

## Zámer národného projektu

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF  
na programové obdobie 2014-2020

### Názov národného projektu **Zosúladenie rodinného a pracovného života**

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?  
*(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)*

Využitie národného projektu sa zásadne zdôvodňuje tým, že opatrenia realizované prostredníctvom tohto národného projektu budú vykonávané na základe kompetencií vyplývajúcich z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V rámci projektu sa budú vo vybraných regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementovať vybrané aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti. Kompetencia uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o).

Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na oprávnenom území SR vykonanie súhrnu opatrení projektu prostredníctvom vytvorenia efektívneho nástroja pre začleňovanie matiek/rodičov s malými deťmi na trh práce najmä po návrate z rodičovskej dovolenky cez tvorbu flexibilných foriem zamestnávania, vytváranie a rozvíjanie zručností, posilňovanie kontinuity a kontaktu s pracoviskom.

Okrem uvedeného v porovnaní s dopytovo orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov pre zamestnávateľov výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3. Zamestnanosť
Investičná priorita	3.2 Rovnosť medzi mužmi a ženami vo všetkých oblastiach vrátane v oblasti prístupu k zamestnaniu, kariérenému postupu, zosúladenia pracovného a súkromného života a presadzovania rovnakej odmeny za rovnakú prácu
Špecifický cieľ	3.2.1 Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín	, uchádzači o zamestnanie s rodičovskými povinnosťami

(ak relevantné)	Uchádzači o zamestnanie s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladiovaní pracovného a rodinného života
-----------------	---

### 3. Prijímateľ<sup>1</sup> národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu <sup>2</sup>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „Ústredie“) má skúsenosti z implementácie obdobných národných projektov zameraných na podporu špecifických skupín na trhu práce.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Jedinečné postavenie vyplýva Ústrediu zo zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ústredie má skúsenosti z implementácie obdobných národných projektov zameraných na aktívnu politiku trhu práce na podporu špecifických skupín na trhu práce a je priamo uvedený v OP ako možný prijímateľ.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30794536

### 4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) <sup>3</sup>	
Kritériá pre výber partnera <sup>4</sup>	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

*V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.*

### 5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiadúci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	3/2019
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	II. štvrťrok 2019
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	II. štvrťrok 2019

<sup>1</sup> V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

<sup>2</sup> Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

<sup>3</sup> Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

<sup>4</sup> Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	36 mesiacov
--	-------------

#### 6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	11 055 163,39 EUR
Celkové oprávnené výdavky projektu	11 055 163,39 EUR
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 EUR

#### 7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

- **Európa 2020**

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020: (Slovenská republika)

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov.

**Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily.**

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

**Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe.**

**Inkluzívny rast:**

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

- ODPORÚČANIE RADY, ktoré sa týka národného programu reforiem Slovenska na rok 2017 a ktorým sa predkladá stanovisko Rady k programu stability Slovenska na rok 2017;
- ODPORÚČANIE RADY, ktoré sa týka národného programu reforiem Slovenska na rok 2018 a ktorým sa predkladá stanovisko Rady k programu stability Slovenska na rok 2018;
- Celoštátna stratégia rodovej rovnosti na roky 2014-2019 a Akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014-2019;
- Stratégia Európa 2020 v oblasti zamestnanosti;
- Iniciatíva Európskej komisie: Nový začiatok na riešenie problémov rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom, ktorým čelia pracujúce rodiny. Hlavným dôvodom tejto iniciatívy je riešiť nízku účasť žien na trhu práce modernizáciou a prispôbením existujúceho právneho a politického rámca EÚ súčasným podmienkam na trhu práce, aby sa rodičom s deťmi alebo odkázanými príbuznými umožnilo lepšie vyvážiť opatrovateľskú starostlivosť s pracovnými povinnosťami.

Zamestnanosť žien úzko súvisí s rozdelením pracovných a rodinných povinností medzi ženami a mužmi, čo jasne dokazuje skutočnosť, že ženy majúce deti zvyčajne pracujú menej hodín v platenom zamestnaní, pričom trávajú viac času plnením neplatených povinností starostlivosti o deti, zatiaľ čo muži majú na platených pozíciách sklon pracovať vo väčšom rozsahu.

Ženy - matky s malými deťmi patria podľa prieskumov spolu so staršími ženami medzi najviac znevýhodnené skupiny na trhu práce<sup>5</sup>. V zamestnávateľskej praxi na Slovensku je veľmi rozšírené nerovné zaobchádzanie odvíjajúce sa od rodičovstva, hlavne materstva. Zmena rodinného statusu zamestnancov a narodenie detí prináša v mnohých prípadoch aj zmenu správania zamestnávateľov. Veľká skupina z nich sleduje rodinnú situáciu svojich zamestnancov, robí problémy po návrate z rodičovskej dovolenky alebo má predsudky voči zamestnankyniam – matkám, ako i ženám najmä v rodovo netradičných oblastiach.

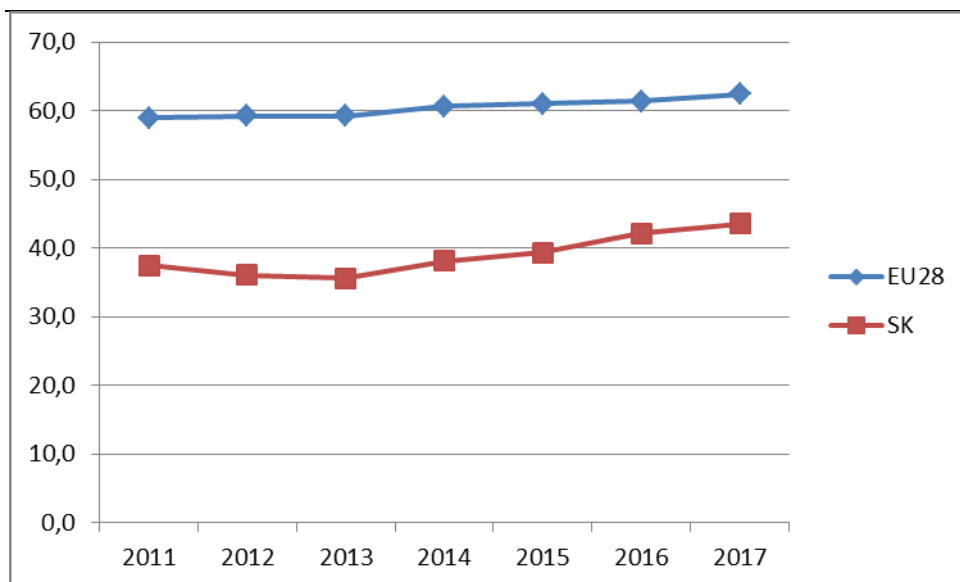
V SR sa následne prejavuje výrazný rodový rozmer dopadu rodičovstva na zamestnanosť žien, ktorá variuje vo vyššej miere v závislosti od veku detí v rodine a veku odchodu do dôchodku, i v konečnom efekte sa nelíši od priemernej zamestnanosti žien v rámci EÚ, pričom v najproduktívnejšom veku je nad jej úrovňou.

Tabuľka 1 Zamestnanosť žien na Slovensku v porovnaní k EÚ (15 - 64 rokov, ak neuvedené inak)

		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
EU	dieťa pod 6 rokov	58,2	59,0	59,2	59,2	60,6	61,0	61,4	62,4
<b>SK</b>		<b>36,8</b>	<b>37,5</b>	<b>36,1</b>	<b>35,6</b>	<b>38,1</b>	<b>39,3</b>	<b>42,1</b>	<b>43,5</b>
EU	dieťa 6 - 11 rokov	70,1	69,6	69,8	69,6	70,4	71,1	72,0	73,6
<b>SK</b>		<b>70,9</b>	<b>73,0</b>	<b>72,6</b>	<b>74,0</b>	<b>73,9</b>	<b>72,5</b>	<b>76,1</b>	<b>81,0</b>
EU	dieťa nad 12 rokov	71,7	71,8	71,4	71,2	71,6	72,1	73,5	74
<b>SK</b>		<b>79,1</b>	<b>79,7</b>	<b>80,0</b>	<b>80,8</b>	<b>80,7</b>	<b>81,4</b>	<b>83,2</b>	<b>83,4</b>
EU	bez detí	61,4	61,4	61,6	62,0	62,9	64,1	65,0	66,2
<b>SK</b>		<b>57,9</b>	<b>58,0</b>	<b>58,4</b>	<b>59,9</b>	<b>60,5</b>	<b>63,2</b>	<b>65,8</b>	<b>68,2</b>
EU	celkom	63,6	63,7	63,7	63,9	64,8	65,7	66,6	67,7
<b>SK</b>		<b>60,6</b>	<b>60,8</b>	<b>60,7</b>	<b>61,2</b>	<b>61,8</b>	<b>63,2</b>	<b>65,7</b>	<b>67,4</b>
EU	25 - 54	71,5	71,4	71,3	71,2	71,7	72,2	72,80	73,8
<b>SK</b>		<b>70,1</b>	<b>70,40</b>	<b>69,6</b>	<b>69,6</b>	<b>70,2</b>	<b>70,9</b>	<b>73,50</b>	<b>73,4</b>

Zdroj: Eurostat

<sup>5</sup> Napr. Výskum v rámci NO Inštitút rodovej rovnosti Mechanizmy porušovania rodovej rovnosti a zákazu diskriminácie na základe pohlavia a rodu pri prijímaní do zamestnania a vo vzťahu k pracovným podmienkam (Výskumno-analytická štúdia). Oľga Gyárfášová (ed.) | Martina Sekulová | Zora Bútorová | Jarmila Filadelfiová | Miroslava Hlinčíková | Sylvia Šumšalová



Ako ukazuje graf, napriek **relatívne nízkej zamestnanosti matiek s deťmi vo veku do 6 rokov**, v ostatných 6 rokoch táto narastala podstatne rýchlejšie ako v priemere EU, keď sa zvýšila o 5,3 p. b. z 36,8% v 2010 na 42,1% v 2016. Napriek tomu je stály rozdiel v zamestnanosti v tejto skupine matiek stále výrazný, čo sa opakovane zdôrazňuje aj v Odporúčaniach Rady k národnému programu reforiem Slovenska. Konkrétne v roku 2018 Rada uviedla: „Rozdiely v zamestnanosti a odmeňovaní žien a mužov značne prevyšujú priemer EÚ. Na nízkej miere zamestnanosti žien v reprodukčnom veku sa podpisuje dlhá rodičovská dovolenka, ktorú si zriedkakedy berú muži, ako aj nedostatočné uplatňovanie pružných pracovných podmienok a obmedzená cenová a kapacitná dostupnosť zariadení starostlivosti o deti. Najmä u detí do troch rokov je dochádzka do takýchto zariadení extrémne nízka.“ Následne Rada odporučila SR podporovať zamestnanosť žien.

Na rozdiel od matiek malých detí sú matky detí vo veku nad 12 rokov zamestnané v SR v podstatne vyššej miere ako je priemer EÚ, v roku 2016 to bolo takmer 10 p. b. Dôvody efektu rodičovstva na zamestnanosť žien môžu byť rôzne, od nedostatku služieb starostlivosti o deti, resp. služieb požadovanej kvality a ich dostupnosti, cez nerovný prístup k ženám s malými deťmi, zlú celkovú situáciu na trhu práce, malých šancí na flexibilnú prácu alebo nevýhodnosť takéhoto riešenia, cez nastavenie podpory rodičom malých detí, až po hodnotové preferencie v otázke starostlivosti o deti.

Aj keď niektorí zamestnávateľia vypracúvajú zásady zohľadňujúce potreby rodín za účelom získania a udržania vysoko kvalifikovaných žien (a stále viac mužov), vo všeobecnosti platí, že postoje k organizácii práce sa zvyčajne nemenia a vyžadujú prítomnosť v práci a jej vykonávanie na plný úväzok alebo dlhšiu pracovnú dobu.

Ako uvádza Európska komisia v materiáli *Iniciatíva Európskej komisie: Nový začiatok na riešenie problémov rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom, ktorým čelia pracujúce rodiny*, „Táto situácia vedie u žien k vysokému riziku chudoby a zároveň predstavuje plytvanie zdrojmi hospodárstva EÚ a neoptimálne rozdelenie zručností a schopností, ktoré ženy nadobudli počas vzdelávania. Existujú tu preto presvedčivé ekonomické dôvody na podporu účasti žien - opatrovateliek na trhu práce prostredníctvom ochranných opatrení aj politik na vyváženie pracovného a súkromného života. Tieto môžu prispieť k zvýšeniu zamestnanosti, podieľať sa na vyriešení vznikajúcich nedostatkov na trhu práce a riešiť fiškálne problémy

vyplývajúce z demografického starnutia, a to bez vnucovania akýchkoľvek konkrétnych priorít rodičom a osobám starajúcim sa o odkázaných príbuzných pri organizovaní ich rodinného života. Môžu prispieť aj k zníženiu rizika chudoby a sociálneho vylúčenia ľudí s opatrovateľskými povinnosťami. Koniec koncov by mali aj pracujúce ženy požívať primeranú úroveň ochrany pri práci, najmä za účelom zachovania svojho zdravia aj zdravia svojich detí, príp. za účelom ochrany proti nekorektným praktikám prepúšťania alebo iným diskriminačným prístupom.“

### **Situácia na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti k 31.8.2018.**

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla v septembri 2018 úroveň 5,38 %. Medziročne poklesla o 1,04 p. b. Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v septembri 2018 dosiahla úroveň 6,52 %, čo znamená medziročný pokles o 1,07 p. b. Stav celkového počtu UoZ ku koncu septembra 2018 bol 179 123 osôb. Medziročne poklesol o 27 764 osôb, t. j. pokles o 13,42 %. Z toho počet nezamestnaných žien v evidencii UoZ v septembri 2018 bol 102 205 osôb, čo predstavuje 57,06 % z celkového počtu UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka, kedy bolo v evidencii 113 282 žien (t.j. 54,76 % zo všetkých UoZ) je to medziročný pokles o 11 077 osôb. Percentuálny podiel žien na celkovom počte UoZ medziročne vzrástol o 2,3 p. b. Počet UoZ s rodičovskými povinnosťami starajúcimi sa o dieťa/deti vo veku do 6 rokov k 10. októbru 2018 bol 7 089 osôb. Počet UoZ, ktorí žijú ako osamelé dospelé osoby s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na ich starostlivosť alebo starajúci sa aspoň o jedno dieťa pred skončení povinnej školskej dochádzky (§ 8 ods. 1 písm. g) zákona o službách zamestnanosti) ku koncu septembra 2018 bol 819 osôb.

**Tento národný projekt nenadväzuje na iné ústredím realizované národné projekty.** Nepriamo nadväzuje na pilotný projekt Rodina a práca, ktorý bol implementovaný v minulom programovom období z OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Prijímateľom NP bola Implementačná agentúra. O tento NP bol v danom čase veľký záujem a v priebehu necelého roka realizácie projektu (2016) bolo podporených 768 zamestnávateľov, ktorí vytvorili 1.395 pracovných miest na flexibilné formy práce. V danom roku nastal aj výraznejší nárast zamestnanosti žien s deťmi do 6 rokov o 3 p.b. (viď Tab. 1), čo bol najrýchlejší nárast za sledované obdobie od r. 2010.

Na základe odporúčania EK bola podpora zamestnávania žien s malými deťmi v rokoch 2017-2018 riešená formou dopytovo orientovanej výzvy OP ĽZ DOP 2017/3.2.1/01, ktorú však nemôžeme považovať za úspešnú.

b. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 3 693 549,03	- 354 153,69	- 1 084 828,13
Závazky celkom	103 388 984,63	104 074 471,65	99 007 734,15
z toho:			
- Krátkodobé	14 980 005,20	14 884 249,69	17 733 199,45
- Dlhodobé	180 158,73	146 692,72	238 128,86
Pohľadávky celkom	76 489 889,96	68 652 404,51	58 663 310,28
z toho:			
- Krátkodobé	76 027 450,97	68 368 975,18	58 417 142,67
- Dlhodobé	462 438,99	283 429,33	246 167,61
Majetok celkom	179 335 245,19	172 516 736,70	174 435 647,14
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	12 737 208,63	11 089 226,93	12 865 465,61

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 1. 8. 2018)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 492
Služby zamestnanosti	1 983
Sociálne veci a rodina	2 841
Prierezové a ostatné činnosti	1 266
Oddelenie služieb pre občana	2 026
Počet zamestnancov v rámci NP	1 376

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

*(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)*

**Cieľom národného projektu** je zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien, ako aj osamelých rodičov starajúcich sa aspoň o jedno dieťa a ďalšie osoby, ktoré majú problémy pri zosúladení rodinného a pracovného života kvôli starostlivosti o závislých členov rodiny resp. domácnosti

Projekt sa zameriava na podporu zamestnávateľov, ktorí realizujú opatrenia pomoci zosúladenia pracovného a rodinného života osobám z danej cieľovej skupiny prostredníctvom možnosti návratu na trh práce formou zamestnania.

Predkladaný projekt je len jedným z celého radu opatrení podporujúcich zlepšenie podmienok pre zamestnanosť žien s opatrovateľskými povinnosťami. Iniciatíva Európskej komisie „Nový začiatok na riešenie problémov rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom, ktorým čelia pracujúce rodiny“ hovorí o niekoľkých pilieroch podpory zosúladenia rodinného a pracovného života, a to:

- 1. Dostupné kvalitné služby starostlivosti o deti a závislých členov a členky rodiny.** Na podporu tohto piliera sú už pripravené a implementované aktivity v rámci EŠIF ako aj mimo neho, a to napr. NP „Príspevok k starostlivosti o dieťa“ na podporu služieb



starostlivosti o deti do 3 rokov, DOP v rámci výzvy „Zosúladienie rodinného a pracovného života“ na podporu flexibilných foriem starostlivosti o deti, ako aj výzvy z OP IROP na zvýšenie kapacít infraštruktúry materských škôl. Na podporu starostlivosti o závislých členov a členky rodiny je to napr. NP Podpora opatrovateľskej služby.

2. **Rovnovážnejšie rozdelenie zodpovedností za chod rodiny a vyššie zapájanie otcov do starostlivosti o deti.** Na podporu tohto piliera je v SR úspešne zavedená prax čerpania materskej dovolenky otcom, pričom trend otcov využívajúcich túto možnosť neustále narastá. V júni 2018 z celkového počtu ca. 32 tisíc osôb na materskej dovolenke bolo 17% otcov, kým pred 2 rokmi to bolo iba 4,6% a pred 5 rokmi iba 0,5%.
3. **Flexibilné formy práce.** Oproti spomínaným dvom pilierom nenastal z hľadiska dostupnosti flexibilných foriem práce podstatný posun, čo sa snaží riešiť predkladaný zámer národného projektu. V praxi sa ukazuje, že flexibilné formy práce sú rozhodujúcim mechanizmom tak pre skorší návrat žien na trh práce, ako aj pre udržanie kontaktu s pracoviskom počas materskej resp. rodičovskej dovolenky. Najmä skrátený pracovný úväzok alebo domácka práca sú medzi matkami obľúbené, pričom stále je na trhu nedostatok takýchto pracovných príležitostí.

#### 9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. <sup>6</sup>				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ výstupu	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ <sup>7</sup>
Zlepšením podmienok pre zosúladienie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien	P 0328 Počet podporených zamestnávateľov alebo inštitúcií,	150	Podpora zosúladovania rodinného a pracovného života	O0088 Počet podporených zamestnávateľov/ inštitúcií,  CR04 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
	P 0638 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	1000		
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				

<sup>6</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>7</sup> Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.



Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu

*V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ*

#### 10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.<sup>8</sup>

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	Počet podporených zamestnávateľov alebo inštitúcií
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

*V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.*

#### 11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet <sup>10</sup>
Zvýšenie zamestnanosti resp. zamestnateľnosti rodičov, ktorí sa starajú o závislé osoby formou znovuzískania pracovných zručností v rámci konkrétneho zamestnania.	UoZ , vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, s rodičovskými povinnosťami starajúci sa o dieťa/deti vo veku do 6 rokov	1000

*V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.*

#### 12. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

**Hlavná aktivita Podpora zosúladovania rodinného a pracovného života**

#### **Stručný popis opatrenia**

Podpora zosúladovania rodinného a pracovného života UoZ s rodičovskými povinnosťami a UoZ starajúcich sa o závislých členov rodiny, uplatnením sa na trhu práce, cez zamestnávanie prostredníctvom flexibilných foriem pracovných miest a inovatívnych mechanizmov pre

<sup>8</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>9</sup> V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

<sup>10</sup> Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

zvyšovanie flexibility práce (vytváranie, udržiavanie a rozvíjanie zručností, posilňovanie kontinuity a kontaktu s pracoviskom atď.) Podporené budú tieto flexibilné formy zamestnania:

- Pracovný pomer na kratší pracovný čas (§ 49 Zákonníka práce)
- Delené pracovné miesto (§ 49a Zákonníka práce)
- Domácka práca a telepráca (§ 52 Zákonníka práce).

Konkretizácia cieľovej skupiny:

Cieľovou skupinou projektu sú UoZ s rodičovskými povinnosťami resp. UoZ s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladovaní pracovného a rodinného života, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a zároveň spĺňajú aspoň jednu z nasledujúcich podmienok:

- UoZ, ženy s rodičovskými povinnosťami, ktoré sa starajú o deti vo veku do 6 rokov, UoZ, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky. (§ 8 ods. 1 písm. g) zákona o službách zamestnanosti)

Dané cieľové skupiny majú spravidla najvýraznejšie problémy pri zosúladení rodinného a pracovného života kvôli zvýšenej potrebe starostlivosti o deti. Práve tie skupiny sú odkázané na flexibilné formy práce, ktoré im lepšie umožnia zosúladiť povinnosti v oblasti starostlivosti o deti a zároveň získať resp. udržať si zamestnanie a tým určitú mieru ekonomickej nezávislosti.

Matky detí so ZŤP majú obdobné problémy ako matky detí v predškolskom veku, nakoľko možnosti celodenného umiestnenia detí so ZŤP do zariadení sú veľmi limitované a mnohé matky preto zostávajú doma. Osobitnú skupinu predstavujú osoby (ženy ale výnimočne aj muži) starajúce sa o závislých dospelých členov a členky rodiny resp. domácnosti ako sú osoby s ZŤP resp. odkázaní seniori, ako aj osamelí rodičia.

Poskytovanie finančného príspevku na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce pre UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ/ z oprávnenej cieľovej skupiny,. Zamestnávateľovi sa finančný príspevok **poskytuje** po dobu **minimálne 3 mesiace a maximálne 12 mesiacov**.<sup>11</sup>

Zamestnávatelia, ktorí sa uchádzali o podporu v rámci výzvy OP ĽZ DOP 2017/3.2.1/02 budú oprávnení v prípade, ak predložia žiadosť na iné pracovné miesto s inou uchádzačkou o zamestnanie.

### **Oprávnené výdavky**

Finančný príspevok zamestnávateľovi na **úhradu 95 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške **1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce** vypočítanej z minimálnej mzdy ustanovenej

<sup>11</sup> Štandardná dĺžka podpory bude 12 mesiacov, ak o to zamestnávateľ požiada. Kratšia podpora je uvedené pre prípady, ak príde žiadosť pred ukončením projektu a nebude možné čerpať celú dĺžku podpory.

na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2019 najviac vo výške **843,648€**. **Finančný príspevok sa poskytuje mesačne najmenej po dobu minimálne 3 mesiace a maximálne 12 mesiacov.**

Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od výšky minimálnej mzdy platnej pre príslušný kalendárny rok.

**Výška finančného príspevku zodpovedá** pracovnému pomeru dohodnutému na **ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne **kráti**. Finančný príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ zamestná UoZ z cieľovej skupiny.

Finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca poskytované zamestnávateľom, ktorí vykonávajú hospodársku činnosť sú buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. Na ich poskytovanie sa vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci), a to, že príjemcom je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014 v platnom znení),
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015 v platnom znení),
3. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA. 40975 (2015/X) v platnom znení.

### **Oprávneným žiadateľom je**

Zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti.

### **Riadenie projektu**

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k Riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi okrem BSK. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady. Metodické usmerňovanie úradov, monitoring a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

### **Informovanosť a publicita**

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov opatrenia	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i> )	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
<b><u>Podpora zosúladovania rodinného a pracovného života</u></b>	zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien	Podpora zamestnávateľov pri flexibilnom zamestnávaní UoZ s rodičovskými povinnosťami	3 -12 mesiacov

*V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.*

### 13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
352 – poskytovanie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	10 629 964,80	Poskytovanie príspevkov podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti zamestnávateľom na zabezpečenie realizácie aktivít
<b>Hlavné aktivity SPOLU</b>	10 629 964,80	
<b>Podporné aktivity 901 Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov SPOLU</b>	425 198,59	Paušálna sadzba na úhradu nepriamych výdavkov projektu t.j. 4 % z priamych výdavkov v zmysle dokumentu „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“
<b>CELKOM</b>	11 055 163,39	

Podpora na zamestnávanie 1 účastníka:

843,648€ x 12 mes. = 10 123,78 x 500 osôb = 5 061 888,00 € (dohody uzatvorené v r.2019)  
843,648x 1,1nárast x 12 mes. = 11 136,15 x 500 osôb = 5 568 076,80 €(dohody uzatvorené v r.2020)  
Spolu príspevky 10 629 964,80 €

Odhad rozpočtu bol vypracovaný na základe reálnych hodnôt celkovej ceny práce odvodenej od priemernej mzdy platnej v čase predloženia projektu, pričom sa očakáva 10% nárast v 2. roku realizácie projektu.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Národný projekt nenahrádza ani nefinancuje žiadne konkrétne opatrenia ani príspevky definované priamo v zákone č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ide o AOTP, ktoré nie je priamo definované v zákone, je to iný druh podpory nad rámec legislatívne stanovených AOTP.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP" pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 %z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám).

Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov  
*Informácie sa vyplňajú iba pre investičné<sup>12</sup> typy projektov.*

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti <sup>13</sup> ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	

<sup>12</sup> Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

<sup>13</sup> Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598> )

V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webovú stránku a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	
--	--

*Predkladá: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)*

**ORRRP**