

Zámer národného projektu

Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF
na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Prijímateľom národného projektu (ďalej len „NP“) bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie PSVR“), ktorého kompetencie a úlohy vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 453/2003 Z. z.).

Prijímateľ bude realizovať aktivity NP prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad PSVR“), resp. oddelení (i) pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok (ďalej len „HNNVaŠSD“), (ii) peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a posudkovej činnosti (ďalej len „PPKaPČ“) a (iii) sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len „SPODaSK“) úradov PSVR.

NP vzhľadom na jeho vecné zameranie, charakter aktivít a geografický záber rieši oblasť podpory komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom jednotlivých oddelení úradov PSVR, s ťažiskom na prepájanie plánovania a realizovania opatrení tak finančného (napr. dávky), ako aj nefinančného charakteru (napr. opatrenia SPODaSK). S ohľadom na uvedené (kumulatívne) charakteristiky NP nie je možné spoľahnúť sa na dopytovo orientovanú výzvu, nakoľko by nebolo možné dosiahnuť stanovený cieľ NP.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	4. Sociálne začlenenie
Investičná priorita	4.1 Aktívne začlenenie, a to aj s cieľom podporovať rovnaké príležitosti a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnatel'nosti
Špecifický cieľ	4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Bratislavský samosprávny kraj Trnavský samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Košický samosprávny kraj

	Prešovský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Deti Mladí ľudia, osobitne mladí ľudia do 29 rokov, ktorí nie sú v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ani v zamestnaní, ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy Rodiny s deťmi, neúplné rodiny s deťmi, mnohohodetné rodiny Nízkopríjmové domácnosti Osoby so zdravotným postihnutím Marginalizované skupiny, vrátane Rómov Jednotlivci alebo skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením Zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a/alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore Deti, plnoleté fyzické osoby a rodiny, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately Žiadatelia o azyl, azylanti, fyzické osoby s doplnkovou ochranou
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP EZ	Podpora profesionalizácie sociálnej práce a iných odborných činností v prirodzenom prostredí, otvorenom prostredí, náhradnom prostredí a na komunitnej úrovni

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom NP bude Ústredie PSVR. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 4 odsek 6 písm. a) bodu 1., 2., 3., 4. a 7. zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku štátnych sociálnych dávok, na úseku pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného, na úseku kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, na úseku sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Úrad práce,

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

	<p>sociálnych vecí a rodiny podľa § 5 odsek 7 písm. a) bod 1, 2, 3, 4 a 7 zákona č. 453/2003 Z. z vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku štátnych sociálnych dávok, na úseku pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného, na úseku kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, na úseku sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.</p> <p>Ústredie PSVR je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti s implementáciou obdobných národných projektov zameraných na sociálnu prácu v prirodzenom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny.</p>
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska 8, 812 67 Bratislava
IČO	30 794 536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	nie je relevantné
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	09/2020
Uveďte plánovaný štvrtrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	4Q/2020

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Uved'te plánovaný štvrt'rok spustenia realizácie projektu	4Q/2020
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	18 mesiacov (12/2020 – 5/2022)

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	18 820 998,90 €
Celkové oprávnené výdavky projektu	
Vlastné zdroje prijímateľa	

Kategórie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR	17 132 510,63	14 562 634,03	2 569 876,59		ÁNO / NIE**
VRR	1 688 488,27	844 244,135	844 244,135		
Spolu SR	18 820 998,90	15 406 878, 165	3 414 120,725		

* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

** ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

7. Východiskový stav

a. Uved'te východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

- Dohovor OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím,
- Dohovor OSN o právach dieťaťa a jeho opčné protokoly,
- Smernica OSN o náhradnej rodinnej starostlivosti,
- zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- vyhláška č. 103/2018, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok,
- zákon č. 161/2015 Z. z. Civilný mimosporový poriadok,
- zákon č. 162/2015 Z. z. Správny súdny poriadok,
- zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších právnych predpisov,
- zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov,

-
- zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - zákon č. 383/2013 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
 - zákon č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - zákon č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - zákon č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov,
 - zákon č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov,
 - zákon č. 385/2019 Z. z. o kompenzačnom príspevku baníkom a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezov Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 615/2006 Z. z.,
 - zákon č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce,
 - zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - zákon č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov,
 - Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia v znení neskorších predpisov,
 - Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009, ktorým sa stanovuje postup pre vykonávanie nariadenia (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia v znení neskorších predpisov,
 - Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1231/2010, ktorým sa rozširuje nariadenie (ES) č. 883/2004 a nariadenie (ES) č. 987/2009 na štátnych príslušníkov tretích krajín, na ktorých sa tieto nariadenia doteraz nevzťahovali výhradne z dôvodu ich štátnej príslušnosti v znení neskorších predpisov,
 - Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 492/2011 o slobode pohybu pracovníkov v rámci Únie v znení neskorších predpisov,
 - Správa o Slovensku 2019.

b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Monitorovacie správy projektov:

- NP Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí v BSK a SR (Efektivita I),
- NP Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny (Efektivita II),

-
- NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti,
 - NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III.

c. Uved'te, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné⁶):

Národný projekt nadväzuje na:

- NP Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí v BSK a SR (Efektivita I), obdobie realizácie: 02/2014 – 11/2015,
- NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, obdobie realizácie: 12/2015 – 12/2018,
- NP Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny (Efektivita II), obdobie realizácie: 12/2015 – 12/2020,
- NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III, obdobie realizácie: 11/2018 – 12/2022,
- NP Šanca na návrat, obdobie realizácie: 10/2018 – 9/2022.

Pred implementáciou vyššie uvedených národných projektov bola situácia na odboroch sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „OSVaR“) úradov PSVR zvlášť zložitá, nakoľko záber OSVaR úradov PSVR je značne široký a v rámci jeho jednotlivých úsekov veľmi úzko špecifický. Uvedená situácia si vyžiadala úzke prepojenie výkonu sociálnej práce a koordináciu postupov všetkých oddelení OSVaR úradov PSVR, ktorá bola pred implementáciou národných projektov značne nízka a nekoordinovaná, čo v konečnom dôsledku negatívne vplývalo na efektivitu práce s klientmi OSVaR, ako aj na samotný chod úradov PSVR. OSVaR úradov PSVR zahŕňa klientov sociálne znevýhodnených, odkázaných na pomoc v hmotnej núdzi, poberajúcich náhradné výživné, osoby s ťažkým zdravotným postihnutím a osoby poberajúce peňažné príspevky na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia, osoby poberajúce štátne sociálne dávky (deti, plnoleté fyzické osoby, rodiny), ako aj deti a plnoleté fyzické osoby, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia SPODaSK. Zo širokého záberu OSVaR úradov PSVR vo vzťahu k cieľovým skupinám vyplýva aj potreba poskytovania pomoci prostredníctvom rôznych nástrojov a opatrení finančného a nefinančného charakteru⁷, pričom medzi ťažiskové patrí vykonávanie sociálnej práce terénnou formou. Nakoľko bola – najmä s ohľadom na vysokú administratívnu zaťaženosť OSVaR úradov PSVR - v roku 2014 terénna sociálna práca v značnej miere nepokrytá, a to tak teritoriálne a personálne, ako aj po vecnej a odbornej stránke, zásadným cieľom pilotného NP Efektivita I. bolo vytvorenie, rozvoj a podpora systematickej práce s klientom v jeho prirodzenom rodinnom prostredí so zameraním na poskytovanie sociálneho poradenstva a zároveň snaha zabezpečiť, aby sa tento druh práce stal stabilným prvkom integrovaného prístupu ku klientom na každom úseku OSVaR úradov PSVR. Uvedené sa podarilo uskutočniť vytvorením 410 špecializovaných pracovných pozícií, terénnych sociálnych pracovníkov, ktorí boli orientovaní výlučne na sociálnu prácu s klientom, v jeho prirodzenom prostredí (bez rozhodovacej právomoci) a úspešne sa stali nielen integrálnou súčasťou tímu odborných zamestnancov OSVaR na úradoch PSVR, ale zároveň

⁵ V prípade ak je to relevantné, uved'te aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

⁶ V prípade „pokračujúcich“ národných projektov v rámci programového obdobia 2014-2020 je potrebné vždy uviesť vyhodnotenie úspešnosti ukončených a prebiehajúcich národných projektov v rovnakej alebo porovnateľnej oblasti podpory.

⁷ Napr.: Pomoc v hmotnej núdzi, náhradné výživné, štátne sociálne dávky, peňažné príspevky na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (ďalej len „dávky a peňažné príspevky“)

najmä terénnou súčasťou v komunikačnej línii úrad PSVR – klient (rodina). Intervencie priamo v rodinách klientov prispeli k včasnej a presnej identifikácii ich problému, k zlepšeniu ich všeobecnej orientácie v systémoch sociálnej pomoci a taktiež k zvýšeniu ich finančnej gramotnosti, čo prispelo k zvýšeniu efektívnosti poskytovania dávok a peňažných príspevkov.

Takisto sa sociálnou prácou v prirodzenom prostredí klientov na úseku SPODaSK posilnil výkon opatrení SPODaSK v oblasti špecializovanej pomoci deťom a ich ochrany, čo prispelo k efektívnejšiemu posudzovaniu sociálnej situácie dieťaťa a jeho rodiny, resp. miery ohrozenia dieťaťa.

V NP Efektivita I sa podarilo vytvoriť systém integrovaného prístupu práce s klientom, a to tak teritoriálne ako aj vecne.

Nakoľko bola jasne preukázaná potreba a previazanie výkonu terénnej sociálnej práce na všetkých úsekoch OPSVaR úradov PSVR, NP Efektivita II plynule nadviazal na výsledky NP Efektivita I a na vytvorený systém integrovaného prístupu práce s klientom a zabezpečil stabilizáciu tohto systému odstránením nedostatkov zistených počas implementácie predchádzajúceho NP. NP Efektivita II sa zameriaval nielen na ľudí postihnutých chudobou a sociálne vylúčené osoby, ktorým sa poskytovala pomoc na OSVaR úradov PSVR, ale aj na vyhľadávanie osôb, ktoré by mohli byť ohrozené a znevýhodnené a nenachádzali, resp. nenachádzajú sa v evidencii existujúcich systémov (dávok a peňažných príspevkov) úradov PSVR, t. z. (nakoľko vecná a teritoriálna rovina už bola prechádzajúcim NP vymedzená), že sa integrovaný systém práce s klientom posunul aj do roviny preventívno - vyhľadávacej. V rámci preventívnej práce sa NP snažil zabrániť nárastu ohrozených/znevýhodnených osôb a adresným poradenstvom zvyšovať aktívnu účasť týchto osôb na riešení svojej životnej situácie. Cieľovou skupinou OSVaR na úradoch PSVR aj počas implementácie NP Efektivita II neboli len osoby v nepriaznivej životnej situácii, ale aj osoby a rodiny ohrozené chudobou a sociálnym vylúčením.

Významným prínosom je pomoc zákonným zástupcom starajúcim sa o maloleté dieťa vo veku 3 rokov, ktorí majú povinnosť nahlásiť, akým spôsobom a kde bude zabezpečovaná starostlivosť o nezaopatrované dieťa po dovŕšení 3 rokov veku dieťaťa. Hoci ide najmä o pomoc administratívnu, je potrebné poznamenať, že nesplnenie uvedenej povinnosti môže byť sankcionované zastavením výplaty štátnej sociálnej dávky. Systém včasnej identifikácie problému klienta OSVaR úradov PSVR a adresnosť pomoci kombinovaná s individuálnym prístupom ku klientovi v jeho prirodzenom prostredí má za následok väčšiu mieru participácie klienta na riešení jeho životnej situácie. Práca terénnych sociálnych pracovníkov OSVaR úradov PSVR prináša cieľovej skupine zvýšenie orientácie v sociálnom systéme a finančnej gramotnosti, čo má vplyv na elimináciu nepriaznivých javov a zníženie odkázanosti klienta na sociálny systém. Včasná identifikácia problému klienta a poskytnutie komplexnej pomoci tiež predchádza situáciám, ktoré by mohli viesť k vyňatiu dieťaťa z rodiny a prispieva k stabilizácii sociálnej situácie detí, ktoré sa po sanácii rodinného prostredia vrátili do pôvodných biologických rodín alebo boli zverené do niektorej z foriem náhradnej rodinnej starostlivosti. Efektívna spolupráca a vzájomná výmena informácií umožňuje včasnejšie odhaľovanie syndrómu týraného, zneužívaného a zanedbávaného dieťaťa (syndróm CAN) a následné poskytnutie efektívnej intervencie. V období od roku 2014 do dnešného dňa bola poskytnutá pomoc 335 443 klientom OSVaR úradov PSVR.

Zámerom predkladaného NP je kontinuálne pokračovanie vo výkone terénnej sociálnej práce, zvyšovanie povedomia cieľových skupín v sociálnej oblasti, ako aj pokračovanie vo vyhľadávaní, podpore a posilňovaní zručností znevýhodnených osôb, s cieľom znižovať riziká

ich chudoby a sociálneho vylúčenia. Z hľadiska implementácie NP nadväzuje aj na výsledky NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III a NP Šanca na návrat. V rámci NP sa pomoc rozširuje aj pre cieľovú skupinu detí s problémovým správaním, poruchami správania prejavujúcimi sa predovšetkým záškoláctvom, ale aj páchaním protispoločenskej činnosti, trestnej činnosti a činnosti inak trestnej, nerešpektovaním rodičov a problémami vo vzťahoch s rodičmi, ako aj rovesníkmi, nerešpektovaním autority a oslabeným výchovným vplyvom rodičov. Z hľadiska záujmu detí, ktorých výchova je ohrozená a narušená rizikovými faktormi v rodinnom prostredí, kde si rodičia, resp. osoby zodpovedné za výchovu detí neplnia riadne svoje povinnosti, je potrebné rodičom poskytovať kvalitné odborné poradenstvo a pomoc pri výchove a riadnej starostlivosti o deti. NP sa zameriava aj na plnoleté fyzické osoby prepustené z výkonu trestu odňatia slobody, čo inovuje prístup k poskytovaniu postpenitenciárnej starostlivosti tejto cieľovej skupine, ako aj na plnoleté fyzické osoby, ktoré požiadajú o pomoc pri riešení ich nepriaznivej životnej situácie, po prepustení zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových alebo iných závislostí, po ukončení resocializačného programu a po zániku ústavnej alebo ochrannej starostlivosti po dovŕšení plnoletosti (klienti sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby).

Rozšírenie zamerania sa na nové cieľové skupiny zakladá aj potrebu navýšenia pracovných miest oddelenia SPODaSK o 106 terénnych sociálnych pracovníkov (ďalej len „TSP“) pre oblasť sociálnej kurately detí (z toho 8 na VRR, 98 na MRR) a 82 TSP pre oblasť sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby (8 pre VRR a 74 pre MRR).

V novom NP sa počíta s vyššou mierou teritoriálneho sieťovania sociálnej pomoci najmä s akreditovanými subjektmi poskytujúcimi špecializované sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, stimuláciu komplexného vývoja dieťaťa so zdravotným postihnutím, poskytovateľmi sociálnych služieb, ako aj s orgánmi verejnej správy⁸.

Implementácia NP zabezpečí komplexnú, adresnú a dostupnú pomoc osobám cieľovej skupiny a prispeje k znižovaniu rizík chudoby a sociálneho vylúčenia, ako aj k posilňovaniu budovania sociálnych sietí.

d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Prioritnou oblasťou zámeru NP je poskytovanie komplexnej pomoci a poradenstva na celom úseku OSVaR na úradoch PSVR podľa ich aktuálnych potrieb, teda klientom pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného, štátnych sociálnych dávok, peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a klientom SPODaSK, so zreteľom na aktívne riešenie ich životnej situácie.

Opatrenia sociálnej kurately pre maloleté deti sa vykonávajú prostredníctvom prípadovej sociálnej práce a vychádzajú zo zhodnotenia situácie dieťaťa a posúdenia možností rodičov, ďalších príbuzných a iných blízkych osôb riešiť situáciu dieťaťa a rodiny. V tejto oblasti bola do súčasnosti prax OSVaR úradov PSVR výrazne orientovaná na plnenie úloh v trestnom a priestupkovom konaní a menej na vedenie prípadovej sociálnej práce a s tým súvisiacim vykonávaním opatrení SPODaSK pri pomoci dieťaťu s poruchami správania, v závislosti od

⁸ Napríklad v oblasti PPKaPČ je potrebné sieťovanie sociálnej pomoci aj na úrovni samosprávy, ako aj subjektmi v ich zriaďovateľskej pôsobnosti, ktoré na základe statusu osoby s ťažkým zdravotným postihnutím priznávajú týmto osobám rôzne benefity (miestne dane a poplatky, zľavy v doprave, kultúre...) prispievajúce k ich integrácii do spoločnosti.

povahy a závažnosti poruchy správania dieťaťa a situácie, v ktorej sa dieťa a rodina nachádza. V roku 2018 boli vykonávané opatrenia sociálnej kurately detí pre 15 521 detí.

V rámci NP Šanca na návrat, ktorý sa o.i. zameriava na intenzívnu prácu s odsúdenými vo výstupných oddieloch vybraných ústavov na výkon trestu odňatia slobody (už v penitenciárnej starostlivosti) je definovaná a podporovaná potrebná pomoc klientovi po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody.

Za obdobie od 1/2019 – 9/2019 v rámci NP Šanca na návrat bola zo strany sociálnych kurátorov - metodikov NP poskytnutá intervencia 494 klientom zaradeným do výstupných oddielov ZVJS. Žiadosť o spoluprácu bola zaslaná úradom PSVR v prípade 325 klientov, kde bola presne identifikovaná potreba pomoci odsúdeným po prepustení (cca 50 % tvorí oblasť pomoci smerujúca k hľadaniu si zamestnania a uplatnenia na trhu práce, cca 25 % tvorí oblasť rodinných vzťahov a riešenie otázky bývania).

Uvedené výsledky a jasne definované oblasti pomoci a potreby zvyšujú náročnosť kvalitnej postpenitenciárnej starostlivosti, ktorej súčasťou je terénna sociálna práca, sieťovanie možností podpory a pomoci klientovi po prepustení z VTOS, vrátane obnovy rodinných vzťahov.

V oblasti sociálnej pomoci boli činnosti zamerané najmä na výkon terénnej sociálnej práce formou sociálneho poradenstva a zisťovania účelnosti a adresnosti využívania dávok a peňažných príspevkov. Z predchádzajúcich NP vznikla potreba rozšírenia kompetencií terénnych sociálnych pracovníkov v oblasti HNNVaŠSD a PPKaPČ aj na oblasť sieťovania sociálnej pomoci na teritoriálnej úrovni UPSVaR (t. j. spolupráca s akreditovanými subjektmi poskytujúcimi sociálne poradenstvo, skupinami osôb so zdravotným postihnutím, poskytovateľmi sociálnych služieb, ako aj orgánmi verejnej správy). Práve takéto sieťovanie sociálnej pomoci pre cieľovú skupinu na teritoriálnej úrovni UPSVaR so zapojením všetkých zainteresovaných subjektov pôsobiacich v sociálnej oblasti prispieva k predchádzaniu inštitucionálnej formy starostlivosti o osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, umožňuje im zotrvať v ich prirodzenom rodinnom prostredí, ako aj podporovať ich nezávislosť, možnosť rozhodovať sa, ovplyvňovať plnenie rodinných rolí, vykonávanie pracovných, vzdelávacích a voľnočasových aktivít, ako aj v oblasti HNNVaŠSD prispieva k zmierneniu rizika chudoby a sociálneho vylúčenia a k zvyšovaniu aktívnej účasti cieľovej skupiny na riešení svojej životnej situácie.

V rámci systému PPKaPČ sa oblasť odkázanosti na pomoc inej osoby rieši prostredníctvom peňažného príspevku na osobnú asistenciu a peňažného príspevku na opatrovanie. K júlu 2019 bolo v SR evidovaných 333 302 držiteľov preukazu so zdravotným postihnutím, z toho 10 739 poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu a 57 201 poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie.

V rámci systému HNNVaŠSD bola pomoc v hmotnej núdzi k októbru 2019 poskytovaná 60 776 príjemcom pomoci v hmotnej núdzi, náhradné výživné bolo poskytované 4 620 poberateľom a štátne sociálne dávky boli poskytnuté 674 713 poberateľom. Zámerom NP v tejto oblasti je ďalšie zefektívňovanie práce s cieľovou skupinou za účelom zlepšenia ich životnej situácie, predovšetkým predchádzanie riziku chudoby a sociálneho vylúčenia.

e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Ústredie PSVR je orgán štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v zmysle zákona č. 453/2003 Z. z.. Ústredie PSVR má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov od roku 2004:

- po vstupe SR do EÚ sa v Programovom období 2004 - 2006 podieľalo na implementácii národných projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu v rámci Sektorového operačného programu Ľudské zdroje a Jednotného programového dokumentu Bratislava Cieľ 3,
- v programovom období 2007 - 2013 realizovalo národné projekty v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia spolufinancované z Európskeho sociálneho fondu,
- v prebiehajúcom programovom období 2014 - 2020 realizuje národné projekty v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Ústredie PSVR od roku 2004 zabezpečuje riadenie projektu, metodické usmerňovanie úradov PSVR, DeD a KS, verejné obstarávanie na hlavné a podporné aktivity, realizáciu hlavných aktivít národného projektu, nákup spotrebného materiálu od vybraného dodávateľa/poskytovateľa v rámci verejného obstarávania, publicitu a informovanosť o projekte v súlade so schválenými postupmi pre informovanie a publicitu zo strany RO.

Personálne zabezpečenie projektu:

Terénny sociálny pracovník na oddelení SPOD a SK (267 osôb) – (ďalej len „TSP I.“)

Rámcový obsah pracovnej činnosti TSP I. zameranej na dieťa:

- preverovanie a posudzovanie životnej situácie dieťaťa a jeho rodiny v rodinnom prostredí o i. aj na základe vyhľadávacej činnosti terénnych sociálnych pracovníkov ostatných oddelení a v spolupráci s nimi,
- sociálna diagnostika s osobitným zreteľom na problematiku detí so syndrómom CAN, návrh úloh plánu sociálnej práce,
- tímové plánovanie finančných aj nefinančných opatrení na komplexnú pomoc rodine a zabezpečenie previazania s plánom sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou,
- výkon sociálnej práce s dieťaťom (vrátane dieťaťa s poruchami správania) a jeho rodinou v ich prirodzenom prostredí (výkon výlučne v teréne) na základe plánu sociálnej práce v koordinácii s terénnymi sociálnymi pracovníkmi ostatných oddelení,
- práca s dieťaťom a jeho rodinou, ktorým bolo uložené výchovné opatrenie a to najmä upozornenie alebo dohľad alebo obmedzenie.

Terénny sociálny pracovník na oddelení SPOD a SK (82 osôb) – (ďalej len „TSP II.“)

Rámcový obsah pracovnej činnosti TSP II. zameranej na dospelú osobu prepustenú z výkonu trestu:

- poskytovanie pomoci a sociálneho poradenstva plnoletej fyzickej osobe vzhľadom na špecifické potreby klienta, najmä pomoc pri riešení bývania, hľadania zamestnania, pomoc pri riešení dlhov, exekúcií, zdravotného poistenia, dôchodkového poistenia, liečby a resocializácie závislostí, ako aj pomoc pri vybavovaní identifikačných dokladov,
- sprevádzanie klienta v komunikácii s príslušnými inštitúciami,
- podpora a pomoc pri úprave rodinných vzťahov,

-
- postpenitenciárna starostlivosť o klienta po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody,
 - aktivizácia klienta k pozitívnemu riešeniu svojej životnej situácie,
 - sieťovanie regionálnych možností pomoci klientovi pri riešení jeho životnej situácie,
 - motivácia a podpora klienta k riešeniu životnej situácie,
 - zvyšovanie finančnej gramotnosti so zameraním sa na manažment rodinných financií,
 - spracovávanie úradných záznamov a správ.

Terénny sociálny pracovník na oddelení HNNVaŠSD (186 osôb) a oddelení PPKaPČ (93 osôb) na úradoch PSVR (279 osôb) – (ďalej len „TSP III.“)

Rámcový obsah pracovnej činnosti dávkových TSP III.:

- poskytovanie pomoci vzhľadom na špecifické potreby klienta, vrátane poskytovania sociálneho poradenstva v rámci komplexných poradenských služieb,
- sieťovanie regionálnych možností pomoci klientovi pri riešení jeho životnej situácie,
- zisťovanie účelnosti a adresnosti využívania dávok,
- aktivizácia klienta k pozitívnemu riešeniu svojej životnej situácie,
- zvyšovanie finančnej gramotnosti so zameraním sa na manažment rodinných financií,
- overovanie skutočností rozhodujúcich pre vznik a trvanie nároku na dávky a peňažné príspevky,
- spracovávanie úradných záznamov a správ,
- spolupráca s osobitným príjemcom pri sledovaní účelného nakladania s finančnými prostriedkami smerom k príjemcovi dávok a peňažných príspevkov.

Projektový manažér

Projektový manažér pôsobí ako manažér v projekte pre vytvorenie podmienok na plynulú realizáciu projektu, riadi činnosť projektového tímu, dbá na dodržiavane časového harmonogramu projektu, zodpovedá za kontrolu a efektívne vynakladanie finančných prostriedkov, napr. plánuje, organizuje, riadi, zabezpečuje a kontroluje aktivity projektu, komplexne pripravuje procesy na priebežné monitorovanie aktivít. Je koordinátorom pracovnej odbornej skupiny na sledovanie implementácie výstupov. Podieľa sa na vykonávaní predbežnej finančnej kontroly. Vykonáva ďalšie činnosti v rámci jednotlivých aktivít projektu v súlade s organizačným poriadkom.

Manažér monitoringu (2 osoby)

Vykonáva priebežné sledovanie pokroku projektu, zodpovedá za správne evidovanie výsledkov projektu a vypracováva monitorovacie správy. Sumarizuje a predkladá doplňujúce monitorovacie údaje k ŽoP, záverečné a výročné monitorovacie správy projektu. Podieľa sa na vykonávaní predbežnej finančnej kontroly. Vykonáva ďalšie činnosti v rámci jednotlivých aktivít projektu v súlade s organizačným poriadkom.

Manažér riadenia výdavkov (3 osoby)

Vykonáva činnosti v rámci jednotlivých aktivít projektu v súlade s organizačným poriadkom. Zodpovedá za čerpanie finančných prostriedkov, zúčtovanie projektu spolufinancovaného z ESF, spoluprácu s finančným manažérom pri rozpise rozpočtu vykonanom z úrovne Platobnej jednotky pre jednotlivé úrady a iné. Podieľa sa aj na vykonávaní predbežnej finančnej kontroly. Vykonáva ďalšie činnosti v rámci jednotlivých aktivít projektu v súlade s organizačným poriadkom.

Manažér metodického riadenia (2 osoby)

Vykonáva činnosti v rámci všetkých aktivít projektu v súlade s organizačným poriadkom. Zabezpečuje najmä metodickú a koordinačnú činnosť v rámci projektu, rieši aktuálne problémy súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu, zabezpečuje spoluprácu medzi úradmi, partnermi a Ústredím PSVR pri realizácii hlavných aktivít projektu. Podieľa sa na vykonávaní predbežnej finančnej kontroly. Vykonáva ďalšie činnosti v rámci jednotlivých aktivít projektu, v súlade s organizačným poriadkom.

Asistent manažéra metodického riadenia projektu

Vykonáva činnosti v spolupráci s metodikom projektu, podieľa sa na vytváraní podmienok pre plynulú realizáciu projektu a súčasne sa podieľa aj na metodickej a koordinačnej činnosti v rámci projektu. Vykonáva ďalšie činnosti v rámci jednotlivých aktivít projektu v súlade s organizačným poriadkom.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok (n-3) 2016	Rok (n-2) 2017	Rok (n-1) 2018
Hospodársky výsledok (+zisk / -strata)	- 354 153,69	- 1 084 828,13	3 508 334,70
Závazky celkom	104 074 471,65	99 007 734,15	92 807 858,27
z toho:			
- Krátkodobé	14 884 249,69	17 733 199,45	16 572 628,55
- Dlhodobé	146 692,72	238 128,86	389 230,27
Pohľadávky celkom	68 652 404,51	58 663 310,28	55 347 186,62
z toho:			
- Krátkodobé	68 368 975,18	58 417 142,67	55 106 888,73
- Dlhodobé	283 429,33	246 167,61	240 297,89
Majetok celkom	172 516 736,70	174 435 647,14	175 152 517,93
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	11 089 226,93	12 865 465,61	12 802 613,15

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 30.8.2019)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 020
Služby zamestnanosti	1 984
Sociálne veci a rodina	2 964
Prierezové a ostatné činnosti	1 276
Oddelenie služieb pre občana	2 001
Počet zamestnancov v rámci NP	871

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Cieľom NP je zvyšovanie dostupnosti pomoci, podpory a sieťovanie služieb a podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom OSVaR na úradoch PSVR v prirodzenom prostredí klientov za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁹				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ¹⁰
Podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom SPOD a SK prostredníctvom rozvoja sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí.	P0361 - Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	1	A1 - Podpora výkonu sociálnej práce so zameraním na výkon opatrení SPODaSK s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce	CO22 Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni

⁹ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

¹⁰ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

	P0504 - Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania	1	A1 - Podpora výkonu sociálnej práce so zameraním na výkon opatrení SPODaSK s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce	O0093 Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania
	P0274 – Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	2 349	A1 - Podpora výkonu sociálnej práce so zameraním na výkon opatrení SPODaSK s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce	R0099 Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia
Podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom prostredníctvom rozvoja sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí pri poskytovaní dávok a peňažných príspevkov	P0361 - Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	1	A2 - Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov	CO22 Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni

	P0504 - Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania	1	A2 - Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov	O0093 Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania
	P0092 - Neaktívni mladí do 29 rokov	1 000	A2 - Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov	O0094 Neaktívni mladí do 29 rokov
	P0093 - Neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	100	A2 - Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov	R0098 Neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní

	P0274 – Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	50 279	A2 - Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov	R0099 Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	
Podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom pri poskytovaní dávok a peňažných príspevkov a klientom SPOD a SK prostredníctvom rozvoja sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí.	D0311 – Počet účastníkov, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka	5263	A1 - Podpora výkonu sociálnej práce so zameraním na výkon opatrení SPODaSK s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce	A2 - Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov
V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ¹¹				

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

¹¹ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

Hlavná Aktivita 1:

MÚ „Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia“:

- Účastníci projektu, ktorí v rámci tejto aktivity budú sledovaní prostredníctvom karty účastníka sú: **plnoletá fyzická osoba v zmysle § 18 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ako aj TSP I a TSP II. .**

Hlavná Aktivita 2:

MÚ „Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia“:

- Účastníci projektu, ktorí v rámci tejto aktivity budú sledovaní prostredníctvom karty účastníka sú: žiadateľ, resp. prijímateľ pomoci v hmotnej núdzi, poberateľ náhradného výživného alebo poberateľ štátnej sociálnej dávky, poberatelia peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a osoby s ťažkým zdravotným postihnutím ako aj TSP III. .

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.¹²

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov

¹² V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

Názov merateľného ukazovateľa ¹³	P0361 - Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy, ITMS
Názov merateľného ukazovateľa	P0504 - Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy, ITMS
Názov merateľného ukazovateľa ¹⁴	P0092 - Neaktívni mladí do 29 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy, ITMS
Názov merateľného ukazovateľa	P0093 - Neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy, ITMS
Názov merateľného ukazovateľa	P0274 - Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	IS RSD (informačný systém riadenia sociálnych dávok), úradné záznamy OSVaR úradov PSVR (spisové dokumentácie osôb), monitorovacie správy, ITMS

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady a parametre úspešnosti národného projektu

Tabuľka A

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹⁵
Zvýšenie profesionality výkonu sociálnej práce v praxi.	Cieľová skupina aktivity 1 a 2	628 (odborní zamestnanci)
Zvýšenie efektivity systému ochrany práv a právom chránených záujmov ohrozených skupín osôb.	Cieľová skupina aktivity 1	2000 (osoby z cieľovej skupiny aktivity 1)
Zlepšenie prístupu ku kvalitným službám na zabezpečenie nevyhnutných podmienok na uspokojovanie základných životných potrieb.	Cieľová skupina aktivity 2	50 000 (osoby z cieľovej skupiny aktivity 2)

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

Tabuľka B

¹³ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹⁴ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹⁵ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

Parametre úspešnosti národného projektu a spôsob vyhodnotenia parametrov ¹⁶			
Parameter	Spôsob vyhodnotenia	Východisková hodnota	Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú
Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	Priebežná a záverečná monitorovacia správa	0	41 600

V prípade viacerých parametrov, doplňte údaje za každý z nich.

Za úspešnosť v NP sa bude považovať nadviazanie spolupráce s klientom pri riešení jeho aktuálnej životnej situácie

12. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Projekt bude realizovaný na celom území SR, prostredníctvom 2 hlavných aktivít: „Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci SPODaSK“ a „Aktivita 2 „Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov

Hlavná aktivita 1: „Podpora výkonu sociálnej práce so zameraním na výkon opatrení SPODaSK s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce“.

V rámci tejto aktivity bude prostredníctvom TSP I. a TSP II. poskytovaná pomoc a podpora deťom a plnoletým fyzickým osobám, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia SPODaSK, a to najmä v súvislosti:

- s určovaním miery ohrozenia dieťaťa a efektívnym odhaľovaním syndrómu CAN,
- s predchádzaním situáciám, ktoré by mohli viesť k vyňatiu dieťaťa z rodiny,
- so stabilizáciou sociálnej situácie detí, ktoré sa po sanácii rodinného prostredia vrátili do pôvodných biologických rodín alebo boli zverené do niektorej z foriem náhradnej rodinnej starostlivosti,
- s výkonom sociálnej práce s deťmi s problémovým správaním, poruchami správania prejavujúcimi sa predovšetkým záškoláctvom, ale aj páchaním protispoločenskej činnosti, trestnej činnosti a činnosti inak trestnej, nerešpektovaním rodičov a problémami vo vzťahoch s rodičmi, ako aj rovesníkmi, nerešpektovaním autority a oslabeným výchovným vplyvom rodičov,
- s penitenciárnou a postpenitenciárnou starostlivosťou o plnoleté fyzické osoby, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia SPODaSK,
- s pomocou pri riešení nepriaznivej životnej situácie, po prepustení zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových alebo iných závislostí, po ukončení resocializačného programu a po zániku ústavnej alebo ochrannej starostlivosti po dovŕšení plnoletosti (klienti sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby), o ktorú požiadajú plnoleté fyzické osoby.

¹⁶ Vyhodnotenie sa v prípade potreby vykonáva aj počas realizácie národného projektu.

Zamestnancom bude poskytnuté odborné a systematické vzdelávanie. Na účel odbornej podpory a profesijného rastu terénnych sociálnych pracovníkov/pracovníčok vykonávajúcich opatrenia SPODaSK pre maloleté deti a plnoleté fyzické osoby bude zabezpečené vzdelávanie pre všetkých terénnych sociálnych pracovníkov odd. SPODaSK, zamerané na:

- Prípadovú sociálnu prácu

Vzdelávanie bude zamerané na obsah a procesy komplexného zhodnotenia situácie dieťaťa a rodiny spracované v programe *Vedenie prípadovej sociálnej práce* (program bol vytvorený v rámci NP Podpora deinstitucionalizácie náhradnej starostlivosti III.)

Cieľová skupina a rozsah vzdelávania: TSP I. + TSP II., 349 zamestnancov/zamestnankýň, trojdňové vzdelávanie v rozsahu 24 hodín (20 hodín vzdelávanie + 4 hodiny príprava lektora na vzdelávanie), pričom jedna skupina bude pozostávať z 15 – 20 zamestnancov. Vzdelávanie sa bude realizovať s využitím priestorov úradov PSVR, pričom poskytnutie služieb stravovania, ubytovania a cestovného bude riešené formou cestovných príkazov v rámci služobných ciest.

Kvalifikačné predpoklady na lektora/lektorku na vzdelávanie v programe prípadovej sociálnej práce: vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v humanitnom odbore (sociálna práca, psychológia, liečebná pedagogika, andragogika, špeciálna pedagogika), resp. ekvivalentný doklad podľa predpisov platných v rámci krajín EÚ, najmenej 3 roky praxe v predmetnej oblasti. Lektor vzdelávacej aktivity bude zamestnancom na DoVP a bude vybraný na základe výberového konania.

- Metódy/techniky sociálnej práce

Vzdelávanie bude zamerané na metódy, techniky sociálnej práce, na zhodnotenie situácie dieťaťa a jeho rodiny – vyhodnocovanie potrieb dieťaťa, posudzovanie sociálnej rizikovosti rodiny a potenciálu rodičov.

Cieľová skupina a rozsah vzdelávania: TSP I. + TSP II. a zamestnanci odd. SPODaSK, 586 (349 TSP I. + TSP II. NP + 237 zamestnancov odd. SPODaSK) zamestnancov/zamestnankýň, trojdňové vzdelávanie v rozsahu 24 hodín (20 hodín vzdelávanie + 4 hodiny príprava lektora na vzdelávanie), pričom jedna skupina bude pozostávať z 15 – 20 zamestnancov. Vzdelávanie sa bude realizovať s využitím priestorov úradov PSVR, pričom poskytnutie služieb stravovania, ubytovania a cestovného bude riešené formou cestovných príkazov v rámci služobných ciest.

Kvalifikačné predpoklady na lektora/lektorku na vzdelávanie v programe prípadovej sociálnej práce: vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v humanitnom odbore (sociálna práca, psychológia, liečebná pedagogika, andragogika, špeciálna pedagogika), resp. ekvivalentný doklad podľa predpisov platných v rámci krajín EÚ, najmenej 3 roky praxe v predmetnej oblasti. Lektor vzdelávacej aktivity bude zamestnancom na DoVP a bude vybraný na základe výberového konania.

- Skupinovú supervíziu

Skupinová supervízia bude zameraná na zabezpečenie výkonu terénnej sociálnej práce vykonávanej v rodinnom prostredí klientov, pre ktorých sú vykonávané opatrenia SPODaSK. Supervízia je v tomto ohľade vnímaná ako odborná činnosť, pri ktorej supervízor uvažuje spoločne s pomáhajúcimi terénnymi sociálnymi pracovníkmi nad úrovňou pomoci klientovi, pomáha zvyšovať jeho/ich schopnosť reflexie vlastnej práce a sebareflexie a podporuje ho/ich v dosahovaní určitých organizačných, profesionálnych a osobných cieľov. Zároveň supervízia

chráni klienta pred nekompetentnými intervenciami, chráni status profesie alebo profesijnej skupiny.

Cieľová skupina a rozsah vzdelávania: skupinová supervízia bude zabezpečená pre TSP I. + TSP II. v celkovom počte 349, počas celého obdobia implementácie NP, t.j. cca 18 mesiacov. Rozsah skupinovej supervízie zamestnancov je 8 hodín ročne (cca 2 hodiny raz za štvrt'rok).

Kvalifikačné predpoklady na supervízora/supervízorku: vysokoškolské vzdelanie II. stupňa a doklad o úspešnom absolvovaní odbornej akreditovanej prípravy supervízora v oblasti sociálnej práce alebo poradenskej práce v rozsahu najmenej 240 hodín. Supervízori budú vyberaní na základe výberového konania.

Vzorová náplň práce: Realizácia programu supervízie pre odborných zamestnancov za účelom zvyšovania ich profesionality.

Základným obsahom pracovnej náplne terénnych sociálnych pracovníkov všetkých oddelení odboru sociálnych vecí a rodiny na úradoch PSVR je sociálna práca v rodinnom prostredí klientov, čo si vyžaduje zlepšenie podmienok na úradoch PSVR na zabezpečenie dostupnosti k informáciám a disponibility vo vzťahu ku klientovi. Na zabezpečenie výkonu práce je potrebné vybaviť každého nového terénneho sociálneho pracovníka notebookom, ktorý bude využívaný na administráciu výkonu sociálnej práce, nakoľko podstatná časť práce bude vykonávaná priamo v prirodzenom prostredí u klienta. Technické vybavenie prispeje k zvýšeniu efektivity práce terénnych sociálnych pracovníkov. V rámci uvedenej aktivity budú pre 188 nových terénnych sociálnych pracovníkov zakúpené mobilné telefóny s paušálnou sadzbou za účelom zabezpečenia efektívnejšej komunikácie s klientmi. Z dôvodu doplnenia vybavenia technikou nových zamestnancov je potrebné zabezpečiť tímy odd. SPODaSK o multifunkčné zariadenia v počte 1 multifunkčné zariadenie/1 ÚPSVR.

Účastníci projektu, ktorí v rámci tejto aktivity budú sledovaní prostredníctvom karty účastníka sú: **plnoletá fyzická osoba v zmysle § 18 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** ako aj TSP I. a TSP II.

Hlavná aktivita 2: „Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov“

V rámci tejto aktivity bude prostredníctvom TSP III. poskytovaná pomoc a podpora cieľových skupín spadajúcich do vecnej pôsobnosti oddelení HNNVaŠSD a PPKaPČ, a to najmä:

- poskytovanie pomoci vzhľadom na špecifické potreby klienta, vrátane poskytovania sociálneho poradenstva v rámci komplexných poradenských služieb,
- sieťovanie regionálnych možností pomoci klientovi pri riešení jeho životnej situácie,
- zisťovanie účelnosti a adresnosti využívania dávok a peňažných príspevkov,
- aktivizácia klienta k pozitívnemu riešeniu svojej životnej situácie,
- zvyšovanie finančnej gramotnosti so zameraním sa na manažment rodinných financií,
- overovanie skutočností rozhodujúcich pre vznik a trvanie nároku na dávky a peňažné príspevky,
- spracovávanie úradných záznamov a správ,
- spolupráca s osobitným príjemcom pri sledovaní účelného nakladania s finančnými prostriedkami smerom k príjemcovi dávok a peňažných príspevkov.

Zamestnancom bude poskytnuté odborné a systematické vzdelávanie.

Budú realizované špecifické vzdelávacie aktivity na podporu a rast odbornej spôsobilosti zamestnancov/zamestnankýň poskytujúcich dávky a peňažné príspevky. Odborná pripravenosť je nevyhnutnou podmienkou výkonu sociálnej práce na úseku pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného, štátnych sociálnych dávok a peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a posudkových činností. Vzdelávanie bude zamerané na:

- **Zlepšenie teoretických vedomostí v oblastiach súvisiacich s výkonom terénnej sociálnej práce**

Vzdelávanie má prispieť k prehĺbeniu odborných vedomostí súvisiacich s výkonom práce na úseku pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného, štátnych sociálnych dávok a peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a posudkových činností.

Cieľová skupina: 279 zamestnancov/zamestnankýň odd. HNNVaŠSD a PPKaPČ, 2- dňové školenie v rozsahu 16 hod. Vzdelávanie bude realizované prostredníctvom vlastných priestorových kapacít úradu PSVR, prípadné ubytovanie, stravovanie a cestovné bude riešené prostredníctvom cestovných príkazov v rámci služobnej cesty. Nie je potrebné VO.

Kvalifikačné predpoklady lektora: vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v sociálnom, ekonomickom alebo právnom odbore, resp. relevantný doklad podľa právnych predpisov platných v rámci EÚ, najmenej 3 roky praxe v danom odbore. Lektor bude vybraný na základe výberového konania.

- **Psychická odolnosť na zvládanie záťažových situácií**

Ide o interaktívne vzdelávanie zamerané na osvojenie si proaktívnych metód zvládania záťažových situácií, spoznanie dôsledkov jeho vplyvu a získanie schopnosti udržania dlhodobo vysokej pracovnej výkonnosti. Po skončení budú zamestnanci schopní ovplyvňovať mieru stresu, zvládať lepšie vypäté či konfliktné situácie a rozpoznávať príznaky preťaženia u seba i ostatných. Dokážu zvoliť a použiť najlepšiu stratégiu a vyriešiť tak príslušnú situáciu efektívne a bez straty energie.

Cieľová skupina: 279 zamestnancov/zamestnankýň odd. HNNVaŠSD a PPKaPČ, 2- dňové školenie v rozsahu 16 hod. Vzdelávanie bude realizované prostredníctvom vlastných priestorových kapacít úradu PSVR, prípadné ubytovanie, stravovanie a cestovné bude riešené prostredníctvom cestovných príkazov v rámci služobnej cesty. Nie je potrebné VO.

Kvalifikačné predpoklady lektora: absolvovanie vzdelávacieho programu v príslušnom odbore vzdelávacieho programu preukázané príslušným certifikátom, ktoré patrí do príslušného odboru vzdelávacej aktivity, najmenej 7 rokov praxe v oblasti, ktorej sa odborná vzdelávacia aktivita týka. Lektor bude vybraný na základe výberového konania.

- **Komunikácia so špecifickými klientmi – marginalizované skupiny**

Zamestnanci by mali nadobudnúť zručnosti ako komunikovať s určitými typmi klientov, ktorí sú žiadateľmi o dávky a peňažné príspevky so zameraním na marginalizované skupiny obyvateľstva.

Cieľová skupina: 279 zamestnancov/zamestnankýň odd. HNNVaŠSD a PPKaPČ, 2- dňové školenie v rozsahu 16 hod. Vzdelávanie bude realizované prostredníctvom vlastných

priestorových kapacít úradu PSVR, prípadné ubytovanie, stravovanie a cestovné bude riešené prostredníctvom cestovných príkazov v rámci služobnej cesty. Nie je potrebné VO.

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v sociálnom, ekonomickom alebo právnom odbore, resp. relevantný doklad podľa právnych predpisov platných v rámci EÚ, najmenej 3 roky praxe v danom odbore. Lektor bude vyberaný na základe výberového konania

- Skupinová supervízia

S cieľom zabezpečiť a udržať kvalitný výkon sociálnej práce v prirodzenom rodinnom prostredí klientov poberajúcich dávky a peňažné príspevky na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia bude pre terénnych sociálnych pracovníkov (TSP III. a ASP) zabezpečená skupinová supervízia ako nástroj profesijného rastu a zabezpečenia kvality poskytovaných sociálnych služieb. Skupinová supervízia bude zamestnancom slúžiť ako nástroj podpory a pomoci, zabezpečovať pohľad na profesijnú oblasť z inej perspektívy, viesť k zvyšovaniu schopnosti zamestnancov k zamysleniu sa, reflexii vlastnej práce, ako aj sebareflexii, výsledkom čoho má byť získanie nadhľadu nad svojou profesijnou činnosťou a súčasne dosiahnutie profesijných, organizačných a osobných cieľov. Pre účely skupinovej supervízie zamestnancov bude na každom úrade PSVR vytvorená 1 skupina zamestnancov (v prípade, že počet všetkých TSP III. presiahne počet 15, budú na účely skupinovej supervízie zamestnancov vytvorené dve samostatné skupiny). Skupinová supervízia bude v rámci národného projektu zabezpečená na celú dobu trvania projektu, cca.18 mesiacov. Rozsah skupinovej supervízie zamestnancov je pre každý úrad PSVR 8 hod/ročne, približne 2 hodiny raz za štvrtrok.

Účastníci projektu, ktorí v rámci tejto aktivity budú sledovaní prostredníctvom karty účastníka sú: žiadateľ, resp. prijímateľ pomoci v hmotnej núdzi, poberateľ náhradného výživného alebo poberateľ štátnej sociálnej dávky, poberatelia peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a osoby s ťažkým zdravotným postihnutím ako aj TSP III..

Publicita a informovanosť

Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014 - 2020) pre Operačný program Ľudské zdroje. Publicita a informovanosť bude mať charakter podpornej aktivity a bude realizovaná v rámci nepriamych výdavkov národného projektu.

V tabuľke nižšie uvedte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita 1: Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti	Zefektívnenie pomoci osobám v nepriaznivej sociálnej a rodinnej situácie, rodinám s maloletými deťmi	žiadateľ	18 mesiacov

a na trh práce v rámci SPODaSK	prostredníctvom sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately		
Aktivita 2: Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov	Zefektívnenie pomoci osobám ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením, občanom v hmotnej núdzi, občanom so zdravotným postihnutím, občanom poberajúcim dávky a peňažné príspevky	žiadateľ	18 mesiacov

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

Vzdelávanie terénnych sociálnych pracovníkov absolvujú všetci terénni sociálni pracovníci na OSVaR úradov PSVR, ktorí vzdelávanie obdobného obsahu neabsolvovali.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie

<p>Aktivita 1 –Výkon sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom rodinnom prostredí</p> <p>521 – mzdové výdavky</p>	<p>8 804 767,86 €</p>	<p>Celková cena práce TSP I. a TSP II. vychádza zo mzdovej politiky Ústredia PSVR a úradov PSVR + index rastu cien 6,56,% za ostatné 3 roky. Výpočet: 267 TSP na 18 mesiacov.</p> <p>Suma ostatných jednotlivých položiek bola určená na základe analýzy minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami.</p>
<p>Aktivita 2 Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov</p>	<p>7 138 996,74 €</p>	<p>Celková cena práce TSP III. vychádza zo mzdovej politiky Ústredia PSVR a úradov PSVR + index rastu cien 6,56,% za ostatné 3 roky. Výpočet: 279 TSP na 18 mesiacov.</p> <p>Suma ostatných jednotlivých položiek bola určená na základe analýzy minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami.</p>
<p>Riadenie projektu – Hlavná aktivita</p> <p>521 – mzdové výdavky</p>	<p>426 821,22 €</p>	<p>Manažér metodického riadenia Asistent manažéra metodického riadenia Projektový manažér Manažér monitoringu Manažér riadenia výdavkov</p> <p>Cena určená na základe mzdovej politiky UPSVR + index očakávaného rastu cien 6,56% za ostatné 3 predchádzajúce roky.</p>
<p>Hlavné aktivity SPOLU</p>	<p>16 370 585,82 €</p>	
<p>Podporné aktivity SPOLU</p>	<p>2 450 413,08 €</p>	

CELKOM	18 820 998,90 €	Skupiny výdavkov: <ul style="list-style-type: none">• Personálne náklady: 521 – Mzdové výdavky (vrátane odmien za prácu vykonávanú mimo pracovného pomeru, platov, povinných odvodov za zamestnávateľa a iných zákonných náhrad)• Ostatné: 903 – Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1303/2013, čl. 68b ods.1)
---------------	------------------------	---

14. Deklarujte, že NP vyhovuje zásade doplnkovosti (t.j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Národný projekt v súlade s čl.95 všeobecného nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v platnom znení nenahrádza verejné alebo rovnocenné štrukturálne výdavky členského štátu a vyhovuje tak zásade doplnkovosti.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov.

Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa Nariadenia EK č.1303/2013, článok 68b, 1 odsek.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹⁷ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁸ ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: sekcia sociálnych vecí a rodiny

¹⁷ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹⁸ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)