

Zámer národného projektu

Praxou k zamestnaniu 2

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?
(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Využitie národného projektu sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“). Podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) sa za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) považujú aj národné projekty (medzi ktoré patrí aj predkladaný projekt), ktoré schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a realizuje ústredie alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“). Projekt, ako AOTP sa bude implementovať v regiónoch SR mimo Bratislavského samosprávneho kraja prostredníctvom úradov. Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie súhrnu jeho aktivít podporujúcich získanie zamestnania a pracovnú mobilitu. Okrem toho v porovnaní s dopytovo-orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	2. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
Investičná priorita	2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunit, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí
Špecifický cieľ	2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí, ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	NEET do 29 rokov

Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ	Programy a projekty umožňujúce mladým NEET odbornú prípravu alebo stáž, prax, tréningy zručností a pod.
---	---

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom národného projektu bude ústredie. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona o orgánoch štátnej správy.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov, úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Ústredie je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti z implementácie obdobných národných projektov zameraných na podporu vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných do 29 rokov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30794536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uvedte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uvedte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uvedte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	06/2019
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	III. štvrťrok 2019
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	III. štvrťrok 2019
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	50 mesiacov

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	30 000 000,00 Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	30 000 000,00 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020:

4.1. Podpora vytvárania pracovných miest

4.1.7. V rámci iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí podporovať vytváranie pracovných miest vo všetkých sektoroch národného hospodárstva a zabezpečovať trvalo udržateľnú integráciu mladých ľudí na trh práce, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením. Za tým účelom zabezpečovať najmä vykonávanie opatrení podporujúcich mladých ľudí s cieľom získania udržateľného zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti. Osobitnú pozornosť zacieliť na trvalú podporu prvého pravidelne plateného zamestnania.

Odporúčanie rady z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí (2013/C 120/01), ktorým sa odporúča, aby členské štáty zabezpečili, že všetci mladí ľudia vo veku do 25 rokov dostanú kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže v lehote štyroch mesiacov po strate zamestnania alebo ukončení formálneho vzdelania. Národný projekt bude realizovaný v súlade so zameraním priority osi Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

Zavedenie Záruky pre mladých ľudí je aj súčasťou **Národného programu reforiem Slovenskej republiky 2014** (NPR SR), ktorý schválila vláda SR uznesením č. 195 z 23.4.2014. Týmto dokumentom bola Záruka pre mladých ľudí z februára 2014 aktualizovaná a v apríli 2014 zaslaná EK. Hlavná zmena (aktualizácia) spočívala v tom, že **SR v porovnaní s pôvodnou Zárukou pre mladých ľudí posunula hranicu z 25 na 29 rokov** veku mladých ľudí s podmienkou, že v skupine 25-29 rokov sa Záruka pre mladých ľudí bude vzťahovať najmä na dlhodobo nezamestnaných (nad 12 mesiacov) alebo aspoň nad 6 mesiacov v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“).

Týmto procesmi bol v Slovenskej republike vytvorený **strategický rámec na zavedenie Záruky pre mladých ľudí NEET** (not in employment, education or training/nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave).

- b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Situácia na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti k 31.10.2018:

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla **v októbri 2018 5,23 %**. Medzimesačne, v porovnaní so septembrom 2018 (5,38 %) poklesla o 0,15 p. b.. Medziročne poklesla o 0,91 p. b. (v októbri 2017 6,14 %).

Stav disponibilných UoZ dosiahol v októbri 2018 **143 339 osôb**. Medzimesačne, v porovnaní so septembrom 2018 (147 803) poklesol o 4 464 osôb (o 3,02 %). Medziročne poklesol o 23 939 osôb, čo je o 14,31 % menej (v októbri 2017 167 278 osôb).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla **v októbri 2018 6,35 %**. Medzimesačne, v porovnaní so septembrom 2018 (6,52 %) poklesla o 0,17 p. b.. Medziročne poklesla o 1,00 p. b. (v októbri 2017 7,35 %). **Stav celkového počtu UoZ** dosiahol v októbri 2018 **174 171 osôb**, čo je v porovnaní s októbrom 2017 pokles o 26 101 osôb (v októbri 2017 200 272 osôb).

Z celkového počtu UoZ ku koncu októbra 2018 tvorilo **22,78 % mladých UoZ** vo veku do 29 rokov (mínus 1 deň), t.j. **39 681 UoZ** (z toho 20 692 žien, čo je 52,14 % z počtu mladých UoZ do 29 rokov).

Z hľadiska vzdelania bolo najviac týchto mladých ľudí, t.j. 12 616 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (31,79 %), 9 349 UoZ so základným vzdelaním (23,56 %) a 5 056 UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa (12,74 %).

Podľa znevýhodnenia bolo najviac mladých ľudí, t.j. 29 725 UoZ (74,90 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 12 568 UoZ (31,67 %), ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie a 9 769 UoZ (24,61 %) boli absolventi škôl.

Najviac mladých ľudí, t.j. 18 705 UoZ (47,13 %) bolo **vedených v evidencii** UoZ do 3 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii UoZ vedených 9 190 UoZ (23,15 %) a od 7 do 9 mesiacov bolo v evidencii UoZ vedených 3 533 UoZ (8,90 %).

- c. Uved'te, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

Rovnaké AOTP sa prvýkrát začalo realizovať v rámci NP „Praxou k zamestnaniu“. Projekt sa začal realizovať v roku 2015 a ukázal vysoký záujem o toto opatrenie, ako zo strany zamestnávateľov tak zo strany mladých UoZ. Disponibilné zdroje sú už v prevažnej miere zazáväzkované. **K 1. 12. 2018 bolo v rámci tohto projektu zazáväzkovaných 40 745 183,65 €**

⁵ V prípade ak je to relevantné, uved'te aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

čo predstavuje 81,5 %z celkovej výšky NFP (50 mil. €). Do konca realizácie projektu t.j. 12/2019 bude vyčerpaná celá pridelená výška NFP.

Realizácia tohto projektu prispela najmä k znižovaniu nezamestnanosti mladých UoZ, k zvýšeniu ich zamestnanosti a zamestnateľnosti a k prehĺbovaniu ich pracovných skúseností. Vďaka získanej praxi sa v budúcnosti ľahšie uplatnia na trhu práce.

Neustále pretrvávajú vysoký záujem o poskytnutie príspevku v rámci NP Praxou k zamestnaniu a tento záujem predpokladáme aj v rámci nového NP Praxou k zamestnaniu 2.

Od začiatku implementácie NP „Praxou k zamestnaniu“ bolo do projektu podľa predbežných štatistických údajov **k 31.12.2018 zaradených 9 634 UoZ**. Keďže v tomto projekte sa pracovné miesta nepreobsadzujú, počet vytvorených pracovných miest je rovnaký ako počtu UoZ zaradených do projektu. V sledovanom období (od 1.8.2015 do 31.12.2018) **ukončilo** svoju účasť v projekte **7 430 UoZ**, pričom do 6 mesiacov od ukončenia svojej účasti v projekte **zotrvalo na trhu práce 3 963 UoZ**, čo je **53,33 % úspešnosť**. **Z hľadiska regionálnych rozdielov**, najviac - 2 599 UoZ bolo do projektu zaradených v Prešovskom kraji, v Košickom kraji – 2 258 UoZ a v Banskobystrickom kraji – 1 578 UoZ. Najmenej UoZ bolo zaradených v Nitrianskom kraji – 684 UoZ. Z hľadiska úspešnosti, do 6 mesiacov od ukončenia svojej účasti na projekte zotrvalo na trhu práce najviac UoZ v Trenčianskom kraji (69,33 %), v Žilinskom kraji (67,86 %) a v Trnavskom kraji (63,28 %), pričom kraje, v ktorých bolo zaradených najviac UoZ a ktoré zároveň vykazujú vyššiu mieru nezamestnanosti, mali najmenšiu úspešnosť (Prešovský kraj – 47,15 %, Košický kraj – 47,46 % a Banskobystrický kraj 46,71 %).

Od 1.4.2017 sa po súhlase Riadiaceho orgánu pre Operačný program Ľudské zdroje uskutočnila **zmena** v projekte, a to možnosť vykonávať mentorované zapracovanie a prax **aj na plný pracovný úväzok** z pôvodného polovičného pracovného úväzku **na dobu minimálne 6 mesiacov**, pričom vytvorené pracovné miesto môže byť podporované najmenej počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov.

Zmena v projekte, ktorá umožnila zamestnávateľom vytvoriť pracovné miesta aj na plný pracovný úväzok, mala pozitívny vplyv na realizáciu projektu. Počet žiadostí zamestnávateľov ako i počet zaradených UoZ na vytvorené pracovné miesta **od 1.4.2017 vzrástol viac ako štvornásobne**, takže je predpoklad, že ak by od začiatku realizácie projektu mali zamestnávatelia možnosť vytvoriť pracovné miesta aj na plný pracovný úväzok, účasť zamestnávateľov ako i počet UoZ zaradených do projektu by bol ešte vyšší. Z takéhoto predpokladu sa vychádza v predloženej zámere NP „Praxou k zamestnaniu 2“ v ktorom od začiatku implementácie projektu majú zamestnávatelia možnosť vytvárať pracovné miesta nielen na polovičný, ale aj na plný úväzok.

Stav plnenia merateľných ukazovateľov v rámci NP „Praxou k zamestnaniu“ je **k 31. 10. 2018**:

Merateľný ukazovateľ	Plánovaný počet MU	Stav plnenia k 31. 10. 2018	% plnenia
Osoby vo veku do 29 rokov	9 920	8 963	90,35
Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí	4 100	6 342	154,68
Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných	4 300	6 809	158,34
Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní	2 400	3 298	137,41

Nakoľko projekt končí **12/2019** uvedené údaje sú predbežného charakteru.

Deliaca línia medzi NP Praxou k zamestnaniu a predmetným NP:

Deliaca línia bude vymedzená dátumom záväzkovania finančných prostriedkov na dohody v rámci NP Praxou k zamestnaniu, čím sa vylúči duplicita aktivít, osôb a výdavkov. Po ukončení záväzkovania už nebude možné uzatvárať nové dohody, bude prebiehať len dofinancovanie vytvorených záväzkov. Záväzkovanie v rámci NP Praxou k zamestnaniu bude ukončené k 30. 4. 2019 vzhľadom k nutnosti dofinancovaniu dohôd do 31. 12. 2019.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Nedostatok pracovných skúseností mladých ľudí potrebných pre ich uplatnenie sa na trhu práce ovplyvňuje možnosť získania pracovných príležitostí. Mladí ľudia sú často znevýhodnení predovšetkým z dôvodu nedostatku praxe, odborných zručností a praktických skúseností, ktoré sú potrebné pre výkon konkrétnych povolání. Bez potrebnej praxe mladí ľudia častokrát nenachádzajú priestor pre získanie pracovného miesta.

K zníženiu nezamestnanosti mladých ľudí je možné prispieť aj motivovaním zamestnávateľov vytvárať nové pracovné miesta poskytovaním finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax, resp. podporou zamestnávateľov, aby umožnili mladým ľuďom bez praktických pracovných skúseností zapracovať sa a získať odbornú prax.

Projekt prispeje najmä k:

- zvýšeniu možnosti uplatnenia mladých ľudí na trhu práce prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov formou mentorovaného zapracovania a praxe;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov zamestnávať mladých ľudí;
- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre mladých ľudí;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre mladých ľudí, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní mladých ľudí.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok (n-2) 2015	Rok (n-1) 2016	Rok (n-1) 2017
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 3 693 549,03	- 354 153,69	- 1 084 828,13
Závazky celkom z toho:	103 388 984,63	104 074 471,65	99 007 734,15
- Krátkodobé	14 980 005,20	14 884 249,69	17 733 199,45
- Dlhodobé	180 158,73	146 692,72	238 128,86
Pohľadávky celkom z toho:	76 489 889,96	68 652 404,51	58 663 310,28
- Krátkodobé	76 027 450,97	68 368 975,18	58 417 142,67
- Dlhodobé	462 438,99	283 429,33	246 167,61
Majetok celkom z toho:	179 335 245,19	172 516 736,70	174 435 647,14
- Peniaze v hotovosti	0	0	0

- Bankové účty	12 737 208,63	11 089 226,93	12 865 465,61
----------------	---------------	---------------	---------------

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 31.12.2018)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	8988
Služby zamestnanosti	1901
Sociálne veci a rodina	2958
Prierezové a ostatné činnosti	1274
Oddelenie služieb pre občana	1986
Počet zamestnancov v rámci NP	869

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Cieľom národného projektu je získanie alebo zvýšenie a prehlbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom ich umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí poskytovaním finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov, resp. na neurčitý čas a uzatvorí s UoZ pracovný pomer v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, pričom finančné príspevky sa poskytujú mesačne najviac počas 9 mesiacov.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁶				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁷
Získanie alebo zvýšenie a prehlbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom ich umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce.	Osoby vo veku do 29 rokov	4 050	Hlavná aktivita	O0085 Osoby vo veku do 29 rokov
	Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí	2 500	Hlavná aktivita	CR01 Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
	Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných	2 020	Hlavná aktivita	CR03 Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných

⁶ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁷ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní	1 200	Hlavná aktivita	CR11 Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁸

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	Osoby vo veku do 29 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ¹⁰	Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ¹¹	Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ¹²	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹³
Zlepšenie situácie na trhu práce mladých NEET do 29 rokov. Zmena statusu z nezamestnaného na zamestnaného.	NEET do 29 rokov	4 050

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹¹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹² V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹³ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

12. Aktivity

a) Uved'te detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita - Podpora praxe ako súčasti pracovného pomeru mladého nezamestnaného NEET pri využití mentoringu

Hlavná aktivita bude realizovaná podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Hlavnou aktivitou je podpora praxe ako súčasti pracovného pomeru mladého nezamestnaného NEET pri využití mentoringu

Po umiestnení na trhu práce bude mentorovaný zamestnanec vykonávať zapracovanie a prax u zamestnávateľa formou získavania, zvyšovania a prehľbovania praktických a teoretických skúseností, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania mentorovaného zamestnanca.

Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu minimálne 6 mesiacov**, resp. na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sa poskytujú mesačne **najviac počas 9 mesiacov**.

Počas zapracovania si budú zamestnanci osvojovať teoretické a praktické zručnosti pod vedením mentora, **ktorého určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov**. Žiadateľ, ktorý nemá zamestnanca, môže zabezpečovať mentoring sám, maximálne však pre dvoch mentorovaných zamestnancov, ktorých prijme na pracovné miesta vytvorené za účelom mentorovaného zapracovania a praxe.

Dĺžka mentorovaného zapracovania bude trvať minimálne 3 mesiace a maximálne 6 mesiacov v závislosti od počtu mesiacov podporovania pracovného miesta. V rámci projektu bude 1 mentor zabezpečovať mentoring pre 1 – 4 mentorovaných zamestnancov.

Po ukončení zapracovania, bude nasledovať obdobie praxe, počas ktorej si budú zamestnanci prehľbovať dovedy získané praktické zručnosti, vedomosti, skúsenosti a postupy potrebné pre výkon konkrétneho povolania. Prax bude vždy trvať 3 mesiace bez ohľadu na dobu mentorovaného zapracovania. Zároveň bude musieť byť splnená podmienka zamestnania minimálne 6 mesiacov. To znamená, že ak vytvorené pracovné miesto bude podporované:

- 9 mesiacov, z toho bude mentorované zapracovanie - 6 mesiacov, prax - 3 mesiace,
- 8 mesiacov, z toho bude mentorované zapracovanie - 5 mesiacov, prax - 3 mesiace,
- 7 mesiacov, z toho bude mentorované zapracovanie - 4 mesiace, prax - 3 mesiace,
- 6 mesiacov, z toho bude mentorované zapracovanie - 3 mesiace, prax - 3 mesiace.

Cieľovou skupinou sú NEET do 29 rokov. Pre účely NP ide o UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ úradov minimálne jeden mesiac a ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET).

Účastníkmi projektu sú výlučne osoby cieľovej skupiny.

Oprávneným užívateľom sú zamestnávateľia podľa § 3 okrem ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

Oprávnené výdavky

- *Finančný príspevok na mentorovanie*
 - vo výške najviac **87,88 €** /1 mentorovaný zamestnanec/ 1 mesiac (t.j. 12,5 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na rok 2019*,
 - poskytovanie - mesačne pre každého mentora počas mentorovania, t.j. najviac počas 6 mesiacov

- *Finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax*
 - vo výške najviac 95 % CCP zamestnanca, najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2019*, t. j. maximálne **703,04 € pri plnom pracovnom úväzku**,
 - vo výške najviac 95% CCP zamestnanca, najviac vo výške ½ minimálnej CCP na rok 2019*, t.j. maximálne **351,52 € pri polovičnom pracovnom úväzku**,
 - poskytovanie – mesačne počas mentorovaného zapracovania a praxe, t. j. najviac počas 9 mesiacov.
- *Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou*
 - napr. za osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie najviac vo výške **66,51 €** (t. j. 5 % z CCP na rok 2019* vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za 1 – 3 štvrt'rok 2018),
 - poskytovanie - 1 x počas mentorovaného zapracovania + 1 x počas praxe.

* Výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy a priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok, ktorý predchádza roku, v ktorom sa finančné príspevky budú poskytovať.

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014 v platnom znení),
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015 v platnom znení).

Podporné aktivity projektu

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov budú realizovať úrady. Metodické usmerňovanie úradov, koordináciu ich činnosti a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP LZ.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Podpora praxe ako súčasť pracovného pomeru mladého nezamestnaného NEET pri využití	Osoby vo veku do 29 rokov – 4 050 Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	50 mesiacov

mentoringu	zamestnanosti mladých ľudí – 2 500		
	Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných – 2 020		
	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní – 1 200		

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	28 846 154,00	V rámci aktivity budú poskytované finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax. Aktivita bude realizovaná v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.
Hlavné aktivity SPOLU	28 846 154,00	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity 901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	1 153 846,00	Paušálna sadzba na úhradu nepriamych výdavkov projektu t.j. 4 % z priamych výdavkov v zmysle dokumentu „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“
Podporné aktivity SPOLU	1 153 846,00	
CELKOM	30 000 000,00	

Základom pre stanovenie sumy na hlavnú aktivitu bola realizácia projektu Praxou k zamestnaniu.

Predpokladané finančné prostriedky na realizáciu hlavnej aktivity vychádzajú z predpokladaného počtu zapojených UoZ a celkovej výšky poskytnutého príspevku.

V rámci hlavnej aktivity plánujeme zapojiť do projektu cca 4 050 mladých UoZ. Celkové náklady na 1 MUoZ, pri plnom pracovnom úväzku na maximálne 9 mesiacov predstavujú sumu cca 6 990 €. Celková výška nákladov sa môže meniť v závislosti od dĺžky mentorovaného zapracovania a praxe.

Výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy a priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtýrok, ktorý predchádza roku, v ktorom sa finančné príspevky budú poskytovať.

Kritérium „hodnota za peniaze“:

NP je zameraný na adresnú pomoc konkrétnym nezamestnaným, zlepšuje podmienky pre uplatnenie sa na trhu práce a tým získavanie nových alebo rozširovanie existujúcich zručností, so zameraním na mladých UoZ do 29 rokov. Rovnako prispieva k prehĺbovaniu pracovných návykov prostredníctvom mentora s cieľom efektívnejšieho začleňovania mladých UoZ na trh práce. Zapojením do projektu sa napomáha k zvýšeniu zamestnateľnosti mladých UoZ do 29 rokov, čím sa zvýši ich šanca pre dlhodobé uplatnenie sa na trhu práce. Aktivita projektu nenahrádza verejné výdavky, má doplnkový charakter.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t.j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Nenahrádza a nefinancuje konkrétne príspevky, ktoré sú definované v zákone. Ide o nástroj ktorý má doplnkový charakter a podporuje zamestnávanie mladých ľudí.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:.

- Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP" pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹⁴ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁵ ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	

¹⁴ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹⁵ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	
--	--

Vypracoval: SP/OPTP