

Zámer národného projektu *Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva- 2*

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

Názov národného projektu: **Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva- 2**

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Ide o národný projekt (NP) podľa § 26 ods. 1 písm. b) zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. NP má celoštátny charakter s výnimkou BSK a je zameraný na zlepšenie situácie na trhu práce v Slovenskej republike. V rámci NP sa bude implementovať aktívne opatrenie na trhu práce (AOTP) podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Využitie NP sa zdôvodňuje tým, že aktivity realizované prostredníctvom tohto NP budú vykonávané na základe kompetencií vyplývajúcich z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon o službách zamestnanosti. Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad PSVR“) priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o)). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie súhrnu jeho aktivít podporujúcich získanie zamestnania.

Okrem toho v porovnaní s dopytovo orientovanými projektmi je pri realizácii NP prostredníctvom úradov PSVR pre zamestnávateľov výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

| | |
|--|---|
| Prioritná os | 3. Zamestnanosť |
| Investičná priorita | 3.1. Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily. |
| Špecifický cieľ | 3.1.1. Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby |
| Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja) | Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košícký samosprávny kraj |

| | |
|---|--|
| Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné) | Uchádzač o zamestnanie (UoZ) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti. |
|---|--|

3. Prijímateľ¹ národného projektu

| | |
|---|---|
| Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ² | Prijímateľom NP bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“). Určenie prijímateľa vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. |
| Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe? | Ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov, Úrad PSVR podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. |
| Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné) | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny |
| Sídlo | Špitálska 8, 812 67 Bratislava |
| IČO | 30 794 536 |

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

| | |
|---|--|
| Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³ | |
| Kritériá pre výber partnera ⁴ | |
| Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe? | |
| Obchodné meno/názov | |
| Sídlo | |
| IČO | |

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uvedte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkolvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uvedte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uvedte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

| | |
|--|------------------|
| Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok | 01/2018 |
| Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom | I. štvrťrok 2018 |
| Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu | I. štvrťrok 2018 |
| Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch | 36 mesiacov |

6. Finančný rámec

| | |
|--------------------------------------|-------------------|
| Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR) | 10 605 000,00 EUR |
| Celkové oprávnené výdavky projektu | 10 605 000,00 EUR |
| Vlastné zdroje prijímateľa | 0 |

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20 - 64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %.

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

Odporúčanie Rady EÚ z 15.2.2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce

Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020

- b. Uveďte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...): detto uvedené v bode c)
- c. Uveďte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

Projekty na obnovu kultúrnych pamiatok s pomocou nezamestnaných prebiehajú od roku 2011. „Pilotný projekt zapojenia nezamestnaných do záchranu kultúrneho dedičstva – slovenských hradov“

⁵ V prípade ak je to relevantné, uveďte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

overil nové opatrenie trhu práce na vytváranie krátkodobých pracovných miest pre nezamestnaných na výkon prác v oblasti kultúry. Zamestnalo sa 50 UoZ a ZUoZ pri obnove dvoch kultúrnych pamiatok - hrad Uhrovec a hrad Šariš. Na základe úspešnej spolupráce medzi dvoma rezortmi Ministerstvom kultúry Slovenskej republiky (ďalej len „MK SR“), a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) bola podpísaná Dohoda o vzájomnej spolupráci medzi MK SR, MPSVR SR a ústredím.

V roku 2012 sa začal realizovať NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“, prostredníctvom ktorého sa v rokoch 2012 a 2013 podporilo zamestnanie 772 UoZ a ZUoZ.

Na základe veľkého záujmu zamestnávateľských subjektov o zamestnávanie nezamestnaných, zvýšené požiadavky na počet UoZ a ZUoZ na práce pri obnove kultúrneho dedičstva, sa v roku 2014 začal realizovať ďalší NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2“, prostredníctvom ktorého sa v roku 2014 zamestnalo cca 453 UoZ a ZUoZ.

V roku 2015 bol schválený ďalší NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 3“, ktorý sa realizoval do konca novembra 2015 (práce nezamestnaných na obnove kultúrnych pamiatkach sa realizovali do konca októbra 2015). Do projektu bolo zapojených cca 554 nezamestnaných, ktorí sa podieľali na obnove 43 kultúrnych pamiatok.

NP realizované do konca roka 2015 boli implementované v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

V roku 2016 bol schválený NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“ v rámci Operačného programu Ľudské zdroje 2014 – 2020. Tento NP sa realizuje od 04/2016 do 01/2018, tzn. jedna sezóna prác sa realizovala od 05/2016 do 12/2016, v roku 2017 sa práce nezamestnaných na obnove kultúrnych pamiatkach realizujú do konca novembra 2017. Podľa aktuálneho monitorovania merateľných ukazovateľov z augusta 2017 je v merateľnom ukazovateli „nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných“ zapojených 1 212 UoZ, ZUoZ.

NP sa bude realizovať na základe spolupráce rezortu práce, sociálnych vecí a rodiny a MK SR.

Špecifikácia pozície MK SR je uvedená vo výzve pre dotácie na rok 2018 (zverejnená na stránke MK SR <http://www.culture.gov.sk/vdoc/794/obnovme-si-svoj-dom-2018-podprogram-14-2c2.html>): Informácia pre žiadateľov o poskytnutie dotácie z rozpočtovej kapitoly MK SR v programe Obnovme si svoj dom na rok 2018 – podprogram 1.4).

Podpora projektov v podprograme 1.4 sa poskytuje aj na základe spolupráce medzi MPSVR SR a MK SR, ktorá umožňuje do týchto projektov integrovať nezamestnaných.

Predpokladá sa, že žiadateľ, súčasne s prípravou projektu žiadosti o dotáciu v dotačnom systéme MK SR, začne spolupracovať s územne príslušným úradom PSVR za účelom zabezpečenia účasti nezamestnaných v procese obnovy kultúrnych pamiatok.

Ministerstvo kultúry SR nie je partnerom projektu, nezúčastňuje sa realizácie NP.

Projekt je veľmi pozitívne hodnotený zo strany zapojených zamestnávateľov, UoZ a taktiež je pozitívne vnímaný širokou verejnosťou.

d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Všetci zapojení zamestnávatelia žiadali výrazné zníženie merateľného ukazovateľa dlhodobo nezamestnaní UoZ. Zamestnávatelia mali pri výberových konaniach vážne problémy s výberom dlhodobo nezamestnaných UoZ. V niektorých prípadoch sa jednalo o nedostatok dlhodobo nezamestnaných UoZ s miestom bydliska v blízkosti opravovanej kultúrnej pamiatky. Dôvody nezájmu dlhodobo nezamestnaných UoZ boli najmä pre zdravotné problémy, nedostatočné fyzické predpoklady pre výkon prác, a tiež nezájum o zamestnanie z dôvodu exekúcií dlhodobo nezamestnaných UoZ.

Zamestnávatelia zároveň žiadali akceptovanie zapojenia do projektu jednej osoby viackrát počas viacerých rokov realizácie NP, v tých prípadoch ak je občan vedený v evidencii UoZ.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou NP financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

| | Rok 2014(n-2) | Rok 2015 (n-1) | Rok 2016 (n-1) |
|---|---------------|----------------|----------------|
| Hospodársky výsledok (+zisk / - strata) | 31 799,05 | - 3 693 549,03 | - 354 153,69 |
| Závazky celkom z toho: | 11 917 364,21 | 103 388 984,63 | 104 074 471,65 |
| - Krátkodobé | 11 910 883,10 | 14 980 005,20 | 14 884 249,69 |
| - Dlhodobé | 6 481,11 | 180 158,73 | 146 692,72 |
| Pohľadávky celkom z toho: | 836 578,22 | 76 489 889,96 | 68 652 404,51 |
| - Krátkodobé | 836 578,22 | 76 027 450,97 | 68 368 975,18 |
| - Dlhodobé | 0 | 462 438,99 | 283 429,33 |
| Majetok celkom z toho: | 26 922 047,71 | 179 335 245,19 | 172 516 736,70 |
| - Peniaze v hotovosti | 0 | 0 | 0 |
| - Bankové účty | 1 023 682,58 | 12 737 208,63 | 11 089 226,93 |

Personálne kapacity ústredia (stav k 1. 10. 2017)

| Ústredie | Počet zamestnancov |
|-------------------------------|--------------------|
| Celkový počet zamestnancov | 9 308 |
| Služby zamestnanosti | 2 000 |
| Sociálne veci a rodina | 2 782 |
| Prierezové a ostané činnosti | 1 285 |
| Oddelenie služieb pre občana | 2 044 |
| Počet zamestnancov v rámci NP | 1 197 |

Činnosti súvisiace s realizáciou NP budú zabezpečené najmä vlastným personálom a mzdové výdavky budú čiastočne financované z nepriamych paušálnych výdavkov v súlade s kategóriou podľa MP CKO č. 6 – osobné výdavky (vrátane stravného na zamestnancov) a 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10.

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Očakávaný stav

Do projektu bude zapojených 1 200 osôb cieľovej skupiny, ktorí prostredníctvom krátkodobého podporovaného pracovného miesta získajú možnosť zamestnania sa, obnovy a zlepšenia pracovných návykov a pracovných zručností a tým zlepšenie ich zamestnateľnosti a možnosti zamestnanosti. Zároveň sa vytvára potenciál pracovného príjmu, čo prispieva k zníženiu podielu populácie ohrozenej chudobou.

Potenciálny vedľajší efekt NP spočíva aj v prínose pre rozvoj miestneho cestovného ruchu, rozšírenie možností pre súvisiace služby, k posilneniu lokálpatriotizmu a rozšíreniu miestnych komunitných aktivít v súvislosti s obnovou kultúrneho dedičstva v regióne, čo následne môže byť prínosom pre zvýšenie zamestnanosti v regióne.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.⁶

| Cieľ národného projektu | Merateľný ukazovateľ výstupu | Indikatívna cieľová hodnota | Aktivita projektu | Súvisiaci programový ukazovateľ ⁷ |
|---|--|-----------------------------|-------------------|---|
| Zlepšenie postavenia UoZ a ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. | MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných | 1200 | Hlavná aktivita | Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní |
| Zlepšenie postavenia UoZ a ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. | MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby | 400 | Hlavná aktivita | Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní |
| Zlepšenie postavenia UoZ a ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. | MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov | 200 | Hlavná aktivita | Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní |

⁶ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁷ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

| | | | | |
|---|---|-----------------------------|-------------------|---|
| Zlepšenie postavenia UoZ a ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. | MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním | 15 | Hlavná aktivita | Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní |
| Cieľ národného projektu | Merateľný ukazovateľ výsledku | Indikatívna cieľová hodnota | Aktivita projektu | |
| Zlepšenie postavenia UoZ a ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. | MU 52 – účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | 200 | Hlavná aktivita | Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní |

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁸

| Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov | |
|--|--|
| Názov merateľného ukazovateľa ⁹ | MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných |
| Akým spôsobom sa budú získavať dáta? | Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka |
| Názov merateľného ukazovateľa | MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby |
| Akým spôsobom sa budú získavať dáta? | Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka |
| Názov merateľného ukazovateľa | MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov |
| Akým spôsobom sa budú získavať dáta? | Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka |
| Názov merateľného ukazovateľa | MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním |
| Akým spôsobom sa budú získavať dáta? | Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka |
| Názov merateľného ukazovateľa | MU 52 – účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní |
| Akým spôsobom sa budú získavať dáta? | Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka |

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady

| Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny | | |
|---|---------------------------------|---------------------|
| Dopady | Cieľová skupina (ak relevantné) | Počet ¹⁰ |
| Zlepšenie situácie UoZ, ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti | UoZ, ZUoZ | 1200 |

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹⁰ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

12. Aktivity

a) Uvedte detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita :

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre UoZ a ZUoZ prostredníctvom AOTP podľa § 54 ods.1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Na MK SR budú žiadatelia podporení v rámci dotačného programu „Obnovme si svoj dom“, kde bol vytvorený špeciálny podprogram na obnovu kultúrneho dedičstva s pomocou nezamestnaných (podprogram 1.4. Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno-technickom stave). MK SR na predkladanie žiadostí o dotáciu na obnovu národnej kultúrnej pamiatky zverejňuje výzvu každoročne ku koncu kalendárneho roka. Výzva je zverejňovaná v zmysle § 6 ods.1 písm. c) zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva kultúry Slovenskej republiky

Žiadateľ, súčasne s prípravou projektu žiadosti o dotáciu v dotačnom systéme MK SR, začne spolupracovať s územne príslušným úradom PSVR za účelom zabezpečenia účasti nezamestnaných v procese obnovy kultúrnych pamiatok. V popise prác v žiadosti uvedie žiadateľ predpokladanú počtu nezamestnaných a špecifikáciu prác podľa nárokovanej odbornosti na pracovné pozície, maximálna doba na uzavretie pracovnej zmluvy s nezamestnanými je 7 mesiacov.

Dotácia bude žiadateľovi poskytnutá samostatne, bez ohľadu na uzavretie platnej dohody na účel realizácie projektu s miestne príslušným úradom PSVR.

Súčasťou žiadosti o dotáciu z MK SR je vypracovaný projekt s podrobným popisom realizovaných prác, potvrdený príslušným krajským pamiatkovým úradom. Žiadosti posudzuje odborná hodnotiacia komisia na MK SR.

Žiadateľ, ktorému bude schválená dotácia na obnovu kultúrnej pamiatky následne predloží žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu vytvorenia krátkodobých pracovných miest v zmysle tohto národného projektu na príslušný úrad PSVR. V žiadosti uvádza konkrétny počet a štruktúru pracovných miest. Úrad PSVR zabezpečuje posúdenie žiadosti a uzatvorenie dohody o poskytnutí príspevku v súlade so štruktúrou evidovaných UoZ v konkrétnej lokalite vytvorených PM a v súlade so stanovenými ukazovateľmi a cieľmi projektu.

Oprávnení žiadatelia o poskytnutie príspevku sú: občianske združenia, nadácie, obce, neziskové organizácie, FO, alebo aj iné právnické osoby v súlade s dotačným zákonom č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva kultúry Slovenskej republiky, ktorým bude schválená dotácia z MK SR v rámci programu Obnovme si svoj dom – podprogram 1.4.

Hlavná aktivita projektu bude realizovaná na základe dohody uzatvorenej medzi príslušným úradom PSVR a zamestnávateľom. Zamestnávateľ sa zaviazá vytvoriť príslušný počet pracovných miest, prijať na podporené pracovné miesta dohodnutý počet UoZ a ZUoZ a zabezpečiť im prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a zaškoliť ich na výkon takých **odborných** alebo **pomocných** činností, ktoré sú schopní vykonávať.

Doba podporovania jedného pracovného miesta bude maximálne na **7 mesiacov** príslušného kalendárneho roka. Práce na obnove kultúrnych pamiatok majú charakter sezónnych prác.

Oprávnené výdavky:

- celková cena práce (CCP) zamestnanca vrátane úhrady náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom;
- úhrada časti výdavkov na stravovanie zamestnancov v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce a Opatrenia MPSVR SR o sumách stravného vo výške 48,77 € mesačne/1 PM
- úhrada úrazového poistenia na zamestnanca po dobu trvania PM max. 30 EUR/1 PM

- úhrada nákladov na pracovný odev, pracovnú obuv a osobné ochranné pracovné prostriedky max. 100 EUR/1 PM
- poplatok na povinnú zdravotnú lekársku prehliadku pri nástupe do zamestnania (zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov) max. 15 EUR/1 UoZ, ZUoZ

Valorizácia CCP v súlade s pravidlami Príručky pre žiadateľa – 4,56 % ročne.

Zohľadnenie očakávaného rastu mzdových výdavkov na základe štatistického indexu (databáza STATdat. Štatistického úradu SR¹¹) určeného pre odvetvie „Verejná správa a obrana, povin. sociálne zabezpečenie“ za ostatné tri kalendárne roky.

| | | | |
|----------------|-------------|-------------|-------------|
| * rast CCP v % | 4,56% | 4,56% | 4,56% |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 716,56 | 749,24 | 783,4 | 819,12 |
| 931,53 | 974,01 | 1018,42 | 1064,86 |

* východisková výška CCP je za rok 2017.

Spôsob určenia výpočtu CCP zamestnancov na výkon pomocných a odborných prác

| Pomocné práce | Medián hrubej mzdy | Odborné práce | Medián hrubej mzdy |
|--|--------------------|---|--------------------|
| 9214 Pomocní pracovníci v sadovníctve a záhradníctve | 545,00 € | 6113 Záhradníci a pestovatelia sadeníc | 570,00 € |
| 9313 Pomocní pracovníci na stavbách budov | 549,00 € | 7112 Murári a podobní pracovníci | 736,00 € |
| 9622 Pomocní pracovníci údržby budov a areálů | 496,00 € | 7119 Kvalifikovaní stavební pracovníci a remeselníci inde neuvedení | 761,00 € |
| Aritmetický priemer | 530,00 € | | 689,00 € |
| Celková cena práce | 716,56 € | | 931,53 € |

- CCP pre rok 2017 bola spracovaná z „Informačného systému o priemerných zárobkoch (priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2.štvrtroku 2017 podľa zamestnaní
- CCP zamestnanca zahŕňa aj úhradu náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom

V rámci projektu budú aktivity implementované v regiónoch prostredníctvom úradov PSVR.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ, ZUoZ na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok v rámci iného AOTP vykonávaného podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

SCHÉMA POMOCI DE MINIMIS na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014 v platnom znení).

¹¹ Aplikuje sa oblasť „Demografia a sociálne štatistiky - Náklady práce - Priemerná mesačná mzda podľa odvetví“, obdobie 1. - 4. Q.

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k Riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi PSVR v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov budú realizovať úrady PSVR.

Ústredie vykonáva najmä - koordináciu projektu, monitoring projektu vo vzťahu k RO, zadávanie údajov do ITMS 2014+, sledovanie realizácie projektu vo väzbe na zmeny projektu, metodické usmerňovanie úradov PSVR, spracovanie žiadostí o platbu, finančné riadenie projektu, publicitu a informovanosť o projekte.

Úrady PSVR vykonávajú najmä - realizáciu hlavnej aktivity projektu - všetky činnosti súvisiace s poskytovaním príspevkov (prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku, uzatváranie dohôd s UoZ, vyplácanie príspevkov, kontrolu na mieste a iné), publicitu a informovanosť o projekte, spracovanie podkladov k žiadosti o platbu, príprava zoznamov výdavkov, zabezpečenie monitorovania údajov projektu v rámci informačných systémov úradov PSVR.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP LZ.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich spojenie so špecifickými cieľmi.

| Názov aktivity | Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>) | Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner) | Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity |
|--|---|--|--|
| Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre UoZ a ZUoZ prostredníctvom AOTP podľa § 54 ods.1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. | MU 52 – účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní Počet: 200 | Poskytnutie finančných príspevkov zamestnávateľom na vytvorenie PM | 36 mesiacov |

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

| Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie | | |
|--|--------------------------|--|
| Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity | Celková suma | Uveďte plánované vecné vymedzenie |
| Aktivita 1 | | |
| 352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám | 10 197 115,38 EUR | Výdavky na pracovné miesta, ktoré vytvorí zamestnávateľ v rokoch 2018, 2019, 2020. |

| | | |
|---|--------------------------|---|
| Hlavné aktivity SPOLU | 10 197 115,38 EUR | |
| Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity | | |
| 901 – Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov | 407 884,62 EUR | Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov projektu |
| Podporné aktivity SPOLU | 407 884,62 EUR | |
| CELKOM | 10 605 000,00 EUR | |

Kritérium „hodnota za peniaze“:

Podľa Záverečnej správy Revízie výdavkov na politiky trhu práce, sociálne politiky, spracovanej útvarom Hodnota za peniaze MF SR, v AOTP je potrebná orientácia na zlepšenie zamestnatelnosti najmä dlhodobo nezamestnaných.

NP je zameraný na adresnú pomoc konkrétnym nezamestnaným čo najbližšie v mieste bydliska, vytvára podmienky pre získavanie nových alebo rozširovanie existujúcich zručností, uplatniteľných v konkrétnom regióne ale aj mimo regiónu so zameraním na znevýhodnených UoZ. Zapojením do projektu sa napomáha k zvýšeniu zamestnatelnosti UoZ, čím zvýši ich šanca na uplatnenie sa na trhu práce.

Zvýšenie efektívnosti AOTP realizovaného v rámci NP bude zabezpečované formou individuálneho prístupu k UoZ, formou posúdenia možností zamestnania sa na reálnom trhu práce resp. potreby umiestnenia na dočasne podporovanom pracovnom mieste v rámci projektu za účelom zlepšenia zamestnatelnosti.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

NP nenahrádza ani nefinancuje žiadne konkrétne opatrenia ani príspevky definované priamo v zákone č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ide o AOTP, ktoré nie je priamo definované v zákone, je to iný druh podpory nad rámec legislatívne stanovených AOTP.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám).

Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdiá uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹² typy projektov.

¹² Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

| Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov | |
|--|------------|
| Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹³ ? (áno/nie) | <i>Nie</i> |
| Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená | - |
| V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok) | - |

Vypracoval:
odbor politiky trhu práce

¹³ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:
<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)