

Zámer národného projektu

Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 5

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Využitie národného projektu sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“) a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti sa za aktívne opatrenia na trhu práce (AOTP) považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a realizuje ústredie alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“). Projekt sa bude implementovať v regiónoch SR mimo Bratislavského samosprávneho kraja prostredníctvom úradov. Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie súhrnu jeho aktivít podporujúcich získanie zamestnania a pracovnú mobilitu. Okrem toho v porovnaní s dopytovo - orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3 Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	uchádzač o zamestnanie (UoZ), znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ), zamestnanec

Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ	programy podpory a pomoci účastníkom trhu práce zamerané na zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti ZUoZ
---	--

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom národného projektu bude ústredie. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona o orgánoch štátnej správy.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30 794 536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkolvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	09/2019
Uveďte plánovaný štvrt'rok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	III. štvrt'rok 2019
Uveďte plánovaný štvrt'rok spustenia realizácie projektu	III. štvrt'rok 2019
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	50 mesiacov (09/2019-10/2023)

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	25 000 000,00 Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	25 000 000,00 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

Kategórie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR	25 000 000,00	21 250 000,00	3 750 000,00	0,00	ÁNO/ NIE**
VRR	0,00	0,00	0,00	0,00	
Spolu SR	25 000 000,00	21 250 000,00	3 750 000,00	0,00	

* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

** ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020:

4.5. Účinné riešenie dlhodobej nezamestnanosti

Odporúčanie Rady EÚ z 15. februára 2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných na trhu práce (2016/C 67/01)

- Podpora integrácie dlhodobo nezamestnaných spolu s cieľovými finančnými stimulmi a zapojením sociálnych partnerov najmä prostredníctvom užšieho prepojenia so zamestnávateľmi, ktorí sú zastúpení aj vo Výboroch pre otázky zamestnanosti (§ 16 zákona o službách zamestnanosti) má 11 členov, z toho troch zástupcov úradu, pričom jeden z nich je riaditeľ úradu, dvoch zástupcov samosprávneho kraja, do ktorého územného obvodu úrad patrí, dvoch zástupcov miest a obcí, dvoch zástupcov zamestnávateľov pôsobiacich v územnom obvode úradu a dvoch zástupcov odborových organizácií pôsobiacich v územnom obvode úradu, čím je zabezpečený princíp partnerstva na lokálnej úrovni. Výbor pre otázky zamestnanosti vo svojom územnom obvode posudzuje žiadosti právnických a fyzických osôb o poskytnutie finančného príspevku na ktorý nie je právny nárok.
- b. Uveďte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Situácia na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti k 31.03.2019

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla v marci 2019 hodnotu **5,03 %**. Medzimesačne, v porovnaní s februárom 2019 (5,16 %) klesla o 0,13 p. b. Medziročne poklesla o 0,52 p. b. (5,72 % marec 2018).

Stav disponibilných UoZ dosiahol v marci 2019 137 962 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s februárom 2019 (141 432 osôb) klesol o 3 470 osôb (o 2,45 %). Medziročne poklesol o 15 892 osôb, čo je o 10,33 % menej (153 854 osôb marec 2018).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v marci 2019 hodnotu 7,48 %. Medzimesačne, v porovnaní februárom 2019 kedy dosiahla hodnotu 7,61 % klesla o 0,13 p. b.. Medziročne poklesla o 0,41 p. b. (7,89 % marec 2018).

Stav celkového počtu UoZ dosiahol v marci 2019 169 779 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s februárom 2019 kedy dosiahol hodnotu 174 028 osôb, klesol o 4 249 osôb (o 2,44 %). Medziročne poklesol o 17 980 osôb, čo je o 9,58 % menej (187 759 osôb marec 2018).

Podľa znevýhodnenia bolo najviac ZUoZ, t.j. 104 907 UoZ (61,79 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a 64 397 UoZ (37,93%), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Z hľadiska vzdelania bolo najviac UoZ so základným vzdelaním t.j. 47 169 UoZ (27,78%), so stredným odborným vzdelaním t.j. 44 332 UoZ (26,11%) a 39 637 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (23,35%).

Vo marci 2019 bol vo všetkých krajoch zaznamenaný medzimesačný pokles MEN. Najvýraznejší pokles o 0,26 p. b. bol zaznamenaný v Prešovskom kraji. Z regionálneho pohľadu v sledovanom mesiaci najvyššiu MEN zaznamenal Prešovský kraj (8,72 %). Nadpriemerná úroveň MEN nad slovenský priemer (5,03 %) bola zaznamenaná aj v Prešovskom kraji so 8,72 % a Košickom kraji s 8,11 %.

V medziročnom porovnaní bol za SR dosiahnutý pokles MEN o 0,52 p. b.. Na regionálnej úrovni bol vo všetkých krajoch dosiahnutý medziročný pokles MEN. Najvýraznejší pokles bol dosiahnutý v Košickom (o 0,99 p. b.) a Banskobystrickom kraji (o 0,95 p. b.).

MEN v krajoch znázorňuje nasledovná tabuľka:

Územie (kraje, SR)	Marec 2019 v %	Február 2019 v %	medzimesačný rozdiel v p. b.	medziročný rozdiel v p. b.
Bratislavský kraj	2,69	2,76	-0,07	-0,09

Trnavský kraj	2,38	2,44	-0,06	-0,11
Trenčiansky kraj	2,89	2,98	-0,09	-0,25
Nitriansky kraj	3,05	3,14	-0,09	-0,63
Žilinský kraj	3,91	4,09	-0,18	-0,35
Banskobystrický kraj	6,95	7,09	-0,14	-0,95
Prešovský kraj	8,72	8,98	-0,26	-0,66
Košický kraj	8,11	8,23	-0,12	-0,99
Slovensko	5,03	5,16	-0,13	-0,52

Na okresnej úrovni bol v marci 2019 v 68 okresoch dosiahnutý medzimesačný pokles MEN, v 9 okresoch bol zaznamenaný nárast MEN, v dvoch okresoch sa MEN nezmenila.

V sledovanom mesiaci najvyššia MEN bola zaznamenaná v okrese Rimavská Sobota (16,10 %). Najnižšiu MEN (1,7 %) dosiahol okres Trenčín.

- c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 5“ nadväzuje na NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“ (NP PZ VAOTP), NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2“ (NP PZ VAOTP - 2), NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 3“ (NP PZ VAOTP - 3) a NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4“ (NP PZ VAOTP - 4).

NP PZ VAOTP

- účinnosť zmluvy o NFP: od **13. 11. 2015**
- oprávnené obdobie realizácie NP: **01/2015 – 12/2019**
- výška NFP: **50 000 000,00 EUR**
- hlavná aktivita č. 1: 39 899 755,50 EUR
- hlavná aktivita č. 2: 9 000 000,00 EUR
- hlavné aktivity spolu: 48 899 755,50 EUR
- podporné aktivity: 1 100 244,50 EUR

Z hľadiska merateľných ukazovateľov sa NP zameriaval najmä na znevýhodnené skupiny na trhu práce.

Hlavná aktivita č. 1 – Poskytovanie príspevkov - § 43, § 46, § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a zákona o službách zamestnanosti (trvanie od 01/2015 do 12/2019). Záväzkovanie finančných prostriedkov bolo ukončené 15.06.2016.

Hlavná aktivita č. 2 – Príspevok na rekvalifikáciu (REPAS) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti (trvanie od 12/2015 do 09/2018).

Spoločné ukazovatele za A1+A2

Merateľný ukazovateľ	Aktuálny rozpočet	Záväzkované príspevky spolu k 04.05.2019	MU stanovený na	Plnenie MU k 31.03.2019
----------------------	-------------------	--	-----------------	-------------------------

⁵ V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

				rozpočet		
	EUR	EUR	%	MU	MU	% plnenia
MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	48 899 755,50	38 141 337	78	26 024	34 930	134,22
MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby				10 409	23 380	224,61
MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov				5 204	10 575	203,21
MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním				6 506	13 557	208,38
MU 51 - zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb				3 059	2 217	72,47
MU 52 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní				6 547	12 510	191,08
MU 53 - nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu				7 910	12 093	152,88

NP PZ VAOTP - 2

- účinnosť zmluvy o NFP: **od 30. 12. 2016**
- oprávnené obdobie realizácie NP: **06/2016 – 12/2020**
- výška NFP: **50 000 000,00 EUR**
- hlavná aktivita: **48 899 755,50 EUR**
- podporné aktivity: **1 100 244,50 EUR**

Z hľadiska merateľných ukazovateľov sa NP zameriaval najmä na znevýhodnené skupiny na trhu práce.

Hlavná aktivita – Poskytovanie príspevkov - § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a zákona o službách zamestnanosti. Záväzkovanie finančných prostriedkov bolo ukončené 31.07.2017.

Merateľný ukazovateľ	Aktuálny rozpočet	Záväzkovaná suma spolu k 04. 05. 2019		MU stanovený na rozpočet	Plnenie MU k 31. 03. 2019	
	EUR	EUR	%	MU	MU	% plnenia
MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	48 899 755,50	40 146 150,24	82,10	22 695	24 336	107,23
MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby				8 358	18 449	220,73
MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov				4 179	7 785	186,29
MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním				5 224	11 039	211,31
MU 51 - zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb				3 000	3 043	101,43
MU 52 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní				3 384	11 723	346,42

NP PZ VAOTP - 3

- účinnosť zmluvy o NFP: od **14. 7. 2017**
- oprávnené obdobie realizácie NP: **07/2017 – 12/2021**
- výška NFP: **50 000 000,00 EUR**
- hlavná aktivita: 49 838 367,61 EUR
- podporné aktivity: 161 632,39 EUR

Hlavná aktivita – Poskytovanie príspevkov - § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a, 53b zákona o službách zamestnanosti

Merateľný ukazovateľ	Aktuálny rozpočet	Záväzkovaná suma spolu k 31. 03. 2019		MU stanovený na rozpočet	Plnenie MU k 31. 03. 2019	
	EUR	EUR	%	MU	MU	% plnenia
MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	49 838 367,61	44 111 823,03	88,51	15 000	19 730	131,53
MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby				4 500	12 896	286,58
MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov				3 000	7 609	253,63
MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním				3 000	9 326	310,87
MU 51 - zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb				3 000	7 082	236,07
MU 52 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní				2 000	5 634	281,70

NP PZ VAOTP – 4

- účinnosť zmluvy o NFP: od 13.12.2018
- oprávnené obdobie realizácie NP: 09/2018 – 12/2022
- výška NFP: 50 000 000,00 EUR
- hlavná aktivita: 48 076 923,08 EUR
- podporné aktivity: 1 923 076,92 EUR

Hlavná aktivita – Poskytovanie príspevkov - § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a, §53c zákona o službách zamestnanosti

Merateľný ukazovateľ	Aktuálny rozpočet	Záväzkovaná suma spolu k 18. 5. 2019		MU stanovený na rozpočet	Plnenie MU k 18. 05. 2019	
	EUR	EUR	%	MU	MU	% plnenia
MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	48 076 923,08	29 055 896,71	60,44	18 000	10 493	58,29
MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby				7 200	6 609	91,79
MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov				4 500	4 736	105,24
MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším				4 500	5 709	126,86

sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním					
MU 51 - zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb				3 300	7 551 228,82
MU 52 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní				2 160	891 41,25

Záväzkovaná suma na príspevky podľa § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a, § 53c zákona o službách zamestnanosti k 18.5. 2019

§§	EUR
§ 49 - Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	4 155 122,03
§ 50 - Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ	2 037 690,71
§ 50j - Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti	11 393 846,91
§ 52 - Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj	1 846 364,91
§ 52a - Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	4 316 506,01
§ 53 - Príspevok na dochádzku za prácou	4 485 749,27
§ 53a - Príspevok na podporu mobility za prácou	510 491,25
§ 53c - Príspevok na presťahovanie za prácou	310 125,62
spolu	29 055 896,71

V rámci NP PZ VAOTP - 4 bolo v období od 1. 9. 2018 do 18. 5. 2019 zazáväzkovaných **29 055 896,71 EUR, t. j. 60,44 %** finančných prostriedkov z celkového rozpočtu na hlavnú aktivitu „Poskytovanie príspevkov“ (49 076 923,08 EUR).

Na základe priebežného stavu realizácie NP PZ VAOTP – 4 a predikcie záväzkovania finančných prostriedkov jednotlivými úradmi PSVR, predpokladáme úplné záväzkovanie rozpočtu v priebehu III. štvrtroka 2019.

Efektívnosť realizácie NP zameraných na podporu zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP potvrdzuje aj skutočnosť, že vývoj miery evidovanej nezamestnanosti na Slovensku má výrazne klesajúci charakter. Pri začiatku realizácie NP PZ VAOTP – 1 k 31.12.2015 bola miera evidovanej nezamestnanosti v SR na úrovni 10,63 %, k 31.12.2018 dosahovala miera evidovanej nezamestnanosti úroveň 5,42 %.

Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v SR:

AOTP	2017		2018	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v EUR)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v EUR)
§ 49	2 667	9 543 242	2 123	9 063 813
§ 50	2 699	5 807 186	1 383	6 460 863
§ 50j	3 614	12 459 578	3 788	15 071 792

§ 52	12 094	3 388 164	8 281	2 338 129
§ 52a	4 951	6 135 106	5 486	5 942 652
§ 53	5 252	923 740	12 899	2 344 822
§ 53a	843	1 236 594	629	1 122 118
§ 53c	0	0	108	105 359

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 5“ podporí zvýšenie zamestnateľnosti cieľových skupín a tiež podporí integráciu UoZ a ZUoZ do pracovného procesu, čím prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.).

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok (n-3) 2016	Rok (n-2) 2017	Rok (n-1) 2018
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 354 153,69	- 1 084 828,13	3 508 334,70
Závazky celkom	104 074 471,65	99 007 734,15	92 807 858,27
z toho:			
- Krátkodobé	14 884 249,69	17 733 199,45	16 572 628,55
- Dlhodobé	146 692,72	238 128,86	389 230,27
Pohľadávky celkom	68 652 404,51	58 663 310,28	55 347 186,62
z toho:			
- Krátkodobé	68 368 975,18	58 417 142,67	55 106 888,73
- Dlhodobé	283 429,33	246 167,61	240 297,89
Majetok celkom	172 516 736,70	174 435 647,14	175 152 517,93
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	11 089 226,93	12 865 465,61	12 802 613,15

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 31.03.2019)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 036
Služby zamestnanosti	1 904
Sociálne veci a rodina	2 960
Prierezové a ostatné činnosti	1 270
Oddelenie služieb pre občana	1 985
Počet zamestnancov v rámci NP	917

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Cieľom NP je podpora zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability UoZ a ZUoZ prostredníctvom realizácie vybraných AOTP.

Realizácia NP prispeje k lepšiemu uplatneniu UoZ a ZUoZ na otvorenom trhu práce, obnovou pracovných návykov ako aj rozvojom zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje sa k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce. Po realizácii NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 5“ očakávame ďalšie znižovanie celkovej nezamestnanosti, respektíve udržanie miery evidovanej nezamestnanosti na súčasných hodnotách. Podpora vytvárania pracovných miest môže prispieť k zvyšovaniu zamestnanosti v celom hospodárstve s dôrazom na zamestnávania dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁶				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁷
Podpora zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability UoZ a ZUoZ prostredníctvom realizácie vybraných AOTP.	P0097 - MU 47 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	6 000	Hlavná aktivita	CO01 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
	P0037 - MU 48 - Dlhodobo nezamestnané osoby	1 800	Hlavná aktivita	CO02 Dlhodobo nezamestnané osoby
	P0109 - MU 49 - Osoby vo veku nad 50 rokov	1 200	Hlavná aktivita	O0086 Osoby vo veku nad 50 rokov
	P0107 - MU 50 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	1 200	Hlavná aktivita	CO09 Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
	P0683 - MU 51 - Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	4 500	Hlavná aktivita	CO05 Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
	P0638 - MU 52 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	900	Hlavná aktivita	CR04 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				

⁶ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁷ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁸

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0097 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0037 - Dlhodobo nezamestnané osoby
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0109 - Osoby vo veku nad 50 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0107 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0683 –Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0638 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹⁰
<p>Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a zníženie nezamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných a staršie osoby. Prínosom NP bude začlenenie UoZ a ZUoZ na trh práce. Kým v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť zúčastniť sa získavania znalostí a skúseností, čo vedie ku strate kvalifikácie a ich vzdelanie sa znehodnocuje. NP poskytovaním finančného príspevku aktívnym UoZ z cieľovej skupiny, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru, podporou udržiavania pracovných návykov bude predchádzať nerovnováhe na trhu práce, ktorá je spoločenským, ale aj individuálnym problémom. Z hľadiska vecného zamerania rieši tento NP oblasť podpory zamestnanosti, zvyšovania zamestnateľnosti a znižovania dlhodobej nezamestnanosti, konkrétne podporou týchto ZUoZ, prostredníctvom poskytovania príspevkov podľa §54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti</p>	<p>UoZ, ZUoZ, Zamestnanec</p>	<p>10 500</p>

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

12. Aktivity

- a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita

Aktivita – Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných

Ciele aktivity:

- zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ a ZUoZ,
- podpora udržiavania pracovných návykov,
- podpora pracovnej mobility,
- zvýšenie uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce prostredníctvom samozamestnania,
- podpora dobrovoľníckej činnosti,
- rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Opatrenie č. 1 Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti:

Poskytovanie príspevkov v rámci vybraných fakultatívnych AOTP, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok:

§ 49 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

§ 50 Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ

§ 50j Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

¹⁰ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

§ 52a Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť podľa § 49 zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok na samostatne zárobkovú činnosť (ďalej len „SZČ“) na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním SZČ UoZ, ktorý bol vedený v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak v odseku 10 nie je ustanovené inak, a ktorý bude samostatne zárobkovo činnou osobou podľa § 5 ods. 1 písm. b) alebo písm. d), ak o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa neposkytuje UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 57 alebo ktorému je poskytovaný príspevok podľa § 60.

Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ, ktorý v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie SZČ, ak bol vedený v evidencii UoZ najmenej 12 mesiacov.

Výška príspevku je stanovená zákonom o službách zamestnanosti. Odvíja sa od celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje a je diferencovaná v závislosti od kraja a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom občan vytvorí pracovné miesto, na ktorom bude prevádzkovať SZČ.

Výška príspevku je

- a) v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, najviac 3-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
- b) v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, najviac 4-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

UoZ, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný SZČ prevádzkovať nepretržite najmenej 3 roky.

Úrad poskytne najviac 60 % výšky príspevku do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku s UoZ a zvyšnú časť príspevku po predložení prvej správy o prevádzkovaní SZČ a o čerpaní poskytnutého príspevku po uplynutí 12 mesiacov prevádzkovania SZČ.

Úrad môže opätovne poskytnúť príspevok UoZ najskôr po uplynutí ôsmich rokov od začatia prevádzkovania SZČ, na ktorej prevádzkovanie mu bol poskytnutý príspevok. Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ, ktorý v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti, ak bol vedený v evidencii UoZ najmenej 12 mesiacov.

Príspevky sa poskytujú v súlade s platnými schémami štátnej pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto (ďalej len „PM“) prijme do pracovného pomeru ZUoZ, vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti CCP zamestnanca.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50j, § 51a, § 56a alebo § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Výška príspevku je stanovená zákonom o službách zamestnanosti a je diferencovaná v závislosti od kraja a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto pre ZUoZ.

Mesačná výška príspevku je

- a) v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 30 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 30 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
- b) v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 40 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 40 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 mesiacov, na ZUoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené PM, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa bude považovať zvýšenie počtu PM, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu PM podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia PM z dôvodu nadbytočnosti. Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého zamestnávanie sa mu poskytuje príspevok, dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

Príspevky sa poskytujú v súlade s platnými schémami štátnej pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru na určitú dobu ZUoZ, ktorým je občan starší ako 50 rokov veku alebo občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Príspevok možno poskytnúť iba zamestnávateľovi, ktorým je obec, samosprávny kraj alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50, § 51a, § 56a alebo § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP zamestnanca, najviac 60 % z CCP podľa § 49 ods.4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého zamestnávanie sa mu poskytuje príspevok, dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov, bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

Príspevky sa poskytujú v súlade s platnými schémami štátnej pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby podľa § 52a zákona o službách zamestnanosti

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe, na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

UoZ vykonáva dobrovoľnícku službu v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas 6 kalendárnych mesiacov u právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 zákona o službách zamestnanosti nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku. Účasť UoZ na vykonávaní dobrovoľníckej služby je dobrovoľná.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby UoZ nesmie vykonávať aktivačnú činnosť podľa § 52 a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a).

Úrad môže poskytnúť právnickej osobe alebo fyzickej osobe príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie dobrovoľníckej služby a prevádzku

dobrovoľníckej služby, na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť UoZ, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.

Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a právnickou osobou alebo fyzickou osobou podľa odseku 2 na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby, mesačne najviac vo výške 7 % a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu, mesačne najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného UoZ vykonávajúceho dobrovoľnícku službu.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

Posudzovanie žiadostí o poskytnutie príspevku, na ktoré nie je právny nárok

Posudzovanie žiadosti o poskytnutie príspevku, na ktorý nie je právny nárok, predkladané fyzickými a právnickými osobami je v pôsobnosti výboru pre otázky zamestnanosti. Výbor má 11 členov, z toho troch zástupcov úradu pričom jeden z nich je riaditeľ úradu, dvoch zástupcov samosprávneho kraja, do ktorého územného obvodu úrad patrí, dvoch zástupcov miest a obcí, dvoch zástupcov zamestnávateľov pôsobiacich v územnom obvode úradu a dvoch zástupcov odborových organizácií pôsobiacich v územnom obvode úradu.

Výbor pre otázky zamestnanosti posudzuje žiadosti podľa kritérií vypracovaných ústredím a schválených Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR).

Príspevky budú poskytované v súlade so zákonom o službách zamestnanosti v platnom znení a v zmysle platných interných noriem pre zabezpečenie realizácie príslušných AOTP, ktoré podrobne popisujú postup pre realizáciu predmetného AOTP. Poskytované budú úradmi v rámci ich územnej pôsobnosti.

Poskytovanie príspevkov v rámci vybraných obligatórnych AOTP, na ktorých poskytnutie je právny nárok:

§ 52 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti

Aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj vykonáva dlhodobo nezamestnaný občan, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, v rozsahu najviac 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov.

Počas vykonávania menších obecných služieb pre obec UoZ nesmie vykonávať menšie služby pre samosprávny kraj, dobrovoľnícku službu podľa § 52a a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a). Počas vykonávania menších služieb pre samosprávny kraj UoZ nesmie vykonávať menšie obecné služby pre obec, dobrovoľnícku službu podľa § 52a a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a).

Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných

občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a obcou alebo medzi úradom a samosprávnym krajom na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj, mesačne najviac vo výške 7 % počas prvých šiestich kalendárnych mesiacov a najviac vo výške 4 % počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj, mesačne najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného dlhodobo nezamestnaného občana vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

Pri všetkých príspevkoch, ktoré sú poskytované zamestnávateľom, ktorí sú podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na ich poskytovanie vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci), a to, že príjemcom je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

V takých prípadoch sa predmetné príspevky poskytujú podľa jednej z nasledujúcich schém pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č. 7/2015 v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA. 40975 (2015/X) v platnom znení.

Opatrenie č. 2 Podpora dochádzania za prácou a presťahovania za prácou:

Poskytovanie príspevkov v rámci vybraných obligatórnych AOTP, na ktorých poskytnutie je právny nárok:

- § 53 Príspevok na dochádzku za prácou
- § 53a Príspevok na podporu mobility za prácou
- § 53c Príspevok na presťahovanie za prácou

Príspevok na dochádzku za prácou podľa § 53 zákona o službách zamestnanosti

Úrad poskytuje mesačne príspevok na dochádzku za prácou (ďalej len „príspevok“) na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania.

Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania. Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom.

Príspevok sa poskytuje najviac v sume 200 eur mesačne v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca a od počtu odpracovaných dní v mesiaci.

Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania ZUoZ, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov. Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 kalendárnych dní od preukázania trvania zamestnania.

Ak sa zamestnancovi začne poskytovať príspevok podľa § 53a ods. 6 alebo § 53c ods. 1 písm. b), poskytovanie príspevku na dochádzku za prácou sa zastaví.

Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

Príspevok na podporu mobility za prácou podľa § 53a zákona o službách zamestnanosti

Úrad poskytuje mesačne príspevok na podporu mobility za prácou (ďalej len „príspevok“) na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do troch mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ, alebo zamestnancovi podľa odseku 6. Prílohou k žiadosti je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu alebo o nahlásení prechodného pobytu a kópia pracovnej zmluvy. Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie alebo ak zamestnanec zmení miesto trvalého pobytu alebo nahlási nový prechodný pobyt, ktoré sú vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu podľa odseku 2 najmenej 50 km, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa § 53 alebo § 53c.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je zmena miesta trvalého pobytu alebo nahlásenie prechodného pobytu, ak je miesto nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 50 km alebo ak je miesto prechodného pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta trvalého pobytu najmenej 50 km.

Výdavky na bývanie súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané mesačné výdavky na

- a) úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo
- b) nájomné.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom. Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania ZUoZ, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov. Mesačná výška príspevku je 80 % zo sumy výdavkov podľa odseku 3, najviac

- a) 400 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku, najviac 600 eur, počas obdobia podľa druhej vety,
- b) 200 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku a aspoň jeden z manželov bol pred získaním zamestnania ZUoZ, najviac 300 eur, počas obdobia podľa tretej vety.

Zamestnancovi, ktorý písomne požiada o príspevok počas poberania príspevku podľa § 53, sa príspevok poskytuje počas obdobia zostávajúceho do uplynutia obdobia poskytovania príspevku podľa § 53, a zamestnancovi, ktorý písomne požiada o príspevok do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku podľa § 53, sa príspevok poskytuje najviac počas troch mesiacov. Zamestnancovi podľa prvej vety sa príspevok poskytuje vo výške podľa odseku 4 písm. b); ustanovenia odseku 4 druhej vety a tretej vety sa nepoužijú.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výdavkov podľa odseku 3, ak tieto skutočnosti zamestnanec preukázal najneskôr do 30 dní od uplynutia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Manželia žiadajú o príspevok spoločnou žiadosťou, v ktorej uvedú manžela, ktorému sa má príspevok poskytovať.

Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

Príspevok na presťahovanie za prácou podľa § 53c zákona o službách zamestnanosti

Úrad poskytuje príspevok na presťahovanie za prácou na úhradu výdavkov súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý

- bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ, alebo
- písomne požiada o príspevok počas poberania príspevku podľa § 53 alebo do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku podľa § 53.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania.

Prílohou k žiadosti o poskytnutie príspevku je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu a kópia pracovnej zmluvy. Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie alebo ak zamestnanec zmení miesto trvalého pobytu, ktoré je vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu podľa odseku 3 najmenej 70 km, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa § 53 alebo § 53a.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je zmena miesta trvalého pobytu, ak je miesto nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km.

Výdavky súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané výdavky súvisiace s presťahovaním a preukázané výdavky na úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo nájomné.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom. Príspevok sa poskytuje najviac počas dvoch rokov v sume najviac 4 000 eur v úhrne, a ak obaja manželia splňajú podmienky na poskytnutie príspevku, v sume najviac 6 000 eur v úhrne.

Manželia žiadajú o príspevok spoločnou žiadosťou, v ktorej uvedú manžela, ktorému sa má príspevok poskytovať.

Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí dvoch rokov od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

Príspevky podľa § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a a § 53c zákona o službách zamestnanosti sa budú realizovať v intenciách príslušnej legislatívy, príslušných právnych predpisov SR a interných noriem ústredia. Poskytované budú úradmi v rámci ich územnej pôsobnosti.

Obdobne ako v predchádzajúcich NP PZ VAOTP, NP PZ VAOTP – 2, NP PZ VAOTP - 3 a NP PZ VAOTP - 4, predpokladáme zazáväzkovanie NFP v tomto projekte cca za 12 mesiacov a následne bude prebiehať dofinancovanie uzatvorených dohôd.

Deliaca línia

Predpokladané ukončenie zazáväzkovania NP PZ VAOTP – 4 je 31.08.2019.

Nástroje AOTP	Začiatok oprávneného obdobia na záväzkovanie a úhradu finančných prostriedkov z NP PZ VAOTP -5
§ 49 - Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	01.09.2019
§ 50 - Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ	01.09.2019
§ 50j - Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti	01.09.2019
§ 52 - Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj	01.09.2019
§ 52a - Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	01.09.2019
§ 53 - Príspevok na dochádzku za prácou	01.09.2019
§ 53a - Príspevok na podporu mobility za prácou	01.09.2019
§ 53c - Príspevok na presťahovanie za prácou	01.09.2019

Podporné aktivity projektu

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP LZ.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita - Podpora aktívnej politiky trhu	Zamestnané osoby vrátane samostatne	Ústredie práce, sociálnych vecí	50 mesiacov

práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	zárobkovo činných osôb – 4 500	a rodiny (žiadateľ)	
---	--------------------------------	---------------------	--

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	24 038 461,54 Eur	Poskytovanie finančného príspevku podľa § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a a § 53c zákona o službách zamestnanosti
Hlavné aktivity SPOLU	24 038 461,54 Eur	Poskytovanie finančného príspevku podľa § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a a § 53c zákona o službách zamestnanosti
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity <i>901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov</i>	961 538,46 Eur	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
Podporné aktivity SPOLU	961 538,46 Eur	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
CELKOM	25 000 000,00 Eur	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

Nakoľko výdavky na aktivitu vychádzajú z príslušných ustanovení zákona o službách zamestnanosti, je ich hodnota garantovaná samotným zákonom, ktorý odzrkadľuje národný záujem v predmetnej oblasti. NP je podporným opatrením k už zavedeným opatreniam na podporu zamestnávania znevýhodnených skupín na trhu práce, ako je napr. odvodová úľava, motivačné prvky v rámci systému pomoci v hmotnej núdzi, ale aj k legislatívnym zmenám týkajúcich sa zjednodušenia procesov oddlžovania osôb zaťažených exekúciou (novela zákona o konkurze a reštrukturalizácii a Exekučného poriadku).

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t.j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

NP vyhovuje zásade doplnkovosti, nakoľko poskytnutie podpory z prostriedkov ESF umožňuje zabezpečiť realizáciu vybraných AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti v žiadanom rozsahu.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

- Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP" pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹¹ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹² ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: OPTP/MPSVR SR

¹¹ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹² Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)