

Zámer národného projektu

REŠTART pre mladých UoZ 2

(uviesť krátky názov národného projektu vo vzťahu k navrhovaným opatreniam)

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

Názov národného projektu: REŠTART pre mladých UoZ 2

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Využitie národného projektu (ďalej len „NP“) sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V rámci projektu sa bude v regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementovať aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie súhrnu jeho aktivít podporujúcich získanie zamestnania a pracovnú mobilitu. Okrem toho v porovnaní s dopytovo-orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	2. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
Investičná priorita	2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí
Špecifický cieľ	2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košický samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín	NEET do 29 rokov

(ak relevantné)	
3. Prijímateľ¹ národného projektu	
Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom NP bude ústredie. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	<ul style="list-style-type: none"> ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov, úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Bratislava, Špitálska 8, 812 67
IČO	30 794 536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiadúci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uvedte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkolvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uvedte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uvedte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	03/2018
Uveďte plánovaný štvrtrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	I. štvrtrok 2018
Uveďte plánovaný štvrtrok spustenia realizácie projektu	I. štvrtrok 2018
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	48 mesiacov

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	29 942 400,00 Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	29 942 400,00 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiagnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily
- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ
Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020:

4.1. Podpora vytvárania pracovných miest

4.1.7. V rámci iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí podporovať vytváranie pracovných miest **vo všetkých sektoroch národného hospodárstva** a zabezpečovať trvalo udržateľnú **integráciu mladých ľudí na trh práce, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy**, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením. Za tým účelom zabezpečovať najmä vykonávanie opatrení podporujúcich mladých ľudí s cieľom získania udržateľného zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti. Osobitnú pozornosť zacieliť na trvalú **podporu prvého pravidelne plateného zamestnania**.

Odporúčanie rady z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí (2013/C 120/01), ktorým sa odporúča, aby členské štáty zabezpečili, že všetci mladí ľudia vo veku do 25 rokov dostanú kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže v lehote štyroch mesiacov po strate zamestnania alebo ukončení formálneho vzdelania. Národný projekt bude realizovaný v súlade so zameraním prioritnej osi Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

- b. Uvedte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Z hľadiska miery nezamestnanosti SR sme zaznamenali pozitívny vývoj na trhu práce. Podľa štatistiky ústredia bola v septembri 2017 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 6,42 %, čo v porovnaní so septembrom 2016 (9,42 %) znamená pokles o 3,00 p. b. Naďalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. V rámci oprávneného územia SR bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) z hľadiska krajov, najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v septembri 2017 v Košickom kraji 10,48 %. Najvyššia miera nezamestnanosti v Košickom kraji bola evidovaná v okrese Rožňava – 16,23 %. Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci krajov evidovaná v Trnavskom kraji 2,97 % (okres Piešťany – 2,39 %, okres – Trnava – 2,44 %). Najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v rámci okresov je evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 20,28 %, ktorý patrí do Banskobystrického kraja.

Stav UoZ dosiahol v septembri 2017 počet 206 887 osôb, čo je v porovnaní so septembrom 2016 pokles o 87 208 UoZ.

Z celkového počtu UoZ ku koncu septembra 2017 tvorí 26,96% UoZ vo veku do 29 rokov, t.j. 55 797 UoZ.

Z celkového počtu UoZ vo veku do 29 rokov predstavuje 23,95% (13 087) UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaní občania). Z hľadiska vzdelania UoZ vo veku do 29 rokov tvoria najväčšiu skupinu UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 17 286 UoZ (30,98%), UoZ so základným vzdelaním – 12 610 UoZ (22,59%), UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa – 8 106 UoZ (14,52%), v evidencii UoZ bolo ku koncu septembra 2016 vedených aj 7 079 UoZ vo veku do 29 rokov (12,68%), ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie.

Z hľadiska **doby evidencie UoZ vo veku do 29 rokov**, 42,81% tvoria UoZ (23 887 UoZ), ktorí sú vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov, 21,60% tvoria UoZ vo veku do 29 rokov vedení v evidencii UoZ 4 - 6, 8,26% (4 611 UoZ) tvoria UoZ vedení v evidencii UoZ 7- 9 mesiacov a 23,95% (13 087 UoZ) tvoria UoZ vo veku do 29 rokov vedení v evidencii UoZ nad 12 mesiacov.

Ku koncu septembra 2017 bolo **z hľadiska znevýhodnenia UoZ vo veku do 29 rokov** v evidencii UoZ 14 486 (25,96%) UoZ vo veku do 26 rokov (absolventi školy), 13 087 UoZ (23,95%), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaní občania), 78,98% (44 069 UoZ), tvoria UoZ, ktorí nemal najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pravidelne platené zamestnanie a 30,23% (16 871 UoZ) tvoria UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitého predpisu.

- c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

Rovnaké AOTP sa prvýkrát začalo realizovať v rámci NP „Reštart pre mladých UoZ“, ktorý sa začal realizovať v júli 2017 a kde sa ukázal vysoký záujem o toto opatrenie. Disponibilné zdroje sú už v prevažnej miere zazmluvnené a prispeli k znižovaniu nezamestnanosti mladých UoZ.

Vzhľadom na krátke obdobie realizácie NP „Reštart pre mladých UoZ“ ešte nie je možné zohľadniť výsledky a dopady tohto projektu.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

⁵ V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

Významnou prekážkou pri uplatnení sa na trhu práce pre mladých nezamestnaných sú nízke mzdy pri nástupe do zamestnania, ktoré sú nedostatočné aj z hľadiska zvýšených výdavkov pri dochádzaní za prácou a sú bariérou zvýšenia mobility. NP prostredníctvom poskytovania príspevkov pre mladých UoZ počas prvých 12 mesiacov po nástupe do zamestnania napomôže k ich adaptácii na trhu práce.

Prostredníctvom tohto NP sa očakáva vytvorenie nástroja na podporu zvyšovania zamestnanosti UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov a zvýšenie aktivity UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov pri hľadaní si zamestnania.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok 2014(n-2)	Rok 2015 (n-1)	Rok 2016 (n-1)
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	31 799,05	- 3 693 549,03	- 354 153,69
Závazky celkom z toho:	11 917 364,21	103 388 984,63	104 074 471,65
- Krátkodobé	11 910 883,10	14 980 005,20	14 884 249,69
- Dlhodobé	6 481,11	180 158,73	146 692,72
Pohľadávky celkom z toho:	836 578,22	76 489 889,96	68 652 404,51
- Krátkodobé	836 578,22	76 027 450,97	68 368 975,18
- Dlhodobé	0	462 438,99	283 429,33
Majetok celkom z toho:	26 922 047,71	179 335 245,19	172 516 736,70
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	1 023 682,58	12 737 208,63	11 089 226,93

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 1. 10. 2017)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 308
Služby zamestnanosti	2 000
Sociálne veci a rodina	2 782
Prierezové a ostatné činnosti	1 285
Oddelenie služieb pre občana	2 044
Počet zamestnancov v rámci NP	1 197

Činnosti súvisiace s realizáciou NP budú zabezpečené najmä vlastným personálom a mzdové výdavky budú čiastočne financované z nepriamych paušálnych výdavkov v súlade s kategóriou podľa MP CKO č. 6 – osobné výdavky (vrátane stravného na zamestnancov) a 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10.

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Cieľom NP je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej

zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁶				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁷
Zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie.	Osoby vo veku do 29 rokov	24 700	Hlavná aktivita	
	Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí	14 820	Hlavná aktivita	Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
	Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž	6 175	Hlavná aktivita	Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž
	Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných	12 350	Hlavná aktivita	Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
	Dlhodobí nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí	1 200	Hlavná aktivita	Dlhodobí nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí

⁶ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁷ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

	Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž	617	Hlavná aktivita	Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž
	Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činní	1 200	Hlavná aktivita	Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činní
	Účastníci, ktorí šesť mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž	247	Hlavná aktivita	Účastníci, ktorí šesť mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž
	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní	5 000	Hlavná aktivita	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní	100	Hlavná aktivita	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁸

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	Osoby vo veku do 29 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

Názov merateľného ukazovateľa	Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

Názov merateľného ukazovateľa	Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

Názov merateľného ukazovateľa	Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

Názov merateľného ukazovateľa	Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

Názov merateľného ukazovateľa	Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

Názov merateľného ukazovateľa	Účastníci, ktorí šesť mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

Názov merateľného ukazovateľa	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

Názov merateľného ukazovateľa	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny

Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹⁰
Zlepšenie situácie na trhu práce mladých NEET do 29 rokov. Zmena statusu z nezamestnaného na zamestnaného.	NEET do 29 rokov	24 700

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

12. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita – Zlepšenie podmienok pre uplatnenie sa na trhu práce

Cieľom hlavnej aktivity je zlepšenie podmienok pre uplatnenie sa na trhu práce pre aktívnych mladých UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu a preukázaného nástupu do zamestnania. Podpora bude realizovaná formou finančného príspevku, ktorý sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 1 až 12 mesiacov v závislosti od dĺžky trvania projektu, na základe uzatvorenej dohody medzi UoZ a úradom.

V prípade, ak bude pracovný pomer predčasne skončený a UoZ sa vráti do evidencie UoZ úradu, vyplácanie príspevku sa zastaví.

Poskytnutie motivačného príspevku bude predchádzať informovanosť mladých UoZ o možnostiach zapojenia sa do tohto národného projektu formou kontaktných stretnutí a informačných letákov. Podrobnejšie informácie budú zverejnené aj na webových stránkach ústredia aj úradov ako aj na informačných tabuliach úradov. Cieľom je mobilizovať a posilniť motiváciu k zvýšenej aktivite mladých UoZ k riešeniu ich nezamestnanosti.

Cieľovou skupinou projektu je UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň).

UoZ NEET sa stáva oprávneným žiadateľom ako zamestnanec, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Oprávnené výdavky

Výška príspevku vychádza z výšky príspevkov poskytovaných v súlade so zákonným nárokom, pre dlhodobo nezamestnaných UoZ a UoZ, ktorí sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a ktorí si nájdu zamestnanie a tým im vznikne nárok na osobitný príspevok v zmysle § 16 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov. V prípade, ak v priebehu implementácie národného projektu bude výška osobitného príspevku podľa §16 zákona č. 417/2013 Z. z. zmenená, príspevok v rámci národného projektu bude poskytovaný vo výške v súlade s platným znením uvedeného zákona.

Aktuálna výška finančného príspevku pre UoZ, počas doby trvania pracovného pomeru, po dobu najviac 12 mesiacov je najviac:

- vo výške 126,14 Eur mesačne prvých 6 mesiacov,
- vo výške 63,07 Eur mesačne ďalších 6 mesiacov.

Finančný príspevok nebude poskytnutý, tým UoZ, ktorým vznikne nárok na osobitný príspevok podľa § 16 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Finančný príspevok sa nebude poskytovať zamestnancom, ktorí si nájdu zamestnanie u zamestnávateľa u ktorého bezprostredne pred zaradením do evidencie UoZ boli v pracovnom pomere, alebo obdobnom pracovnom vzťahu (s výnimkou ak u neho pracovali na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru).

¹⁰ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

V prípade, ak sa zamestnanec, ktorému bol poskytnutý finančný príspevok vráti do evidencie UoZ, nárok na finančný príspevok mu zanikne a v prípade, že si znova nájde zamestnanie, nebude môcť byť opätovne podporený v zmysle tohto národného projektu.

Oprávnení užívatelia sú zamestnanci (predtým UoZ (NEET)) vo veku do 29 rokov, ktorí boli vedení v evidencii UoZ bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru úradu v SR mimo BSK minimálne 1 mesiac.

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k Riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady.

Ústredie vykonáva najmä - riadenie projektu, monitoring projektu vo vzťahu k RO, zadávanie údajov do ITMS 2014+, sledovanie realizácie projektu vo väzbe na zmeny projektu, metodické usmerňovanie úradov, verejné obstarávanie na hlavnú aktivitu a podporné aktivity, realizáciu hlavnej aktivity projektu, spracovanie žiadostí o platbu, finančné riadenie projektu, publicitu a informovanosť o projekte.

Úrady vykonávajú najmä - realizáciu hlavných aktivít projektu - všetky činnosti súvisiace s poskytovaním príspevkov (prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku, uzatváranie dohôd s UoZ, vyplácanie príspevkov, kontrolu na mieste a iné), publicitu a informovanosť o projekte, spracovanie podkladov k žiadosti o platbu, príprava zoznamov výdavkov, zabezpečenie monitorovania údajov projektu.

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom plagátov, web stránky UPSVR, označenia súvisiacich formulárov a pod. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP LZ.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita 1 - Zlepšenie podmienok pre uplatnenie sa na trhu práce	Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí – 14 820	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	48 mesiacov
	Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž – 6 175		
	Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných – 12 350		

	Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí – 1 200		
	Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž - 617		
	Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činný – 1 200		

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1	28 500 000,00	
Príspevky formou AOTP <i>910 - Jednotkové výdavky</i>	28 500 000,00	Finančný príspevok počas doby trvania pracovného pomeru počas min. 1 a max.12 mesiacov. Výška príspevku vychádza z výšky príspevkov poskytovaných v súlade so zákonom (§ 16 zákona č. 417/2013 Z. z .o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Rozpočet na hlavnú aktivitu bol stanovený na základe predbežného počtu zapojených.
Personálne zabezpečenie riadenia projektu 521 - Mzdové výdavky	302 400,00	Priemerné mzdové náklady na osobu, určené podľa mzdovej politiky prijímateľa. Plný úväzok počas 48 mesiacov pre 3 osoby.
Hlavné aktivity SPOLU	28 802 400,00	

Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity 901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	1 140 00,00	Paušálna sadzba na úhradu nepriamych výdavkov projektu t.j. 4 % z priamych výdavkov v zmysle dokumentu „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“
Podporné aktivity SPOLU	1 140 000,00	
CELKOM	29 942 400,00	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

NP je zameraný na adresnú pomoc konkrétnym nezamestnaným, zlepšuje podmienky pre uplatnenie sa na trhu práce a tým pre získavanie nových alebo rozširovanie existujúcich zručností, so zameraním na mladých UoZ. Zapojením do projektu sa napomáha k zvýšeniu zamestnatel'nosti UoZ, čím sa zvýši ich šanca pre dlhodobé uplatnenie sa na trhu práce.

Aktivita projektu nenahrádza verejné výdavky, má doplnkový charakter. Príspevky, ktoré sú v zmysle platnej legislatívy poskytované na podporu zamestnanosti najmä občanov v hmotnej núdzi, sú v rámci projektu poskytované širšej cieľovej skupine, t.j. na podporu zamestnanosti inej rizikovej skupiny - mladých UoZ.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Nenahrádza a nefinancuje konkrétne príspevky, ktoré sú definované v zákone. Ide o nástroj ktorý má doplnkový charakter a podporuje zamestnávanie mladých ľudí. Rovnako rozširuje cieľovú skupinu ktorej sa poskytujú príspevky nad rámec zákona.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov,:

- Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP" pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.
- Štandardná stupnica jednotkových nákladov

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹¹ typy projektov.

¹¹ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹² ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: odbor politiky trhu práce

¹² Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)