

Zámer národného projektu

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

Názov národného projektu: Cesta na trh práce 2

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Využitie národného projektu sa zásadne zdôvodňuje tým, že opatrenia realizované prostredníctvom tohto národného projektu budú vykonávané na základe kompetencií vyplývajúcich z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V rámci projektu sa budú vo vybraných regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementovať vybrané aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti. Kompetencia uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o).

Zdôvodnenie riešenia prostredníctvom národného projektu jednoznačne vyplýva z bodu C.18. uznesenia vlády SR č. 476 z 26.8.2015 k návrhu zákona o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na oprávnenom území SR vykonanie súhrnu opatrení projektu podporujúcich získanie zamestnania. Okrem uvedeného v porovnaní s dopytovo orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov pre zamestnávateľov výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch. Realizácia národných projektov zameraných na aktívne opatrenia trhu práce prostredníctvom úradov je aj zo strany audítorov Európskeho dvora audítorov považovaná za menej rizikovú a hlboko pod tolerovanou mierou chybovosti (2 %).

Od začiatku realizácie národného projektu „Cesta na trh práce“ zameraného na podporu najmenej rozvinutých okresov, zamestnávateľa a UoZ /ZUoZ prejavovali veľký záujem o finančné príspevky na podporu vytvárania pracovných miest, najmä v rámci aktivity č. 1- Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ, aktivity č. 3- Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov a aktivity č. 4- Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe (poskytovanie príspevku na SZČ).

Hoci je obdobie realizácie prebiehajúceho národného projektu „Cesta na trh práce“ 5 ročné, cca po desiatich mesiacoch jeho realizácie, pre uvedené aktivity č.1,3,4 realizované v predmetnom prebiehajúcom národnom projekte „Cesta na trh práce“ , sa pre veľký záujem zamestnávateľov a UoZ/ZUoZ navrhuje nový národný projekt „Cesta na trh práce 2“ v ktorom budú tieto aktivity realizované ako opatrenia, pričom aktivity č. 2,5,6, realizované v rámci národného projektu „Cesta na trh práce“ nebudú do navrhovaného národného projektu „Cesta na trh práce 2“ zaradené. V

národnom projekte „Cesta na trh práce“ boli dohodnuté sumy v zmysle uzatvorených dohôd takmer v plnej výške zazáväzkované:

Aktivita č. 1 - Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ na úrovni **93,81%**.

Aktivita č. 3 - Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov na úrovni **91,75%**.

Aktivita č. 4 - Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe (poskytovanie príspevku na SZČ) na úrovni **91,91%**.

Predmetné záväzkovanie aktivít 1, 3, 4 v rámci národného projektu „Cesta na trh práce“ je uvedené v tabuľke č. 1:

Tab.1 Dohodnutá suma finančných prostriedkov v zmysle uzatvorených dohôd (EUR)

P. č.	Úrad PSVR	Podporovaný okres	Rozpočet (EUR)	Dohodnutá suma v zmysle uzatvorených dohôd k 04.01.2018 (EUR)	Zostatok	% dohodnutých sumy oproti rozpočtu
	1	2	3	4	5	6
Aktivita č. 1 Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ						
1	Lučenec	Lučenec, Poltár	1 086 823,50	984 432,90	102 390,60	90,58%
2	Revúca	Revúca	698 436,43	698 031,45	404,98	99,94%
3	Rimavská Sobota	Rimavská Sobota	1 328 778,15	1 288 300,68	40 477,47	96,95%
4	Veľký Krtíš	Veľký Krtíš	453 593,28	441 251,40	12 341,88	97,28%
5	Bardejov	Svidník	517 900,36	516 274,20	1 626,16	99,69%
6	Prešov	Sabinov	656 039,39	470 878,20	185 161,19	71,78%
7	Vranov nad Topľou	Vranov nad Topľou	902 118,78	897 780,90	4 337,88	99,52%
8	Michalovce	Sobrance	377 498,00	239 566,62	137 931,38	63,46%
9	Rožňava	Rožňava	884 578,08	876 351,02	8 227,06	99,07%
10	Trebišov	Trebišov	1 098 851,67	1 080 652,05	18 199,62	98,34%
11	Kežmarok	Kežmarok	885 382,36	846 262,05	39 120,31	95,58%
Spolu SR			8 890 000,00	8 339 781,47	550 218,53	93,81%
Aktivita č. 3 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov						
1	Lučenec	Lučenec, Poltár	2 192 667,30	2 191 919,04	748,26	99,97%
2	Revúca	Revúca	1 743 272,66	1 741 643,15	1 629,51	99,91%
3	Rimavská Sobota	Rimavská Sobota	3 273 305,89	3 267 475,36	5 830,53	99,82%
4	Veľký Krtíš	Veľký Krtíš	1 131 191,08	1 126 428,17	4 762,91	99,58%
5	Bardejov	Svidník	1 295 246,52	1 293 278,83	1 967,69	99,85%
6	Prešov	Sabinov	1 626 631,51	1 442 561,81	184 069,70	88,68%
7	Vranov nad Topľou	Vranov nad Topľou	2 223 553,26	2 215 346,42	8 206,84	99,63%
8	Michalovce	Sobrance	952 791,29	950 688,32	2 102,97	99,78%
9	Rožňava	Rožňava	2 189 739,54	2 189 051,24	688,30	99,97%
10	Trebišov	Trebišov	2 699 000,61	2 585 548,66	113 451,95	95,80%
11	Kežmarok	Kežmarok	2 189 302,60	738 305,83	1 450 996,77	33,72%

P. č.	Úrad PSVR	Podporovaný okres	Rozpočet (EUR)	Dohodnutá suma v zmysle uzatvorených dohôd k 04.01.2018 (EUR)	Zostatok	% dohodnutej sumy oproti rozpočtu
	1	2	3	4	5	6
Spolu SR			21 516 702,26	19 742 246,83	1 774 455,43	91,75%
Aktivita č. 4 Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe						
1	Lučenec	Lučenec, Poltár	366 757,09	187 413,86	179 343,23	51,10%
2	Revúca	Revúca	235 692,83	235 200,00	492,83	99,79%
3	Rimavská Sobota	Rimavská Sobota	448 406,57	448 000,00	406,57	99,91%
4	Veľký Krtíš	Veľký Krtíš	153 068,60	151 200,00	1 868,60	98,78%
5	Bardejov	Svidník	174 769,53	173 600,00	1 169,53	99,33%
6	Prešov	Sabinov	221 385,62	218 400,00	2 985,62	98,65%
7	Vranov nad Topľou	Vranov nad Topľou	304 427,03	263 200,00	41 227,03	86,46%
8	Michalovce	Sobrance	127 389,65	117 600,00	9 789,65	92,32%
9	Rožňava	Rožňava	298 507,79	298 425,00	82,79	99,97%
10	Trebišov	Trebišov	370 816,09	358 400,00	12 416,09	96,65%
11	Kežmarok	Kežmarok	298 779,20	296 800,00	1 979,20	99,34%
Spolu SR			3 000 000,00	2 748 238,86	251 761,14	91,61%

Implementácia národného projektu „Cesta na trh práce“ výrazne napomohla zníženiu miery evidovanej nezamestnanosti v jednotlivých okresoch cieľového územia v rozsahu medzi **3,34 % - 7,30%** (tabuľka č.2).

Tab. 2 - Porovnanie miery evidovanej nezamestnanosti (MEN) v prebiehajúcom NP „Cesta na trh práce“ vo viacerých fázach jeho implementácie a to v čase prípravy NP „Cesta na trh práce“, v čase spúšťania, ku koncu novembra 2017 a % rozdiel medzi týmito jednotlivými fázami.

	Úrad	Okres	MEN v čase prípravy projektu - ku koncu septembra 2015 v %	MEN v čase spúšťania projektu - ku koncu marca 2017- v % -	MEN ku koncu novembra 2017 v %	% Rozdiel MEN medzi stĺpcom 5-6 2 a 3
1	Rimavská Sobota	Rimavská Sobota	27,81	24,65	19,22	- 5,43
2	Kežmarok	Kežmarok	23,84	19,81	16,47	- 3,34
3	Rožňava	Rožňava	22,38	20,59	15,98	- 4,61
4	Revúca	Revúca	24,53	21,83	14,53	- 7,30
5	Vranov nad Topľou	Vranov nad Topľou	19,65	17,19	13,57	- 3,62
6	Trebišov	Trebišov	19,47	16,83	13,21	- 3,62
7	Michalovce	Sobrance	19,09	16,43	12,62	- 3,81
8	Lučenec	Poltár	21,38	17,02	12,61	- 4,41
9	Prešov	Sabinov	20,63	16,07	12,20	- 3,87

	Úrad	Okres	MEN v čase prípravy projektu - ku koncu septembra 2015 v %	MEN v čase spúšťania projektu - ku koncu marca 2017- v % -	MEN ku koncu novembra 2017 v %	% Rozdiel MEN medzi stĺpcom 5-6 2 a 3
10	Bardejov	Svidník	18,41	17,64	12,21	- 5,43
11	Lučenec	Lučenec	18,37	14,36	10,40	- 3,96
12	Veľký Krtíš	Veľký Krtíš	20,38	13,97	9,26	- 4,71

Napriek týmto znižujúcim ukazovateľom, v cieľovom území je miera evidovanej nezamestnanosti stále vyššia ako je priemer v Slovenskej republike. Preto sa predkladá nový národný projekt „Cesta na trh práce 2“ (ďalej len „národný projekt“) zameraný na podporu okrem uvedených okresov aj na podporu ďalších okresov, ktoré budú počas implementácie národného projektu zaradené medzi najmenej rozvinuté okresy v zmysle zákona č. 336/2015 Z.z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3. Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu, vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších, a zdravotne postihnuté osoby.
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	<i>NUTS II – Stredné Slovensko (Banskobystrický kraj: okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš), NUTS II - Východné Slovensko (Košický kraj: okres Košice-okolie), Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica, (Prešovský kraj: okres Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina), a ďalšie okresy, ktoré budú v zmysle zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení počas implementácie národného projektu zaradené medzi najmenej rozvinuté okresy.</i>
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	- Uchádzač o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, - Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ďalej len „ znevýhodnený ZUoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom nenávratných finančných prostriedkov v rámci tohto národného projektu je ústredie a jeho organizačné zložky - úrady). Určenie prijímateľa vychádza so zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov:
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov, - úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30794536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkolvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	4/2018
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	2Q 2018
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	2Q 2018
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	60 mesiacov

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	49 928 063 EUR
Celkové oprávnené výdavky projektu	49 928 063 EUR
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 EUR

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020: (Slovenská republika)

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov.

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily.

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe.

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

- b. Uveďte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

V SR v posledných viac ako 2 rokoch dochádza k poklesu miery nezamestnanosti. Miera evidovanej **nezamestnanosti** v SR v **decembri 2017** dosiahla hodnotu 5,94 %. Medzimesačne sa znížila o 0,01 percentuálneho bodu (p. b.), medziročne klesla o 2,82 p.b.

Okresy, v ktorých bola v novembri 2017 miera evidovanej nezamestnanosti dlhodobo vyššia ako 1,6-násobok priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v Slovenskej republike, patria do Prešovského, Banskobystrického a Košického kraja. Z toho sa päť okresov nachádza v Banskobystrickom kraji, päť v Prešovskom kraji a sedem v Košickom kraji. Najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti zo všetkých okresov na Slovensku má dlhodobo okres Rimavská Sobota (19,22 %). Nasleduje okres Kežmarok, kde miera evidovanej nezamestnanosti

dosahovala 16,47 %. Tretiu najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti mal okres Rožňava (15,98 %). Dôvodov vysokej miery evidovanej nezamestnanosti je viacero, ako napr. vysoký podiel ~~znevýhodnených UoZ~~ ZUoZ, nedostatočný záujem zo strany investorov o budovanie firiem v týchto oblastiach Slovenska, ako aj zlá infraštruktúra.

	Okres	Stav UoZ ku koncu novembra 2017	Z toho počet znevýhodnených UoZ ZUoZ	MEN ku koncu novembra 2017 v %
1	Rimavská Sobota	8 903	8 423	19,22
2	Kežmarok	6 095	5 667	16,47
3	Rožňava	5 370	4 973	15,98
4	Revúca	3 741	3 537	14,53
5	Vranov nad Topľou	6 106	5 661	13,57
6	Trebišov	7 839	7 305	13,21
7	Sobrance	1 570	1 462	12,62
8	Poltár	1 594	1 453	12,61
9	Sabinov	4 057	3 783	12,20
10	Svidník	2 519	2 312	12,21
11	Lučenec	4 431	4 039	10,40
12	Veľký Krtíš	2 346	2 091	9,26
13	Bardejov	5 127	4 562	11,48
14	Medzilaborce	892	853	12,80
15	Gelnica	2 065	1 931	12,26
16	Košice-okolie	7 610	6 952	12,11
17	Snina	1 986	1 756	9,35
18	Spolu za okresy	72 251	66 760	
	Spolu za SR	196 055	167 720	

V novembri 2017 dosiahol počet UoZ v týchto okresoch 72 251, čo predstavuje 36,85 % podiel z celkového počtu evidovaných UoZ na Slovensku.

Najväčší podiel UoZ je v Rimavskej Sobote (8 903), Trebišove (7 839) a v Košiciach-okolí 7 610.

Podľa štruktúry znevýhodnenia najpočetnejšiu skupinu tvoria občania, ktorí 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (54 312), nasledujú občania vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobá nezamestnaní – 42 395). Tretou najpočetnejšou skupinou sú občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným (35 506).

Štruktúra **znevýhodnených UoZ ZUoZ** (stav ku koncu mesiaca) v SR

November
2017

Okresy	Znevýh. UoZ ZUoZspolu	z toho znevýhodnení ZUoZ podľa § 8 zákona č. 5/2004 Z.z.							
		písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)
Rimavská Sobota	8 423	202	2 560	5 798	5 075	6 725	0	51	233
Kežmarok	5 667	228	1 330	3 479	3 774	4 787	0	10	133
Rožňava	4 973	225	1 544	3 241	2 673	4 005	0	105	110
Revúca	3 537	79	1 187	2 291	2 071	2 974	0	39	160
Vranov nad Topľou	5 661	314	1 439	3 450	3 086	4 710	0	21	237
Trebišov	7 305	350	2 156	5 030	3 368	5 993	0	6	225
Sobrance	1 462	61	442	951	629	1 211	0	34	59
Poltár	1 453	60	541	939	537	1 076	0	10	21
Sabinov	3 783	207	855	2 490	2 341	3 304	0	1	75
Svidník	2 312	149	640	1 440	966	1 729	0	0	157
Lučenec	4 039	138	1 381	2 364	2 194	3 303	0	25	76
Veľký Krtíš	2 091	142	742	1 193	813	1 653	0	0	98
Bardejov	4 562	318	1 230	2 668	1 951	3 559	0	6	228
Medzilaborce	853	44	257	524	372	671	0	0	83
Gelnica	1 931	82	537	1 216	1 193	1 560	0	0	42
Košice-okolie	6 952	332	1 986	4 281	4 048	5 721	0	11	139
Snina	1 756	127	607	1 040	415	1 331	0	20	85
spolu	66 760	3 058	19 434	42 395	35 506	54 312	0	339	2 161

a)	absolvent školy
b)	občan starší ako 50 rokov veku
c)	dlhodobo nezamestnaný občan
d)	občan - vzdelanie nižšie ako stredné odborné
e)	občan - 12 kalendárnych mesiacov nemal pravidelne platené zamestnanie
f)	štátny príslušník tretej krajiny – azyl/doplnková ochrana
g)	osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa
h)	občan so zdravotným postihnutím

c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

Zámer NP Cesta na trh práce 2 nadväzuje na prebiehajúci NP Cesta na trh práce. Do navrhovaného NP sú zaradené ďalšie okresy, ktoré sú a budú počas implementácie NP zaradené medzi najmenej rozvinuté okresy v zmysle zákona č. 366/2015 Z.z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

⁵ V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

Zámer národného projektu rieši vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti v okresoch cieľového územia. Tieto okresy patria v zmysle zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, medzi najmenej rozvinuté okresy z dôvodu dlhodobo vyššej miery evidovanej nezamestnanosti, ako je 1,6-násobok priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v Slovenskej republike.

e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

	Rok 2014(n-2)	Rok 2015 (n-1)	Rok 2016 (n-1)
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	31 799,05	- 3 693 549,03	- 354 153,69
Závazky celkom	11 917 364,21	103 388 984,63	104 074 471,65
z toho:			
- Krátkodobé	11 910 883,10	14 980 005,20	14 884 249,69
- Dlhodobé	6 481,11	180 158,73	146 692,72
Pohľadávky celkom	836 578,22	76 489 889,96	68 652 404,51
z toho:			
- Krátkodobé	836 578,22	76 027 450,97	68 368 975,18
- Dlhodobé	0	462 438,99	283 429,33
Majetok celkom	26 922 047,71	179 335 245,19	172 516 736,70
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	1 023 682,58	12 737 208,63	11 089 226,93

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 1. 10. 2017)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 308
Služby zamestnanosti	2 000
Sociálne veci a rodina	2 782
Prierezové a ostané činnosti	1 285
Oddelenie služieb pre občana	2 044
Počet zamestnancov v rámci NP	1 197

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia UoZ/ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ~~znevýhodnených~~ UoZ ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja

miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁶				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ výstupu	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁷
Zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti	MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	5 402	Podpora zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti	MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby	2 160	Podpora zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch	N/A

⁶ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁷ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

Zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti	MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov	1 080	Podpora zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch	N/A
Zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti	MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	1 080	Podpora zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch	N/A
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ výsledku	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ⁸
Zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti	MU 52 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	810	Podpora zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch	N/A
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

⁸ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

Zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	5-402	Podpora zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch: <u>Opatrenie č. 1 – Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ</u> <u>Opatrenie č. 2 – Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov</u> <u>Opatrenie č. 3 – Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe</u>
--	---	------------------	---

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁹

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ¹⁰	MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	z informačného systému služieb zamestnanosti
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	z informačného systému služieb zamestnanosti
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	z informačného systému služieb zamestnanosti
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	z informačného systému služieb zamestnanosti
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	MU 52 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	z informačného systému služieb zamestnanosti

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová	Počet ¹¹

⁹ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

	skupina (ak relevantné)	
zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ v okresoch, ktoré pred spustením projektu boli najmenej rozvinutými okresmi a dlhodobo vykazovali vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti. Projekt prispieva k znižovaniu regionálnych disproporcií. Zároveň napomáha k napĺňaniu akčných plánov zameraných na odstraňovanie sociálno-ekonomického zaostávania a znižovania vysokej miery nezamestnanosti najmenej rozvinutých okresov, ktoré vyplývajú zo zákona č. 336/2015 Z.z. o podpore najmenej rozvinutých okresov	UoZ a ZUoZ	5 402

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

12. Aktivity

a) Uved'te detailnejší popis aktivít.

V rámci navrhovaného národného projektu sa bude realizovať Hlavná aktivita projektu – Podpora zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch prostredníctvom troch opatrení:

Opatrenie č. 1 - Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ

Stručný popis opatrenia

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ, najmä **ZUoZ** podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ//ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ//ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne **20 mesiacov**.

U zamestnávateľov sa za vytvorenie pracovného miesta považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce). Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku.

Zamestnávateľovi sa finančný príspevok **poskytuje najdlhšie po dobu 15 mesiacov**.

Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa). Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný **udržať** podporované pracovné miesto po dobu minimálne **5 mesiacov** (bez finančného príspevku).

Oprávnené výdavky

Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi:

- mesačne na úhradu **85 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2018 bude príspevok najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce **648,96€**.

¹¹ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uved'te do tejto časti zdôvodnenie.

Výška príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému **na ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne **kráti**.

Finančný príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Oprávneným žiadateľom je

Zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti.

Opatrenie č.2- Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

Stručný popis opatrenia

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Finančný príspevok poskytuje **najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 12 mesiacov** v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny minimálne **na dobu 3 mesiace**.

U zamestnávateľov sa za vytvorenie pracovného miesta považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce). Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku.

Po uplynutí podpornej doby nie je zamestnávateľ povinný podporené pracovné miesto udržať, čo sa odôvodňuje charakterom verejného zamestnávania a výsledkami predchádzajúceho projektového riešenia v oblasti verejného zamestnávania.

Vymedzené oblasti zamestnávania:

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred prírodnými a ekologickými katastrofami a odstraňovanie následkov prírodných a ekologických katastrof,
- aktivity sociálneho zamerania (pre ľudí v nepriaznivej sociálnej situácii z dôvodu veku – seniori, zdravotného stavu, pre ľudí v zariadeniach sociálnych služieb zriadených verejným alebo neverejným poskytovateľom sociálnej služby; napr. zariadenie pre seniorov, denné centrum),
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,
- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku, občianske hliadky
- oblasť komunitnej práce.

Oprávnené výdavky

Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi:

- mesačne na **úhradu 95 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce vypočítanej z minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny

rok, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2018 najviac vo výške **648,96 €**. Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.

Výška finančného príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na **ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne **kráti**.

- **jednorázovo na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s výkonom zamestnania zamestnanca, ako napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné nariadenie, najviac vo výške **5 %** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Pre rok **2018** je to najviac vo výške **62,52€**.

Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Oprávneným žiadateľom vo vymedzenej oblasti zamestnávania môže byť:

- obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva, meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,
- občianske združenie, nadácia, nezisková organizácie poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž,
- iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti.

Opatrenie č. 3 - Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe

Stručný popis opatrenia

Poskytovanie finančného príspevku na vytvorenie **nového** pracovného miesta na samozamestnanie UoZ/ZUoZ, ktorí budú ako samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO) prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ/ZUoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby.

UoZ/ZUoZ, ktorému bude poskytnutý finančný príspevok na samozamestnanie, je povinný SZČ prevádzkovať nepretržite najmenej **dva roky**. **V prípade nedodržania povinnej doby vykonávania SZČ je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neprevádzkoval SZČ.**

Oprávnené výdavky

Finančný príspevok sa poskytuje UoZ/ZUoZ:

- **jednorázovo na začatie prevádzkovania SZČ** maximálne vo výške **5 600 €**.

Finančný príspevok na začatie prevádzkovania SZČ poskytne UoZ/ZUoZ úrad, v územnom obvode ktorého vytvorí pracovné miesto na samozamestnanie.

Oprávnení žiadatelia

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti

Pomoc de minimis, štátna pomoc

Pre opatrenie č. 1 -Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ a **pre opatrenie č. 2** - Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov, sa bude uplatňovať Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení - **DM č. 16/2014**, Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení - **DM č. 7/2015** a Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom znení „**SA.40975 (2015/X)**“, a to v rozsahu stanovených maximálnych intenzít pomoci pre oprávnené mzdové náklady.

Pre opatrenie č. 3 - Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe sa bude uplatňovať Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení - **DM č. 16/2014**, Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení - **DM č. 7/2015**.

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k Riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v najmenej rozvinutých okresoch SR. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady. Metodické usmerňovanie úradov, monitoring a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

b) V tabuľke nižšie uvedte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov opatrenia	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Opatrenie č. 1 Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ	Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ, najmä pre znevýhodnených UoZ , ZUoZ, poskytovaním finančného príspevku užívateľom – zamestnávateľom.	Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta	60 mesiacov
Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov	Cieľom je zlepšenie postavenia UoZ/ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, zníženie dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvárania pracovných miest u užívateľov - verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach zamestnávania, poskytovaním finančného príspevku podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.	Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta	60 mesiacov
Opatrenie č. 3	Zníženie nezamestnanosti	Poskytovanie	60 mesiacov

Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe	UoZ/ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest na samozamestnanie pre UoZ poskytovaním finančného príspevku podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.	finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta	
--	--	--	--

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	46 000 000	Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti
Riadenie projektu		
521 – Mzdové výdavky	2 014 908	Priemerné mzdové výdavky na: projektový manažér, manažér metodického riadenia, manažér monitoringu, manažér riadenia výdavkov, koordinátor kontrolnej činnosti, 20 zamestnancov úradov v rámci útvarov AOTP a ESF
568 – Ostatné finančné výdavky	73 155	stravné
Hlavné aktivity SPOLU	48 088 063	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity		
901 – Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	1 840 000	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
Podporné aktivity SPOLU	1 840 000	
CELKOM	49 928 063	

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Národný projekt nenahrádza ani nefinancuje žiadne konkrétne opatrenia ani príspevky definované priamo v zákone č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ide o AOTP, ktoré nie je priamo definované v zákone, je to iný druh podpory nad rámec legislatívne stanovených AOTP.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP" pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám).

Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹² typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹³ ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

*Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)
OFTP/SP*

¹² Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹³ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)