

Zámer národného projektu

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF
na programové obdobie 2014-2020

Názov národného projektu: Podpora kvality sociálneho dialógu

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob naplňovania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Národné projekty CSD I a CSD II predstavovali jeden z nástrojov naplňovania predpokladov úspešnosti sociálneho dialógu na všetkých jeho úrovniach pôsobenia v Slovenskej republike. Dané projekty vytvárali priestor pre podporu technických, personálnych a odborných kapacít budovania a posilňovania sociálneho partnerstva na Slovensku, garantovali prístup k relevantným informáciám, odborným expertízam a analýzám potrebným pre ďalšie legislatívne opatrenia v sociálnej a hospodárskej oblasti, ako aj v priestore skvalitňovania sociálneho dialógu. Vzdelávacie aktivity, budovanie odborných kapacít, prístup k informáciám, analytická činnosť sociálnych partnerov spolu s podporou štátu, politickou vôľou, rešpektovaním práva slobodne sa združovať za účelom ochrany sociálnych a hospodárskych záujmov a kolektívne vyjednávať sú predpokladom stabilného sociálneho dialógu. Národné projekty CSD I a CSD II tieto predpoklady naplňali. Národný projekt Podpora kvality sociálneho dialógu prostredníctvom nastavených a plánovaných aktivít jednotlivých sociálnych partnerov garantuje posilňovanie expertných a technických kapacít sociálnych partnerov tak, ako je to pre potreby úspešného sociálneho dialógu definované Medzinárodnou organizáciou práce.

Slovensko - ako krajina s vysokým dôrazom na konzultácie vlády so sociálnymi partnermi - prijala zákon č. 103/2007 Z.z. o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o tripartite). Ten, okrem iného, presne definuje sociálnych partnerov združených v Hospodárskej a sociálnej rade SR ako poradnom orgáne vlády SR. Jeho cieľom je zapojenie sociálnych partnerov na rôznych úrovniach, vrátane národnej a medzinárodnej, do konzultácií v najrôznejších oblastiach týkajúcich sa vzťahov zástupcov zamestnancov, zamestnávateľov a vlády SR. S cieľom pridanej hodnoty, ktorou je cielená intervencia a koordinácia takýchto rokovaní ako aj spolupráce sociálnych partnerov, je predkladaný aj tento projektový zámer - podporí koordinované aktivity sociálnych partnerov, ktorých výsledkom bude kvalitná argumentačná báza, koordinované aktivity a kvalitnejší sociálny dialóg na Slovensku.

Na zabezpečenie podpory sociálneho dialógu a kapacít sociálnych partnerov je preto jednoznačne vylúčené realizovať aktivity na podporu sociálneho dialógu prostredníctvom dopytovo-orientovanej výzvy, nakoľko pri takomto postupe by mohlo dôjsť k nekoordinovanému postupu v potrebných oblastiach intervencie a straty zmyslu podstaty sociálneho dialógu. Zároveň, nakoľko sociálni partneri, ich reprezentatívnosť a zastúpenie v Hospodárskej a sociálnej rade SR sú definovaný Zákonom č. 103/2007 Z.z., je možné považovať ich za jedinečné inštitúcie, ktoré majú vplyv na rozhodovanie na regionálnej, národnej a medzinárodnej úrovni a takto definovaní majú jedinečnú právomoc byť partnerom Vlády SR a spolupodielat' sa na rozhodovaní a výkone verejnej moci, forma národného projektu ako jediná podporí koordináciu činností a cielenú intervenciu.

V neposlednom rade zámer podporuje aj nariadenie o ESF č. 1304/2013 a pripraví sociálnych partnerov na lepšie, odbornejšie a rýchlejšie reakcie v oblasti aktivít, ktoré sú podporované z ESF.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	Prioritná os 3 Zamestnanosť
Investičná priorita	Investičná priorita 3.3 Modernizácia inštitúcií trhu práce, ako sú verejné a súkromné služby zamestnanosti, zlepšovanie prispôsobenia sa potrebám trhu práce, vrátane opatrení zameraných na zlepšenie nadnárodnej pracovnej mobility, ako aj programov mobility a lepšej spolupráce medzi inštitúciami a príslušnými zainteresovanými stranami
Špecifický cieľ	Špecifický cieľ 3.3.1 Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnú pracovnú mobilitu, a zvýšiť účasť partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	- NUTS II – Stredné Slovensko - NUTS II – Východné Slovensko - NUTS II – Západné Slovensko Financovanie z ESF bude pre všetky kraje okrem BSK. Financovanie BSK bude zabezpečené zo ŠR
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	- inštitúcie verejných a súkromných služieb zamestnanosti a ich zamestnanci - sociálni partneri - zamestnanci - zamestnávateľia

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Ako nástupnícka organizácia Centra vzdelávania MPSVR SR preberie jeho skúsenosti s implementáciou pilotného projektu podpory sociálneho dialógu na Slovensku, CSD I. a II. a prehĺbi jeho činnosť a spoluprácu s predstaviteľmi sociálnych partnerov.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Štatút IA MPSVR SR Zriaďovacia listina IA MPSVR SR Operačný program Ľudské zdroje
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Sídlo	Špitálska 6, 814 55 Bratislava
IČO	30854687

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	Sociálny partner so zastúpením v Hospodárskej a sociálnej rade SR
--	---

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

Kritériá pre výber partnera ⁴	• Zákon č. 103/2007 Z. z. Zákon o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov; • Zastúpenie v HSR SR • Aktívna účasť na pilotnom národnom projekte Centrum sociálneho dialógu • Aktívna účasť na národnom projekte Centrum sociálneho dialógu II.
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	Áno, zákon č. 103/2007 Z. z. Zákon o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov
Obchodné meno/názov	Konfederácia odborových zväzov SR
Sídlo	Bratislava - mestská časť Staré Mesto, Odborárske námestie 3, 81570
IČO	00177997

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	Sociálny partner so zastúpením v Hospodárskej a sociálnej rade SR
Kritériá pre výber partnera ⁴	• Zákon č. 103/2007 Z. z. Zákon o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov; • Zastúpenie v HSR SR • Aktívna účasť na pilotnom národnom projekte Centrum sociálneho dialógu • Aktívna účasť na národnom projekte Centrum sociálneho dialógu II.
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	Áno, Zákon č. 103/2007 Z. z. Zákon o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov
Obchodné meno/názov	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR
Sídlo	Bratislava - mestská časť Ružinov, Nevädzova 5, 82101
IČO	17316561

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	Sociálny partner so zastúpením v Hospodárskej a sociálnej rade SR
Kritériá pre výber partnera ⁴	• Zákon č. 103/2007 Z. z. Zákon o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov; • Zastúpenie v HSR SR • Aktívna účasť na pilotnom národnom projekte Centrum sociálneho dialógu • Aktívna účasť na národnom projekte Centrum sociálneho dialógu II.
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	Áno, Zákon č. 103/2007 Z. z. Zákon o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Obchodné meno/názov	Republiková únia zamestnávateľov
Sídlo	Digital Park III., Einsteinova 19, 851 01
IČO	30854105

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	Sociálny partner so zastúpením v Hospodárskej a sociálnej rade SR
Kritériá pre výber partnera ⁴	• Zákon č. 103/2007 Z. z. Zákon o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov; • Zastúpenie v HSR SR • Aktívna účasť na pilotnom národnom projekte Centrum sociálneho dialógu • Aktívna účasť na národnom projekte Centrum sociálneho dialógu II.
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	Áno, Zákon č. 103/2007 Z. z. Zákon o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov
Obchodné meno/názov	Združenie miest a obcí Slovenska
Sídlo	Bratislava - mestská časť Staré Mesto, Bezručova 9, 81109
IČO	00584614

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	Sociálny partner so zastúpením v Hospodárskej a sociálnej rade SR
Kritériá pre výber partnera ⁴	• Zákon č. 103/2007 Z. z. Zákon o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov; • Zastúpenie v HSR SR
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	Áno, Zákon č. 103/2007 Z. z. Zákon o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov
Obchodné meno/názov	Asociácia priemyselných zväzov
Sídlo	sídlo: Ventúrska 10, 811 01 Bratislava korešpondenčná adresa: Kutlíkova 17, 852 50 Bratislava
IČO	00584614

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	November/2018
Uveďte plánovaný štvrtýrok podpísaní a zmluvy o NFP s prijímateľom	štvrtý
Uveďte plánovaný štvrtýrok spustenia realizácie projektu	tretí
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	56

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	16 993 026,87 €
Celkové oprávnené výdavky projektu	16 993 026,87 €
Vlastné zdroje prijímateľa	0 €

územie	Celkom (v Eur)	zdroje EÚ (v Eur)	zdroje ŠR (spolufinancovanie MRR, štátny rozpočet 100% VRR) v Eur	koefficient pro-rata
MRR	16 993 026,87	14 444 072,84	2 548 954,03	88,84%
VRR	2 134 648,58	0	2 134 648,58	11,16%
územie SR	19 127 675,45	14 444 072,84	4 683 602,61	

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:
- Zákon č. 103/2007 Zb. o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov(zákon o tripartite)
 - Zákon č.2/1991Zb. o kolektívnom vyjednávaní
 - Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013 o Európskom sociálnom fonde
 - Partnerská dohoda medzi SR a EÚ
 - uznesenie vlády SR č. 139/2013 k návrhu štruktúry operačných programov financovaných z Európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 – 2020
 - Pozičný dokument Komisie k vypracovaniu a programov na Slovensku na roky 2014 - 2020
 - Operačný programom Ľudské zdroje
 - Stratégia Európa 2020
 - Better Regulation Agenda: Enhancing transparency and scrutiny for better EU law-making
 - Lepšia právna regulácia v záujme lepších výsledkov – program EÚ
 - Lepšia právna regulácia: Dosahovanie lepších výsledkov v záujme silnejšej Únie

- b. Uveďte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

1. Analytické dokumenty vytvorené v rámci národného projektu Centrum sociálneho dialógu zverejnené na: <https://www.ia.gov.sk/sk/narodne-projekty/programove-obdobie-2007-2013/centrum-socialneho-dialogu-pre-slovensku-republiku-kod-itms27140130129/analyticke-vystupy>

- Analýza, monitor infraštruktúry pre podnikanie - kvalita a dostupnosť kľúčových výrobných faktorov a služieb
- Analýza, monitor kvality podnikateľského prostredia v SR a konkurencie schopnosť ekonomiky
- Analýza, monitor rozsahu a kvality prijímanej legislatívy z hľadiska dopadov na podnikateľskú sféru
- Sociálne začlenenie, prekonávanie chudoby a odstraňovanie chudoby zamestnaných
- Analýza odmeňovania zamestnancov v Slovenskej republike
- Analýza problematiky pracovnoprávných vzťahov, sociálnej oblasti a bezpečnosti a ochrany
- Analýza, prieskum monitor predchádzajúcich oblastí z hľadiska rizikových skupín: mladá, ženy, zamestnanci nad 50 rokov, nízko kvalifikovaní, marginalizované skupiny, z hľadiska rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí zdravia pri práci
- Analýza účinkov nástrojov aktívnej politiky trhu práce
- Analýza, prieskum, monitor problematiky podnikovej ekonomiky
- Problematika trhu práce podľa regionálnych rozdielov
- Efektívny sociálny dialóg – nová paradigma pre 21. storočie, zlepšenie legislatívneho procesu

- Kvalitnejšia implementácia európskej legislatívy ako základný predpoklad sociálno-ekonomického rozvoja SR
 - Efektívnosť fungovania programov štátnej pomoci
 - Finančné, administratívne a regulačné dopady právnych predpisov EÚ na podnikovú sféru vo všetkých štádiách legislatívneho procesu podľa odvetvových a regionálnych špecifik
 - Makroekonomické prostredie pre podnikanie v SR
 - Analýza, prieskum, monitor podpory zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie a o záujemcov o zamestnanie pri príprave pre trh práce
 - Štátne riadenie trhu práce s osobitným zreteľom na regionálne rozdiely a inštitucionálne usporiadanie verejných služieb zamestnanosti
 - Makroekonomické riadenie spoločenských procesov s dôrazom na zvyšovanie zamestnanosti
 - Metodika pre tvorbu nových typov kolektívnych zmlúv a ich aktualizácia
 - Nástroje zamestnaneckej participácie a sociálneho dialógu
 - Problematika sociálneho začlenenia dlhodobo nezamestnaných
 - Problematika štátneho riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
 - Utváranie právnych podmienok pre dôstojnú a dobrú prácu problematika sociálneho zabezpečenia s osobitným zreteľom na dôchodkové zabezpečenie
 - Začleňovanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce
 - Znalostná ekonomika ako kľúčový prvok rastu konkurencieschopnosti
 - Analýza fungovania sociálneho dialógu v SR z pohľadu KOZ
 - Analýza fungovania sociálneho dialógu v SR z pohľadu štátu
 - Monitor Sociálneho dialógu v SR pre roky 2011 – 2013
 - Analýza možnosti zaviesť celoživotné flexikonto
2. Analytické dokumenty vytvorené v rámci národného projektu Centrum sociálneho dialógu zverejnené na: <https://www.ia.gov.sk/sk/narodne-projekty/narodny-projekt-centrum-socialneho-dialogu-ii>
- Analýza dopytu a potrieb na trhu práce v SR
 - Minimálna mzda – empirické zistenia kontra ideologické mýty
 - „Nezamestnatelní“ nezamestnaní
 - Príležitosti kreatívnej ekonomiky
 - Skončenie pracovného pomeru zamestnancov podnikov v kríze
 - Analýza možností a podmienok vytvorenia a financovania tripartitne riadeného osobitného fondu, určeného na financovanie prevencie pracovných úrazov a chorôb z povolania
 - Zvyšovanie efektívnosti kolektívnych vyjednávani prostredníctvom rozvoja komplexnej produktivity a konkurencieschopnosti v nadväznosti na schopnosti a kvalifikáciu zamestnancov, zamestnanosť a pracovný čas v jednotlivých odvetviach národného hospodárstva
 - Kolektívne vyjednanie na Slovensku. Analýza aktuálneho stavu a historického vývoja právnej úpravy, vyhodnotenie jej uplatňovania, komparácia s vybranými krajinami EÚ, resp. OECD.
 - Minimálna mzda v SR. Analýza aktuálneho stavu a historického vývoja právnej úpravy, vyhodnotenie jej uplatňovania, komparácia s vybranými krajinami EÚ, resp. OECD
 - Analýza dopadov digitálnej transformácie na podnikateľov, v súkromnom a verejnom sektore
 - Analýza možností zvýšenia čistého príjmu zamestnancov (z pohľadu daní, odvodov atď.)
 - Analýza podmienok zakladania podnikov z hľadiska start-upov ako potenciálu zvýšenia zamestnanosti na Slovensku
 - Analýza prepojenia absolventov stredných a vysokých škôl s potrebami trhu práce v kontexte financovania vzdelávania v SR
 - Analýza sociálneho dialógu na úrovni EÚ – príklady, riešenia, výsledky v kontexte predsedníctva SR a ďalšie výzvy pre budúcnosť
 - Analýza vývoja regulačného zaťaženia v SR vo vybraných významných zákonoch pôsobiach na podnikateľské prostredie

- Súčasné problémy v regionálnom školstve a možnosti ich riešenia z pohľadu miest a obcí
- Analýza možnosti na zvýšenie potenciálu miestnej územnej samosprávy pri realizácii hospodárskych politík miest a obcí
- Analýza a trendy procesu deinštitucionalizácie a možnosti miestnej územnej samosprávy z pohľadu zabezpečenia sociálnych služieb, zamestnanosti a odmeňovania

c. Uveďte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

- **Národný projekt Centrum sociálneho dialógu**

Sociálny dialóg aj vďaka podpore NP CSD dosiahol vysokú úroveň najmä v oblasti sociálneho zmieru, ekonomického rozvoja a potláčania problémov nezamestnanosti. Okrem toho napomohol k posunu z direktívneho k intenzívnemu, ktorý vo veľkej miere zapája do rozhodovania na úrovni štátu predstaviteľov sociálnych partnerov a tiež posun z ideologickej na odbornú argumentáciu založenú na expertných podkladoch.

Zároveň vo veľkej miere prispel k potláčaniu javov spôsobených svetovou ekonomickou krízou, zmapoval základy fungovania sociálneho dialógu na Slovensku, fungovanie makro a mikroekonomického prostredia a položil základy pre nástupnícky projekt NP CSD II., ktorého cieľom malo byť naďalej posilňovať kvalitu sociálneho dialógu a zároveň sa vysporadúvať s aktuálnymi témami, ktorým sa venuje.

V rámci odborného vzdelávania a budovania kapacít sociálnych partnerov bolo celkovo vyškolených 394 členov sociálnych partnerov na témy ako napr. tripartitný sociálny dialóg, kolektívne vyjednávanie, sociálny a ekonomický rozvoj, mediácia či mentoring.

- **Národný projekt Centrum sociálneho dialógu II.**

Sociálni partneri vyjadrili svoju pripravenosť pokračovať v posilňovaní a podpore profesionálneho sociálneho dialógu na Slovensku vo forme nástupníckeho projektu a rovnako sa v uznesení Riadiaceho výboru zaviazali, že budú projektovými partnermi. Cieľom NP CSD II. bolo prehĺbiť posilnenie administratívnych a expertných kapacít sociálnych partnerov, prispievať k napĺňaniu rôznych politík a stratégií podpory zamestnanosti, podnikateľského prostredia, ochrany zamestnancov atď. prostredníctvom vypracovania expertných analytických štúdií a zároveň posilniť odborné kapacity sociálnych partnerov prostredníctvom vzdelávania. Okrem analytických výstupov uvedených v časti b. sa uskutočnilo vzdelávanie sociálnych partnerov na témy ako napr. prevencia v oblasti BOZP, Európsky pilier sociálnych práv, minimálna mzda či pravidlá legislatívneho procesu ako predpoklad úspešnosti sociálneho dialógu celkovým počtom 356 vyvzdelaných účastníkov.

Navrhovaný projekt ďalej posilňuje budovanie kapacít sociálnych partnerov s cieľom neustáleho zlepšovania a profesionalizácie sociálneho dialógu, sociálnej a ekonomickej situácie a zachovávanie sociálneho zmieru v Slovenskej republike, nakoľko na v prostredí Slovenskej republiky sú kapacity sociálnych partnerov podporované stále v nedostatočnej miere. Ich podpora z navrhovaného NP zabezpečí priamu, adresnú a koordinovanú podporu sociálnym partnerom pri ich konzultáciách na regionálnej, národnej ako aj medzinárodnej úrovni.

Projekt bude reagovať na najaktuálnejšie problémy v oblastiach, v ktorých pôsobia sociálni partneri a ktoré môžu priamo ovplyvňovať politiku trhu práce, zamestnanosti, sociálnej inklúzie, podnikania, atď. zároveň bude reagovať na nové témy, ktoré vznikajú v súvislosti s príchodom digitalizácie, výziev v oblasti zamestnanosti a nedostatku pracovnej sily či regionálnym rozvojom.

Navrhovaný projekt bude zameraný na dosiahnutie profesionálneho sociálneho dialógu, ktorý je založený na odborných stanoviskách a argumentácii sociálnych partnerov s cieľom

⁵ V prípade ak je to relevantné, uveďte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

merať dopady jednotlivých navrhovaných politík na podnikateľské prostredie, zamestnávateľov zamestnancov, rôzne sociálne skupiny, či iné relevantné cieľové skupiny, ktorých sa bude prejednávaná politika na tripartitnej úrovni týkať.

Výsledky CSD I a CSD II pripravili vhodnú pôdu v zmysle budovania expertných kapacít a odborného zázemia jednotlivých sociálnych partnerov. V rámci projektov boli vypracované analytické podklady, ktoré monitorovali a analyzovali možnosti zlepšovania sociálneho dialógu, ako aj realizácie projektu tak, aby boli projekty trvalo udržateľné a viedli k profesionalizácii sociálneho dialógu. Navrhovaný národný projekt využije skúsenosti a odporúčania získané počas predchádzajúceho obdobia a zároveň ďalej podporí smerovanie sociálneho dialógu na vysoko odbornú a profesionálnu úroveň.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Záver analyz a strategických odporúčaní expertov poukazujú na to, že by sa súčasná pozornosť jednotlivých sociálnych partnerov v kontexte sociálneho dialógu v SR mala zameriavať na mapovanie využívania nástrojov tzv. Agendy lepšej regulácie ako súčasti profesionalizácie sociálneho dialógu v SR. Analýzy ukázali, že identickým spôsobom už dnes pristupuje ku komunikácii svojich politík Európska komisia prostredníctvom konzultácií, či meraní dopadov prijímanej legislatívy prostredníctvom nástrojov RIA (Regulatory Impact Assessment).

Zvyšovanie odborných kapacít implikuje i možnosť prípravy obsahovo zmysluplných a relevantných politík v kontexte zvyšovania konkurencieschopnosti SR a zvyšovanie miery sociálneho zmieru. Prostredníctvom navrhovaného projektu bude možné posilniť aktuálne problémové oblasti, ktorými partneri trpia a to: nedostatok interných odborníkov na nové témy; absencia potrebnej intenzity vzdelávania a zvyšovania odborných znalostí; poddimenzovaný stav v oblasti prípravy stanovísk, materiálov, analýz atď. k navrhovanej legislatíve a opatreniam na národnej a európskej úrovni.

Realizácia projektu prehĺbi prostredie pre diskusie s cieľom koordinácie a cielenej intervencie na podporu vyjednávania medzi sociálnymi partnermi a inštitúciami Slovenskej republiky ovplyvňujúcich politiku trhu práce. Vytvorí podporné mechanizmy pre tréning štruktúr v sociálnom dialógu ako aj priestor pre možnosť mobilít a transferu skúseností, príkladov dobrej praxe a know-how zo zahraničia na Slovensko.

Zároveň posilní kapacity sociálnych partnerov v príprave reakcií a nápravných opatrení v súvislosti s novými oblasťami rýchlo sa vyvíjajúcej spoločnosti zapojením nových expertov resp. vyškolením existujúcich personálnych kapacít s cieľom reagovať na nové témy ako napr. v oblastiach zavádzania technologických inovácií, robotizácie, priemyslu 4.0, práce 4.0, klesajúcej disponibilnej pracovnej sily, prijímania zahraničných pracovníkov, duálneho vzdelávania, verejno-súkromných partnerstiev vers. podnikania pri zabezpečovaní verejnoprospešných činností, zdieľanej ekonomiky, budúceho rozvoja sociálneho dialógu v kontexte zmien v Európskej únii, nového nastavenia mechanizmu navrhovania a schvaľovania minimálnej mzdy na Slovensku, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, témami európskej ochrany sociálnych práv, sociálne udržateľnej koncepcie na zvýšenie životnej úrovne a podporu rastu zamestnanosti a verejnej bezpečnosti v digitálnej oblasti a ďalšie oblasti, ktoré budú predmetom pripravenej ŽoNFP.

Projekt sa okrem iného zameria aj na nasledovné prioritné oblasti:

- lepšie hodnotenie vplyvu nových zákonov, politík a súvisiacich sociálnych problémov na jednotlivé dotknuté cieľové skupiny z pohľadu jednotlivých sociálnych partnerov a ich priorit tak, aby mali jasné, odborné a vecné argumenty, ktoré podporia ich postoje v oblasti kolektívneho vyjednávania a na zasadnutiach HSR SR
- revízia a kontrola existujúcich zákonov, politík a sociálnych problémov
- pravidelné konzultácie sociálnych partnerov

Aktualizáciou zamerania projektu na profesionalizáciu sociálneho dialógu je možné napojiť projekt na prioritu EK, zlepšiť image sociálneho dialógu a kvalitu sociálneho dialógu na Slovensku.

Cieľovou skupinou sú predstavitelia sociálnych partnerov, ktorí prichádzajú dennodenne do kontaktu s rôznou problematikou a potrebujú odborné, vecné a jasné podklady ku kolektívnemu vyjednávaniu – vyjednávaniu, ktoré sa môže uskutočňovať na podnikovej, regionálnej, národnej či medzinárodnej úrovni.

Sociálni partneri, ktorí sú združení v Hospodárskej a sociálnej rade SR ako poradnom orgáne Vlády SR poverujú takouto činnosťou expertov v daných oblastiach a požadujú vysoko odborné podklady, ktoré slúžia ako podklad pri vyjednávaní medzi zástupcami zamestnávateľov, zamestnancov a štátu. Expertov využívajú na prípravu vysoko odborných podkladov, nakoľko predstavitelia sociálnych partnerov zastúpení v HSR SR nemajú odborné znalosti v každej prerokováanej záležitosti a potrebujú tak zapojiť expertov, ktorí vypracujú a poskytnú odbornú argumentačnú vrstvu voči návrhom jednotlivých rezortných ministerstiev z rôznych oblastí.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (IA MPSVR SR) je rozpočtovou organizáciou v zriaďovateľskej pôsobnosti MPSVR SR. Vznikla v roku 2005 pod názvom Fond sociálneho rozvoja, od 01.04.2014 bola premenovaná na Implementačnú agentúru pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia a od 01.04.2015 po zlúčení s príspevkovou organizáciou - Centrum vzdelávania bola premenovaná na IA MPSVR SR. Pôvodná organizácia (FSR) vznikla 1.4.2005 ako nástroj ministerstva na boj proti chudobe a sociálnemu vylúčeniu. Poslaním IA MPSVR SR je plniť úlohy ministerstva v oblastiach stratégie zamestnanosti, koordinácie jej tvorby a realizácie politik trhu práce a sociálneho začleňovania s cieľom znižovania a prevencie nezamestnanosti, chudoby a sociálneho vylúčenia. Poslaním IA MPSVR SR je tiež podpora vytvárania inkluzívneho trhu práce, zlepšovania spoločenského postavenia a sociálneho začleňovania skupín obyvateľstva ohrozených alebo postihnutých sociálnym vylúčením, podpora rovnosti príležitostí a rodovej rovnosti. IA MPSVR SR implementuje príslušné opatrenia v rámci Operačného programu Ľudské zdroje a to prostredníctvom dopytovo orientovaných ako aj národných projektov. V rámci implementácie dopytovo orientovaných projektov IA MPSVR SR vyhlasuje výzvy, zabezpečuje proces schvaľovania prijatých žiadostí o nenávratný finančný príspevok a kontroluje ich implementáciu. Podporené projekty sú uvedené na webovej stránke IA MPSVR SR. Významnou aktivitou organizácie v nedávnej minulosti bola implementácia Európskeho roku boja proti chudobe a sociálnemu vylúčeniu 2010 v Slovenskej republike.

Odborné a personálne zabezpečenie

Na základe dlhoročných skúseností s realizáciou dopytovo orientovaných a národných projektov disponuje IA MPSVR SR odborníkmi, ktorí budú zabezpečovať riadenie projektu a budú sa tiež spolupodieľať na formovaní tímu expertov pre realizáciu jednotlivých aktivít projektu. IA MPSVR SR má dôkladne vypracovanú a praxou odskúšanú metodiku implementácie projektov, ktorú neustále zdokonaľuje na základe nových poznatkov a skúseností z realizácie projektov. IA MPSVR SR je klientsky orientovaná organizácia, ktorej zamestnanci používajú komplexný prístup v riešení sociálneho problému klienta a zároveň rešpektujú individuálne možnosti a schopnosti klienta.

Materiálno – technické vybavenie

IA MPSVR SR disponuje dobrým materiálno – technickým vybavením, má kvalitnú počítačovú infraštruktúru (vrátane výpočtovej, telekomunikačnej, prenosovej a organizačnej techniky), zabezpečený automatizovaný systém správy registratúry a vlastný systém formalizovaných vnútorných aktov riadenia organizácie.

Financovanie

IA MPSVR SR ako rozpočtová organizácia štátu nespolufinancuje projekt z vlastných zdrojov. IA MPSVR SR nepredpokladá, že bude vytvárať projektom príjem.

Oblasť sociálnej inklúzie

Od svojho vzniku v roku 2005 organizácia zabezpečuje realizáciu opatrení zameraných na podporu sociálnej inklúzie prostredníctvom programov a projektov financovaných zo štátneho rozpočtu a ESF. Realizované programy a projekty boli zamerané najmä na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti osôb postihnutých a ohrozených sociálnym vylúčením, podporu sociálnej inklúzie prostredníctvom lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie, rozvoj lokálnej infraštruktúry v sociálnej oblasti a ďalšie relevantné aktivity v danej oblasti. V rámci uvedených opatrení zabezpečovala IA MPSVR SR okrem financovania projektov a aktivít aj metodické vedenie, odborné aktivity a koordináciu týchto aktivít.

Financovanie projektov

IA MPSVR SR zabezpečuje financovanie projektov a aktivít obcí a iných subjektov v oblasti sociálnej inklúzie. Vďaka uvedenej činnosti má vypracovaný a v praxi overený systém financovania projektov, ktorý bude využitý v rámci predloženého projektu.

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky (KOZ SR)

- je dobrovoľné združenie odborových zväzov a im na úroveň postavených odborových združení v Slovenskej republike, ktoré sa združili kvôli obhajobe práv a oprávnených záujmov členov odborov – odborárov.
- je združovať odborové zväzy a odborové združenia na obhajobu práv odborárov a na presadzovanie ich ekonomických, sociálnych, kultúrnych a ďalších záujmov a potrieb, ktoré vznikajú alebo súvisia s vykonávaním ich zamestnania a povolania.

Základným cieľom KOZ SR

- je prispieť k rozvoju slobody, sociálnej spravodlivosti a solidarity tak, aby každý zamestnanec mohol viesť zmysluplný život pri plnom rozvíjaní osobnosti a schopnosti každého muža alebo ženy so zárukou ľudských a občianskych práv v rámci demokratickej spoločnosti, vyznávajúcej princípy sociálne orientovaného trhového hospodárstva.

KOZ SR sa usiluje najmä o:

- upevnenie demokratického právneho štátu a jeho demokratického zriadenia,
- rozvoj slobody občanov,
- rozvojovú hospodársku politiku štátu,
- odstránenie všetkých foriem diskriminácie,
- podstatné zníženie nezamestnanosti,
- vytváranie nových pracovných príležitostí a o vytváranie takých nástrojov na trhu práce, ktoré zabezpečia čo najvyššiu zamestnanosť,
- posilnenie tripartizmu a princípov sociálneho dialógu,
- posilnenie odborových práv a práv zamestnancov v pracovnom práve, v sociálnom zabezpečení a v kolektívnom vyjednávaní,
- posilnenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- sústavné zhodnocovanie ceny práce.

KOZ SR má niekoľkoročné skúsenosti s implementáciou rôznych projektov a najmä s implementáciou národného projektu Centrum sociálneho dialógu a Centrum sociálneho dialógu II.

Odborné a personálne zabezpečenie

KOZ SR disponuje na základe svojich skúseností s realizáciou projektov odborníkmi, ktorí budú zabezpečovať riadenie projektu a budú sa tiež spolupodieľať na formovaní tímu expertov pre realizáciu jednotlivých aktivít projektu. Zároveň disponuje širokou členskou základňou a expertmi v oblastiach, ktorých sa bude dotýkať ich činnosť v rámci projektu.

Materiálno – technické vybavenie

KOZ SR disponuje dobrým materiálno – technickým vybavením, má kvalitnú počítačovú infraštruktúru (vrátane výpočtovej, telekomunikačnej, prenosovej a organizačnej techniky), vlastné priestory, kancelárie pre pracovníkov.

Financovanie

KOZ SR ako hlavná organizácia zastupujúca záujmy zamestnancov na Slovensku disponuje vlastnými finančnými zdrojmi, ktoré pochádzajú z členských príspevkov a má dlhoročné skúsenosti v ich efektívnom vynakladaní a spravovaní.

Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR (AZZZ SR)

AZZZ SR je vrcholovou zamestnávateľskou organizáciou v Slovenskej republike. Jej členmi sú zamestnávateľské a podnikateľské zväzy a združenia. AZZZ SR je záujmovým združením s právnou subjektivitou, ktoré bolo založené v roku 1991 na vytváranie podmienok pre dynamický rozvoj podnikania v SR a na ochranu a presadzovanie spoločných zamestnávateľských, podnikateľských a obchodných záujmov svojich členov, najmä:

- v trojstranných rokovaniach v Hospodárskej a sociálnej rade SR s ústrednými orgánmi štátnej správy a odborovými orgánmi v otázkach hospodárskej a sociálnej politiky a v otázkach, ktoré sú predmetom kolektívneho vyjednávania a uzatvárania dohôd
- vo vzťahu k Národnej rade SR, vláde SR a ostatným ústredným orgánom štátnej správy k zastupiteľským zborom a miestnym samosprávam, ústredným orgánom odborových organizácií, Medzinárodnej organizácii zamestnávateľov (IOE www.ioe.org), Medzinárodnej organizácii práce (ILO www.ilo.org), Medzinárodnému Kongresu priemyselníkov a podnikateľov (MKPP www.ieie.info) a tiež vo vzťahu k verejnosti doma i v zahraničí.

AZZZ SR v rámci svojej činnosti najmä:

- koordinuje aktivity svojich členov pri riešení otázok spoločného záujmu a pri príprave spoločných stanovísk,
- vyjadruje sa k návrhom zákonov a ostatných právne záväzných predpisov, týkajúcich sa záujmov zamestnávateľov,
- koordinuje činnosť zamestnávateľských orgánov v regiónoch a zastupuje záujmy zamestnávateľov v Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny a v ďalších verejnoprávných orgánoch a inštitúciách,
- predkladá vlastné návrhy a lobuje v procese prípravy a prijímania závažných politicko-hospodárskych rozhodnutí na národnej i medzinárodnej úrovni,
- napomáha zapájaniu podnikateľskej sféry do zahranično-obchodnej výmeny a aktívne spolupôsobí pri formovaní obchodnej diplomacie SR,
- podporuje prácu svojich členov prostredníctvom ponuky informácií,
- vykonáva výchovnú, vzdelávaciu a poradenskú činnosť a organizuje odborné podujatia, semináre a konferencie,
- zastupuje svojich členov v medzinárodných organizáciách IOE, ILO, MKPP, ECOSOC a i., organizuje spoluprácu s partnerskými podnikateľskými a zamestnávateľskými inštitúciami v zahraničí a tiež svoju prezentáciu v zahraničí,
- zabezpečuje informovanosť verejnosti o svojich zásadných krokoch a stanoviskách a usiluje sa o získanie jej dôvery a porozumenia.

Členstvo je dobrovoľné a členom AZZZ SR sa môže stať každá organizácia združujúca zamestnávateľské subjekty, ktoré zamestnávajú pracovníkov, majúca reprezentatívny charakter, celoslovenskú pôsobnosť, spravidla uzatvárajúca kolektívne zmluvy a tiež významný zamestnávateľský subjekt – právnická osoba registrovaná na území SR, ktorý je členom niektorého z členských zväzov AZZZ SR.

AZZZ SR má niekoľkoročné skúsenosti s implementáciou rôznych projektov a najmä s implementáciou národného projektu Centrum sociálneho dialógu a Centrum sociálneho dialógu II.

Odborné a personálne zabezpečenie

AZZZ SR disponuje na základe svojich skúseností s realizáciou rôznych národných projektov odborníkmi, ktorí budú zabezpečovať riadenie projektu a budú sa tiež spolupodieľať na formovaní tímu expertov pre realizáciu jednotlivých aktivít projektu. Zároveň disponuje širokou členskou základňou a expertmi v oblastiach, ktorých sa bude dotýkať ich činnosť v rámci projektu.

Materiálne – technické vybavenie

AZZZ SR disponuje dobrým materiálno – technickým vybavením, má kvalitnú počítačovú infraštruktúru (vrátane výpočtovej, telekomunikačnej, prenosovej a organizačnej techniky), vlastné priestory, kancelárie pre pracovníkov.

Financovanie

AZZZ SR ako vrcholová organizácia zastupujúca záujmy zamestnávateľov na Slovensku a záujmové združenie s právnou subjektivitou disponuje vlastnými finančnými zdrojmi, ktoré pochádzajú z členských príspevkov a má dlhoročné skúsenosti v ich efektívnom vynakladaní a spravovaní.

Republiková únia zamestnávateľov (RÚZ)

Od svojho vzniku 30. 3. 2004 sa stala najvýznamnejšou a najreprezentatívnejšou organizáciou zastupujúcou záujmy svojich členov a zamestnávateľov na Slovensku. Už viac ako 13 rokov chráni ich podnikateľské práva a slobody, snaží sa zlepšovať podnikateľské prostredie a zabezpečovať rovnosť šancí pre všetkých.

Kvalitnejší život nie je možný bez dostatku pracovných príležitostí a tie prinášajú zamestnávateľa. Štátne orgány by preto určovaním spravodlivých pravidiel hry mali vytvárať také podnikateľské prostredie, v ktorom sa darí podnikaniu. Mali by vytvárať prostredie, ktoré je stabilné a spravodlivé. RÚZ je presvedčená, že takéto prostredie znamená viac príležitostí a viac pracovných miest. Práve preto už 13 rokov aktívne obhajuje záujmy zamestnávateľov, skvalitňuje podnikateľské prostredie, chráni rovnosť šancí a spoluvytvára hospodársku politiku.

RÚZ je súčasťou najvyššieho orgánu tripartity – Hospodárskej a sociálnej rady SR, v rámci ktorej sa prerokovávajú návrhy najvýznamnejších noriem predtým, ako sú predložené vláde SR. V rámci pôsobenia v Hospodárskej a sociálnej rade RÚZ monitoruje úroveň podnikateľského prostredia a robí všetky kroky potrebné k udržaniu a k ďalšiemu skvalitňovaniu jeho úrovne. RÚZ sa aktívne zapája do celého legislatívneho procesu vo všetkých jeho fázach a zároveň prichádza s vlastnými návrhmi na zlepšenie podnikateľského prostredia.

RÚZ má niekoľkoročné skúsenosti s implementáciou rôznych projektov a najmä s implementáciou národného projektu Centrum sociálneho dialógu a Centrum sociálneho dialógu II.

Experti RÚZ sú prizývaní aj do pracovných skupín a odborných komisií zriaďovaných v rámci NR SR, ministerstiev a ostatných ústredných orgánov štátnej správy.

RÚZ sa významne etabluje aj na medzinárodnej úrovni. Zástupcovia RÚZ aktívne participujú na činnosti najvýznamnejších zamestnávateľských medzinárodných organizácií a v orgánoch Európskej únie. RÚZ je členom BUSINESSEUROPE, BIAC/OECD, IOE a Svetová Banka – SIET PSLO.

Odborné a personálne zabezpečenie

RÚZ disponuje na základe svojich skúseností s realizáciou rôznych národných projektov odborníkmi, ktorí budú zabezpečovať riadenie projektu a budú sa tiež spolupodieľať na formovaní tímu expertov pre realizáciu jednotlivých aktivít projektu. Zároveň disponuje širokou členskou základňou a expertmi v oblastiach, ktorých sa bude dotýkať ich činnosť v rámci projektu.

Materiálne – technické vybavenie

RÚZ disponuje dobrým materiálno – technickým vybavením, má kvalitnú počítačovú infraštruktúru (vrátane výpočtovej, telekomunikačnej, prenosovej a organizačnej techniky), vlastné priestory, kancelárie pre pracovníkov.

Financovanie

RÚZ ako vrcholová organizácia zastupujúca záujmy zamestnávateľov na Slovensku a záujmové združenie s právnou subjektivitou disponuje vlastnými finančnými zdrojmi, ktoré pochádzajú z členských príspevkov a má dlhoročné skúsenosti v ich efektívnom vynakladaní a spravovaní.

Združenie miest a obcí Slovenska (ZMOS)

ZMOS vzniklo na obhajobu spoločných záujmov všetkých združených sídiel, čo zároveň znamená, že jeho úlohou nie je vstupovať do riešenia individuálnych problémov jednotlivých členských miest a obcí. Všetky aktivity od roku 1990, smerujú k reforme verejnej správy, k financovaniu obcí a miest, k prijatiu nových alebo zachovaniu existujúcich kľúčových zákonov o územnej samospráve v podstatne nezmenenej podobe a k zachovaniu súčasného volebného systému. Spomedzi ostatných dôležitých otázok (nemusia mať systémový charakter), sa ZMOS venuje prioritne tým, ktoré majú negatívny dopad na veľkú väčšinu členských obcí a miest. ZMOS má dobrovoľný charakter, jeho činnosť je hradená ťažiskovo z príspevkov

členských obcí a miest. Profit z činnosti ZMOS však majú aj nečlenské mestá a obce – prostredníctvom zmeny legislatívy, po vyjednávaní s MF SR o štátnom rozpočte na konkrétny rok, z presadzovania dôležitosti územnej samosprávy v živote spoločnosti a pod.

Presadzovanie oprávnených záujmov územnej samosprávy do legislatívnych predpisov má viaceré formy. Okrem účasti zástupcov v rôznych poradných a odborných grémiách je ZMOS v rámci legislatívneho procesu povinne pripomienkujúcim subjektom. Vyjadruje sa k legislatívnym predpisom, ktoré sa priamo i nepriamo dotýkajú obcí a miest. Keďže ZMOS nemá zákonodarnú iniciatívu, spolupracuje s poslancami NR SR na príprave poslaneckých návrhov zákonov alebo ich noviel. Okrem toho v písomnej forme alebo v osobnom kontakte informuje členov zákonodarného zboru o argumentoch obcí a miest, upozorňuje na možné negatívne dopady, prípadne navrhuje konkrétne riešenie sporných otázok. ZMOS aj v poslednej fáze legislatívneho procesu spolupracuje s klubmi poslancov a s výbormi NR SR a zúčastňuje sa na ich rokovaní. Pri závažných otázkach rokuje s vedením parlamentných politických subjektov o podpore pre svoje návrhy a požiadavky. Súčasťou práce ZMOS na legislatívnom procese je aj jeho činnosť v Asociácii zamestnávateľských zväzov a združení, resp. prostredníctvom Rady hospodárskej a sociálnej dohody (tripartita).

Poradenstvo a konzultácie pre jednotlivé členské mestá a obce sú súčasťou práce ZMOS prakticky vo všetkých oblastiach činnosti, resp. vo všetkých sekciách ZMOS. Pracovníci poskytujú napr. právne rady v oblasti pracovno-právnych vzťahov, vzťahov starostu a zastupiteľstva, tvorbu všeobecne záväzných nariadení, platových pomerov starostov a pracovníkov obcí, rady a konzultácie v oblasti spravovania obcí a miest, napr. bytové a tepelné hospodárstvo, transformácia podnikov vodární a kanalizácií, otázky životného prostredia až po praktické informácie o činnosti štátnych fondov či ústredných orgánov štátnej správy.

Charakteristiky ZMOS ako nadstraníckej organizácie a organizácie, ktorá kladie dôraz na vecný dialóg, sa premietajú aj do zásad práce s masmédiami a informáciami. ZMOS spolupracuje so všetkými masmédiami, bez ohľadu na ich vlastnícke pomery (verejno-právne, súkromné), politické smerovanie, periodicitu (od spravodajských agentúr až po mesačníky), typy médií (rozhlas, televízia, tlač, spravodajské agentúry), geografický záber (celoslovenské, regionálne, prípadne miestne), so všeobecnými i špecializovanými. Ťažiskom je – s ohľadom na sídlo organizácie a možný dosah médií - spolupráca s celoslovenskými médiami, ktorá má popri individuálnych kontaktoch najmä podobu tlačových konferencií. Stali sa súčasťou prakticky všetkých podujatí ZMOS, i keď sú organizované mimo Bratislavy. ZMOS spolupracuje zvlášť s týždenníkom *Obecné noviny*, čo vyplýva z toho, že je to špecializované periodikum, ktoré zahŕňa celú sféru územnej samosprávy.

Doterajšie dostatočné skúsenosti Združenia miest a obcí Slovenska v rámci národných, domácich a zahraničných projektov znásobujú predpoklad úspechu realizácie tohto projektu. Napríklad z národného projektu *Budovanie kapacít miestnej územnej samosprávy*, bolo zriadené analytické centrum, ktoré úspešne zrealizovalo viaceré prieskumy na reprezentatívnych vzorkách. Tie pomohli zmapovať doposiaľ nekvantifikované oblasti miestnej územnej samosprávy a niektoré ustanovenia zákona o obecnom zriadení. Rovnako sa využijú doterajšie výsledky projektu *Centrum sociálneho dialógu I a II*, ktoré sa orientujú na vybrané kompetenčné oblasti samosprávy vrátane lokálnej hospodárskej politiky.

ZMOS disponuje vlastným SW a metodikami na prieskumy, čo je pripravené v plnom rozsahu využiť v jednotlivých projektových aktivitách. Disponuje tzv. Virtuálnou akadémiou, v ktorej sú štatutárnym predstaviteľom miest a obcí k dispozícii pracovné materiály. V projekte ich aktualizujeme, rozšírime o nové a okrem toho tieto dáta sprístupnime všetkým voleným predstaviteľom a odborným zamestnancom. Disponujeme výsledkami vlastnej analytickej činnosti. ZMOS zrealizoval vo vlastnej réžii prieskumy s analytickými závermi, ktoré okrem iného zmapovali realizáciu verejnoprospešných činností podľa jednotlivých oblastí. Výsledky prispeli k presadeniu zmien napríklad pri novele zákona o obecnom zriadení, ktorá je v súčasnosti v legislatívnom procese. ZMOS zároveň disponuje dostatočným odborným zázemím naďalej využívať vlastné analytické centrum a doterajšie skúsenosti na získavanie poznatkov z prostredia miestnej územnej samosprávy v jednotlivých projektových aktivitách. Vydavateľská činnosť ZMOS sa viaže predovšetkým na odborné podujatia ZMOS, ktorých súčasťou je zvyčajne aj zborník s prednáškami a diskusiou, ktoré odznela.

Okrem toho pripravuje Kancelária ZMOS samostatné publikácie resp. sa spolupodieľa na vydávaní špecializovaných publikácií, napr. systém ekonomických a právnych informácií.

Kvalitný výkon samosprávnych i prenesených kompetencií, rozvoj lokálnej demokracie i rozvoj sídiel vyžaduje od ich volených predstaviteľov i pracovníkov úradov vzdelávanie, výmenu informácií, záujem o získavanie nových poznatkov a skúseností. Dôležitosť týchto aktivít si uvedomuje aj ZMOS a ku zmene kvality chce prispieť organizovaním odborných a vzdelávacích podujatí.

ZMOS má niekoľkoročné skúsenosti s implementáciou rôznych projektov a najmä s implementáciou národného projektu Centrum sociálneho dialógu a Centrum sociálneho dialógu II.

Odborné a personálne zabezpečenie

ZMOS disponuje na základe svojich skúseností s realizáciou rôznych národných projektov odborníkmi, ktorí budú zabezpečovať riadenie projektu a budú sa tiež spolupodieľať na formovaní tímu expertov pre realizáciu jednotlivých aktivít projektu. Zároveň disponuje širokou členskou základňou a expertmi v oblastiach, ktorých sa bude dotýkať ich činnosť v rámci projektu.

Materiálno – technické vybavenie

ZMOS disponuje dobrým materiálno – technickým vybavením, má kvalitnú počítačovú infraštruktúru (vrátane výpočtovej, telekomunikačnej, prenosovej a organizačnej techniky), vlastné priestory, kancelárie pre pracovníkov.

Financovanie

ZMOS ako vrcholová organizácia zastupujúca záujmy zamestnávateľov na Slovensku a záujmové združenie s právnou subjektivitou disponuje vlastnými finančnými zdrojmi, ktoré pochádzajú z členských príspevkov a má dlhoročné skúsenosti v ich efektívnom vynakladaní a spravovaní.

Asociácia priemyselných zväzov (APZ)

APZ je nepolitická vyššia zamestnávateľská organizácia. Jej členmi sú priemyselné zväzy z oblasti automobilového, elektrotechnického, strojárkeho, hutníkeho, baníckeho či stavebného priemyslu, pričom viaceré z nich majú viac ako 25 ročnú tradíciu.

APZ bola založená ako združenie fyzických a právnických osôb, ktorej cieľom je vplyvať na hospodársku a sociálnu politiku vlády Slovenskej republiky a vytvárať optimálne podmienky pre dynamický rozvoj podnikania a podnikateľského prostredia na území Slovenskej republiky. APZ sa ako člen Hospodárskej a sociálnej rady Slovenskej republiky vyjadruje k najzásadnejším právnym normám a vstupuje do legislatívneho procesu prijímania právnych predpisov vo všetkých jeho fázach.

APZ vykonáva nasledujúce činnosti:

- integrácia výrobných priemyselných organizácií, pôsobiach na území Slovenskej republiky,
- podpora a rozvoj výrobného priemyslu na území Slovenskej republiky,
- reprezentácia a zastupovanie záujmov slovenského výrobného priemyslu a svojich členov v zahraničí a pred zahraničnými organizáciami obdobného zamerania a aktívna vzájomná spolupráca so zahraničnými organizáciami obdobného zamerania,
- aktívna spolupráca so zamestnávateľskými, podnikateľskými a profesijnými zväzmi, organizáciami a ďalšími subjektmi, pôsobiach na území Slovenskej republiky pri riešení spoločných problémov, záujmov a záležitostí,
- definovanie, reprezentácia, podpora a presadzovanie podnikateľských, zamestnávateľských a profesijných záujmov svojich členov v aktívnom a produktívnom dialógu s Národnou radou Slovenskej republiky, vládou Slovenskej republiky, ústrednými a inými orgánmi verejnej moci, odbormi a ďalšími zástupcami zamestnancov, politickými stranami, spoločenskými organizáciami a inými národnými a medzinárodnými organizáciami,
- podpora činností a aktivít svojich členov prostredníctvom ponuky služieb v informačnej, analytickej a technicko-organizačnej oblasti,

- výchovno-vzdelávacia, poradenská a konferenčná činnosť.

APZ a jej členské zväzy majú skúsenosti s implementáciou národných projektov, akými sú napríklad Národná sústava kvalifikácií, Národná sústava povolání, Projekt duálne vzdelávanie či projekty v programoch Erasmus plus – transfer inovácií a Interreg. Predstavitelia APZ sú predsedami viacerých sektorových rád v rámci aliancie sektorových rád. APZ sa bude podieľať na implementácii projektu Sektorovo riadené inovácie. APZ je určená ako stavovská organizácia v oblasti odborného vzdelávania a prípravy s vecnou pôsobnosťou pre skupiny študijných odborov a učebných odborov: 23 Strojárstvo a ostatná kovospracúvacia výroba I, 24 Strojárstvo a ostatná kovospracúvacia výroba II, 26 Elektrotechnika. Experti APZ sú pravidelne prizývaní do pracovných skupín a odborných komisií zriaďovaných v rámci ministerstiev a ostatných ústredných orgánov štátnej správy.

Odborné a personálne zabezpečenie

APZ a jej členské zväzy disponujú na základe svojich skúseností s realizáciou rôznych národných projektov odborníkmi, ktorí budú zabezpečovať riadenie projektu a budú sa tiež spolupodieľať na formovaní tímu expertov pre realizáciu jednotlivých aktivít projektu. Zároveň APZ disponuje širokou členskou základňou a expertmi v oblastiach, ktorých sa budú týkať aktivity projektu.

Materiálno – technické vybavenie

APZ disponuje dobrým materiálno – technickým vybavením, má kvalitnú počítačovú infraštruktúru (vrátane výpočtovej, telekomunikačnej, prenosovej a organizačnej techniky), vlastné priestory, kancelárie pre pracovníkov.

Financovanie

APZ ako vrcholová organizácia zastupujúca záujmy zamestnávateľov na Slovensku a záujmové združenie s právnou subjektivitou disponuje vlastnými finančnými zdrojmi, ktoré pochádzajú z členských príspevkov a má dlhoročné skúsenosti v ich efektívnom vynakladaní a spravovaní.

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Kým projekt CSD I sumarizoval základné problémy sociálneho dialógu na národnej aj regionálnej úrovni, odhalil a pomenoval potrebu profesionalizovať sociálny dialóg, oprieť tripartitnú diskusiu o odbornú argumentáciu jednotlivých sociálnych partnerov, projekt CSD II už smeroval k správne nastaveniu profesionálnej, odborne podloženej tripartitnej diskusie. Sociálni partneri už čiastočne v rámci projektu CSD I a následne hlavne v CSD II postupne uvedenú politiku uplatňovali a to vypracovaním rôznych analytických materiálov, ktoré mali slúžiť ako podklady k príprave profesionálnych stanovísk pre vzájomnú diskusiu sociálnych partnerov, ako aj budovaním profesijných expertných kapacít.

Nástupnícky projekt *Podpora kvality sociálneho dialógu* predstavuje ďalšiu možnosť profesionalizácie sociálneho dialógu v kontexte prípravy relevantných podkladových materiálov ako základu pre posilňovanie odborných kapacít sociálnych partnerov. Projekt pomôže zvýšiť mieru profesionalizácie sociálneho dialógu prostredníctvom uplatňovania zásad Agendy lepšej regulácie.

Cieľom národného projektu je vytvoriť priestor pre profesionalizáciu sociálneho dialógu s potenciálom zefektívniť a skvalitniť nielen proces prípravy legislatívy na tripartitnej úrovni, ale zamerať sa i na obsahovú stránku posudzovania legislatívy v kontexte zvyšovania konkurencieschopnosti SR a zvyšovania miery sociálneho zmieru a zároveň posilniť budovanie odborných kapacít sociálnych partnerov prostredníctvom podpory vytvárania expertných dokumentov a vzdelávania. Cieľ tak bude reagovať na prioritnú os 3 OP ĽZ a podporí zabezpečenie kvalitných a odborných reakcií na neustále meniacu sa situáciu na trhu práce cielenejšie opatrenia zamerané na zlepšenie schopnosti verejných služieb zamestnanosti poskytovať včasné a individualizované služby zamestnanosti, ktoré sú vykonávané na princípe kvality ľudských zdrojov, prepojenia na trh práce, lepšej spolupráce so súkromnými službami zamestnanosti a sociálnom dialógu cieľom na rozvoj zamestnanosti.

Zároveň širšej odbornej verejnosti prostredníctvom špecializovaných podujatí umožniť diskutovať aktuálne problémy týkajúce sa oblastí, ktoré pokrývajú jednotliví sociálni partneri.

Projekt prispeje k napĺňaniu strategických cieľov stratégie Európa 2020, programového vyhlásenia Vlády SR, činnosti Hospodárskej a sociálnej rady SR ako aj iným relevantným strategickým dokumentom v oblasti sociálneho dialógu prostredníctvom aktívnej participácie sociálnych partnerov na formovaní stratégií, politík, odporúčaní či návrhov na odbúravanie rôznych administratívnych a iných prekážok.

Aktivity podporia parciálne ciele OP LZ ako je podpora sociálneho dialógu pri riešení rozvoja zamestnanosti, najmä dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnutých osôb ako aj Špecifický cieľ 3.3.1 Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, na nadnárodnú pracovnú mobilitu a zvýšiť účasť partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti.

Zároveň nadväzuje na ciele a požiadavky uvedené v Partnerskej dohode, ktorá deklaruje potrebu podpory sociálneho dialógu prostredníctvom pokračovania aktivít sociálnych partnerov, ich podpory, posilňovania a budovania administratívnych kapacít v oblasti sociálneho dialógu.

Projekt je rovnako v súlade s konštatovaním OP LZ, že „na zabezpečenie stanovených cieľov v OP LZ je nevyhnutné vyčleniť primerané množstvo finančných prostriedkov z ESF na budovanie kapacít vo forme odbornej prípravy, opatrení zameraných na vytváranie sietí a posilnenia sociálneho dialógu, vo forme úhrady príspevkov a podpory účasti podporených organizácií na stretnutiach sietí, ako aj na činnosti, ktoré sociálni partneri vykonávajú spoločne, s cieľom podporiť ich primeranú účasť na činnostiach podporovaných ESF.“

Realizáciou predloženého NP bude zabezpečená podpora a posilnenie personálnych kapacít sociálnych partnerov, ktorí majú veľmi limitované zdroje na svoju činnosť, pričom NP podporí tak expertné kapacity, ktoré budú schopné spracovať viac odborných materiálov ako aj odborné kapacity a to väčším množstvom vzdelávacích aktivít a odborných podujatí.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

Na základe realizácie NP očakávame, že sociálny dialóg nadobudne hlboko cielenú, koordinovanú štruktúru, argumentácia sociálnych partnerov bude na vysokej odbornej úrovni s relevantnými podkladmi. Budú posilnené analytické a odborné kapacity sociálnych partnerov s cieľom riešenia aktuálnych problémov, ktoré budú partneri riešiť počas obdobia trvania realizácie projektu. Dôsledkom bude zvýšená kvalita sociálneho dialógu na podnikovej, regionálnej, národnej ako aj medzinárodnej úrovni, zvýšené povedomie o aktivitách v oblasti sociálneho dialógu a postavenie a vnímanie Slovenska v rôznych medzinárodných rebríčkoch a porovnaniach.

Zámer podporí požiadavku Partnerskej dohody na podporu sociálneho dialógu a skvalitní podporu kapacít v oblasti sociálneho dialógu, ktorého cieľom je prostredníctvom návrhov na realizáciu opatrení účinne prispievať k realizácii politík v rôznych oblastiach.

Navrhovaný projekt rovnako v dôsledku podporí zvýšenie kvalifikácie pracovníkov a členov sociálnych partnerov, ktorí budú lepšie schopní poskytovať poradenstvo svojim členom a budú môcť poskytovať kvalitnejšie služby.

Projekt podporí prierezovú stratégiu Európa 2020 a jej štyrmi hlavné smery rozvoja - podpora investícií, posilňovanie rastu, odstraňovanie kľúčových prekážok rastu, a udržateľnosti verejných financií, ktorých konkrétny rozvoj je pravidelne diskutovaný na úrovni jednotlivých sociálnych partnerov. Projekt bude riešiť problém relevantnej reakcie sociálnych partnerov na rôznorodosť prerokovávaných tém, hĺbku problematiky a možnosť odbornej a profesionálnej reakcie sociálnych

partnerov na navrhované politiky a legislatívu na úrovni EK, národnej úrovni a prípadne i regionálnej úrovni pôsobenia sociálnych partnerov.

Účastníci odborných podujatí zároveň dostanú podrobné informácie z prostredia fungovania sociálnych partnerov, ich pohľadu na aktuálne sociálne a spoločensko-ekonomické problémy. Zároveň budú mať možnosť v priamej interakcii diskutovať prezentované zistenia, návrhy, opatrenia

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁶				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁷
Profesionalizácia sociálneho dialógu	Počet zamestnancov inštitúcií trhu práce, ktorí absolvovali vzdelávanie zamerané na zvýšenie ich zručností poskytovať individualizované služby klientom	1355	Posilnenie odborných a analytických kapacít sociálnych partnerov, budovanie infraštruktúry a komunikačnej platformy sociálneho dialógu a rozvoja sociálneho partnerstva na národnej a medzinárodnej úrovni	R0097 Počet zamestnancov inštitúcií trhu práce, ktorí absolvovali vzdelávanie zamerané na zvýšenie ich zručností poskytovať individualizované služby klientom
Posilnenie analytických kapacít sociálnych partnerov	Počet vypracovaných materiálov (hodnotení, analýz, štúdií, a pod.)	105	Posilnenie odborných a analytických kapacít sociálnych partnerov, budovanie infraštruktúry a komunikačnej platformy sociálneho dialógu a rozvoja sociálneho partnerstva na národnej a medzinárodnej úrovni	N/A
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				

⁶ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁷ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu
Posilnenie odborných kapacít sociálnych partnerov	Počet školení	83	Posilnenie odborných a analytických kapacít sociálnych partnerov, budovanie infraštruktúry a komunikačnej platformy sociálneho dialógu a rozvoja sociálneho partnerstva na národnej a medzinárodnej úrovni
Budovanie infraštruktúry a komunikačnej platformy sociálneho dialógu a rozvoja sociálneho partnerstva na národnej a medzinárodnej úrovni	Počet konferencií a seminárov	19	Posilnenie odborných a analytických kapacít sociálnych partnerov, budovanie infraštruktúry a komunikačnej platformy sociálneho dialógu a rozvoja sociálneho partnerstva na národnej a medzinárodnej úrovni
Zabezpečiť infraštruktúru a komunikačnú platformu sociálneho dialógu a rozvoja sociálneho partnerstva na národnej a medzinárodnej úrovni	Počet účastníkov podujatí	1 060	Posilnenie odborných a analytických kapacít sociálnych partnerov, budovanie infraštruktúry a komunikačnej platformy sociálneho dialógu a rozvoja sociálneho partnerstva na národnej a medzinárodnej úrovni
Posilnenie odborných a analytických kapacít sociálnych partnerov	Počet expertných workshopov	35	Posilnenie odborných a analytických kapacít sociálnych partnerov, budovanie infraštruktúry a komunikačnej platformy sociálneho dialógu a rozvoja sociálneho partnerstva na národnej a medzinárodnej úrovni

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁸

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

Názov merateľného ukazovateľa	Počet zamestnancov inštitúcií trhu práce, ktorí absolvovali vzdelávanie zamerané na zvýšenie ich zručností poskytovať individualizované služby klientom
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	MU sa vypočíta ako súčet počtu zamestnancov úradov PSVR a ďalších inštitúcií trhu práce, ktorí prijali podporu ESF a ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie zamerané na zvýšenie ich zručností poskytovať individualizované služby klientom. Členovia a pracovníci sociálnych partnerov budú absolvovať rôzne vzdelávacie aktivity na národnej a medzinárodnej úrovni s cieľom zvyšovania ich kvalifikácie a odbornosti v rôznych oblastiach súvisiacich so sociálnym dialógom. Dáta budú získavané prostredníctvom kariet účastníkov a prezenčných listín Zdroj: Monitorovacie správy a ITMS 2014+
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	Počet vypracovaných materiálov (hodnotení, analýz, štúdií, a pod.)
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Experti jednotlivých sociálnych partnerov budú vypracovávať špecifické materiály, ktoré budú slúžiť ako podklad pre dvoj resp. trojstranné rokovania sociálnych partnerov. Zároveň pôjde o rôzne iné materiály, ktoré slúžia sociálnym partnerom v oblasti sociálneho dialógu ako napr. monitoringy zákonov, nariadení, smerníc atď. na úrovni SR a EÚ; pripomienky a rozporové konania k nim; návrhy opatrení na zlepšenie situácie v oblasti sociálneho dialógu, trhu práce, sociálnej oblasti, zamestnanosti atď.; Dokumenty budú zároveň verejne prístupné na webovom sídle Prijímateľa a relevantného partnera.

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny Dopadom projektu má byť profesionálny sociálny dialóg založený na relevantnej odbornej argumentácii o dopadoch navrhovanej legislatívy a politik z pohľadu jednotlivých sociálnych partnerov a účastníkov tripartitného dialógu, kvalitatívne porovnateľný s aktivitami, ktoré sa dnes realizujú na úrovni EK.		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹⁰
Sociálni partneri sú lepšie pripravení na aktivity v oblasti tripartitného a bipartitného sociálneho dialógu	• inštitúcie verejných a súkromných služieb zamestnanosti a ich zamestnanci • sociálni partneri • zamestnanci • zamestnávateľia	105 odborných analytických resp. obdobných výstupov, ktoré poskytnú vysoko odbornú argumentačnú bázu pre najvyšších predstaviteľov sociálnych partnerov na úrovni regionálneho, národného ako aj medzinárodného sociálneho dialógu. Zároveň môžu slúžiť ako podklad pre zmeny v oblasti nastavenia procesov, obsahu zákonov či nariadení na regionálnej, národnej a medzinárodnej úrovni
Zamestnanci inštitúcií trhu práce so zvýšenými zručnosťami poskytovať individualizované služby klientom	• inštitúcie verejných a súkromných služieb zamestnanosti a ich zamestnanci • sociálni partneri • zamestnanci • zamestnávateľia	1 355 pracovníkov štruktúr sociálnych partnerov, ktorí budú lepšie odborne pripravení na svoju odbornú činnosť na regionálnej, národnej a medzinárodnej úrovni.
Odborná verejnosť informovaná o aktuálnych aktivitách v oblasti	• inštitúcie verejných a	1 060 účastníkov odborných podujatí dostane podrobné informácie z prostredia

⁹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹⁰ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

sociálneho dialógu	súkromných služieb zamestnanosti a ich zamestnanci • sociálni partneri • zamestnanci • zamestnávateľia	fungovania sociálnych partnerov, ich pohľadu na aktuálne sociálne a spoločensko-ekonomické problémy. Zároveň budú mať možnosť v priamej interakcii diskutovať prezentované zistenia, návrhy, opatrenia
--------------------	---	--

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

12. Aktivity

- a) Uved'te detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita: Posilnenie odborných a analytických kapacít sociálnych partnerov, budovanie infraštruktúry a komunikačnej platformy sociálneho dialógu a rozvoja sociálneho partnerstva na národnej a medzinárodnej úrovni

Podaktivita č. 1: Posilnenie kapacít sociálnych partnerov prostredníctvom analytickej činnosti

Aktivita sa ako základný pilier sociálneho dialógu bude zameriavať na posilnenie odborných a analytických kapacít sociálnych partnerov. Skupina expertov jednotlivých partnerov bude pracovať na vysoko odborných podkladoch /analytických materiáloch, štúdiách, atď./, ktorých cieľom bude riešiť aktuálne ekonomické a sociálne problémy a výzvy, ktorým čelí Slovenská republika. Expertné tímy budú na základe analytickej práce a osobných stretnutí skupiny expertov pracovať na špecifickom výstupe. Počas jednotlivých stretnutí budú diskutovať tému najmä z pohľadu daného sociálneho partnera, avšak v prípade potreby bude dochádzať aj ku konzultácii s expertnými tímami iných sociálnych partnerov s cieľom vypracovať kvalitný materiál odrážajúci reálny stav a prípadne nájsť spoločný konsenzus a vhodné riešenie.

Zároveň budú materiály obsahovať návrhy na realizáciu opatrení, ktoré môžu účinne prispieť k realizácii politík v rôznych oblastiach. Materiály budú rovnako slúžiť sociálnym partnerom ako vysoko odborné podklady pri ich práci od najnižšej regionálnej úrovne sociálneho dialógu, cez národnú úroveň v rámci Hospodárskej a sociálnej rady, kolektívneho vyjednávania na najvyššej úrovni, v rámci odvetví či na medzinárodnej úrovni v rámci členstva sociálnych partnerov v európskych štruktúrach. Výstupy z aktivity môžu slúžiť napr. ako návrhy opatrení, zákonov resp. ich novelizácii, skvalitnenia postavenia zamestnancov a zamestnávateľov resp. ako základ pre expertnú diskusiu v rámci tripartitného sociálneho dialógu s cieľom nájsť vhodné riešenie problematickej oblasti.

Spracovanie jednotlivých tém prináša sociálnym partnerom možnosť profesionálnej prípravy na vzájomnú diskusiu o sociálnych problémoch na najvyššej úrovni. Rozsah dnes riešenej agendy na úrovni sociálnych partnerov vyžaduje hĺbkovú prípravu, ktorá má viesť k odbornej diskusii na najvyššej úrovni. Aktivita je základom pre nutnosť približovania sa najvyšším štandardom sociálneho dialógu, ktorý dnes prebieha na úrovni EK. Podkladové materiály umožňujú sociálnym partnerom prípravu stanovísk a argumentácie tak, aby bol zohľadnený ich pohľad na problém, posúdenie dopadov navrhovanej legislatívy alebo politiky a prípravu argumentácie v zmysle dosiahnutia odborného kompromisného riešenia. To bude viesť v konečnom dôsledku k potrebnej vyššej profesionalizácii sociálneho dialógu. Rozsah a hĺbka dnes riešenej problematiky vo verejnom priestore zároveň vyžaduje financovanie tejto prípravy z verejných zdrojov, čo nie je výnimkou v rámci krajín EU, či identickej podpory zo strany EU zdrojov.

Pôjde primárne o posilnenie už existujúcich odborných kapacít sociálnych partnerov, ktoré sú na národnej a regionálnej úrovni. Experti budú pracovať na základe špecifických kritérií, ktoré budú musieť splniť a ktoré boli zadefinované ako minimálne požiadavky nasledovne:

- expert 1 – úplné stredné vzdelanie alebo VŠ I. stupňa, požiadavka na odbornú prax v relevantnej oblasti* minimálne-4 roky,
- expert 2 – VŠ I. stupňa, požiadavka na odbornú prax v relevantnej oblasti* viac ako 4 roky a menej ako 6 rokov,
- expert 3 – VŠ II. stupňa, požiadavka na odbornú prax v relevantnej oblasti* viac ako 6 rokov a menej ako 10 rokov, publikačná činnosť,

expert 4 - VŠ II. stupňa, požiadavka na odbornú prax v relevantnej oblasti* viac ako 10 rokov, publikačná činnosť, znalosť cudzieho jazyka,

*Prax v oblasti expertnej činnosti v tvorbe národných politík, politík zamestnanosti, v tvorbe analytickej činnosti, v spracúvaní dokumentov tripartitného sociálneho dialógu, podkladov legislatívnej činnosti, resp. inej odbornej expertnej činnosti týkajúcej sa aktivít sociálnych partnerov.

Úlohou skupiny expertov na analytickú činnosť bude vysoko odborná analytická práca. Jej cieľom bude spracovávať hĺbkové analýzy pre prácu a rozhodovanie na najvyššej úrovni sociálnych partnerov ako napr.

1. Zástupcovia štátu – otázky:

- zamestnanosti,
- politiky trhu práce,
- kolektívneho vyjednávania,
- minimálnej mzdy,
- zákonníka práce,
- daňovo-odvodového zaťaženia,
- BOZP,
- Hospodárskych a sociálnych dopadov priemyslu a práce 4.0,
- digitálnej transformácie,
- dopadu nových foriem práce na postavenie pracujúcich v oblasti pracovnoprávnej a sociálnoprávnej ochrany,
- osobitné pracovné podmienky znevýhodnených a ohrozených skupín obyvateľstva,

2. Zástupcovia zamestnancov – otázky:

- regionálneho sociálneho dialógu,
- Extenzie kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa,
- identifikácie potrebných zmien v dôchodkovom systéme SR - návrh reformy existujúceho systému z pohľadu KOZ SR v spolupráci so sociálnymi partnermi z dôvodu vytvorenia podmienok pre jeho dlhodobú udržateľnosť,
- zamestnanosti vo verejnej správe,
- pracovného procesu a psychickej integrity človeka,
- bariér členstva v odboroch, produktivity práce, spôsobov jej výpočtu na národnej úrovni, porovnanie s krajinami EÚ v nadväznosti na mzdovú úroveň,
- využívania flexibilných foriem zamestnávania a ich dopadov na ekonomiku,
- rozsah neštandardných foriem práce a sociálny status zamestnanca,
- realizácie politík v oblasti zamestnanosti z pohľadu sociálnych partnerov, zavedenia systému hodnotenia kvality verejných služieb zamestnanosti, hodnotenia dopadov aktívnych opatrení trhu práce, situačnej analýzy,
- vplyvu odborov na politiku trhu práce nelegálnej práce na Slovensku,
- financovania európskeho piliera sociálnych práv,

3. Zástupcovia zamestnávateľov

- balíka opatrení o verejnom obstarávaní,
- európskeho rámca pre kvalitnú a účinnú stredoškolskú prípravu,
- zdaňovania v digitálnej ekonomike,
- úlohy dopravy pre realizácii cieľov udržateľného rozvoja, energetickej únie, úlohy sociálneho dialógu v podpore inovácií digitálnej ekonomiky,
- podpory štrukturálnych reforiem, zlepšenia potravinového dodávateľského reťazca, sociálne udržateľnej koncepcie na zvýšenie životnej úrovne a podporu rastu zamestnanosti a verejnej bezpečnosti v digitálnej oblasti,
- prínosu a dopadov zdieľanej ekonomiky na podnikateľský sektor na Slovensku,
- sektorovej analýzy regulačného zaťaženia v SR,
- cudzineckej politiky, zamestnávania cudzincov a prisťahovalcov,
- deregulácie ponuky vzdelávania podľa potrieb zamestnávateľov,
- analýzy regulačného rámca a zaťaženia,
- internacionalizácie MSP,
- odporúčaní pre lepšie postavenie SR v rebríčku Doing Business,

- dobrovoľníctva v samospráve,
- alternatívneho financovania municipálneho rozvoja,
- možnosti zvýšenia kvality vo vzdelávaní detí a žiakov patriacich k národnostným menšinám a etnickým skupinám,
- miestnych daní a poplatkov ako nástroja na skvalitnenie života obyvateľov miest a obcí,
- analýzy odmeňovania a kvalifikačnej štruktúry zamestnancov v podmienkach miest a obcí,
- daňovo-odvodového zaťaženia slovenských podnikateľov a jeho dopady na konkurencieschopnosť podnikov,
- udržateľnosti sociálneho zmieru v slovenských podnikoch,
- vymožitelnosti práva a dopadov na konkurencieschopnosť priemyslu
- priemyslu 4.0 v kontexte slovenskej ekonomiky, atď.

Konkrétne témy, ich obsah, štruktúra, rozsah a požiadavky na expertné pozície budú predmetom prípravy Žiadosti o NFP v zmysle požiadaviek Príručky pre žiadateľa NFP.

Expertí budú prevažne z prostredia členských organizácií jednotlivých sociálnych partnerov, náplňou práce budú poverení na základe splnenia kritérií pre jednotlivé skupiny expertov.

Minimálne požiadavky na analytické a obdobné výstupy:

Počet strán: 80 – 400

Priemerný počet osobohodín: 1 300

Výstupy budú obsahovať nasledovnú štruktúru:

1. Úvod
2. Ciele analytického dokumentu
3. Zhrnutie zistení
4. Analytická časť
5. Odporúčacia časť
6. Záver

Podaktivita č. 1 prispeje k hlavnému cieľu - profesionalizácii sociálneho dialógu – a to využitím kvalitnejšej odbornej pripravenosti sociálnych partnerov v oblasti aktivít sociálneho dialógu na základe spracovaných vysoko odborných analytických materiálov.

Podaktivita č. 2: Posilnenie kapacít sociálnych partnerov prostredníctvom podpornej expertnej činnosti

Aktivita bude zameraná na posilnenie odborných kapacít partnerov a skvalitnenie prípravy podporných materiálov, prehľadov a monitoringov národnej ako aj európskej legislatívy, spracovanie posudkov k danej legislatíve, spracovanie stanovísk a pripomienok k návrhom zákonov, nariadení, smerníc, prehľadov, brožúr, tvorbu e-learningových podkladov, odborných periodík, atď., ktoré môžu byť využité na priblíženie odborných tém a špecifických oblastí sociálneho dialógu všetkým členom sociálnych partnerov ako aj širšej odbornej verejnosti a zároveň môžu prispieť k tvorbe rozsiahlejších dokumentov, legislatívnych návrhov a koncipovaniu pripomienok k návrhom predkladaným na pôde Hospodárskej a sociálnej rady. Na týchto materiáloch a činnostiach sa budú podieľať experti na dennej báze a experti pre e-vzdelávanie, ktorí tiež prispievajú k prenosu vzdelávacích materiálov do e-learningovej podoby tak, aby boli dostupné a mohli byť využité pre účely vzdelávania sociálnych partnerov a ich členov aj v budúcnosti, po ukončení prezenčných vzdelávacích aktivít projektu. Zároveň bude podporná expertná činnosť sústredená na monitorovanie a koordináciu aktivít v oblasti sociálneho dialógu, predovšetkým na regionálnej a národnej úrovni na Slovensku ale aj na medzinárodnej úrovni, v rámci susediacich krajín, za účelom reflektovania aktuálneho diania na domácich aj zahraničných podujatiach.

Úlohou podaktivity bude prostredníctvom expertov prevažne z prostredia členských organizácií sociálnych partnerov tiež napr. aktívna účasť na rôznych odborných podujatiach a konferenciách, workshopoch, seminároch, pripomienkových a rozporových konaniach, atď.

Aktivita umožní sociálnym partnerom efektívne reagovať na prichádzajúcu legislatívu, založenú na relevantnej odbornej argumentácii. Pohľad jednotlivých sociálnych partnerov na pripravovanú politiku, či legislatívu je nevyhnutný pre dosiahnutie sociálneho zmieru. Musí byť pripravený zodpovedne,

profesionálne a na báze relevantných argumentov tak, aby boli dosahované vyššie ciele hospodárskych a sociálnych politík prijímaných na národnej a európskej úrovni. K tomu sociálni partneri nevyhnutne potrebujú posilnené expertné zázemie.

Minimálne kvalifikačné predpoklady expertov, ktorí budú pracovať v rámci tejto podaktivity, sú nasledovné:

expert na dennej báze - VŠ vzdelanie II. stupňa, požiadavka na odbornú prax v relevantnej oblasti* viac ako 4 roky, znalosť cudzieho jazyka

expert /e-vzdelávanie/ – VŠ vzdelanie I stupňa, požiadavka na odbornú prax v relevantnej oblasti* minimálne 4 roky.

*Prax v oblasti expertnej činnosti v tvorbe národných politík, politík zamestnanosti, v tvorbe analytickej činnosti, v spracúvaní dokumentov tripartitného sociálneho dialógu, podkladov legislatívnej činnosti, resp. inej odbornej expertnej činnosti týkajúcej sa aktivít sociálnych partnerov.

Podaktivita č. 2 prispeje k hlavnému cieľu projektu - profesionalizácii sociálneho dialógu – prostredníctvom dennej odbornej činnosti expertov sociálnych partnerov, ktorí budú reagovať na neustále meniacu sa situáciu na trhu práce ako aj v iných oblastiach sociálneho dialógu a budú tak schopní poskytovať návrhy na cielenejšie opatrenia.

Podaktivita č 3: Posilnenie kapacít sociálnych partnerov prostredníctvom vzdelávania a stáží

Vzdelávanie sociálnych partnerov v rôznych oblastiach bolo vyhodnotené ako jedna z najdôležitejších aktivít na podporu ich odborných kapacít. Jeho cieľom bude odborne pripraviť predstaviteľov a zástupcov sociálnych partnerov a ich členských organizácií na rôzne oblasti, ktorých sa týka sociálny dialóg na regionálnej, národnej a medzinárodnej úrovni a zároveň im poskytnúť aj tzv. soft vzdelávanie napr. v mediálnej a jazykovej oblasti, nakoľko veľmi často dochádza k mediálnym výstupom z jednotlivých rokovaní ako aj k rokovaniam na medzinárodnej úrovni, ktoré vyplývajú z pozície sociálnych partnerov a ich zastúpenia v medzinárodných združeniach najmä na európskej úrovni. Vzdelávanie bude špecifické a cílené na sociálnych partnerov ako podporný a vzdelávací nástroj pre ich činnosť v rámci účasti na verejnej moci.

Aktivita logicky nadväzuje na predchádzajúce aktivity projektu a zároveň podporuje celkový zámer a dosiahnutie želaného výsledku projektu v podobe profesionálneho sociálneho dialógu založeného na relevantnej argumentácii o dopadoch navrhovanej legislatívy prípadne iných relevantných témach. Prezentovanie postojov sociálnych partnerov je totiž nevyhnutnou súčasťou celkového zlepšenia formy sociálneho dialógu.

Aktivita podporí členov sociálnych partnerov pri riešení kľúčových a aktuálnych tém, ktorými sa zaoberajú na bipartitných a tripartitných rokovaníach. Zvýši tiež úroveň mäkkých zručností napríklad v oblasti komunikácie s médiami a verejnosťou, kolektívneho vyjednávania ako aj odborných zručností vrátane jazykovej prípravy pre účely výmeny skúseností na medzinárodných podujatiach. Odborné vzdelávacie aktivity realizované prezenčnou formou zároveň vytvorí priestor na vzájomnú výmenu názorov a skúseností zapojených účastníkov vzdelávania a podporí tak priamu zaangažovanosť sociálnych partnerov v riešení tém sociálneho dialógu. Vďaka účasti na vzdelávaní sa zvýši osobná motivácia zástupcov sociálnych partnerov v dôsledku ich osobného rozvoja. Vedľajšími prínosmi, ktoré so sebou prináša táto aktivita pre sociálnych partnerov, je mapovanie potrieb vzdelávania, aktualizácia podkladov a materiálov pre ich budúce využitie, overenie kvality lektorov na základe vyhodnotenia vzdelávacej aktivity ako aj špecifických kvalít jednotlivcov.

Jednotlivé vzdelávania budú zabezpečované buď odborníkmi z danej oblasti alebo špecifickými lektormi na soft skills, ich výdavky budú pokryté z priamych personálnych nákladov jednotlivých sociálnych partnerov, ktorých sa téma týka. Ostatné výdavky budú hradené z paušálnej sadzby. Trvanie vzdelávacích aktivít bude štandardne 1 – 3 dni podľa typu vzdelávacej aktivity.

Jednou z veľmi efektívnych a využívaných ciest, ako posilniť odborné kapacity, je možnosť využitia odborných stáží. Nakoľko oblasť sociálneho dialógu sa netýka len Slovenskej republiky a reprezentatívnych inštitúcií sociálnych partnerov na Slovensku, ale existuje prakticky v každej krajine Európskej únie, je veľmi dôležité učiť sa navzájom aj od zahraničných partnerov.

Práve z tohto dôvodu v tejto aktivite budú umožnené zahraničné stáže slovenských sociálnych partnerov a rovnako stáže zahraničných expertov na Slovensku. Ich cieľom bude priamo na mieste sledovať možnosti, spôsoby a príklady dobrej praxe riešenia problémov spojených so sociálnym dialógom a transferovať ich do slovenských podmienok.

Odborné vzdelávanie bude zohľadňovať témy potrebné pre rozvoj odborných kapacít sociálnych partnerov ako napr.: .

Prevenia v oblasti BOZP; Sociálny dialóg - Kolektívne vyjednávanie; Práva a povinnosti podľa GDPR; Priemysel 4.0; Práca 4.0; Krypto-technológie a ich využitie v podnikateľskom a verejnom sektore; Aktuálne problémy v regionálnom školstve z pohľadu miest a obcí; Mediácia ako metóda riešenia konfliktov na pracovisku; Vývoj regulačného zaťaženia a povinností zamestnávateľa v oblasti Zákonníka práce a BOZP a v ostatných normách súvisiacich s trhom práce; Rozvoj mäkkých zručností; Vysvetlenie problematiky ochrany spotrebiteľa v krajinách EU a SR; komunikácia so zamestnancami, efektívna tímová spolupráca; iné témy, ktoré budú predmetom prípravy ŽoNFP; Mediálny tréning a digitálne zručnosti.

Odborné vzdelávanie v uvedených oblastiach, bude nastavené a smerované k zvýšeniu odbornosti sociálnych partnerov, tzn. vnímaných ako osoby zatupujúce: subjekty štátnej a verejnej správy, vykonávajúci zákonom zverené kompetencie, tzn. prenesený výkon štátnej/verejnej moci, a zástupcov zamestnancov. Rovnako tak vzdelávanie smerom k zvýšeniu odbornosti zástupcov zamestnávateľov (podnikov) bude nastavené ako zvyšovanie odbornosti osôb, ktoré zastupujú a koordinujú aktivity svojich členov v regiónoch a verejnoprávných orgánoch a to v témach, oblastiach a otázkach súvisiacich a dotýkajúcich sa problematiky a oblasti sociálneho dialógu.

Podaktivita č. 3 prispeje k hlavnému cieľu projektu - profesionalizácii sociálneho dialógu – prostredníctvom odborne rastúcich pracovníci inštitúcií trhu práce, ktorí sú lepšie schopní poskytovať individualizované služby členom a klientom.

Podaktivita č. 4: Osveta a odborné podujatia

Povedomie o sociálnom dialógu je stále na veľmi nízkej úrovni. Napriek pokroku, ktorý bol dosiahnutý počas projektov NP CSD a NP CSD II, je naďalej potrebné systematicky prehľbovať povedomie o dôležitosti bipartitného a tripartitného sociálneho dialógu na všetkých úrovniach od podnikovej až po medzinárodnú s cieľom informovať širokú odbornú ako aj laickú verejnosť. S týmto cieľom budú organizované konferencie a semináre, ktorých cieľom nebude samotná publicita a informovanosť projektu, ale budú špecificky odborne zamerané na oblasti, ktoré sú aktuálne, ktorými sa zaoberajú sociálni partneri, resp. budú odrážať výstupy a odporúčania expertov vypracovávajúcich rôzne odborné materiály sociálnych partnerov. Ich cieľom bude – za účasti zástupcov zamestnávateľov a zamestnancov – diskutovať ich pohľady na problematiku, prizvať odborníkov z danej problematiky a zároveň umožniť širšej verejnosti zúčastniť sa na tejto forme sociálneho dialógu. Každá konferencia bude zameraná na určitú odbornú tému (napr. téma zamestnávania cudzincov; prínosov a dopadov zdieľanej ekonomiky; práca 4.0., atď.) a nebude všeobecne prezentovať aktivity sociálneho dialógu na Slovensku.

Aktivita bude realizovaná za účelom prehľbovania expertnej diskusie v rámci tripartitného sociálneho dialógu s cieľom nájsť vhodné riešenia problematickej oblasti a zvýšenia povedomia verejnosti o témach sociálneho dialógu. Jednotliví experti pre vybrané témy a odborné oblasti budú formou verejných podujatí prezentovať pohľad sociálnych partnerov na aktuálne problémy a ich možné riešenia a budú prinášať návrhy opatrení, ktoré odporúčajú realizovať na základe expertných analýz a diskusií. Zároveň vznikne priestor na panelové diskusie, kde si sociálni partneri a verejnosť vypočujú názory a pohľady ostatných partnerov na danú problematiku. Cieľom diskusií bude zároveň hľadanie spoločného konsenzu a prezentovanie stanoviska jednotlivých partnerov k otázkam verejnosti. Výstupy z aktivity môžu slúžiť napr. ako návrhy opatrení, zákonov resp. ich novelizácii, skvalitnenia postavenia zamestnancov a zamestnávateľov.

Podaktivita č. 4 prispeje k lepšie informovanej širšej odbornej a laickej verejnosti o oblastiach, ktorými sa zaoberajú sociálni partneri v rámci aktivít sociálneho dialógu.

Podaktivita č. 5: Expertné workshopy

Aktivita bude realizovaná za účelom posilnenia odborných kapacít partnerov a vzájomnej výmeny analytických zistení aj v nadväznosti na podaktivitu 1 – analytická činnosť sociálnych partnerov. Jednotliví experti pre vybrané témy a odborné oblasti budú formou odborných pracovných stretnutí zameraných na konkrétnu tému prezentovať výstupy a iniciovať diskusiu zúčastnených relevantných odborníkov (zástupcov jedného alebo viacerých sociálnych partnerov) k riešeniu nastoleného problému. Takouto formou sa podporí výmena názorov či rozdielnych pohľadov na danú problematiku z perspektívy zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov, ktoré môžu viesť k prehĺbovaniu danej problematiky alebo jej posunu smerom k presadzovaniu a zavádzaniu vyhovujúcich riešení. Odborné stretnutia budú realizované v zložení maximálne 20 účastníkov, aby bola zabezpečená potrebná interakcia účastníkov a bol vytvorený priestor ako na prezentovanie tak aj na vypočutie každého názoru na prezentované príspevky. Každý workshop bude mať svojho mediátora, ktorého úlohou bude usmerňovať diskusiu tak, aby boli naplnené vopred stanovené ciele odborného pracovného stretnutia. Výstupy z aktivity budú ďalej sprostredkované členom Riadiaceho výboru projektu, aby bola zabezpečená informovanosť o záveroch týchto odborných diskusií, ktoré sa v určitej miere dotýkajú všetkých partnerov bez ohľadu na to, či ich zástupcovia boli alebo neboli priamymi účastníkmi expertného workshopu.

Aktivita zabezpečí podporu posilnenia a skvalitňovania sociálneho dialógu na regionálnej, národnej ako i medzinárodnej úrovni. Workshopy budú koordinovane organizované s cieľom zabezpečiť účasť zástupcov relevantných sociálnych partnerov a výdavky na organizačné zabezpečenie workshopov budú hradené z paušálnej sadzby. V prípade, že sa na workshope bude zúčastňovať expert/experti, ktorí pracovali na analytickom výstupe, ktorého sa workshop bude týkať, budú tieto výdavky hradené z priamych personálnych výdavkov. Nepôjde o vzdelávacie aktivity, ale o odborné workshopy s cieľom vyjasniť si postoje a prípadne nájsť spoločné riešenie/kompromis/odporúčanie – s využitím dialógu medzi zástupcami zamestnancov, zamestnávateľov a prípadne štátu

Podaktivita č. 5 prispeje k hlavnému cieľu projektu - profesionalizácii sociálneho dialógu – prostredníctvom kvalitnejšej bipartitnej a tripartitnej diskusii na aktuálne problémy súvisiace so sociálnym dialógom ako aj zvýšeným počtom expertných podujatí, ktorých cieľom je výmena názorov a prípadné hľadanie spoločných postupov sociálnych partnerov.

Podaktivita č.6: Koordinácia a vecné riadenie projektu – podporná aktivita

Prijímateľ projektu bude zodpovedať za zostavenie a fungovanie riadiaceho tímu, tak na strane Prijímateľa ako aj ostatných partnerov projektu. Zodpovedá za celkovú koordináciu a implementáciu jednotlivých projektových aktivít, technicky a organizačne zabezpečuje stretnutia Riadiaceho výboru a poradno-pracovnej skupiny, komunikuje s projektovými tímami jednotlivých projektových partnerov, monitoruje indikátory a ukazovatele projektu, realizuje verejné obstarávania pre potreby projektu a komunikuje s Riadiacim orgánom ako jednotný komunikačný bod. Sleduje, vyhodnocuje a reaguje na prípadné riziká, koordinuje komunikáciu s médiami a širokou verejnosťou. Zodpovedá za súlad aktivít s vecnou, časovou a finančnou stránkou, efektívnym nakladaním s prostriedkami EŠIF a ŠR.

Projektové tímy jednotlivých projektových partnerov zodpovedajú za realizáciu, koordináciu a implementáciu jednotlivých projektových aktivít na úrovni daného projektového partnera. Rovnako zodpovedajú za prípravu, kompletizáciu a archiváciu podpornej dokumentácie k žiadostiam o platbu, taktiež sa podieľajú na priebežnom vyhodnocovaní indikátorov a monitoringu projektu. Vedú agendu spojenú s personalistikou, mzdovou a ekonomickou agendou daného projektového partnera.

Riadiaci výbor

Riadiaci výbor bude fungovať ako nezávislý najvyšší orgán projektu na báze strategického rozhodovania a kontroly. Cieľom a úlohou bude strategicky riadiť implementáciu projektu, kontrolovať prácu projektových partnerov, schvaľovať expertov pracujúcich na projekte a zadávať im úlohy, schvaľovať nadlimitné verejné obstarávania, plánovať práce projektu s ohľadom na aktuálne problémy v oblasti sociálneho dialógu na maximálne ročnej báze v zmysle plánu legislatívnych úloh vlády SR, ako aj plánu práce vlády SR, strategicky plánovať a viesť expertné tímy s ohľadom na prípravu relevantných materiálov vo forme analýz, konzultácií, odborných stanovísk prípadne prípravy vhodných legislatívnych a iných návrhov, spracovávať rôzne stanoviská, prehľady a podklady pre členov riadiaceho výboru a zabezpečiť, aby nedošlo k prekryvaniu aktivít a výdavkov s inými národnými projektmi. Nakoľko členovia riadiaceho výboru sú zároveň najvyššími predstaviteľmi reprezentatívnych

združení zamestnávateľov, zamestnancov a predstaviteľov miestnej samosprávy a sú združení v Hospodárskej a sociálnej rade SR, podklady budú tvoriť hlavnú argumentačnú bázu sociálnych partnerov v oblasti tripartitného sociálneho dialógu na najvyššej úrovni, v prípade potreby rovnako na regionálnej a medzinárodnej úrovni. Výbor bude tiež zodpovedať za kvalitu a legitímnosť výstupov jednotlivých aktivít v oblasti dokumentov a nastavených systémov, nakoľko jeho členovia budú na projekte nezávislými nominantmi sociálnych partnerov.

Riadiaci výbor bude pomerne kopírovať zloženie Hospodárskej a sociálnej rady SR, pričom v ňom budú mať zastúpenie 4 členovia za štát, na základe nominácie Ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR, z ktorých je minimálne jeden zástupcom Prijímateľa; 4 členovia nominovaní za KOZ SR; 4 členovia nominovaní za zástupcov zamestnávateľov pričom tento počet sa skladá z 2 zástupcov AZZZ SR, jedného zástupcu RUZ SR a jedného zástupcu ZMOS.

Poradná pracovná skupina RV

Nakoľko projekt bude realizovaný vo forme projektového partnerstva sociálnych partnerov, Poradná pracovná skupina RV bude hlavnou výkonnou a komunikačnou zložkou partnerov projektu.

Budú v nej rovnomerne zastúpení nominanti sociálnych partnerov - projektoví manažéri, finanční manažéri a iní prizvaní, ktorých úlohou bude na mesačnej báze koordinovať aktivity súvisiace s implementáciou projektu. Nepôjde o konkrétnu pracovnú pozíciu, bude to len projektová rola.

Publicita a informovanosť zabezpečená počas celého obdobia realizácie projektu v zmysle Manuálu pre informovanie a publicitu. Využívajúc komunikačné kanály a povinnú publicitu bude prijímateľ a partneri informovať cieľové skupiny, odbornú a laickú verejnosť, že realizované aktivity sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Informácie o projekte budú umiestnené v priestoroch inštitúcie vykonávajúcej aktivity projektu. Prijímateľ a partneri sprístupnia výstupy projektu a umožnia ich ďalšie šírenie s cieľom výmeny dobrej praxe v SR ako aj EU na svojich webových sídlach a prípadne sociálnych sieťach či iných vhodných komunikačných prostriedkoch Prijímateľa a partnerov. Zároveň budú obsahovať aj hypertextový odkaz na webové sídlo ESF. V tejto časti bude možné organizovať výročné konferencie partnerov.

Po ukončení realizácie projektu bude webové sídlo Prijímateľa a partnerov prezentovať dosiahnuté výsledky.

- b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Hlavná aktivita: Posilnenie odborných a analytických kapacít sociálnych partnerov, budovanie infraštruktúry a komunikačnej platformy sociálneho dialógu a rozvoja sociálneho partnerstva na národnej a medzinárodnej úrovni	Profesionalizácia sociálneho dialógu - Posilnené odborné a analytické kapacity sociálnych partnerov, cielená intervencia a koordinácia v oblasti regionálneho, národného a medzinárodného sociálneho dialógu	Žiadateľ v spolupráci s partnermi	56
Podaktivita č. 1: Analytická činnosť sociálnych partnerov	Profesionalizácia sociálneho dialógu - Kvalitnejšia odborná pripravenosť sociálnych partnerov v oblasti aktivít sociálneho dialógu a budovanie expertných kapacít sociálnych partnerov	Žiadateľ v spolupráci s partnermi	56
Podaktivita č. 2:	Profesionalizácia sociálneho	Žiadateľ	56

Podporná expertná činnosť sociálnych partnerov	dialógu - Kvalitnejšia odborná pripravenosť sociálnych partnerov v oblasti aktivít sociálneho dialógu a budovanie expertných kapacít sociálnych partnerov	v spolupráci s partnermi	
Podaktivita č. 3: Vzdelávanie a stáže	Profesionalizácia sociálneho dialógu - Odborne rastúci pracovníci inštitúcií trhu práce, ktorí sú lepšie schopní poskytovať individualizované služby členom a klientom	Žiadateľ v spolupráci s partnermi	56
Podaktivita č. 4: Podujatia	Širšia odborná a laická verejnosť lepšie informovaná o oblastiach, ktorými sa zaoberajú sociálni partneri v rámci aktivít sociálneho dialógu	Žiadateľ v spolupráci s partnermi	56
Podaktivita č. 5: Expertné workshopy	Kvalitnejšia bipartitná a tripartitná diskusia na aktuálne problémy súvisiace so sociálnym dialógom	Žiadateľ v spolupráci s partnermi	56
Podaktivita č. 6: Koordinácia a vecné riadenie projektu	Lepšia koordinácia činnosti sociálnych partnerov s cieľom zefektívniť ich činnosť v rámci projektu a HSR SR	Žiadateľ v spolupráci s partnermi	56

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Rozpočet bol pripravený na základe analýzy minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami v rámci NP CSD a NP CSD II.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Podaktivita č. 1: Posilnenie kapacít sociálnych partnerov prostredníctvom analytickej činnosti 521 - Mzdové výdavky	7 960 661,09 €	Výdavky na expertov spracúvajúcich expertné analytické materiály. Stanovenie výdavkov bolo nasledovné: Počet výstupov x priemerný počet osobohodín na výstup = výška rozpočtovej položky Výpočet prebehol na základe analýzy a skúseností s obdobnými výdavkami v rámci NP CSD II. ako aj odmeňovania expertov na úrovni NP CSD II. Hodinová sadzba vychádza z indexovanej maximálnej hodinovej sadzby experta z NP CSD II. na úrovni 68,83 EUR/hod/CCP
Podaktivita č. 2:	3 394 593,74 €	Výdavky expertnú činnosť pracovníkov sociálnych

Posilnenie kapacít sociálnych partnerov prostredníctvom podpornej expertnej činnosti 521 - Mzdové výdavky		partnerov ako napr. monitoringsy zákonov, nariadení, smerníc atď. na úrovni SR a EÚ; pripomienky a rozporové konania k nim; návrhy opatrení na zlepšenie situácie v oblasti sociálneho dialógu, trhu práce, sociálnej oblasti, zamestnanosti atď.; poradenstvo: Stanovenie výdavkov bolo nasledovné: Počet expertov na dennej báze (TPP resp. DoPČ) x priemerný počet osobohodín/mesiakov = výška rozpočtovej položky Výpočet prebehhol na základe analýzy a skúseností s obdobnými výdavkami v rámci NP CSD II. a politiky odmeňovania expertov na dennú činnosť v rámci NP CSD II. Hodinová sadzba vychádza z indexovanej maximálnej hodinovej sadzby experta z NP CSD II. na úrovni 68,83 EUR/hod/CCP pre experta na DoPČ a 2341,27 EUR/CCP pre experta na TPP Alokácia bola stanovená na základe súčtu celkovej ceny práce na jednotlivé pozície a počet mesiacov trvania projektu. Jednotkové sumy vychádzali z analýzy predošlých obdobných výdavkov
Podaktivita č. 3: Posilnenie kapacít sociálnych partnerov prostredníctvom vzdelávania a stáží 521 - Mzdové výdavky	920 710,05 €	Výdavky na lektorov zabezpečujúcich vzdelávanie, špecifické vzdelávanie vo výške 30,00 EUR/HOD/CCP Výdavky na špecialistov pre vzdelávanie a LZ KOZ SR vo výške 28,80 EUR/HOD/CCP Výdavky na expertov na e-vzdelávanie KOZ SR vo výške 28,80 EUR/HOD/CCP Výdavky boli stanovené na základe predpokladaného počtu vzdelávacích aktivít a hodinovej sadzby lektorov, ktorá vychádza z analýzy minulých obdobných výdavkov v rámci NP CSD II. a sadzby boli stanovované na základe indexovaných sadzieb NP CSD II. Vzdelávacie podujatia budú zabezpečované jednotlivými partnermi vo vlastnej kompetencii, pôjde prevažne o 1 až 3 dňové školenia so zabezpečením lektora. Priestory, technika, catering a ubytovanie budú hradené Paušálnou sadzbou na ostatné výdavky za predpokladu dodržania Zákona o verejnom obstarávaní a Usmernia RO k verejnému obstarávaniu.
Podaktivita č.6: Koordinácia a vecné riadenie projektu 521 – Mzdové výdavky	1 884 890,84 €	Výdavky na nasledovné administratívne, vecné a finančné riadenie projektu: Projektový manažér Prijímateľa Projektoví manažéri partnerov Hlavný finančný manažér Prijímateľa Finančný manažér Prijímateľa Finanční manažéri partnerov Asistent projektového manažéra Prijímateľa Asistent hlavného finančného manažéra Prijímateľa Koordinátor aktivít a vzdelávania Prijímateľa Manažér pre monitorovanie a hodnotenie Prijímateľa Alokácia bola stanovená na základe súčtu celkovej ceny práce na jednotlivé pozície a počtu mesiacov trvania projektu. Jednotkové sumy vychádzali z politiky odmeňovania Prijímateľa a analýzy predošlých obdobných výdavkov
Mzdové výdavky SPOLU	14 160 855,73 €	Priame personálne výdavky
Podaktivita č. 4: Podujatia 903 - Paušálna sadzba na ostatné výdavky		Výdavky na semináre, konferencie - obsahujú výdavky spojené s prenájomom priestorov, techniky, cateringom, ubytovaním. Neobsahujú personálne výdavky. Percento paušálnej sadzby bolo stanovené na základe analýzy obdobných výdavkov v rámci NP CSD II.

projektu		
Podaktivita č. 5: Expertné workshopy 903 - Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu		Výdavky na špecifické workshopy - obsahujú výdavky spojené s prenájom priestorov, techniky, cateringom, ubytovaním. Neobsahujú personálne výdavky. Percento paušálnej sadzby bolo stanovené na základe analýzy obdobných výdavkov v rámci NP CSD II.
Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu SPOLU	2 832 171,15 €	Ostatné výdavky na aktivity spojené s implementáciou projektu Výdavky budú obsahovať okrem nákladov na vzdelávanie, podujatia, konferencie aj náklady spojené s činnosťou jednotlivých partnerov ako napr. náklady na nájom, energie alikvotnej časti priestorov partnera, služobné cesty, pohonné hmoty, podporné činnosti.
Celkový rozpočet	16 993 026,87 € z Operačného programu Ľudské zdroje (zdroj EÚ a ŠR)	Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

NP vyhovuje zásade doplnkovosti.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

Áno, Nariadenie 1304/2013, čl. 14 ods. 2, paušálna sadzba do výšky 40 % oprávnených priamych nákladov na zamestnancov použitých na výpočet všetkých ostatných nákladov na projekt.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹¹ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹² ? (áno/nie)	Nie
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

¹¹ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹² Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

Vypracoval: *Sekcia práce/MPSVR SR*