

Zámer národného projektu

Zamestnanie pre všetkých

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Využitie národného projektu sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“) a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti sa za aktívne opatrenia na trhu práce (AOTP) považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a realizuje ústredie alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“). Projekt sa bude implementovať v regiónoch SR mimo Bratislavského samosprávneho kraja prostredníctvom úradov. Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie súhrnu jeho aktivít podporujúcich získanie zamestnania a pracovnú mobilitu. Okrem toho v porovnaní s dopytovo - orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3 Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ	programy podpory a pomoci účastníkom trhu práce

	zacielené na zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ
--	--

3 Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom národného projektu bude ústredie. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona o orgánoch štátnej správy.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Ústredie je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti z implementácie obdobných národných projektov zameraných na podporu vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných do 29 rokov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30794536

4 Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

5 Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	September 2019
Uveďte plánovaný štvrtrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	Tretí štvrtrok
Uveďte plánovaný štvrtrok spustenia realizácie projektu	Štvrtý štvrtrok
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	47 mesiacov

6 Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	30 000 000,00 Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	30 000 000 ,00 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

7 Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020:

4.5. Účinné riešenie dlhodobej nezamestnanosti

Odporúčanie Rady EÚ z 15. februára 2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných na trhu práce (2016/C 67/01)

- Podpora integrácie dlhodobo nezamestnaných spolu s cieľovými finančnými stimulmi a zapojením sociálnych partnerov najmä prostredníctvom užšieho prepojenia so zamestnávateľmi, ktorí sú zastúpení aj vo Výboroch pre otázky zamestnanosti (§ 16 zákona o službách zamestnanosti) má 11 členov, z toho troch zástupcov úradu, pričom jeden z nich je riaditeľ úradu, dvoch zástupcov samosprávneho kraja, do ktorého územného obvodu úrad patrí, dvoch zástupcov miest a obcí,

dvoch zástupcov zamestnávateľov pôsobiacich v územnom obvode úradu a dvoch zástupcov odborových organizácií pôsobiacich v územnom obvode úradu, čím je zabezpečený princíp partnerstva na lokálnej úrovni. Výbor pre otázky zamestnanosti vo svojom územnom obvode posudzuje žiadosti právnických a fyzických osôb o poskytnutie finančného príspevku na ktorý nie je právny nárok.

- b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Situácia na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti k 31.1.2019:

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla **v januári 2019** hodnotu **5,26 %**. Medzimesačne, v porovnaní s decembrom 2019 (5,04 %) vzrástla o 0,22 p. b.. Medziročne poklesla o 0,62 p. b. (5,88 % január 2018).

Stav disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) dosiahol v januári 2019 144 230 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s decembrom 2018 (138 198 osôb) vzrástol o 6 032 osôb (o 4,36 %). Medziročne poklesol o 18 845 osôb, čo je o 11,56 % menej (163 075 osôb január 2018).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v januári 2019 hodnotu 6,42 %. Medzimesačne, v porovnaní s decembrom 2018 (6,19 %) vzrástla o 0,23 p. b.. Medziročne poklesla o 0,70 p. b. (7,12 % január 2018).

Stav celkového počtu UoZ dosiahol v januári 2019 176 176 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s decembrom 2018 (169 802 osôb), vzrástol o 6 374 osôb (o 3,75 %). Medziročne poklesol o 21 092 osôb, čo je o 10,69 % menej (197 268 osôb január 2018).

Podľa znevýhodnenia bolo najviac znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ZUoZ), t.j. 106 886 UoZ (74,09 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a 67 025 UoZ (46,45%), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Z hľadiska vzdelania bolo najviac UoZ so základným vzdelaním t.j. 47 052 UoZ (26,70%), so stredným odborným vzdelaním t.j. 46 928 UoZ (26,63%) a 41 987 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (23,83%).

V januári 2019 bol vo všetkých krajoch zaznamenaný medzimesačný nárast MEN. Najvýraznejší nárast o 0,47 p. b. bol zaznamenaný v Prešovskom kraji. Z regionálneho pohľadu v sledovanom mesiaci najvyššiu MEN zaznamenal Prešovský kraj (9,08 %). Nadpriemerná úroveň MEN nad slovenský priemer (5,26 %) bola zaznamenaná aj v Banskobystrickom kraji so 7,21 % a Košickom kraji s 8,38 %.

V medziročnom porovnaní bol za SR dosiahnutý pokles MEN o 0,62 p. b.. Na regionálnej úrovni bol vo všetkých krajoch dosiahnutý medziročný pokles MEN. Najvýraznejší pokles (o 1,12 p. b.) bol zhodne dosiahnutý v Košickom a Banskobystrickom kraji.

MEN v krajoch znázorňuje nasledovná tabuľka:

Územie (kraje, SR)	január 2019 v %	december 2018 v %	medzimesačný rozdiel v p. b.	medziročný rozdiel v p. b.
Bratislavský kraj	2,76	2,62	0,14	-0,26
Trnavský kraj	2,53	2,31	0,22	-0,09
Trenčiansky kraj	3,12	2,93	0,19	-0,39
Nitriansky kraj	3,21	3,12	0,09	-0,82
Žilinský kraj	4,21	4,04	0,17	-0,46
Banskobystrický kraj	7,21	7,03	0,18	-1,12
Prešovský kraj	9,08	8,61	0,47	-0,62
Košický kraj	8,38	8,17	0,21	-1,12
Slovensko	5,26	5,04	0,22	-0,62

Na okresnej úrovni bol v januári 2019 v 8 okresoch dosiahnutý medzimesačný pokles MEN, v 70 okresoch bol zaznamenaný nárast MEN, v jednom okrese sa MEN nezmenila. V sledovanom mesiaci najvyššia MEN bola zaznamenaná v okrese Rimavská Sobota (16,22 %). Najnižšiu MEN (1,92 %) dosiahol okres Trenčín.

- c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

Obdobným národným projektom, ktorý sa realizuje je národný projekt „Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“ (ďalej len „NP Reštart DNO“). Tento národný projekt sa začal realizovať v júli 2017 v rámci celej SR bez BSK. Cieľovou skupinou národného projektu sú UoZ, vedení v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov. Ukončenie realizácie je naplánované na november 2019. NP Reštart sa realizuje prostredníctvom dvoch opatrení. Vzhľadom na to, že projekt stále prebieha, je možné len čiastočné vyhodnotenie jeho úspešnosti.

1.Podpora aktívnych DNO

K 31.1.2019 bolo z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru vyradených 3 147 UoZ, z toho 2 235 žien (71,02%) a 912 mužov (28,98%). Z hľadiska veku tvorili najpočetnejšiu skupinu UoZ od 40 do 50 rokov – 1 119 UoZ (35,55%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ nad 50 rokov – 1 045 UoZ (33,20 %) a treťou skupinou boli UoZ vo veku od 30 do 40 rokov – 919 UoZ (29,20 %). Z hľadiska doby evidencie pred zaradením do projektu tvorili najväčšiu skupinu UoZ vedení v evidencii UoZ viac ako 48 mesiacov – 1 417 UoZ (45,02 %). Z hľadiska vzdelania tvorili najpočetnejšiu skupinu UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 052 UoZ (33,42 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním – 1 030 UoZ (32,72 %), UoZ so základným vzdelaním – 414 UoZ (13,15 %). Z hľadiska hodnotenia priebežnej úspešnosti z celkového počtu UoZ 3 147 sa do evidencie vrátilo 450 UoZ, z čoho vyplýva, že na trhu práce zostalo 85,71% zaradených.

2.Zapracovanie u zamestnávateľa za účelom udržania a obnovy pracovných návykov

K 31.1.2019 bolo uzavretých 1 122 dohôd so zamestnávateľmi v celkovej dohodnutej výške 1 327 946,24 eur. V rámci tohto opatrenia bolo na zapracovanie u zamestnávateľa zaradených 2 862 UoZ, z toho až 2 003 žien (69,98 %). Z hľadiska veku tvorili najpočetnejšiu skupinu UoZ vo veku nad 50 rokov – 1 262 UoZ (44,09%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ od 40 do 50 rokov – 886 UoZ (30,95%) a treťou skupinou boli UoZ vo veku od 30 do 40 rokov – 622 UoZ (21,73%). Z hľadiska doby evidencie tvorili až 63,90% (1 829 UoZ) UoZ vedení v evidencii UoZ viac ako 48 mesiacov. Z hľadiska vzdelania tvorili najpočetnejšiu skupinu zaradených UoZ so základným vzdelaním – 1 021 UoZ (35,67%), UoZ so stredným odborným vzdelaním – 852 UoZ (29,76%), UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 551 UoZ (19,25 %). Z hľadiska priebežnej úspešnosti bolo z celkového počtu UoZ, ktorí boli ukončili účasť na tomto opatrení bolo 21,25 % umiestnených na trhu práce.

Celková **priebežná úspešnosť** národného projektu z pohľadu umiestnenia a zotrvania na trhu práce je **53,48%**.

Realizácia tohto projektu prispela najmä k znižovaniu dlhodobej nezamestnanosti UoZ vedených v evidencii UoZ nad 48 mesiacov a k zvýšeniu ich zamestnanosti a zamestnateľnosti a k prehĺbovaniu ich pracovných skúseností. Vďaka získanej praxi (opatrenie č.2) je vysoký predpoklad ich ľahšieho uplatnenia sa na trhu práce v budúcnosti.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Realizáciou národného projektu sa očakáva zvýšenie aktivity ZUoZ pri hľadaní si zamestnania, získanie alebo zlepšenie pracovných návykov a zručností a ich následná integrácia na trh práce.

⁵ V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

Taktiež sa očakáva intenzívnejšia spolupráca úradov so zamestnávateľskými subjektmi pri zamestnávaní tejto cieľovej skupiny. Predpokladá sa, že do projektu sa počas obdobia jeho realizácie zapojí 19 677 ZUoZ. Predmetný projekt prispeje k zníženiu nezamestnanosti ZUoZ vo všetkých okresoch SR mimo BSK.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok (n-3) 2016	Rok (n-2) 2017	Rok (n-1) 2018
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 354 153,69	- 1 084 828,13	3 508 334,70
Záväzky celkom	104 074 471,65	99 007 734,15	92 807 858,27
z toho:			
- Krátkodobé	14 884 249,69	17 733 199,45	16 572 628,55
- Dlhodobé	146 692,72	238 128,86	389 230,27
Pohľadávky celkom	68 652 404,51	58 663 310,28	55 347 186,62
z toho:			
- Krátkodobé	68 368 975,18	58 417 142,67	55 106 888,73
- Dlhodobé	283 429,33	246 167,61	240 297,89
Majetok celkom	172 516 736,70	174 435 647,14	175 152 517,93
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	11 089 226,93	12 865 465,61	12 802 613,15

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 31.12.2018)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	8 988
Služby zamestnanosti	1 901
Sociálne veci a rodina	2 958
Prierezové a ostatné činnosti	1 274
Oddelenie služieb pre občana	1 986
Počet zamestnancov v rámci NP	869

8 Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej priority osi/špecifického cieľa)

Cieľom národného projektu je prispieť k zvýšeniu zamestnanosti ZUoZ starších ako 29 rokov veku, k zníženiu dlhodobej nezamestnanosti a k podpore rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie ZUoZ hľadať si zamestnanie, ako aj prostredníctvom vytvorenia podmienok pre ZUoZ získať alebo obnoviť pracovné návyky a zručnosti priamo u zamestnávateľa.

Úspešnosť národného projektu bude vyhodnocovaná pre každé opatrenie zvlášť, nakoľko ide o dve rôzne kategórie zapojených ZUoZ. V opatrení č. 1 bude vyhodnocovaná úspešnosť na základe návratu do evidencie ZUoZ z celkového počtu podporených a v opatrení č. 2 bude vyhodnocovaná úspešnosť na základe umiestnenia ZUoZ na trhu práce, po ukončení zapracovania.

9 Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uvedte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.⁶

Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁷
Prispenie k zvýšeniu zamestnanosti ZUoZ starších ako 29 rokov veku, k zníženiu dlhodobej nezamestnanosti a k podpore rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie ZUoZ hľadať si zamestnanie, ako aj prostredníctvom vytvorenia podmienok pre ZUoZ získať alebo obnoviť pracovné návyky a zručnosti priamo u zamestnávateľa.	P0097 - MU 47 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	19 677	Hlavná aktivita	CO01 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
	P0037 - MU 48 - Dlhodobo nezamestnané osoby	5 846	Hlavná aktivita	CO02 Dlhodobo nezamestnané osoby
	P0109 - MU 49 - Osoby vo veku nad 50 rokov	3 934	Hlavná aktivita	O0086 Osoby vo veku nad 50 rokov
	P0107 - MU 50 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	3 934	Hlavná aktivita	CO09 Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
	P0638 - MU 52 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	5 000	Hlavná aktivita	CR04 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10 Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁸

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov

⁶ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁷ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0097 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ¹⁰	P0037 - Dlhodobo nezamestnané osoby
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ¹¹	P0109 - Osoby vo veku nad 50 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ¹²	P0107 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ¹³	P0638 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní (do 28 dní po skončení aktivity)
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11 Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹⁴
Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a zníženie nezamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných a staršie osoby. Prínosom NP bude začlenenie UoZ a ZUoZ na trh práce. Kým v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť zúčastniť sa získavania znalostí a skúseností, čo vedie ku strate kvalifikácie a ich vzdelanie sa znehodnocuje. NP poskytovaním finančného príspevku aktívnym UoZ z cieľovej skupiny, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku	Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie	19 677

⁹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹¹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹² V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹³ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹⁴ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

pracovného pomeru, podporou udržiavania pracovných návykov bude predchádzať nerovnováhe na trhu práce, ktorá je spoločenským, ale aj individuálnym problémom. Z hľadiska vecného zamerania rieši tento NP oblasť podpory zamestnanosti, zvyšovania zamestnateľnosti a znižovanie dlhodobej nezamestnanosti, konkrétne podporou týchto ZUoZ, prostredníctvom poskytovania príspevkov podľa §54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti		
---	--	--

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

12 Aktivity

a) Uved'te detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita – Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti

Cieľová skupina pre účely projektu:

- ZUoZ podľa § 8 písm. c)¹⁵ zákona o službách zamestnanosti starší ako 29 rokov (vrátane),
- ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b),¹⁶ d),¹⁷ e),¹⁸ f),¹⁹ g)²⁰ alebo h)²¹ zákona o službách zamestnanosti, starší ako 29 rokov (vrátane) vedený v evidencii UoZ viac ako 6 mesiacov.

Prostredníctvom karty účastníka budú sledované nasledovné skupiny:

- ZUoZ podľa § 8 písm. c) zákona o službách zamestnanosti starší ako 29 rokov (vrátane),
- ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b), d), e), f), g) alebo h) zákona o službách zamestnanosti, starší ako 29 rokov (vrátane) vedený v evidencii UoZ viac ako 6 mesiacov.

Opatrenie č.1 Podpora aktívnych ZUoZ

- Poskytovanie finančného príspevku aktívnym UoZ z cieľovej skupiny, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi UoZ a úradom.

Oprávneným žiadateľom je zamestnanec, ktorý bol:

- znevýhodnený UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. c) starší ako 29 rokov** (vrátane) vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.
- znevýhodnený UoZ podľa § 8 ods.1 písm. b), d), e), f), g), h), starší ako 29 rokov** (vrátane) vedený v evidencii UoZ **viac ako 6 mesiacov** a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

¹⁵ Občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaný občan)

¹⁶ Občan starší ako 50 rokov veku

¹⁷ Občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie

¹⁸ Občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemal pravidelne platené zamestnanie

¹⁹ Štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana

²⁰ Občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky

²¹ Občan so zdravotným postihnutím

Výška finančného príspevku:

Výška finančného príspevku počas doby trvania pracovného pomeru, najdlhšie po dobu 12 mesiacov je najviac:

- a) **126,14 Eur** mesačne prvých 6 mesiacov (1. až 6. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca),
- b) **63,07 Eur** mesačne ďalších 6 mesiacov (7. až 12. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca)²².

Príspevok nebude poskytnutý:

- ZUoZ, ktorí si nájde zamestnanie a zamestná sa u ostatného zamestnávateľa, u ktorého bol bezprostredne pred zaradením do evidencie UoZ v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu s výnimkou, ak u neho pracoval na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (ďalej len „dohoda“). Uvedená **výnimka sa nevzťahuje** na dohodu, ktorej predchádzal pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah UoZ s ostatným zamestnávateľom, pred zaradením do evidencie UoZ.
- ZUoZ, ktorému vznikne nárok na osobitný príspevok podľa § 16 zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

Opatrenie č .2 Zapracovanie u zamestnávateľa za účelom získania a obnovy pracovných návykov

Poskytovanie mesačného finančného príspevku na vykonávanie zapracovania u zamestnávateľa Forma aktivácie znevýhodnených UoZ vykonávaním zapracovania u zamestnávateľa, ktorej cieľom je získanie, prehĺbvanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

Príslušné úrady budú naďalej intenzívne pracovať so znevýhodnenými, ktorí absolvujú zapracovanie u zamestnávateľa za účelom ich umiestnenia na trh práce.

Rozsah vykonávania

Zapracovanie u zamestnávateľa sa vykonáva v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas šiestich mesiacov, bez možnosti predĺženia a opakovaného vykonávania počas jednej evidencie. Po skončení zapracovania vydá zamestnávateľ znevýhodnenému UoZ potvrdenie o vykonaní zapracovania. Príspevok bude vyplácaný na základe dohody medzi zamestnávateľom a úradom a na základe dohody medzi znevýhodneným UoZ a úradom. V prípade, ak znevýhodnený UoZ nenastúpi k zamestnávateľovi na zapracovanie, bude vyradený z evidencie UoZ pre nespokuprácu s úradom.

Oprávneným žiadateľom je:

- a) **znevýhodnený UoZ podľa § 8 ods.1 písm. c) starší ako 29 rokov** (vrátane) vedený v evidencii UoZ **viac ako 12 mesiacov**,
- b) **znevýhodnený UoZ podľa § 8 ods.1 písm. b), d), e), f), g), h), starší ako 29 rokov** (vrátane) vedený v evidencii UoZ **viac ako 6 mesiacov**,
- c) **zamestnávateľ** podľa § 3 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Žiadosti bude posudzovať Výbor pre otázky zamestnanosti na základe splnenia podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti a podľa kritérií medzi ktorými je ak kritérium regionálneho aspektu. Regionálny aspekt vychádza zo situácie na regionálnom trhu práce s prihliadnutím na priority politiky trhu práce ako aj ekonomické, sociálne, profesijné, vzdelanostné, kvalifikačné, odvetvové, vekové, demografické a iné podmienky.

Oprávnené výdavky:

- 1) Finančný príspevok pre znevýhodneného UoZ najviac **vo výške sumy životného minima²³** pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu²⁴ mesačne na úhradu jeho nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním zapracovania u zamestnávateľa, **najviac 6 mesiacov**.
- 2) Finančný príspevok pre zamestnávateľa **na úrazové poistenie za ZUoZ počas zapracovania u zamestnávateľa** na základe uzatvorenej poisťovnej zmluvy najviac **vo výške 24 Eur**.

²² Zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

²³ Výška finančného príspevku sa bude v priebehu implementácie meniť v závislosti od výšky životného minima stanoveného pre príslušný kalendárny rok.

²⁴ Zákon č. 601/2005 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov

- 3) Finančný príspevok pre zamestnávateľa na úhradu nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním zapracovania DNO, poskytovaný **po dobu najviac 6 mesiacov, mesačne najviac vo výške 7 % z celkovej ceny práce²⁵** podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **pre rok 2019 vo výške 93,12 Eur, v prípade, ak bude mať zamestnávateľ o tento príspevok záujem. Nevyhnutnými nákladmi, ktoré súvisia s vykonávaním zapracovania sa rozumejú náklady na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia so zapracovaním.**

Prechod medzi jednotlivými opatreniami je možný.

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

Finančné príspevky pre zamestnávateľa budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014 v platnom znení),
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015 v platnom znení).

Podporné aktivity projektu

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov budú realizovať úrady. Metodické usmerňovanie úradov, koordináciu ich činnosti a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP LZ.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita - Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobu nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní (do 28 dní po skončení aktivity) – 5 000	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	47 mesiacov

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

²⁵ Výška finančného príspevku sa bude v priebehu implementácie národného projektu meniť v závislosti od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky na príslušný kalendárny rok.

13 Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
910 - Jednotkové výdavky	23 616 000	Poskytovanie mesačného finančného príspevku pre znevýhodnených UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti a preukázaného nástupu do zamestnania; Poskytovanie mesačného finančného príspevku pre znevýhodnených UoZ na vykonávanie zapracovania u zamestnávateľa
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	5 184 000	Finančný príspevok pre zamestnávateľa na úrazové poistenie za ZUoZ počas zapracovania u zamestnávateľa Finančný príspevok pre zamestnávateľa na úhradu nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním zapracovania DNO
Hlavné aktivity SPOLU	28 800 000	Predpokladaný počet účastníkov spolu: 19 677, z toho: Opatrenie 1: Pri predpokladanom počte účastníkov 10 147 a maximálnej výške príspevku 1 135,26 / osoba Opatrenie 2: Pri predpokladanom počte účastníkov 9 530 a maximálnej výške príspevku 1 813,14 / osoba
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity <i>901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov</i>	1 200 000 €	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
Podporné aktivity SPOLU	1 200 000 €	
CELKOM	30 000 000,00 €	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

NP je zameraný na adresnú pomoc konkrétnym nezamestnaným, zlepšuje podmienky pre uplatnenie sa na trhu práce, a tým pre získavanie nových alebo rozširovanie existujúcich zručností, so zameraním na ZUoZ. Zapojením do projektu sa napomáha k zvýšeniu zamestnateľnosti UoZ, čím sa zvýši ich šanca pre dlhodobé uplatnenie sa na trhu práce.

Aktivita projektu nenahrádza verejné výdavky, má doplnkový charakter. Príspevky, ktoré sú v zmysle platnej legislatívy poskytované na podporu zamestnanosti najmä občanov v hmotnej núdzi, sú v rámci projektu poskytované širšej cieľovej skupine, t.j. na podporu zamestnanosti inej rizikovej skupiny.

- 14 Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t.j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Nenahrádza a nefinancuje konkrétne príspevky, ktoré sú definované v zákone. Ide o nástroj ktorý má doplnkový charakter a podporuje zamestnávanie.

- 15 Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

- Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP" pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.
- Štandardná stupnica jednotkových nákladov

- 16 Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné²⁶ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ²⁷ ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľností dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: *sekcia práce/odbor politiky trhu práce*

²⁶ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

²⁷ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)