

Zámer národného projektu

Reštart pre mladých UoZ 3

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Využitie národného projektu (ďalej len „NP“) sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V rámci projektu sa bude v regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementovať aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie súhrnu jeho aktivít podporujúcich získanie zamestnania a pracovnú mobilitu. Okrem toho v porovnaní s dopytovo-orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	2. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
Investičná priorita	2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komúní, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí
Špecifický cieľ	2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí, ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	NEET do 29 rokov
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ	Programy a projekty umožňujúce mladým NEET odbornú prípravu alebo stáž, prax, tréningy zručností a pod.

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom národného projektu bude ústredie. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona o orgánoch štátnej správy.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Ústredie je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti z implementácie obdobných národných projektov zameraných na podporu vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných do 29 rokov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30794536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	III. štvrťrok 2020
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	III. štvrťrok 2020
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	III. štvrťrok 2020
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	39

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	20 000 000 Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	20 000 000 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

Katégorie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR	20 000 000	18 110 000	1 890 000	0	ÁNO / NIE**
VRR	---	---	---	---	
Spolu SR	20 000 000	18 110 000	1 890 000	0	

* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

** ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020:

4.5. Účinné riešenie dlhodobej nezamestnanosti

Odporúčanie Rady EÚ z 15. februára 2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných na trhu práce (2016/C 67/01)

- Podpora integrácie dlhodobo nezamestnaných spolu s cieľovými finančnými stimulmi a zapojením sociálnych partnerov najmä prostredníctvom užšieho prepojenia so zamestnávateľmi, ktorí sú zastúpení aj vo Výboroch pre otázky zamestnanosti (§ 16 zákona o službách zamestnanosti) má 11 členov, z toho troch zástupcov úradu, pričom jeden z nich je riaditeľ úradu, dvoch zástupcov samosprávneho kraja, do ktorého územného obvodu úrad patrí, dvoch zástupcov miest a obcí, dvoch zástupcov zamestnávateľov pôsobiacich v územnom obvode úradu a dvoch zástupcov odborových organizácií pôsobiacich v územnom obvode úradu, čím je zabezpečený princíp partnerstva na lokálnej úrovni. Výbor pre otázky zamestnanosti vo svojom územnom obvode posudzuje žiadosti právnických a fyzických osôb o poskytnutie finančného príspevku na ktorý nie je právny nárok.

b. Uvedte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Situácia na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti k 31. 10. 2019

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla v októbri 2019 4,94 %. Medzimesačne v porovnaní so septembrom 2019 (5,04 %) poklesla o 0,10 p.b.. Medziročne poklesla o 0,29 p. b. (v októbri 2018 5,23 %). Stav disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) dosiahol v októbri 2019 136 192 osôb. Medzimesačne, v porovnaní so septembrom 2019 (138 893) poklesol o 2 701 osôb (o 1,94 %). Medziročne poklesol o 7 147 osôb, čo je o 4,99 % menej (v októbri 2018 143 339 osôb).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v októbri 2019 6,04 %. Medzimesačne, v porovnaní so septembrom 2019 (6,11 %) poklesla o 0,07 p. b.. Medziročne poklesla o 0,31 p. b. (v októbri 2018 6,35 %). Stav celkového počtu UoZ dosiahol v októbri 2019 166 302 osôb. Medzimesačne, v porovnaní so septembrom 2019 (168 240 osôb), poklesol o 1 938 osôb (o 1,15 %). Medziročne poklesol o 7 869 osôb, čo je o 4,52 % menej (v októbri 2018 174 171 osôb).

V októbri 2019 bol vo všetkých krajoch dosiahnutý medzimesačný pokles MEN. Najvýraznejší pokles o 0,21 p. b. bol zaznamenaný v Prešovskom kraji. Z regionálneho pohľadu v sledovanom mesiaci najvyššiu MEN zaznamenal Prešovský kraj (8,31%). Nadpriemerná úroveň MEN nad Slovenský priemer (4,94 %) bola zaznamenaná aj v Banskobystrickom kraji so 6,58 % a Košickom kraji so 7,62 %.

Z celkového počtu UoZ ku koncu októbra 2019 tvorí 26,96% UoZ vo veku do 29 rokov, t.j. 37 722UoZ.

Z celkového počtu UoZ vo veku do 29 rokov predstavuje 16,18 % (6 105) UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaní občania). Z hľadiska vzdelania UoZ vo veku do 29 rokov tvoria najväčšiu skupinu UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním –12 406UoZ (32,88%), UoZ so základným vzdelaním – 9 346 UoZ (24,77%), UoZ s vysokoškolským vzdelaním–5 531UoZ (14,66%), v evidencii UoZ bolo ku koncu septembra 2019 vedených aj 4 879 UoZ vo veku do 29 rokov (12,93%), ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie.

Z hľadiska **dobu evidencie UoZ vo veku do 29 rokov**, 50,14% tvoria UoZ (18 916 UoZ), ktorí sú vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov, 17,86% (6 739 UoZ) tvoria UoZ vo veku do 29 rokov vedení v evidencii UoZ 4 - 6, 10,65% (4 019 UoZ) tvoria UoZ vedení v evidencii UoZ 7- 9 mesiacov.

Ku koncu októbra 2019 bolo **z hľadiska znevýhodnenia UoZ vo veku do 29 rokov** v evidencii UoZ 8 533(22,62%) UoZ vo veku do 26 rokov (absolventi školy), 6 105 UoZ (16,18%), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaní občania), 73,65% (27 784UoZ), tvoria UoZ, ktorí nemal najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pravidelne platené zamestnanie a 33,02% (12 475 UoZ) tvoria UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitého predpisu.

Počet UoZ do 29 rokov, ktorí su vedení v evidencii UoZ podľa jednotlivých krajov:

- Trnavský kraj – 2 598 UoZ
- Trenčiansky kraj – 3 131 UoZ
- Nitriansky kraj – 3 222 UoZ
- Žilinský kraj – 4 704 UoZ
- Banskobystrický kraj – 6 444 UoZ
- Prešovský kraj – 11 945 UoZ
- Košický kraj – 8 732 UoZ

- c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné⁶):

Obdobné AOTP sa prvýkrát začalo realizovať v júli 2017 v rámci NP „Reštart pre mladých UoZ“ – Opatrenie č.2 Podpora aktívnych mladých UoZ ,kde sa ukázal vysoký záujem o toto opatrenie. Tento projekt sa realizoval do decembra 2018. V rámci NP bolo podporených 8 545 mladých UoZ. Z hľadiska vzdelania najväčšiu skupinu podporených tvorili UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie – 47,75%, ďalšiu skupinu tvorili UoZ s úplným stredným vzdelaním – 31,38% a tretiu najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie – 8,67%. Z pohľadu návratu do evidencie UoZ po ukončení AOTP zotrvalo na trhu práce viac ako 73% podporených UoZ. O tento národný projekt bol zo strany UoZ veľký záujem a preto sa v auguste 2018 začal realizovať národný projekt „Reštart pre mladých UoZ 2“. K novembru 2019 bolo v rámci tohto projektu podporených 27 207 UoZ a zazávaných viac ako 70% finančných prostriedkov . Celkovú úspešnosť tohto AOTP nemožno určiť, nakoľko je stále vo fáze realizácie. Z pohľadu priebežnej úspešnosti z celkového podporeného počtu UoZ, ukončilo účasť na opatrení 11 744 UoZ, z ktorých zotrvalo na trhu práce viac ako 74%.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

V súčasnom období ekonomický rast Slovenska podporuje tvorbu pracovných miest. Problémom pre zamestnávateľov je však nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily, a to nie len v regiónoch s vysokou mierou nezamestnanosti. Významnou prekážkou pri uplatnení sa na trhu práce pre mladých nezamestnaných sú nízke mzdy pri nástupe do zamestnania, ktoré sú nedostatočné aj z hľadiska zvýšených výdavkov pri dochádzaní za prácou a sú bariérou zvýšenia mobility. NP prostredníctvom poskytovania príspevkov pre mladých UoZ počas prvých 18 mesiacov po nástupe do zamestnania napomôže k ich adaptácii na trhu práce. Prostredníctvom tohto NP sa očakáva vytvorenie nástroja na podporu zvyšovania zamestnanosti UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov a zvýšenie aktivity UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov pri hľadaní si zamestnania. Predpokladá sa, že do projektu sa počas obdobia jeho realizácie zapojí **10 100 MUoZ**.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok (n-3) 2016	Rok (n-2) 2017	Rok (n-1) 2018
--	-------------------	-------------------	-------------------

⁵ V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

⁶ V prípade „pokračujúcich“ národných projektov v rámci programového obdobia 2014-2020 je potrebné vždy uviesť vyhodnotenie úspešnosti ukončených a prebiehajúcich národných projektov v rovnakej alebo porovnateľnej oblasti podpory.

Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 354 153,69	- 1 084 828,13	3 508 334,70
Závazky celkom	104 074 471,65	99 007 734,15	92 807 858,27
z toho:			
- Krátkodobé	14 884 249,69	17 733 199,45	16 572 628,55
- Dlhodobé	146 692,72	238 128,86	389 230,27
Pohľadávky celkom	68 652 404,51	58 663 310,28	55 347 186,62
z toho:			
- Krátkodobé	68 368 975,18	58 417 142,67	55 106 888,73
- Dlhodobé	283 429,33	246 167,61	240 297,89
Majetok celkom	172 516 736,70	174 435 647,14	175 152 517,93
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	11 089 226,93	12 865 465,61	12 802 613,15

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 30.8.2019)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9020
Služby zamestnanosti	1984
Sociálne veci a rodina	2964
Prierezové a ostatné činnosti	1276
Oddelenie služieb pre občana	2001
Počet zamestnancov v rámci NP	871

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktívácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.⁷

Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁸
Cieľom NP je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich	P0108 - Osoby vo veku do 29 rokov	10100	Hlavná aktivita	Osoby vo veku do 29 rokov
	P0099 - Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí	7000	Hlavná aktivita	Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí

⁷ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁸ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

zamestnateľnosť, zamestnanosť, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie.	P0100 - Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných	5000	Hlavná aktivita	Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
	P0637 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní	7000	Hlavná aktivita	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
	P0636 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní	30	Hlavná aktivita	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	
Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie.	D0311 - Počet účastníkov, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka, ktorým je možné sledovať napĺňanie cieľov NP	0	Aktivita 1	

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁹

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov

⁹ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

Názov merateľného ukazovateľa ¹⁰	P0108 - Osoby vo veku do 29 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	P0099 - Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	P0100 - Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	P0637 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	P0636 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy, karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady a parametre úspešnosti národného projektu

Tabuľka A

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹¹
Zlepšenie situácie na trhu práce mladých NEET do 29 rokov. Zmena statusu z nezamestnaného na zamestnaného.	NEET do 29 rokov	10 100

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

Tabuľka B

Parametre úspešnosti národného projektu a spôsob vyhodnotenia parametrov ¹²			
Parameter	Spôsob vyhodnotenia	Východisková hodnota	Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú
Opatrenie 1: Umiestnenie na trhu práce do 6 mesiacov po intervencii	Pomer počtu osôb, ktorí sa umiestnili na TP do 6 mesiacov po ukončení intervencie a počtu osôb, ktorí dokončili intervenciu	Počet osôb, ktorí dokončia intervenciu	70% - pomer umiestnených na TP do 6 mesiacov od ukončenia intervencie a celkového počtu osôb po dokončení intervencie

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹¹ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

¹² Vyhodnotenie sa v prípade potreby vykonáva aj počas realizácie národného projektu.

V prípade viacerých parametrov, doplňte údaje za každý z nich.

12. Aktivity

a) Uved'te detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita – Zlepšenie podmienok pre uplatnenie sa na trhu práce

Cieľom hlavnej aktivity je zlepšenie podmienok pre uplatnenie sa na trhu práce pre aktívnych mladých UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu a preukázaného nástupu do zamestnania. Podpora bude realizovaná formou finančného príspevku, ktorý sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 1 až 18 mesiacov v závislosti od dĺžky trvania projektu, na základe uzatvorenej dohody medzi UoZ a úradom. V prípade, ak bude pracovný pomer predčasne skončený a UoZ sa vráti do evidencie UoZ úradu, vyplácanie príspevku sa zastaví.

Cieľovou skupinou projektu sú UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň), okrem UoZ (NEET), ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie (I., II. alebo III. stupňa).

UoZ NEET vo veku do 29 rokov (t.j. 29 rokov mínus jeden deň) sa stáva oprávneným žiadateľom ako zamestnanec, ktorý bol predtým UoZ, vedený v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK, bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 3 mesiace a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti

Intervencia

V rámci NP „reštart pre mladých UoZ 3“ sa za intervenciu považuje:

Obdobie poskytovania príspevku mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 1-18 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým mladým UoZ) a úradom.

V rámci merateľného ukazovateľa Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí sa vychádza zo všetkých zaradených účastníkov projektu, pričom sa do neho započítavajú všetci účastníci, ktorí dokončia intervenciu v plnom rozsahu podľa dohody o poskytnutí príspevku – počet podporovaných mesiacov v zmysle dohody.

Oprávnené výdavky

Výška príspevku vychádza z výšky príspevkov poskytovaných v súlade s zákonným nárokom, pre dlhodobo nezamestnaných UoZ a UoZ, ktorí sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a ktorí si nájdu zamestnanie a tým im vznikne nárok na osobitný príspevok v zmysle § 16 zákona č. 417/2013 Z. z .o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Výška finančného príspevku:

Výška finančného príspevku počas doby trvania pracovného pomeru, najdlhšie počas 18 po sebe nasledujúcich mesiacov vo výške najviac:

- a) **126,14 Eur** mesačne počas 12 mesiacov,
- b) **63,07 Eur** mesačne počas ďalších 6 mesiacov.¹³

Príspevok nebude poskytnutý:

- UoZ, ktorý si nájde zamestnanie a zamestná sa u posledného zamestnávateľa, u ktorého bol pred zaradením do evidencie UoZ v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu s

¹³ §16 ods. 2 písm. a) zákona č. 417/2013 Z .z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

- výnimkou, ak u neho pracoval na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru alebo zamestnanie u posledného zamestnávateľa bolo ukončené pred viac ako 1 rokom. Uvedená **výnimka sa nevzťahuje** na dohodu, ktorej predchádzal pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah UoZ s ostatným zamestnávateľom, pred zaradením do evidencie UoZ,
- UoZ, ktorým bol poskytnutý finančný príspevok v rámci NP Reštart pre mladých UoZ – opatrenie č.2 a NP Reštart pre mladých UoZ 2,
 - UoZ, ktorému vznikne nárok na osobitný príspevok podľa § 16 zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

Poskytnutiu príspevku bude predchádzať informovanosť UoZ o možnostiach zapojenia sa do tohto národného projektu formou kontaktných stretnutí a informačných letákov. Podrobnejšie informácie budú zverejnené aj na webových stránkach ústredia aj úradov ako aj na informačných tabuliach úradov. Cieľom aktivity je mobilizovať a posilniť motiváciu k zvýšenej aktivite UoZ k riešeniu ich nezamestnanosti.

UoZ môže byť v rámci projektu podoporený iba raz.

Na poskytnutie finančných príspevkov nie je právny nárok.

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

Podporné aktivity projektu

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP LZ.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie Očakávaný stav)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita 1 - Zlepšenie podmienok pre uplatnenie sa na trhu práce	P0099 - Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí – 7000	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	39 mesiacov
	P0100 - Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných – 5000		

	P0108 - Osoby do veku 29 rokov – 10100		
	P0637 - Účastníci. Ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní – 7000		
	P0636 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činný - 30		

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1	19 230 769,23 €	
910 - Jednotkové výdavky	19 230 769,23 €	Finančný príspevok počas doby trvania pracovného pomeru počas min. 1 a max.18 mesiacov. Výška príspevku vychádza z výšky príspevkov poskytovaných v súlade so zákonom (§ 16 zákona č. 417/2013 Z. z .o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Rozpočet na hlavnú aktivitu bol stanovený na základe predbežného počtu zapojených.
Hlavné aktivity SPOLU	19 230 769,23 €	Zlepšenie podmienok pre uplatnenie sa trhu práce
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity <i>901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov</i>	769 230, 77 €	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
Podporné aktivity SPOLU	769 230,77 €	
CELKOM	20 000 000€	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

NP je zameraný na adresnú pomoc konkrétnym nezamestnaným, zlepšuje podmienky pre uplatnenie sa na trhu práce a tým pre získavanie nových alebo rozširovanie existujúcich zručností, so zameraním na mladých UoZ. Zapojením do projektu sa napomáha k zvýšeniu zamestnateľnosti UoZ, čím sa zvýši ich

šanca pre dlhodobé uplatnenie sa na trhu práce. Aktivita projektu nenahrádza verejné výdavky, má doplnkový charakter. Príspevky, ktoré sú v zmysle platnej legislatívy poskytované na podporu zamestnanosti najmä občanov v hmotnej núdzi, sú v rámci projektu poskytované širšej cieľovej skupine, t.j. na podporu zamestnanosti inej rizikovej skupiny - mladých UoZ.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t.j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Nenahrádza a nefinancuje konkrétne príspevky, ktoré sú definované v zákone. Ide o nástroj ktorý má doplnkový charakter a podporuje zamestnávanie mladých ľudí. Rovnako rozširuje cieľovú skupinu ktorej sa poskytujú príspevky nad rámec zákona.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

- Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP" pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.
- Štandardná stupnica jednotkových nákladov

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹⁴ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁵ ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: *sekcia práce/odbor politiky trhu práce*

¹⁴ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹⁵ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)