

Zámer národného projektu **Podpora zamestnávania UoZ** **prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4**

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF
na programové obdobie 2014-2020

Názov národného projektu: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

V rámci národného projektu (NP) sa budú implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce (AOTP) podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Využitie NP sa zásadne zdôvodňuje tým, že aktivity realizované prostredníctvom tohto NP budú vykonávané na základe kompetencií vyplývajúcich z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon o službách zamestnanosti.

Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrady“) priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o)). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným NP zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie súhrnu jeho aktivít podporujúcich získanie zamestnania a pracovnú mobilitu.

Okrem toho v porovnaní s dopytovo orientovanými projektmi je pri realizácii NP prostredníctvom úradov pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch. Realizácia NP zameraných na AOTP prostredníctvom úradov je aj zo strany auditorov Európskeho dvora auditorov považovaná za menej rizikovú a hlboko pod tolerovanou mierou chybovosti (2 %).

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3. Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košický samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín	Uchádzač o zamestnanie (UoZ)

(ak relevantné)	Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ) Zamestnanec
-----------------	---

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Určenie prijímateľa vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	<ul style="list-style-type: none"> ústredie podľa § 4 ods. 6 písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 ods. 6 písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov EÚ a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov, úrad podľa § 5 ods. 7 písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 ods. 7 písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov EÚ a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Bratislava, Špitálska 8, 812 67
IČO	30 794 536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiadúci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	08/2018
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	III. štvrťrok 2018 (09/2018)
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	III. štvrťrok 2018
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	36 mesiacov (09/2018 – 08/2021)

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	50 000 000,00 Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	50 000 000,00 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %.

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020:

4.5. Účinné riešenie dlhodobej nezamestnanosti

Odporúčanie Rady EÚ z 15. februára 2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce (2016/C 67/01)

- Podpora integrácie dlhodobo nezamestnaných spolu s cieľovými finančnými stimulmi a zapojením sociálnych partnerov.

- b. Uveďte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Z hľadiska miery nezamestnanosti SR bol zaznamenaný pozitívny vývoj na trhu práce.

Porovnanie miery nezamestnanosti podľa krajov mimo BSK:

Kraj	Miera evidovanej nezamestnanosti (v %) k 31. 3. 2017	Miera evidovanej nezamestnanosti (v %) k 31. 3. 2018	rozdiel (v p. b.)
Trnavský kraj	3,66	2,49	1,17
Trenčiansky kraj	4,86	3,14	1,72

Nitriansky kraj	6,10	3,68	2,42
Žilinský kraj	6,38	4,26	2,12
Banskobystrický kraj	12,14	7,90	4,24
Prešovský kraj	13,06	9,38	3,68
Košický kraj	12,61	9,10	3,51
SR	8,04	5,55	2,49

Najvyššia miera nezamestnanosti v SR mimo BSK bola evidovaná ku koncu marca 2018 v okrese Rimavská Sobota – 18,09 %. Naďalej pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely, pričom najnižšia miera nezamestnanosti bola ku koncu marca 2018 v rámci Trnavského samosprávneho kraja 2,49 % (okres Trnava – 1,96 %) a najvyššia miera nezamestnanosti v Prešovskom samosprávnom kraji 9,38 %, pričom najvyššia miera nezamestnanosti bola evidovaná v okrese Kežmarok – 17,17 %.

Stav UoZ dosiahol ku koncu marca 2017 počet 257 558 osôb. Ku koncu marca 2018 klesol na 187 759 osôb, čo predstavuje pokles o 69 799 osôb.

Stav UoZ a štruktúra ZUoZ ku koncu marca 2018:

Územie	Stav UoZ	Počet znevýhodnených UoZ	z toho:			
			absolventov škôl	dlhodobo nezamestnaných UoZ	starších ako 50 rokov veku	s nižším vzdelaním ako stredné odborné vzdelanie
SR	187 759	159 781	7 238	81 904	55 271	65 531

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov sú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a menší počet pracovných príležitostí. Menší počet pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Zmiernenie nepriaznivého vývoja v nezamestnanosti napomáhajú riešiť AOTP zamerané na podporu zamestnanosti, na podporu pri začleňovaní UoZ a ZUoZ do pracovného procesu.

- c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4“ nadviaže na NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 3“ (NP PZ VAOTP - 3).

NP PZ VAOTP - 3

- účinnosť zmluvy o NFP: od **14. 7. 2017**
- oprávnené obdobie realizácie NP: **07/2017 – 12/2021**
- výška NFP: **50 000 000,00 EUR**
 - hlavná aktivita: 49 838 367,61 EUR
 - podporné aktivity: 161 632,39 EUR

Z hľadiska merateľných ukazovateľov sa NP zameriava najmä na znevýhodnené skupiny na trhu práce.

Hlavná aktivita – Poskytovanie príspevkov - § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a, 53b zákona o službách zamestnanosti

⁵ V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

Merateľný ukazovateľ	Aktuálny rozpočet	Záväzkované príspevky spolu k 21. 4. 2018		MU stanovený na rozpočet	Plnenie MU k 31. 12. 2017	
	EUR	EUR	%	MU	MU	% plnenia
MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	49 838 367,61	27 135 823,43	54,45	15 000	6 833	45,55
MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby				4 500	5 036	111,91
MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov				3 000	2 322	77,40
MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním				3 000	3 231	107,70
MU 51 - zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb				3 000	1 524	50,80
MU 52 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní				2 000	347	17,35

Záväzkovaná suma na príspevky podľa § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a, § 53b zákona o službách zamestnanosti k 21.4. 2018

§§	EUR
§ 49 - Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	5 691 777,36
§ 50 - Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ	3 913 287,12
§ 50j - Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti	9 504 534,63
§ 52 - Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj	2 328 974,34
§ 52a - Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	4 089 697,30
§ 53 - Príspevok na dochádzku za prácou	893 052,25
§ 53a - Príspevok na podporu mobility za prácou	634 521,47
§ 53b - Príspevok na dopravu do zamestnania	79 978,96
spolu	27 135 823,43

V rámci NP PZ VAOTP - 3 bolo v období od 1. 7. 2017 do 21. 4. 2018 zazáväzkovaných **27 135 823,43 EUR, t. j. 54,45 %** finančných prostriedkov z celkového rozpočtu na hlavnú aktivitu „Poskytovanie príspevkov“ (49 838 367,61 EUR).

Na základe priebežného stavu realizácie NP PZ VAOTP – 3 a predikcie záväzkovania finančných prostriedkov jednotlivými úradmi PSVR, predpokladáme úplné záväzkovanie rozpočtu v priebehu III. štvrťroka 2018.

Efektívnosť realizácie NP zameraných na podporu zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP potvrdzuje aj skutočnosť, že vývoj miery evidovanej nezamestnanosti na Slovensku má výrazne klesajúci charakter. Pri začiatku realizácie NP PZ VAOTP – 1 k 31.12.2015 bola miera evidovanej nezamestnanosti v SR na úrovni 10,63 %, k 31.12.2017 dosahovala miera evidovanej nezamestnanosti úroveň 5,94 %.

Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v SR:

AOTP	2016		2017	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v EUR)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v EUR)
§ 49	1 951	8 249 299	2 667	9 543 242
§ 50	1 739	7 054 949	2 699	5 807 186
§ 50j	2 087	7 803 741	3 614	12 459 578
§ 52	18 545	5 679 431	12 094	3 388 164
§ 52a	9 441	15 402 815	4 951	6 135 106
§ 53	4 911	957 925	5 252	923 740
§ 53a	816	618 812	843	923 740

d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámerný národný projekt. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“ podporí zvýšenie zamestnateľnosti cieľových skupín a tiež podporí integráciu UoZ a ZUoZ do pracovného procesu, čím prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.). Realizácia NP prispeje k lepšiemu uplatneniu UoZ a ZUoZ na trhu práce, obnovou pracovných návykov ako aj rozvojom zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje sa k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa (bude sa aktualizovať)

	Rok (n-2) 2015	Rok (n-1) 2016	Rok (n-1) 2017
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 3 693 549,03	- 354 153,69	- 1 084 828,13
Závazky celkom z toho:	103 388 984,63	104 074 471,65	99 007 734,15
- Krátkodobé	14 980 005,20	14 884 249,69	17 733 199,45
- Dlhodobé	180 158,73	146 692,72	238 128,86
Pohľadávky celkom z toho:	76 489 889,96	68 652 404,51	58 663 310,28
- Krátkodobé	76 027 450,97	68 368 975,18	58 417 142,67
- Dlhodobé	462 438,99	283 429,33	246 167,61
Majetok celkom z toho:	179 335 245,19	172 516 736,70	174 435 647,14
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	12 737 208,63	11 089 226,93	12 865 465,61

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 1. 10. 2017) (bude sa aktualizovať)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 419
Služby zamestnanosti	1 968
Sociálne veci a rodina	2 823

Prierezové a ostatné činnosti	1 284
Oddelenie služieb pre občana	2 032
Počet zamestnancov v rámci NP	1 312

Činnosti súvisiace s realizáciou NP budú zabezpečené najmä vlastným personálom a mzdové výdavky budú čiastočne financované z nepriamych paušálnych výdavkov v súlade s kategóriou podľa MP CKO č. 6 – osobné výdavky (vrátane stravného na zamestnancov) a 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10.

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/specifického cieľa)

Podpora zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability UoZ a ZUoZ prostredníctvom realizácie vybraných AOTP.

Projekt „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4“ podporí zvýšenie zamestnateľnosti cieľových skupín a tiež podporí integráciu UoZ a ZUoZ do pracovného procesu, čím prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.). Realizácia NP prispeje k lepšiemu uplatneniu UoZ a ZUoZ na otvorenom trhu práce, obnovou pracovných návykov ako aj rozvojom zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje sa k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

Cieľové hodnoty merateľných ukazovateľov (MU) vychádzajú z výšky príspevkov vybraných AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti, ktorá každoročne rastie vo väzbe na priemernú mzdu v národnom hospodárstve. Napr. príspevok podľa § 49 zákona o službách zamestnanosti v okrese s vyššou mierou nezamestnanosti narástol zo 4 531,84 € (rok 2015) na 5 002,36 € (rok 2018). Výšky príspevkov stanovuje zákon o službách zamestnanosti, resp. vyhláška, ktorou sa vykonáva zákon o službách zamestnanosti. Zároveň poskytovanie príspevkov v rámci vybraných obligatórnych AOTP je nárokovateľné. Realizácia vybraných AOTP vyplýva zo situácie na trhu práce v príslušných regiónoch. Pri stanovovaní MU sa vychádzalo z požiadavky viac podporovať AOTP, ktoré podporujú vytváranie pracovných miest (napr. § 49), to znamená predpoklad použitia finančných prostriedkov na AOTP s vyššou výškou príspevku, z čoho vyplýva predpoklad zapojenia menšieho počtu účastníkov na NP.

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.⁶

Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁷
Podpora zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability UoZ a ZUoZ prostredníctvom realizácie vybraných AOTP	P0097 - MU 47 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	13 800	Hlavná aktivita	CO01 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
	P0037 - MU 48 - Dlhodobo nezamestnané osoby	4 100	Hlavná aktivita	CO02 Dlhodobo nezamestnané osoby

⁶ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁷ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

	P0109 - MU 49 - Osoby vo veku nad 50 rokov	2 760	Hlavná aktivita	
	P0107 - MU 50 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	2 760	Hlavná aktivita	CO09 Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
	P0683 - MU 51- Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	2 760	Hlavná aktivita	CO05 Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
	P0638 - MU 52 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	1 800	Hlavná aktivita	CR04 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁸

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	MU 47 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	MU 48 - Dlhodobo nezamestnané osoby
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

Názov merateľného ukazovateľa	MU 49 - Osoby vo veku nad 50 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	MU 50 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	MU 51 - Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	MU 52 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní (do 28 dní po skončení aktivity)
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak je relevantné)	Počet ¹⁰
<p>Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a zníženie nezamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných a staršie osoby. Prínosom NP bude začlenenie UoZ a ZUoZ na trh práce. Kým v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť zúčastniť sa získavania znalostí a skúseností, čo vedie ku strate kvalifikácie a ich vzdelanie sa znehodnocuje. NP podporou vytvárania pracovných miest pre UoZ a ZUoZ, podporou udržiavania pracovných návykov ZUoZ a podporou pracovnej mobility bude predchádzať nerovnováhe na trhu práce, ktorá je spoločenským, ale aj individuálnym problémom. Z hľadiska vecného zamerania rieši tento NP oblasť podpory zamestnanosti, zvyšovania zamestnateľnosti a znižovanie dlhodobej nezamestnanosti, konkrétne aktivizáciou týchto UoZ s osobitným zreteľom na ZUoZ, prostredníctvom poskytovania</p>	<p>Uchádzač o zamestnanie, Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie, Zamestnanec</p>	<p>16 560</p>

¹⁰ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

príspevkov na vybrané AOTP.		
-----------------------------	--	--

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

12. Aktivity

- a) Uved'te detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita

Aktivita – Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných

Ciele aktivity:

- zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ a ZUoZ,
- podpora udržiavania pracovných návykov,
- podpora pracovnej mobility,
- zvýšenie uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce prostredníctvom samozamestnania
- podpora dobrovoľníckej činnosti
- rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti,

Poskytovanie príspevkov v rámci vybraných obligatórnych AOTP (§ 52, § 53, § 53a, § 53c zákona o službách zamestnanosti), na ktorých poskytnutie je právny nárok.

§ 52 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

§ 53 Príspevok na dochádzku za prácou

§ 53a Príspevok na podporu mobility za prácou

§ 53c Príspevok na presťahovanie za prácou

Poskytovanie príspevkov v rámci vybraných fakultatívnych AOTP (§ 49, § 50, § 50j, § 52a zákona o službách zamestnanosti), na ktorých poskytnutie nie je právny nárok.

§ 49 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

§ 50 Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ

§ 50j Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

§ 52a Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Príspevky podľa § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a a § 53c zákona o službách zamestnanosti sa budú realizovať v intenciách príslušnej legislatívy, príslušných právnych predpisov SR a interných noriem ústredia. Poskytované budú úradmi v rámci ich územnej pôsobnosti.

Pri všetkých príspevkoch, ktoré sú poskytované zamestnávateľom, ktorí sú podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na ich poskytovanie vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci), a to, že príjemcom je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

V takých prípadoch sa predmetné príspevky poskytujú podľa jednej z nasledujúcich schém pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č. 7/2015 v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA. 40975 (2015/X) v platnom znení.

Obdobne ako v predchádzajúcich NP PZ VAOTP, NP PZ VAOTP – 2, NP PZ VAOTP - 3 predpokladáme zazáväzkovanie NFP v tomto projekte cca za 12 mesiacov a následne bude prebiehať dofinancovanie uzatvorených dohôd.

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi PSVR v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady. Verejné obstarávanie na podporné aktivity, metodické usmerňovanie úradov a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Riadenie projektu je považované za priamy výdavok pretože spĺňa podmienku preukaznosti výdavku vo vzťahu k hlavným aktivitám projektu.

Za riadenie projektu sa považujú najmä činnosti:

Projektový manažér:

- zodpovedá za implementáciu projektu v súlade so schválenou žiadosťou o NFP, resp. zmluvou o NFP, s platným systémom finančného riadenia a systémom riadenia EŠIF, platnými právnymi predpismi SR a EK, usmerneniami a pokynmi RO súvisiacimi s čerpaním fondov EÚ,
- sleduje platné právne predpisy SR a EK, usmernenia a pokyny RO, súvisiace s čerpaním fondov EÚ,
- zodpovedá za implementáciu projektu v súlade so schváleným harmonogramom realizácie aktivít projektu,
- zodpovedá za napĺňanie merateľných ukazovateľov projektu,
- zodpovedá, resp. koordinuje všetky činnosti súvisiace s implementáciou projektu – monitorovanie projektu, publicitu projektu, verejné obstarávanie a pod.
- koná vo vzťahu k dodávateľom, resp. partnerom na projekte,
- zodpovedá za komunikáciu s RO/SO v oblasti vzťahov vyplývajúcich zo zmluvy o NFP.

Manažér riadenia výdavkov:

- spolupracuje s príslušnými organizačnými útvarmi pri príprave a implementácii NP
- zabezpečuje zúčtovanie jednotlivých národných projektov v súlade so zmluvou o poskytnutí NFP a internými predpismi ústredia ako prijímateľa pre implementáciu projektov, spolufinancovaných z ESF, vrátane predbežnej finančnej kontroly
- spolupracuje pri vypracovaní monitorovacích správ o stave realizácie národných projektov v oblasti finančného riadenia NP
- sumarizuje zoznamy výdavkov ústredia a jednotlivých úradov
- vypracúva žiadosť o zálohovú, priebežnú a záverečnú platbu a predkladá ich, vrátane zoznamu výdavkov a podporných dokladov na RO
- vykonáva základnú finančnú kontrolu a administratívnu finančnú kontrolu v zmysle zákona
- sleduje platné právne predpisy SR a EK, usmernenia a pokyny RO, súvisiace s čerpaním fondov EÚ
- plnenie ďalších operatívnych úloh súvisiacich s implementáciou národného projektu podľa pokynov nadriadených

Manažér metodického riadenia:

- prípravu podkladov súvisiacich s implementáciou národného projektu,
- spoluprácu medzi úradmi, ústredím,
- metodické usmerňovanie úradov pri implementácii národného projektu,
- riešenie aktuálnych problémov súvisiacich s realizáciou národného projektu,
- monitorovanie stavu realizácie hlavnej aktivity národného projektu,
- administratívne práce spojené s implementáciou projektu a pod.,

- plnenie ďalších operatívnych úloh súvisiacich s implementáciou národného projektu podľa pokynov nadriadených,
- plnenie ďalších úloh podľa pokynov nadriadených.

Podporné aktivity projektu

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP LZ.

- b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita - Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobu nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb – 2 760	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	52 mesiacov

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	47 747 582 €	Poskytovanie finančného príspevku podľa § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a a § 53c zákona o službách zamestnanosti
Riadenie projektu		

521 – Mzdové výdavky	335 492 €	Priemerné mzdové výdavky na: projektový manažér, 2 x manažér metodického riadenia, manažér riadenia výdavkov,
568 – Ostatné finančné výdavky	7 023 €	stravné
Hlavné aktivity SPOLU	48 090 097 €	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity		
901 – Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	1 909 903 €	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
Podporné aktivity SPOLU	1 909 903 €	
CELKOM	50 000 000 €	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

Nakoľko výdavky na aktivitu vychádzajú z príslušných ustanovení zákona o službách zamestnanosti, je ich hodnota garantovaná samotným zákonom, ktorý odzrkadľuje národný záujem v predmetnej oblasti. NP je podporným opatrením k už zavedeným opatreniam na podporu zamestnávania znevýhodnených skupín na trhu práce, ako je napr. odvodová úľava, motivačné prvky v rámci systému pomoci v hmotnej núdzi, ale aj k legislatívnym zmenám týkajúcich sa zjednodušenia procesov oddlžovania osôb zaťažených exekúciou (novela zákona o konkurze a reštrukturalizácii a Exekučného poriadku).

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

NP vyhovuje zásade doplnkovosti, nakoľko poskytnutie podpory z prostriedkov ESF umožňuje zabezpečiť realizáciu vybraných AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti v žiadanom rozsahu.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹¹ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

¹¹ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹² ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Predkladá: OPTP/MPSVR SR

¹² Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)