16

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	86 319 581,12 EUR
Celkové oprávnené výdavky projektu	86 319 581,12 EUR
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

Kategórie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR				0	ÁNO / NE**
VRR				0	
Spolu SR				0	

* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

7. Východiskový stav

- Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Východiskovými dokumentmi sú najmä

- Uznesenie Vlády SR č.111 z 11.03.2020** k návrhu na vyhlásenie mimoriadnej situácie v súvislosti s ohrozením verejného zdravia II. stupňa z dôvodu ochorenia COVID-19 spôsobeným koronovírusom SARS-CoV-2 na území Slovenskej republiky.
- Uznesenie Vlády SR č.113 z 15.03.2020** k Informácii o riešení situácie šíriaceho sa koronovírusu na Slovensku, ktoré ukladá hlavnému hygienikovi SR vydať opatrenie, ktoré na 14 dní uzatvára všetky maloobchodné prevádzky a všetky prevádzky poskytujúce služby okrem: predajní potravín, predajní drogerie, lekární, predajní a výdajní zdravotníckych pomôcok, stravovacích zariadení, predajní novín a tlačovín, pôšt, bánk a poisťovní, čerpacích staníc pohonných hmôt a palív, prevádzok telekomunikačných operátorov, obchodom s krmivom pre zvieratá a veterinárnych ambulancií
- Uznesenie Vlády SR č.114 z 15.03.2020** k návrhu na vyhlásenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov, na uloženie pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a zakázanie uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom
- Uznesenie Vlády SR č.115 z 18.03.2020** k návrhu na rozšírenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a na rozšírenie uloženia pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a rozšírenie zákazu uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 114 z 15. marca 2020;

- **Opatrenie Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky** pri ohrození verejného zdravia č. OLP/2576/2020 z 12.03.2020, ktorým sa zakázala prevádzka zariadení vrátane zariadení pre deti a mládež vrátane zariadení starostlivosti o deti do 3 rokov veku podľa § 24 zákona č. 355/2007 Z. z. okrem zariadení sociálnych služieb, zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podľa zákona č. 305/2005 Z. z. a špeciálnych výchovných zariadení podľa zákona č. 245/2008 Z. z.;
- **Usmernenie ministerky školstva, vedy, výskumu a športu SR** z 12.03.2020 vo veci prerušenia vyučovania v školách a školských zariadeniach v období od 16. marca 2020 do 29. marca 2020 vrátane
- **Rozhodnutie ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR** z 26.03.2020 o mimoriadnom prerušení vyučovania v školách a prevádzky školských zariadení od 30. marca 2020 do odvolania podľa § 150 ods. 8 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon).
- **Uznesenie Vlády SR č. 257 z 28.04.2020** k Návrhu opatrení financovaných z operačných programov európskych štrukturálnych a investičných fondov na boj s pandémiou COVID-19 a odstraňovanie a zmiernenie jej dôsledkov
- **Uznesenie Vlády SR č. 344 zo 04.06.2020** k Návrhu podmienok projektu na podporu udržania zamestnanosti v materských školách v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov
- **Ďalšie dokumenty schválené vládou SR a príslušnými orgánmi** v súvislosti s riešením situácie a dopadov z dôvodov šírenia sa korona vírusu Na Slovensku

b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

- **Prognóza Európskej Komisie**, na ktorú sa odvoláva aj Národná banka Slovenska, týkajúca sa pandémie korona vírusu a vývoja ekonomiky a zamestnanosti: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“ ISSN 2443-8014;
- **Odporúčanie rady Európskej únie**, ktoré sa týka národného programu reforiem Slovenska na rok 2020 a ktorým sa predkladá stanovisko Rady k programu stability Slovenska na rok 2020, v Bruseli 20. 5. 2020, COM(2020) 525 final;
- **Rýchly komentár Národnej banky Slovenska k Prognóze EK**: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“.
- **Program stability Slovenskej republiky na roky 2020 až 2023**, Ministerstvo financií SR, máj 2020

c. Uved'te, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné⁶):

Irelevantné

d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Zriaďovatelia MŠ sú z dôvodu situácie spôsobenej pandémiou COVID 19 nútení znižovať mzdy zamestnancov pôsobiacich v MŠ resp. dokonca pristupovať k prepúšťaniu či ukončeniu činnosti MŠ

⁵ V prípade ak je to relevantné, uved'te aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

⁶ V prípade „pokračujúcich“ národných projektov v rámci programového obdobia 2014-2020 je potrebné vždy uviesť vyhodnotenie úspešnosti ukončených a prebiehajúcich národných projektov v rovnakej alebo porovnateľnej oblasti podpory.

(ich zrušení) alebo túto alternatívu zvažovať. Zároveň obce ako najväčší zriaďovatelia MŠ zaznamenávajú kvôli pandémie COVID 19 pokles podielových daní, z ktorých sú MŠ v ich pôsobnosti financované, čo môže výrazným spôsobom negatívne ovplyvniť zabezpečovanie predprimárneho vzdelávania.

V MŠ pracuje viac ako 22 000⁷⁷ pedagogických, nepedagogických a odborných zamestnancov, ktorí sú priamo dotknutí dopadmi pandémie COVID 19.

zamestnanci	Obecní zriaďovatelia			spolu
	pedagogicki	odborni	nepedagogicki	
počet	15 541	51	5 092	20 684

zamestnanci	Cirkevní zriaďovatelia			spolu
	pedagogicki	odborni	nepedagogicki	
počet	519	1	174	694

zamestnanci	Súkromní zriaďovatelia			spolu
	pedagogicki	odborni	nepedagogicki	
počet	879	13	229	1 120

zamestnanci	Všetci zriaďovatelia spolu			spolu
	pedagogicki	odborni	nepedagogicki	
počet	16 938	65	5 495	22 498

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok (n-3) 2016	Rok (n-2) 2017	Rok (n-1) 2018
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 354 153,69	- 1 084 828,13	3 508 334,70
Závazky celkom	104 074 471,65	99 007 734,15	92 807 858,27
z toho:			
- Krátkodobé	14 884 249,69	17 733 199,45	16 572 628,55
- Dlhodobé	146 692,72	238 128,86	389 230,27
Pohľadávky celkom	68 652 404,51	58 663 310,28	55 347 186,62
z toho:			
- Krátkodobé	68 368 975,18	58 417 142,67	55 106 888,73
- Dlhodobé	283 429,33	246 167,61	240 297,89
Majetok celkom	172 516 736,70	174 435 647,14	175 152 517,93
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	11 089 226,93	12 865 465,61	12 802 613,15

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 1.1.2020)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
---------------	--------------------

⁷⁷ 22 498 vo verejných, cirkevných a súkromných MŠ, údaj z Rezortného informačného systému

Celkový počet zamestnancov	9075
Služby zamestnanosti	1934
Sociálne veci a rodina	1983
Prierezové a ostatné činnosti	1276
Oddelenie služieb pre občana	1959
Počet zamestnancov v rámci NP	923

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

Cieľom národného projektu stabilizácia pracovných miest zamestnancov MŠ, a to tak pedagogických, odborných ako aj nepedagogických, a to formou poskytnutia príspevku na úhradu časti mzdových nákladov ich zamestnancov.

Destabilizácia siete MŠ by zároveň mala veľmi negatívny dopad ako na predškolskú prípravu detí a počet zaškolených detí, zvyšovanie nezamestnanosti, ale aj nemožnosť nástupu rodičov do zamestnania z dôvodu nedostatočnej kapacity MŠ na umiestnenie detí. Zároveň by bola v ostrom rozpore so snahou štátu zvýšiť kapacity vzdelávania detí v MŠ s cieľom zvýšiť zaškolenosť detí v predprimárnom vzdelávaní.

Národný projekt k stabilizácii siete MŠ tým, že poskytne príspevok na udržanie udržaniu pracovných miest zamestnancom MŠ. Pomoc možno považovať aj za preventívne opatrenie na obmedzenie dopadov na zvýšenie nezamestnanosti v prípade neriešenia pomoci MŠ, ich zriaďovateľom a zamestnancom v nich pracujúcich.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁸				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁹
Podporiť materské školy príspevkom na udržanie pracovných miest, a tak prispieť k stabilizácii siete MŠ	Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v boji alebo pri prijímaní opatrení proti šíreniu pandémie COVID-19	22 550	Hlavná aktivita	CV31 Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v boji alebo pri prijímaní opatrení proti šíreniu pandémie COVID-19
	Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci	20 295		CVR1 Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁹ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

Podporiť materské školy príspevkom na udržanie pracovných miest, a tak prispieť k stabilizácii siete MŠ	(D0311) Počet účastníkov, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka	22 550	Hlavná aktivita	
---	--	--------	-----------------	--

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.¹⁰

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ¹¹	CV31 Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v boji alebo pri prijímaní opatrení proti šíreniu pandémie COVID-19
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+
Názov merateľného ukazovateľa	CVR 1 Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady a parametre úspešnosti národného projektu

Tabuľka A

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹²
Udržanie zamestnania počas mimoriadnej situácie zamestnanosti	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	22 550

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

¹⁰ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevypĺňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

¹¹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹² Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

Tabuľka B

Parametre úspešnosti národného projektu a spôsob vyhodnotenia parametrov ¹³			
Parameter	Spôsob vyhodnotenia	Východisková hodnota	Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú
Udržanie zamestnanosti	Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto dva mesiace po odchode – je možné zistiť z údajov Sociálnej poisťovne	20 295	90%

V prípade viacerých parametrov, doplňte údaje za každý z nich.

12. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita - poskytnutie príspevku užívateľovi (zamestnávateľovi) na úhradu časti mzdových nákladov účastníkov (zamestnancov MŠ).

Oprávnený užívateľ¹⁴ :

Zamestnávateľ, ktorý v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu udrží pracovné miesta v materskej škole aj v prípade povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR.

Za zamestnávateľa sa na účely poskytnutia príspevku považuje:

- - právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky, alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,
- - organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikat' na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu

konkrétne:

- **A) Obec**, bez ohľadu na to, či materská škola v jej zriaďovateľskej pôsobnosti má alebo nemá právnu subjektivitu.
- **B) Zamestnávateľ**, v prípade materských škôl zriadených štátom uznanou cirkvou alebo náboženskou spoločnosťou okrem materských škôl, ktoré realizujú výchovu a vzdelávanie ako hospodársku činnosť. Materská škola nesmie byť financovaná prevažne zo súkromných zdrojov.
- **C) Zamestnávateľ**, v prípade materských škôl zriadených inou právnickou osobou alebo fyzickou osobou okrem materských škôl, ktoré realizujú výchovu a vzdelávanie ako hospodársku činnosť. Materská škola nesmie byť financovaná prevažne zo súkromných zdrojov₁.
- Pod materskou školou sa tiež rozumie:
 - 1. materská škola vrátane materskej školy v základnej škole s materskou školou
 - 2. materská škola, ktorá je organizačnou zložkou spojenej školy
 - 3. elokované pracovisko

Účastníci projektu, na ktorých budú užívateľom poskytované príspevky:

¹³ Vyhodnotenie sa v prípade potreby vykonáva aj počas realizácie národného projektu.

¹⁴ V súlade s § 3 písm. e) zákona 292/2014 Z.z. ide o užívateľa NP v kontexte uznesenia vlády SR č. 344 ide o žiadateľa príspevku.

Zamestnanci¹⁵ –

- a) Pedagogickí zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu (s výkonom práce v materskej škole),
- b) Odborní zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu (s výkonom práce v materskej škole),
- c) Nepedagogickí zamestnanci materských škôl (zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme) alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu (s výkonom práce v materskej škole).

Oprávnené obdobie za ktoré môžu užívatelia žiadať príspevok: Odo dňa účinnosti opatrenia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky o uzatvorení alebo obmedzení prevádzok najneskôr do 30. júna 2020 ((bez ohľadu na to či zamestnanci v júni budú pracovať alebo nie) . **Mimoriadna situácia** podľa zákona NR SR č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia alebo **núdzový stav** alebo výnimočný stav podľa ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu alebo núdzový stav vyhlásená vládou SR.

Spôsob realizácie hlavnej aktivity:

Príspevky užívateľom bude poskytovať miestne príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ udrží pracovné miesta alebo iný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny určený Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny **súlade s § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. nasledovne:**

a) Výška príspevku na úhradu **na mzdu** zamestnanca je vo výške 80 % **jeho hrubej mesačnej mzdy**, najviac vo výške 1 100 eur.

- Uplatňuje sa pre zamestnanca, ktorému je zamestnávateľ oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje (§250 písm. b) ods. 1 Zákonníka práce)

- Uplatňuje sa pre zamestnanca, ktorý má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti (§250 písm. b) ods. 2 Zákonníka práce)

b) Výška príspevku na úhradu **náhrady mzdy** zamestnanca vo výške 80% **jeho priemerného zárobku**, najviac vo výške 1 100 eur.

- Uplatňuje sa pre zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa (§142 ods. 4 Zákonníka práce)

Užívateľ môže využiť aj kombináciu vyššie uvedených možností na obdobie poskytovania príspevku.

Spoločné ustanovenia pre oba typy príspevkov:

Uvedené sumy sa uplatnia v prípade, že zamestnanec má 100% úväzok. Ak zamestnanec bude pre školu resp. zriaďovateľa v prípade, že škola nemá právnu subjektivitu, pracovať menej ako mesiac (napr. nástup do pracovného pomeru počas mesiaca), príspevok na tohto zamestnanca bude alikvótno prepočítaný. Príspevok bude alikvótno prepočítaný aj v prípade, ak bude zamestnanec pracovať na kratší pracovný pomer (napr. 50% pracovný pomer).

Zamestnanci, ktorí poberajú nemocenskú dávku (PN, OČR), nie sú počas poberania dávky oprávnení na získanie podpory z tohto projektu.

Zamestnávateľ (užívateľ) sa zaväzuje dofinancovať mzdu zamestnanca do výšky 100%, ak bola zamestnancovi vyplatená len náhrada mzdy.

¹⁵ Pedagogickí zamestnanci alebo odborní zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu alebo nepedagogickí zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu (s výkonom práce v materskej škole), ktorí sú financovaní z iných zdrojov (napríklad z Európskeho sociálneho fondu), nie sú na získanie podpory z tohto projektu oprávnení (napríklad národný projekt Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov spolufinancovaný z Operačného programu Ľudské zdroje, národný projekt Projekt Inklúzie v Materských školách spolufinancovaný z Operačného programu Ľudské zdroje, projekt Prvá pomoc). Príspevok sa neposkytuje na podporu udržania pracovného miesta zamestnanca, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok.

Hlavná aktivita bude trvať 16 mesiacov, čo zahŕňa aj obdobie spracovania podkladov k žiadosti o platbu poskytovateľovi.

Podporné aktivity projektu:

Informovanosť a publicita a ostatné podporné aktivity

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP L'Z. Prijímateľ bude informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie Očakávaný stav)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita 1 - Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti	Udržanie pracovného miesta aj napriek povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva. Udržať zamestnanosť Obmedziť zvyšovanie nezamestnanosti	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	16 mesiacov

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako splňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
352 - poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	82 999 597,23 eur	Finančný príspevok na podporu udržania zamestnanosti formou AOTP § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti
Hlavné aktivity SPOLU	82 999 597,23 eur	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity <i>901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov</i>	3 319 983,89 eur	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
Podporné aktivity SPOLU	3 319 983,89 eur	
CELKOM	86 319 581,12 EUR	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

NP je zameraný na adresnú pomoc MŠ a ich zriaďovateľom ako aj zamestnancom pôsobiacim v MŠ zabezpečujúcim výchovu a vzdelávanie v MŠ a podieľajúcim sa na zabezpečovaní prevádzky MŠ v súvislosti so znižovaním negatívnych dopadov pandémie COVID-19.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t.j. nenahrádza verejnú alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Nenahrádza a nefinancuje konkrétne príspevky, ktoré sú definované v zákone. Ide o nástroj ktorý má doplnkový charakter v čase riešenia mimoriadnej situácie .

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov: - Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP" pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám).

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹⁶ typy projektov.

¹⁶ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁷ ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

¹⁷ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)