

Zámer národného projektu

(uviesť krátky názov národného projektu vo vzťahu k navrhovaným opatreniam)

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

Názov národného projektu: Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

Využitie národného projektu (NP) a vylúčenie výberu projektu prostredníctvom výzvy sa zásadne odôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorého aktivity vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov, konkrétne ide o ustanovenie § 15 ods. 1 písm. d), podľa ktorého je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) ústredným orgánom štátnej správy pre stratégiu zamestnanosti, koordináciu jej tvorby a politiku trhu práce. Na základe tejto kompetencie je ministerstvo oprávnené koordinovať procesy na trhu práce smerujúce k zabezpečeniu súladu dopytovej a ponukovej stránky trhu práce vrátane procesov riadenia inovácií v rámci zisťovania alebo predvídania potrieb na vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce podľa jednotlivých sektorov národného hospodárstva. Z uvedeného vyplýva, že riadenie inovácií v zisťovaní potrieb trhu práce je súčasťou politiky trhu práce, ktorá patrí do pôsobnosti ministerstva. Odôvodnením pre využitie NP je aj zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), najmä jeho ustanovenia § 35b, ktoré nadobudli účinnosť od 1. mája 2013. V zmysle týchto ustanovení ministerstvo zriadilo Alianciu sektorových rád (ďalej len „aliancia“), pričom do pôsobnosti aliancie patrí okrem zriaďovania Sektorových rád podľa príslušných sektorov hospodárstva (ďalej len „sektorové rady“) aj hodnotenie ich funkčnosti a efektívnosti.

Využitie NP sa odôvodňuje aj zodpovednosťou/splnomocnením ministerstva na koordináciu činnosti ústredných orgánov štátnej správy a ostatných organizácií pri plnení Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020“ (ďalej len „národná stratégia zamestnanosti“) schválenej uznesením vlády SR č. 665 zo 17. decembra 2014. Jej súčasťou je aj aktualizácia/inovácia Národnej sústavy povolání (NSP) v súlade s vývojom na trhu práce a v súlade so zákonom o službách zamestnanosti. Okrem toho v porovnaní s dopytovo orientovanými projektmi je pri realizácii NP výrazne nižšia administratívna náročnosť.

Realizácia NP zameraných na aktívne opatrenia trhu práce je aj zo strany audítorov Európskeho dvora audítorov považovaná za menej rizikovú a hlboko pod tolerovanou mierou chybovosti (2 %).

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3 Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ	3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj

	Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košický samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	<ul style="list-style-type: none"> • uchádzač o zamestnanie, • znevýhodnený uchádzač o zamestnanie, • zamestnanec, • samostatne zárobkovo činná osoba, • zamestnávateľ, • poskytovatelia služieb zamestnanosti

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	<p>Prijímateľom NP bude sekcia práce ministerstva (ďalej len „sekcia práce“).</p> <p>Sekcia práce už v roku 2014 úspešne riešila NP Národná stratégia zamestnanosti, výstup ktorého tvorí schválená národná stratégia zamestnanosti. Sekcia práce má celonárodnú pôsobnosť a úlohou NP bude rovnomerne na celé oprávnené územie rozšíriť inovatívne riešenia na lepšiu identifikáciu sektorovej potreby zručností na trhu práce a dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile. Zároveň má sekcia práce zodpovedajúce kompetencie na spoluprácu so zástupcami zamestnávateľov a zástupcami zamestnancov, a na plnení úloh NP sa budú podieľať najmä Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR, Republiková únia zamestnávateľov, ako aj Konfederácia odborových zväzov SR a Združenie miest a obcí Slovenska. Aktivity NP bude spravovať sekcia práce; spravovanie bude vykonávané najmä prostredníctvom Riadiaceho výboru NP, ktorý bude vedený z generálnej pozície sekcie práce.</p> <p>Konzultácie so sociálnymi partnermi boli vykonané dňa 2.6.2015 na úrovni zasadnutia Nadrezortnej pracovnej skupiny pre plnenie národnej stratégie zamestnanosti, a to v rámci Vyhodnotení plnenia Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 vypracovanom v súlade s Bodom B.2. uznesenia vlády SR č. 665 zo 17. decembra 2014. Prijímateľa NP odporučila aj aliancia na svojom zasadnutí dňa 23.6.2015.</p>
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	<p>Určenie prijímateľa vychádza aj zo zákona o službách zamestnanosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ministerstvo podľa § 35b ods. 1 zákona o službách zamestnanosti na zabezpečenie aktualizácie NSP podľa § 35a ods. 2 zriaďuje alianciu. Zloženie, spôsob vymenúvania jej členov, dôvody zániku členstva a spôsob rokovania aliancie upraví štatút aliancie. • Podľa § 35b ods. 2 zákona o službách zamestnanosti do pôsobnosti aliancie patrí najmä zriaďovanie sektorových rád podľa príslušných sektorov

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

	<p>hospodárstva a hodnotenie ich funkčnosti a efektívnosti.</p> <ul style="list-style-type: none"> Podľa § 35b ods. 3 zákona o službách zamestnanosti sektorová rada na účely tohto zákona je dobrovoľné nezávislé profesijné a odborné združenie zástupcov zamestnávateľov, zástupcov odborových organizácií, vzdelávacích inštitúcií a ďalších organizácií, orgánov štátnej správy a orgánov územnej samosprávy. Zloženie, spôsob vymenúvania členov, dôvody zániku členstva a spôsob rokovania sektorovej rady upraví štatút sektorovej rady. Podľa § 35b ods. 4 zákona o službách zamestnanosti do pôsobnosti sektorovej rady patrí najmä aktualizovanie informačného systému podľa § 35a ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky- sekcia práce
Sídlo	Špitálska 6, 814 55 Bratislava
IČO	00681156

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiadúci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	6/2018
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	2Q2018
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	2Q2018
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	48

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	22 457 679,46 €
Celkové oprávnené výdavky projektu	19 951 402,43 €
Vlastné zdroje prijímateľa	2 506 277,03 €

7. Východiskový stav

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

- a. Uved'te východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020: (Slovenská republika)

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov

Nariadenia a odporúčania EÚ, a to najmä:

- Závery Rady EÚ zo dňa 18. mája 2015 o posilňovaní medziodvetvovej politickej spolupráce s cieľom účinne riešiť sociálno-ekonomické výzvy, ktorým čelia mladí ľudia;
- Odporúčanie Rady EÚ, ktoré sa týka Národného programu reforiem Slovenska na rok 2015 a ktorým sa predkladá stanovisko Rady k programu stability Slovenska na rok 2015 zo dňa 13. mája 2015 (COM (2015) 274);
- Odporúčanie Rady EÚ týkajúce sa vykonávania hlavných usmernení pre hospodárske politiky členských štátov, ktorých menou je euro (COM(2015) 251) zo dňa 13. mája 2015;
- ROZHODNUTIE RADY o usmerneniach politík zamestnanosti členských štátov (COM/2015/098 final návrh) zo dňa 2. marca 2015;
- Hodnotenie výziev v oblasti rastu, prevencie a nápravy makroekonomických nerovnováh a výsledkov hĺbkových preskúmaní podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011 zo dňa 26. februára 2015;
- ROZHODNUTIE RADY zo dňa 6. mája 2014 o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov (2014/322/EÚ);
- Program EÚ pre nové zručnosti a nové pracovné miesta zo dňa 23. novembra 2010 (COM(2010) 682), a i.

Národná stratégia zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020

- Bod 4.1.1. „Doplniť a aktualizovať Národnú sústavu povolání v súlade s vývojom na trhu práce a v súlade so zákonom o službách zamestnanosti. Zabezpečiť jej implementáciu ako základného rámca pre tvorbu systémového riešenia prenosu potrieb trhu práce do systému celoživotného vzdelávania na základe Národnej sústavy kvalifikácií.“
- Uznesenie vlády SR č. 665 zo dňa 17. 12. 2014 k Národnej stratégii zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020.

Informácia o priebežnom vyhodnotení plnenia Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 vrátane návrhu na jej aktualizáciu

- Informáciu vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 8.7.2015.

Programové vyhlásenie vlády SR na roky 2012 až 2016, Národný program reforiem SR 2015

- Tieto prispievajú k naplneniu národných cieľov, ktoré sú v súlade so stratégiou Európa 2020 a ďalšími nariadeniami a odporúčaniami EÚ.

Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020

- Bod 3.1.2., Výsledok: „Zlepšenie adaptability zamestnancov a podnikov lepšou identifikáciou sektorovej potreby zručností na trhu práce a dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile prostredníctvom Národnej sústavy povolání, ktorá bude databázou podľa európskych štandardov s opismi nárokov trhu práce na pracovné miesta.“

- b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Národná sústava povolání, podľa § 35a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a Aliancia sektorových rád a sektorové rady podľa § 35b tohto zákona sú nástroje podpory a pomoci účastníkom na trhu práce pri ich orientácii sa v dopytovej stránke trhu práce, pri využití informačného systému NSP formou interaktívnej činnosti. Koncipovanie týchto nástrojov vznikalo v uplynulom programovom období rokov 2007 – 2013. Sektorové rady boli zriadené v rámci NP NSP I až III v priebehu rokov 2010 až 2015, počas ktorých bolo vytvorených 24 sektorových rád a tieto sú účinnými celoštátnymi nástrojmi zapojenia zamestnávateľov zo všetkých sektorov národného hospodárstva, vrátane živnostníkov, do určovania požiadaviek na odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti potrebných na

vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce. Aliancia sektorových rád v súčasnej podobe bola zriadená ministerstvom v roku 2014, avšak potreba inovačných procesov v jej štruktúre a činnosti vyplýva z nových požiadaviek jednotlivých sektorov, pre ktoré zabezpečuje prostredníctvom sektorových rád aktualizovanie informačného systému NSP, vrátane ďalších úloh v jej pôsobnosti podľa § 35b ods. 4 tohto zákona. Vyspelé krajiny systematicky investujú do vývoja, tvorby a inovácií NSP vrátane sektorových rád, ktoré kvalifikovane a hodnoverne nadefinujú aktuálne i budúce kvalitatívne a kvantitatívne požiadavky na kvalifikovanú pracovnú silu podľa konkrétnych povolání a umožňujú stredným a vysokým školám, ako aj inštitúciám ďalšieho vzdelávania oboznámiť sa s požiadavkami trhu práce na kvalitných a uplatniteľných absolventov škôl.

Informačný systém NSP (IS NSP) obsahuje už viac ako 1 509 podrobných opisov toho, čo a na akej úrovni musí človek ovládať, ak chce vykonávať vybrané povolanie prostredníctvom národných štandardov zamestnaní (NŠZ) z realizácie NSP I až NSP III a aktuálny prehľad sektorových indikátorov súvisiacich s aktuálnou situáciou na trhu práce v sektorovej štruktúre NSP. NSP sa postupne rozrastá a v rámci inovatívnych procesov trhu práce a meniacej sa potreby jednotlivých sektorov je preto potrebná jej postupná aktualizácia. IS NSP tak, ako je v súčasnosti vytvorený, nebude v budúcnosti vyhovovať a nebudeme ho vedieť uplatniť v súčasnej podobe, aj vzhľadom na zmeny, ktoré prichádzajú na trh práce napr. vo vzťahu k INDUSTRY 4.0. Z tohto dôvodu, na zabezpečenie lepšej identifikácie sektorovej potreby zručností na trhu práce a dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile, v súčasnosti absentujú nové alebo inovované riešenia, zamerané na predvídanie zmien v dopyte po zručnostiach, adaptabilitu pracovníkov na zmenené podmienky a prispôbenie sa podnikov a podnikateľov avizovaným zmenám.

Z hľadiska vývoja, aktualizácie a rozširovania IS NSP je nevyhnutná revízia a zverejňovanie aj NŠZ, v súlade s aktuálnymi a očakávanými trendmi na trhu práce, tvorba a implementácia nových NŠZ, aktualizácia sektorových ukazovateľov so zámerom ich využitia v nástrojoch na podporu zamestnanosti (napr. poradenstvo pre trh práce, kariérové plánovanie a pod.), vrátane mobility pracovných síl pre získanie zamestnania, na podporu rozvoja samostatnej zárobkovej činnosti (napr. štandardizácia povolání typických pre výkon samostatnej zárobkovej činnosti s určením živnostenského minima a pod.). Tak, ako je v národnej stratégii zamestnanosti obsiahnuté, očakáva sa, že do roku 2020 bude NSP doplnená a aktualizovaná v súlade s vývojom na trhu práce a bude naďalej implementovaná ako základný rámec pre tvorbu systémového riešenia prenosu potrieb trhu práce do systému celoživotného vzdelávania.

- c. Uved'te, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

Projekt nadväzuje na národné projekty NSP I až III v súlade s ustanovením § 35a ods. 2) zákona o službách zamestnanosti. Výsledky činnosti sektorových rád je potrebné neustále rozvíjať a inovovať v súvislosti s meniacimi sa potrebami zručností pracovnej sily na trhu práce v jednotlivých odvetviach národného hospodárstva. Rozvíjať kapitál ľudských zdrojov sa MPSVR SR zaviazalo aj v Partnerskej zmluve. Realizáciu projektu bude zabezpečovať MPSVR SR na koordinačnej platforme, prostredníctvom Aliancie sektorových rád podľa § 35b zákona, pri využití už vytvoreného informačného systému NSP. Tvorbou nových a inováciou už vytvorených národných štandardov zamestnaní sa v novom informačnom systéme NSP IV vytvorí lepšia identifikácia dopytu zamestnávateľov po kvalifikovanej pracovnej sile. Výsledky projektu budú mať efekt na trh práce na celom území SR pre zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie, úrady práce, ale aj vzdelávaciu sféru a osoby pred voľbou vzdelávania. Vytvorí sa lepšia identifikácia dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile, ktorá podporí prispôbenie sa pracovníkov, podnikov a podnikateľov zmenám na trhu práce. Ide najmä o nové povolania, popisy zručností na progresívne zdroje rastu zamestnaní, ktoré prichádzajú do sektorových politík a súvisia so zmenou klímy, s výkonnostnou ekonomikou a dopadom digitalizácie a automatizácie. Adresnejšia identifikácia potreby odborných vedomostí a zručností jednotlivých pracovných pozícií prispeje k lepšiemu posúdeniu možností osôb uplatniť sa na trhu práce a na zlepšenie adaptability zamestnancov

⁵ V prípade ak je to relevantné, uved'te aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

a podnikov na zmenené podmienky. Výdavky na inovatívne riešenia projektu nie sú súčasťou iných výdavkov verejnej správy. Projekt sa implementuje na celom území SR, avšak v súlade s OP LZ sú výdavky oprávnené iba pre cieľové územie menej rozvinutých regiónov SR vo výške 88,84%, podľa pomeru pro rata v OP LZ.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Podľa Operačného programu Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020 je v novom programovom období potrebné zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov a zároveň dosiahnuť zlepšenie adaptability pracovníkov a podnikov lepšou identifikáciou zručností sektorovej potreby na trhu práce a dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile prostredníctvom NSP. MPSVR SR je v súlade s § 15 ods. 1 písm. d) zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov, ústredným orgánom štátnej správy pre stratégiu zamestnanosti, koordináciu jej tvorby a politiku trhu práce. Na základe tejto kompetencie do pôsobnosti ministerstva patria aj procesy smerujúce k zabezpečeniu súladu dopytovej a ponukovej stránky trhu práce, vrátane riadenia inovácií v rámci zisťovania alebo predvídania potrieb na vykonávanie pracovných činností pracovných miest na trhu práce podľa jednotlivých sektorov národného hospodárstva. Z uvedeného vyplýva, že riadenie inovácií v zisťovaní potrieb trhu práce, ktoré je súčasťou aktívnej politiky na trhu práce, v pôsobnosti ministerstva, sa uplatňuje prostredníctvom účinného nástroja, ktorým je NSP.

V súvislosti s procesom riadenia inovácií v NSP je v súčasnosti potrebné investovať aj do zmien doterajšej štruktúry sektorových rád, nakoľko vznikla potreba:

- zaviesť iné procesy hodnotenia dopytu a ponuky trhu práce,
- zapájania aj nových odborníkov z praxe do celého procesu inovácie NSP (nielen do sektorových rád),
- vytvorenia interného komunikačného portálu IS NSP pre členov sektorových rád, ich pracovných skupín a expertných tímov za účelom efektívnejšej a flexibilnejšej identifikácie vývojových tendencií a zmien v dopyte na trhu práce,
- odbornej prípravy tvorcov a používateľov systému, zameranej na získanie zručností v implementácii inovatívnych riešení aplikácie NSP pre členov sektorových rád, pracovných skupín a expertných tímov, ktorí budú systematicky zisťovať, vyhodnocovať a spracovávať komplexné informačné zdroje a požiadavky trhu práce, prostredníctvom nových funkcionalít IS NSP, budú programovať a dizajnovvať systém IS NSP,
- iné súvisiace skutočnosti vyplývajúce z aktuálnej situácie na TP.

Zároveň nie sú zabezpečené inovatívne procesy k NŠZ vytvoreným v roku 2015 na obdobie do roku 2020. Taktiež je potrebné zamerať sa na implementáciu najnovších prvkov paradigmatických zmien súvisiacich s realizáciou strategickej línie programu **INDUSTRY 4.0.** do štandardných nárokov trhu práce na pracovné činnosti v oblasti:

- inteligentnej výroby,
- adaptívnej logistiky,
- digitalizácie podnikov,
- bigdata,
- internetu,
- vecí a služieb cloud computingu,
- virtuálnej a rozšírenej reality,
- riadenia životných cyklov produktov,
- kyberneticko - fyzikálnych systémov,
- systémov pre spoluprácu človeka s technikou, vrátane ich vplyvu na ľudské konanie
- a iné.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Zodpovední za realizáciu: Riadiaci tím, dodávateľ

Sekcia práce spadá pod organizačný útvar Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR; ministerstvo“), ktoré je rozpočtovou organizáciou. Plní úlohy ministerstva v oblastiach stratégie zamestnanosti, koordinácie jej

tvorby a realizácie politík trhu práce a sociálneho začleňovania s cieľom znižovania a prevencie nezamestnanosti, chudoby a sociálneho vylúčenia. MPSVR SR zabezpečuje implementáciu príslušných opatrení v rámci OP ĽZ, prostredníctvom národných projektov alebo dopytovo orientovaných projektov.

Odborné a personálne zabezpečenie

Hlavné aktivity budú zabezpečované dodávateľsky (pozri Informácia k výberu dodávateľa hlavných aktivít na konci projektu).

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečované riadiacim tímom, ktorého členovia budú externí zamestnanci MPSVR SR. Riadenie projektu bude v súlade s rozhodnutím o schválení ŽoNFP medzi Poskytovateľom a Sekciou práce MPSVR SR.

Zodpovednosť za výstupy:

Hlavný koordinátor- metodik (expert 1) a Hlavný koordinátor - odborný garant projektu (expert 2) zodpovedajú za vykonanie formálnej, obsahovej a odbornej kontroly výstupných materiálov, ich súlad s OP ĽZ, poskytujú informácie pre potreby monitorovania projektu a budú poskytovať odborné stanoviská pre garanta tvorby a aktualizácie NSP – Sekciu práce.

Riadiaci výbor (RV) – jedná sa o priamu aktivitu projektu zabezpečenú dodávateľom

Vzhľadom k rozsiahlosti problematiky SRI a zapojeniu sociálnych partnerov, ministerstiev, orgánov štátnej správy a verejnej správy, je nevyhnutná koordinácia všetkých zapojených partnerov. Z tohto dôvodu RV riadi a koordinuje činnosť všetkých subjektov podieľajúcich sa na tvorbe a realizácii SRI. Činnosť riadiaceho výboru bude zabezpečená dodávateľským spôsobom, v úzkej spolupráci s riadiacim tímom projektu.

Predseda RV vymenuje štátny tajomník MPSVR SR. Tajomníkom (zapisovateľom) RV bude projektový manažér projektu. Členov RV navrhujú ministerstvá, ústredné orgány štátnej správy, orgány územnej samosprávy, centrálné tripartitné orgány, zástupcovia ďalších vrcholných subjektov na trhu práce a vymenuje ich predseda RV. Finálne zloženie výboru, spôsob vymenovania členov a spôsob rokovania členov bude upravený v štatúte výboru.

RV bude v priebehu realizácie projektu otvorený aj prijímaniu nových členov v súvislosti s komplexným zabezpečovaním jednotlivých aktivít, aktuálnou situáciou na národnom trhu práce a v nadväznosti na návrhy, odporúčania a výsledky realizácie jednotlivých aktivít projektu SRI.

Štatút, rokovací poriadok a detailná činnosť RV budú spracované a predložené na schválenie na prvom zasadnutí. Úlohami RV bude najmä:

- schvaľovanie metodiky a postupu prác na realizácii jednotlivých aktivít SRI.
- kontrola a pripomienkovanie výstupov z jednotlivých aktivít, navrhovanie zmien a doplnkov,
- predkladanie odporúčaní a návrhov riešení subjektom trhu práce
- monitorovanie a propagácia prínosov subjektov trhu práce na napĺňanie cieľov SRI
- propagácia cieľov, výstupov a výsledkov SRI v záujme vyššej zainteresovanosti zástupcov zamestnávateľov, zástupcov zamestnancov (ďalej len „sociálni partneri“) a zástupcov štátu na rozvíjaní a zvyšovaní kvalifikácie pracovnej sily
- posudzovanie návrhu štruktúry sektorových ukazovateľov, ktoré budú predmetom monitoringu aktuálneho stavu v sektoroch Slovenskej republiky, zohľadňujúceho regionálne špecifiká
- posúdenie metodických postupov tvorby NŠZ a ich implementácie do informačného systému NSP.
- hodnotenie aktualizácie a modifikácie informačného systému NSP a vzájomnej prepojenosti NSP a Národnej sústavy kvalifikácií v tejto oblasti,
- schvaľovanie sektorových rád a aliancie, ich zloženia, úloh, cieľov a poslania (počas realizácie projektu)
- monitorovanie činnosti aliancie a sektorových rád

Sekcia práce MPSVR SR bude zabezpečovať v rámci koordinácie NP najmä tieto činnosti:

- riadenie projektu tak, aby bolo v súlade s rozhodnutím o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu NP ako aj v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR a Európskej únie (ďalej len „EÚ“),

- publicitu a informovanosť o NP v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov OP LZ v rámci Európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „EŠIF“).
- súčinnosť pri kontrole na mieste,
- priebežné sledovanie pokroku NP, zabezpečenie správneho sledovania merateľných ukazovateľov NP, spracovanie podkladov k doplňujúcim monitorovacím údajom k žiadosti o platbu, spracovanie podkladov k monitorovacím správam a iné.

Materiálno – technické vybavenie

MPSVR SR disponuje dobrým materiálno – technickým vybavením, má kvalitnú počítačovú infraštruktúru (vrátane výpočtovej, telekomunikačnej, prenosovej a organizačnej techniky), zabezpečený automatizovaný systém správy registratúry a vlastný systém formalizovaných vnútorných aktov riadenia organizácie.

Financovanie

MPSVR SR ako rozpočtová organizácia štátu spolufinancuje projekt z vlastných zdrojov v rámci VRR, nakoľko z dôvodu charakteru projektu je potrebné začlenenie aj BSK. Výstupy a výsledky projektu budú pre celé územie SR.

MPSVR SR nepredpokladá, že bude projektom vytvárať príjem.

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Zabezpečenie sektorovo riadených inovácií so zreteľom na zlepšenie prístupu na trh práce, zlepšenie adaptability zamestnancov a podnikov lepšou identifikáciou sektorovej potreby zručnosti na trhu práce a dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile v rámci požiadaviek na odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti potrebných na vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce pri využití zriaďovateľskej a riadiacej funkcie aliancie k sektorovým radám, výkonnej funkcie sektorových rád vrátane hodnotenia ich funkčnosti a efektívnosti alianciou.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁶				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁷
Aktivity zamerané na predvídanie zmien, adaptabilitu na zmenené podmienky, prispôsobenie pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmto zmenám	Počet realizovaných školiacich, vzdelávacích aktivít	1 669	Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce	Počet zapojených zamestnancov inštitúcií trhu práce, ktorí absolvovali vzdelávanie, zamerané na zvýšenie ich zručností poskytovať individuálne služby klientom
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				

⁶ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁷ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁸

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	Počet zavedených inovovaných procesov
Názov merateľného ukazovateľa ¹⁰	Počet vypracovaných nových, inovatívnych systémových opatrení
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Odovzdanými výstupmi dodávateľa

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹¹

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

12. Aktivity

- a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita: Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce

Podaktivita č.1.1.: Zabezpečenie riadiacej činnosti aliancie prostredníctvom sektorovo riadených inovácií, činnosť sektorových rád, ich pracovných skupín v súlade so strategickými úlohami v rámci Národnej stratégie zamestnanosti SR do roku 2020

Obsah aktivity:

- Vytvorenie konceptu inovačných procesov v činnosti sektorových rád prednostne zameraných na novovzniknuté zamestnania na trhu práce vrátane zamestnaní v environmentálnom sektore, zamestnaní v súlade so zmenou klímy, výkonnostnou ekonomikou a pod;
- Vytvorenie nadväzujúceho konceptu inovačných riešení zameraných na doteraz vytvorené NŠZ rozšírenie o lepšie predvídanie zmien, adaptabilitu pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmto zmenám;
- Vypracovanie inovácií 1369 NŠZ pri lepšom predvídaní zmien, adaptability pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmto zmenám;
- Vypracovanie NŠZ u novovzniknutých zamestnaní, resp. nových NŠZ cca v počte 300 NŠZ;
- Návrh konceptu rozšírenia IS NSP s dôrazom na jeho interaktívny charakter pri podpore prispôsobenia pracovníkov avizovaným zmenám;
- Prehodnotenie/inovácia štruktúry/zoznamu/počtu sektorových rád podľa sektorovej/odvetvovej potreby zamestnávateľov na trhu práce.
- Vykonanie týchto aktivít podporia aj výstupy, akými budú napr.:

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹¹ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

- Hĺbkový rozbor a identifikácia ekonomických činností a pracovných úloh realizovaných na pracovných miestach pri produkcii výrobkov a poskytovaní služieb v národnom hospodárstve s osobitným zameraním na optimalizáciu štruktúry sektorových rád a sektorových dohôd v súlade s vývojom na trhu práce, vedecko-technickým rozvojom, štruktúrnymi zmenami a inováciami;
- Metodika, výpočty a vizualizácia výsledných návrhov sektorových partnerstiev a sektorových dohôd, nových klastrov zamestnávateľov, vzdelávacích, vedecko-výskumných a ďalších inštitúcií v rámci jednotlivých sektorov národného hospodárstva;
- Vypracúvanie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a definovanie sektorových odporúčaní na zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre domáce ekonomické subjekty a s ohľadom na získavanie zahraničných investícií v zmysle Národnej stratégie zamestnanosti SR do roku 2020;
- Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti sektorových rád.

Podaktivita č.1.2.: Sektorovo riadené prispôsobenie sa pracovníkov zmenám v dopyte trhu práce po pracovnej sile a sektorové východiská pre systém celoživotného vzdelávania s osobitným zameraním na vzdelávanie a odbornú prípravu mladých ľudí

- Vytvoriť mechanizmus komunikačného portálu na sektorovú identifikáciu zmien v dopyte trhu práce;
- Identifikácia vývojových tendencií obsadzovania a kvality pracovných miest v členeniach podľa sektora a vykonávaného zamestnania vo väzbe na vzdelanie a odmeňovanie s osobitným zameraním na mladých ľudí;
- Stanovenie relácií medzi NŠZ zamestnaní/povolaniami a programami celoživotného vzdelávania v členení podľa jednotlivých sektorov a ich kvalitatívne hodnotenie vo vzťahu k deklarovaným potrebám jednotlivých sektorov; monitorovanie prenosu potrieb trhu práce do systému celoživotného vzdelávania;
- Odborná príprava, školenia pre pracovníkov využívajúcich identifikované zmeny na zlepšenie adaptability pracovníkov a podnikov.

Podaktivita č.1.3.: Implementácia požiadaviek zamestnávateľov a strategických úloh rozvoja ľudských zdrojov do systematickej charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta

- Preskúmanie nových požiadaviek na zručnosti a náplň práce jednotlivých zamestnaní na pracovných miestach z aspektu komplexnej produktivity zamestnancov v podnikoch a organizáciách SR s osobitným zameraním na inovačné trendy v jednotlivých sektoroch národného hospodárstva;
- Implementácia výsledkov výskumu do kompetenčného modelu so zámermi maximalizácie výkonnosti zamestnancov, ich efektívneho využívania a dlhšieho pracovného uplatnenia, minimalizácie úrazovosti a chorobnosti;
- Odborná príprava, školenia pre pracovníkov využívajúcich systematické charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta.

Podaktivita č.1.4.: Tvorba komplexných informačných zdrojov pre sektorové partnerstvá, rozširovanie a aktualizácia Informačného systému NSP, zabezpečujúceho kompatibilitu klasifikácií a číselníkov a relevantný zdroj informácií pre rozhodovacie procesy vedúce k efektívnemu trhu práce

- Nastavenie a implementácia systému na pravidelnú aktualizáciu NŠZ na zabezpečenie hodnoverných informácií o aktuálnych a budúcich potrebách zamestnávateľov. Vývoj a štandardizácia výskumných nástrojov na pravidelné monitorovanie vývoja v sektoroch s dôrazom na zmeny v požadovaných zručnostiach, vedomostiach a spôsobilostiach pracovníkov na konkrétnych pracovných pozíciách;
- Systematická aktualizácia klasifikácií, číselníkov a databáz na základe potrieb trhu práce, štatistických zisťovaní, vyhodnocovania trendov v inováciách, nových technológiách a ich vplyvu na zamestnanosť a pracovné činnosti s dôrazom na SK ISCO-08;
- Implementácia požiadaviek na vývojové napredovanie, rozširovanie funkcionalít, databáz Informačného systému NSP a predvídania vzniku a zániku povolání, súčasnej uplatniteľnosti,

- prebytku, resp. nedostatku kvalifikovaných pracovných síl, programátorská a dizajnérska implementácia systému,
- Odborná príprava, školenia pre pracovníkov využívajúcich tieto komplexné informačné zdroje.

Podaktivita č.1.5.: Sektorové inovácie v súlade s dobrými skúsenosťami v krajinách EÚ.

Súčasťou projektového riešenia bude aj aktivita súvisiaca so získavaním poznatkov zo zahraničia, čo môže prispieť k pozitívnemu zavedeniu inovácií v určovaní štandardných nárokov trhu práce, činnosti sektorových rád a sektorových partnerstiev.

Podporné aktivity projektu

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať sekcia práce vo vzťahu k Riadiacemu orgánu a v spolupráci s partnermi projektu.

Informovanosť a publicita

Bude zabezpečovaná priebežne počas celej doby realizácie projektu predkladateľom projektu prostredníctvom internetovej stránky, informačných brožúrok, odborných článkov v tlačенých médiách a záverečnej konferencie projektu. V rámci plánovania finančných prostriedkov je potrebné zvážiť aj rezervu na vývojové aktivity, funkčné analýzy pracovných miest, nových zručností, zamestnanosti, zmien na trhu práce a pod. Zároveň je nevyhnutné vnímať súvislosť s legislatívou, rezortnými stratégiami, kde ju nutné zabezpečiť prispôsobenie metodiky, výpočtov a ďalších systémových prvkov, potrebných k zabezpečeniu funkčnosti a účelnosti celého systému.

- b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita 1	Zabezpečenie sektorovo riadených inovácií so zreteľom na zlepšenie prístupu na trh práce, zlepšenie adaptability zamestnancov a podnikov lepšou identifikáciou sektorovej potreby zručností na trhu práce a dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile v rámci požiadaviek na odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti potrebných na vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce pri využití zriaďovateľskej a riadiacej funkcie aliancie k sektorovým radám, výkonnej funkcie sektorových rád vrátane hodnotenia ich funkčnosti a efektívnosti alianciou.	Žiadateľ	48

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako splňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich

infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma v Eur	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Hlavná aktivita	19 239 545,76	Plnenie aktivít na základe uzatvorenej zmluvy o vytvorení diela a o udelení licencie
	39 089,60	Konferencie, workshopy
	277 592,33	Mzdové náklady – experti, projektový tím v priamych výdavkoch
	10 741,53	Cestovné výdavky pre medzinárodných expertov a ubytovanie
Hlavné aktivity SPOLU	19 566 969 ,22	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity	27 890,62	Mzdové výdavky manažér pre publicitu a informovanie
	343 943,15	Nákup vysielacieho času, výroba rozhlasového a televízneho spotu, propagačný materiál
	1 332,60	Kancelárske potreby a spotrebný materiál
	3 179,29	Pohonné hmoty pre riadiaci tím a 2 expertov žiadateľa
	8 087,55	Cestovné náhrady pre členov riadiaceho tímu a 2 expertov žiadateľa
Podporné aktivity SPOLU	384 433,21	
CELKOM	19 951 402,43	

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t.j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

NP vyhovuje zásade doplnkovosti

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?
Nie.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹² typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹³ ? (áno/nie)	nie
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej	

¹² Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹³ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: Sekcia práce MPSVR SR