

## Zámer národného projektu

### *Pracuj v školskej kuchyni*

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

*(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)*

Využitie národného projektu sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“) a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti sa za aktívne opatrenia na trhu práce (AOTP) považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a realizuje ústredie alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“). Projekt sa bude implementovať v regiónoch SR mimo Bratislavského samosprávneho kraja prostredníctvom úradov. Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie súhrnu jeho aktivít podporujúcich získanie zamestnania a pracovnú mobilitu. NP sa bude realizovať aj v súlade so zákonom č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení účinnom od 1. septembra 2019. NP sa bude realizovať aj v záujme podpory plynulého zabezpečenia zavedenia poskytovania dotácie na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa. Okrem toho v porovnaní s dopytovo-orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3 Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
Miesto realizácie projektu (na úrovni	Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj,

kraja)	Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Uchádzač o zamestnanie, znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ	Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce

### 3. Prijímateľ<sup>1</sup> národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu <sup>2</sup>	Prijímateľom národného projektu bude ústredie. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona o orgánoch štátnej správy.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	<b>Ústredie</b> podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. <b>Úrad</b> podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30794536

### 4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) <sup>3</sup>	
Kritériá pre výber partnera <sup>4</sup>	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	

<sup>1</sup> V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

<sup>2</sup> Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

<sup>3</sup> Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkolvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

<sup>4</sup> Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

#### 5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	06/2019
Uveďte plánovaný štvrtrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	III. štvrtrok 2019
Uveďte plánovaný štvrtrok spustenia realizácie projektu	III. štvrtrok 2019
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	16 mesiacov

#### 6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	14 996 453,76Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	14 996 453,76Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

Kategórie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
<b>MRR</b>	14 996 453,76	12 746 985,70	2 249 468,06	0	ÁNO / NIE**
<b>VRR</b>	----	----	----	----	
<b>Spolu SR</b>	14 996 453,76	12 746 985,70	2 249 468,06	0	

\* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

\*\* ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

#### 7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

##### **Európa 2020**

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

##### **Národný cieľ do roku 2020**

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %

##### **Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily**

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

##### **Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe**

##### **Inkluzívny rast:**

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich

zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

**Boj proti chudobe:** Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

#### **Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020:**

4.1. Podpora tvorby pracovných miest

4.5. Účinné riešenie dlhodobej nezamestnanosti

4.6. Kapacity, sieťovanie a rozvoj verejných služieb zamestnanosti

- b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

#### **Situácia na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti k 31.3.2019:**

**Miera evidovanej nezamestnanosti** (ďalej len „MEN“) dosiahla **v marci 2019** hodnotu **5,03 %**. Medzimesačne, v porovnaní s februárom 2019 (5,16 %) poklesla o 0,13 p. b.. Medziročne poklesla o 0,52 p. b. (5,55 % marec 2018).

**Stav disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ)** dosiahol v marci 2019 137 962 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s februárom 2019 (141 432 osôb) poklesla o 3 470 osôb (o 2,45 %). Medziročne poklesol o 15 892 osôb, čo je o 10,32 % menej (153 854 osôb marec 2018).

**Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ** dosiahla v marci 2019 hodnotu 6,19 %. Medzimesačne, v porovnaní s februárom 2019 (6,35 %) poklesla o 0,16 p. b.. Medziročne poklesla o 0,58 p. b. (6,77 % marec 2018).

**Stav celkového počtu UoZ** dosiahol v marec 2019 169 779 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s februárom 2019 (174 028 osôb), poklesol o 4 249 osôb (o 2,44 %). Medziročne poklesol o 17 980 osôb, čo je o 10,69 % menej (187 759 osôb marec 2018).

**Podľa znevýhodnenia** bolo najviac znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ZUoZ), t.j. 104 909 UoZ (74,66 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a 64 397 UoZ (45,82 %), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

**Z hľadiska vzdelania** bolo najviac UoZ so základným vzdelaním t.j. 47 169 UoZ (27,78 %), so stredným odborným vzdelaním t.j. 44 332 UoZ (26,11 %) a 39 637 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (23,34 %).

V marci 2019 bol vo všetkých krajoch zaznamenaný medzimesačný pokles MEN. Najvýraznejší pokles o 0,26 p. b. bol zaznamenaný v Prešovskom kraji. Z regionálneho pohľadu v sledovanom mesiaci najvyššiu MEN zaznamenal Prešovský kraj (8,72 %). Nadpriemerná úroveň MEN nad slovenský priemer (5,03 %) bola zaznamenaná aj v Banskobystrickom kraji so 6,95 % a Košickom kraji s 8,11 %.

V medziročnom porovnaní bol za SR dosiahnutý pokles MEN o 0,52 p. b.. Na regionálnej úrovni bol vo všetkých krajoch dosiahnutý medziročný pokles MEN. Najvýraznejší pokles (o 0,99 p. b.) bol dosiahnutý v Košickom a Banskobystrickom kraji.

V odbore kuchár je v súčasnosti v evidencii UoZ 1 157 UoZ. Pre pomocné práce v kuchyni máme v evidencii 3 080 UoZ

MEN v krajoch znázorňuje nasledovná tabuľka:

Územie (kraje, SR)	marec 2019 v %	február 2019 v %	medzimesačný rozdiel v p. b.	medziročný rozdiel v p. b.
Bratislavský kraj	2,69	2,74	-0,05	-0,09
Trnavský kraj	2,38	2,44	-0,06	-0,11
Trenčiansky kraj	2,89	2,98	-0,09	-0,25

<b>Nitriansky kraj</b>	<b>3,05</b>	<b>3,14</b>	<b>-0,09</b>	<b>-0,63</b>
<b>Žilinský kraj</b>	<b>3,91</b>	<b>4,09</b>	<b>-0,18</b>	<b>-0,35</b>
<b>Banskobystrický kraj</b>	<b>6,95</b>	<b>7,09</b>	<b>-0,14</b>	<b>-0,95</b>
<b>Prešovský kraj</b>	<b>8,72</b>	<b>8,98</b>	<b>-0,26</b>	<b>-0,66</b>
<b>Košický kraj</b>	<b>8,11</b>	<b>8,23</b>	<b>-0,12</b>	<b>-0,99</b>
<b>Slovensko</b>	<b>5,03</b>	<b>5,16</b>	<b>-0,13</b>	<b>-0,52</b>

V sledovanom mesiaci najvyššia MEN bola zaznamenaná v okrese Rimavská Sobota (16,22 %). Najnižšiu MEN (1,92 %) dosiahol okres Trenčín.

- c. Uveďte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov<sup>5</sup> zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

NP nenadväzuje na žiaden z predchádzajúcich projektov.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Realizáciou národného projektu dostanú UoZ/ZUoZ možnosť posilniť alebo obnoviť si svoje pracovné skúsenosti a návyky v procese zamestnania v základných školách, ktoré poskytujú stravovacie služby. Predpokladá sa, že do projektu sa počas obdobia jeho realizácie zapojí **1 662** UoZ/ZUoZ. Predmetný projekt prispeje k zníženiu nezamestnanosti UoZ/ZUoZ vo všetkých okresoch SR mimo BSK.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

#### Finančná situácia žiadateľa

	<b>Rok (n-3) 2016</b>	<b>Rok (n-2) 2017</b>	<b>Rok (n-1) 2018</b>
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 354 153,69	- 1 084 828,13	3 508 334,70
Závazky celkom	104 074 471,65	99 007 734,15	92 807 858,27
z toho:			
- Krátkodobé	14 884 249,69	17 733 199,45	16 572 628,55
- Dlhodobé	146 692,72	238 128,86	389 230,27
Pohľadávky celkom	68 652 404,51	58 663 310,28	55 347 186,62
z toho:			
- Krátkodobé	68 368 975,18	58 417 142,67	55 106 888,73
- Dlhodobé	283 429,33	246 167,61	240 297,89
Majetok celkom	172 516 736,70	174 435 647,14	175 152 517,93
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	11 089 226,93	12 865 465,61	12 802 613,15

#### Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 31.03.2019 )

<b>Ústredie PSVR</b>	<b>Počet zamestnancov</b>
----------------------	---------------------------

<sup>5</sup> V prípade ak je to relevantné, uveďte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

Celkový počet zamestnancov	9 036
Služby zamestnanosti	1 904
Sociálne veci a rodina	2 960
Prierezové a ostatné činnosti	1 270
Oddelenie služieb pre občana	1 985
Počet zamestnancov v rámci NP	917

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

*(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)*

**Cieľom národného projektu** je zlepšenie postavenia UoZ/ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ/ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Realizácia projektu by prispela k zvýšeniu personálnych kapacít (pracovné a pomocné sily v kuchyni) v základných školách, ktoré zabezpečujú stravovacie služby v školských jedálňach.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.<sup>6</sup>

Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ <sup>7</sup>
Príspevanie k zvýšeniu zamestnanosti UoZ/ZUoZ starších ako 29 rokov veku, k zníženiu dlhodobej nezamestnanosti a k podpore rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie	P0097 - MU 47 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	1 662	Hlavná aktivita	CO01 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
	P0037 - MU 48 - Dlhodobo nezamestnané osoby	450	Hlavná aktivita	CO02 Dlhodobo nezamestnané osoby
	P0109 - MU 49 - Osoby vo veku nad 50 rokov	400	Hlavná aktivita	O0086 Osoby vo veku nad 50 rokov
	P0107 - MU 50 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	400	Hlavná aktivita	CO09 Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním

<sup>6</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>7</sup> Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.



a aktivácie UoZ/ZUoZ hľadať si zamestnanie, ako aj prostredníctvom vytvorenia podmienok pre UoZ/ZUoZ získať alebo obnoviť pracovné návyky a zručnosti priamo u zamestnávateľa.	P0638 - MU 52 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	500	Hlavná aktivita	CR04 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

#### 10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.<sup>8</sup>

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	P0097 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	P0037 - Dlhodobo nezamestnané osoby
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	P0109 - Osoby vo veku nad 50 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	P0107 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	P0638 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

#### 11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová	Počet <sup>10</sup>

<sup>8</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>9</sup> V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

	skupina (ak relevantné)	
Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a zníženie nezamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných a staršie osoby. Prínosom NP bude začlenenie UoZ a ZUoZ na trh práce. Kým v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť zúčastniť sa získavania znalostí a skúseností, čo vedie ku strate kvalifikácie a ich vzdelanie sa znehodnocuje. NP poskytovaním finančného príspevku aktívnym UoZ z cieľovej skupiny, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru, podporou udržiavania pracovných návykov bude predchádzať nerovnováhe na trhu práce, ktorá je spoločenským, ale aj individuálnym problémom. Z hľadiska vecného zamerania rieši tento NP oblasť podpory zamestnanosti, zvyšovania zamestnateľnosti a znížovanie dlhodobej nezamestnanosti, konkrétne podporou týchto ZUoZ, prostredníctvom poskytovania príspevkov podľa §54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti	UoZ/ZUoZ	1 662

*V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.*

## 12. Aktivity

a) Uved'te detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ, zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce prostredníctvom AOTP podľa §54 zákona o službách zamestnanosti.

### Cieľová skupina pre účely projektu:

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace
- ZUoZ podľa § 8 písm. b), c), d), e), f), g), h) zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace
- ZUoZ podľa § 8 písm. a) zákona o službách zamestnanosti (absolventi škôl)

### Účastníci projektu:

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace
- ZUoZ podľa § 8 písm. b), c), d), e), f), g), h) zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace,
- ZUoZ podľa § 8 písm. a) zákona o službách zamestnanosti (absolventi škôl)

<sup>10</sup> Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uved'te do tejto časti zdôvodnenie.



### **V rámci aktivity ide o poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta a mentorovanie v školskej kuchyni<sup>11</sup>**

- **Poskytnutie finančného príspevku** zamestnávateľovi, ktorý prijme do **pracovného pomeru UoZ/ ZUoZ** z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu minimálne **6 mesiacov, pričom finančný príspevok sa zamestnávateľovi poskytne najviac počas 10 mesiacov (školský rok)**, v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Po uplynutí podpornej doby **zamestnávateľ nebude povinný** pracovné miesto udržať. Dĺžka poskytovania finančného príspevku sa bude vzhľadom na obdobie realizácie projektu postupne skracovať.
- **Poskytnutie finančného príspevku pre zamestnanca/mentora školskej jedálne** na mentorovanie **UoZ/ZUoZ** (pozícia kuchár/ka alebo pomocná sila do kuchyne) len počas jedného mesiaca.
- **Poskytnutie finančného príspevku** zamestnávateľovi na úhradu **nevyhnutných nákladov** spojených so zamestnávaním na každého zamestnanca, ktorého prijme do pracovného pomeru v rámci predmetného národného projektu.

**Oprávnenými žiadateľmi** o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia **pracovného miesta** v rámci projektu sú zamestnávatelia:

1. **základné školy**, ktoré sú zaradené do siete základných škôl podľa školského zákona,
2. **zriaďovatelia základných škôl**, ktoré sú zaradené do siete základných škôl podľa školského zákona.

#### **Výška finančných príspevkov:**

- 1) **finančný príspevok pre zamestnávateľa** na zamestnávanie **UoZ/ZUoZ** (pozícia kuchár/ kuchárka) vo výške **95 %** celkovej ceny práce zamestnanca (ďalej len „CCP“), najviac vo výške **1,2 násobku** minimálnej CCP **t.j. pre rok 2019 843,64 eur** mesačne na jedno pracovné miesto, v roku 2020 valorizovaný o 10%, t.j. 928,00 eur mesačne
- 2) **finančný príspevok pre zamestnávateľa** na zamestnávanie **UoZ/ZUoZ** (pozícia pomocná sila) vo výške **95 %** CCP, najviac vo výške minimálnej CCP **t.j. pre rok 2019 703,04 eur** mesačne na jedno pracovné miesto, v roku 2020 valorizovaný o 10 %, t.j. 773,34 eur mesačne
- 3) **jednorazový finančný príspevok** pre zamestnávateľa, najviac vo výške **7 %** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtý rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **pre rok 2019** najviac vo výške **93,12 eur** pre jedného zamestnanca na úhradu **nevyhnutných nákladov** spojených so zamestnávaním:
  - pracovný odev,
  - pracovná obuv,
  - úrazové poistenie,
  - iné, podľa potreby zamestnávateľa,
4. **finančný príspevok pre zamestnanca/mentora školskej jedálne** na mentorovanie **UoZ/ZUoZ** (pozícia kuchár/ka alebo pomocná sila do kuchyne) vo výške **12,5%** minimálnej CCP t.j. 87,88 eur za mesiac mentoringu/na jedného mentorovaného zamestnanca.

Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

<sup>11</sup> Úrad PSVR môže na pracovnú pozíciu kuchár a pomocná sila v kuchyni zaradiť UoZ, ktorý má vzdelanie v uvedenom odbore, alebo ktorý vykonával alebo má uvedenú ako jednu z profesií, ktoré chce vykonávať, túto profesiu

Výška príspevku sa bude meniť, v závislosti od **valorizácie minimálnej mzdy** iba pri preobsadení pracovných miest od januára 2020 a nových dohodách, ktoré boli uzavreté od januára 2020.

Dohodnutá výška príspevku sa bude meniť, v roku 2020 na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2020 a bude **valorizovaná o 10%**.

Výška príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Pracovné miesto nemôže byť obsadené, ani preobsadené UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 6,7,8,9,10 mesiacov (v závislosti od dĺžky doby podporovania PM) pred podaním žiadosti, bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok s výnimkou dohôd alebo ak bolo pracovné miesto podporované v rámci AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti. Výnimka sa nevzťahuje na tie isté pracovné pozície.

Za vytvorenie pracovného miesta zamestnávateľom na účely NP sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 6, 7, 8, 9,10 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov (podľa počtu mesiacov podporovania pracovného miesta). Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce v platnom znení.

Ak zamestnávateľ v priebehu 6, 7, 8, 9, 10 mesiacov (podľa počtu mesiacov podporovania pracovného miesta) od vytvorenia pracovných miest zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť (§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce), je povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné príspevky za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutých finančných príspevkov. Táto podmienka bude bližšie špecifikovaná v žiadosti o NFP.

Pracovný pomer môže byť uzatvorený na dobu určitú, alebo na dobu neurčitú. Pracovný pomer môže začať najskôr v septembri 2019 (začiatok školského roka). Podporovaná doba trvania pracovného miesta bude maximálne do júna 2020 (konca školského roka). Aktivity v rámci NP sa budú realizovať od septembra 2019 do júna 2020 (školský rok).

#### **Finančné príspevky pre zamestnávateľa budú poskytované:**

- I. subjektom **vykonávajúcim** hospodársku činnosť v súlade s príslušnou schémou pomoci
  - Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- II. subjektom **nevykonávajúcim** hospodársku činnosť v súlade so zámerom projektu a zákonom o službách zamestnanosti
  - II. A) subjektom **nevykonávajúcim** hospodársku činnosť, ktorých financovanie **nie je prevažne z verejných zdrojov** je potrebné overiť nasledovné podmienky oprávnenosti:
    1. Žiadateľ/prijímateľ: subjekt musí byť zaradený do Siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky (tzn. Zoznamu škôl a školských zariadení, ktoré majú oprávnenie uskutočňovať výchovu a vzdelávanie podľa zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). *Uvedené sa vzťahuje aj na subjekty bez právnej*

*subjektivity, napr. základné školy, pre ktoré predkladá žiadosti o nenávratný finančný príspevok ich zriaďovateľ.*

2. **Žiadateľ/prijímateľ:** pomoc poskytovaná subjektom, ktorých financovanie je prevažne zo súkromných zdrojov, t.j. súkromné zdroje predstavujú viac ako 50% z celkových zdrojov je považovaná za štátnu pomoc a môže byť poskytovaná len v súlade so schémou de minimis.

## Podporné aktivity projektu

### *Informovanosť a publicita*

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP IZ.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich spojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i> )	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita - . Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ, zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce prostredníctvom AOTP podľa §54 zákona o službách zamestnanosti	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní – 500	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	16

*V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.*

## 13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie

Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uved'te plánované vecné vymedzenie
<b>Aktivita 1</b>		
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	14 419 667,08	Finančný príspevok pre zamestnávateľa na zamestnávanie UoZ/ZUoZ (pozícia kuchár/kuchárka); (pozícia pomocná sila); finančný príspevok pre zamestnávateľa na úhradu nevyhnutných nákladov spojených zo zamestnávaním (pracovný odev, pracovná obuv, úrazové poistenie, iné, podľa potreby zamestnávateľa); príspevok pre zamestnanca/mentora školskej jedálne na mentorovanie UoZ/ZUoZ (pozícia kuchár/ka alebo pomocná sila do kuchyne)
<b>Hlavné aktivity SPOLU</b>	14419667,08	Predpokladaný počet účastníkov spolu: 1662, Z toho: Kuchár/kuchárka: Pri predpokladanom počte účastníkov 1163 a maximálnej výške príspevku za 10 mesiacov 9 123,56 eur / osoba (4x843,64+6x982,00+93,12+87,88) Pomocná sila: Pri predpokladanom počte účastníkov 499 a maximálnej výške príspevku za desať mesiacov 7 633,20 eur / osoba (4x703,04+6x773,34+93,12+87,88)
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity 901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	576 786,68	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
<b>Podporné aktivity SPOLU</b>	576 786,68	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
<b>CELKOM</b>	14 996 453,76	

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

NP nenahrádza a nefinancuje konkrétne príspevky, ktoré sú definované v zákone. Ide o nástroj ktorý má doplnkový charakter a podporuje zamestnávanie.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov,;

- Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP" pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na

nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov  
*Informácie sa vyplňajú iba pre investičné<sup>12</sup> typy projektov.*

<b>Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov</b>	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti <sup>13</sup> ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: *sekcia práce/odbor politiky trhu práce*

<sup>12</sup> Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

<sup>13</sup> Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598> )