



Európska únia



Horizontálne princípy v programovom období 2014 - 2020 základné informácie

školiťka
Mgr. Dagmar Litterová

dátum
20.9.2016

* OBSAH ŠKOLENIA

☐ 1. Základné ustanovenia

- národné dokumenty
- nadnárodné dokumenty

☐ 2. Gestor horizontálnych princípov /MPSVR SR /ORRP/OHP

- Rovnosť mužov a žien (ďalej aj „HP RMŽ“)
- Nediskriminácia (ďalej aj „HP ND“)
- Zdravotné postihnutie

☐ 3. Zmeny v rámci uplatňovania HP v PO 2014 – 2020 - mechanizmus

- Ciele HP
- Mechanizmus , opatrenia

☐ 4. Všeobecné ex ante kondicionality (1.,2.,3.)



* 1. Základné ustanovenia

NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) č. 1303/2013

zo 17. decembra 2013, článok 7, Časť II: SPOLOČNÉ USTANOVENIA PLATNÉ PRE EŠIF ; HLAVA I
; ZÁSADY PODPORY ÚNIE PRE EŠIF

Článok 7

Podpora rovnosti mužov a žien a nediskriminácie

Členské štáty a Komisia zabezpečia, aby sa počas prípravy a vykonávania programov, aj vo vzťahu k ich monitorovaniu, podávaniu správ a hodnoteniu, zohľadňovala a podporovala rovnosť mužov a žien a začlenenie hľadiska rodovej rovnosti.

Členské štáty a Komisia prijímajú primerané opatrenia na zabránenie každej diskriminácii z dôvodu pohlavia, rasy alebo etnického pôvodu, náboženstva alebo vierovyznania, zdravotného postihnutia, veku alebo sexuálnej orientácie počas prípravy a vykonávania programov. Počas prípravy a vykonávania programov je potrebné brať do úvahy najmä dostupnosť pre zdravotne postihnuté osoby.



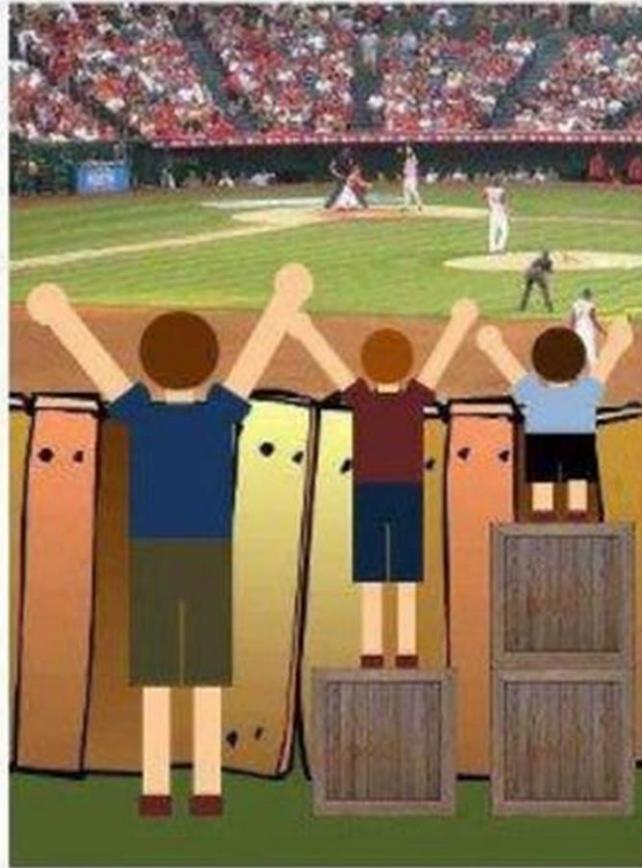


- PD SR na roky 2014 - 2020 bola 20. júna 2014 schválená EK (1.5 -
- Rovnosť medzi mužmi a ženami a podpora nediskriminácie a prístupnosti sa vo všeobecnom nariadení E a návrhu PD SR na roky 2014 - 2020 definujú ako **horizontálne princípy** (HP)
- Povinné zastúpenie **orgánu zodpovedného za uplatňovanie HP** ako riadny člen / členka v pracovných skupinách na prípravu PD a OP SR na roky 2014 - 2020 .
- Povinnosť zapojenia **zástupcov HP do procesov prípravy, monitorovania a hodnotenia programov EŠIF na roky 2014 - 2020.**
- Za účelom predchádzania diskriminácie, podpory prístupnosti a rovnosti mužov a žien sa budú tieto princípy uplatňovať **vo všetkých OP, a to prostredníctvom zavádzania vyrovnávacích opatrení a aktivít cielených na podporu znevýhodnených skupín.**

Equality is not always Justice



This is EQUALITY

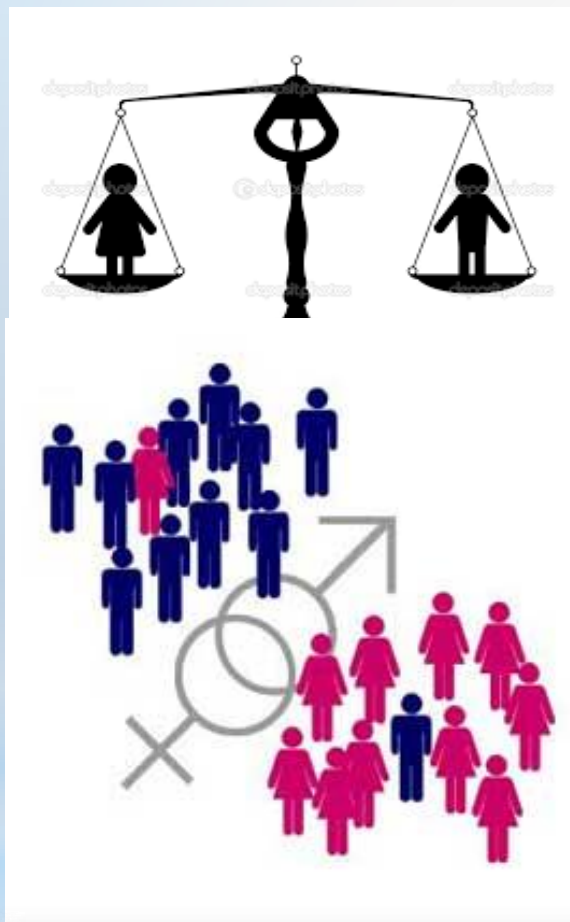


This is JUSTICE



Rovnosť mužov a žien

Rodová rovnosť je o **slobode**



Rodové pomery sú tvorené normami, ktoré sa dajú **meniť**

rodová  rovnosť

Nediskriminácia



Osoby so zdravotným postihnutím



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v _____

**PREUKAZ
FYZICKEJ OSOBY
S ŤAŽKÝM
ZDRAVOTNÝM
POSTIHNUTÍM**

Fotografia
30 x 40 mm

* 000000

Držiteľ: _____
Dátum narodenia: _____
Trvalý pobyt: _____
V _____ dňa _____

Podpis držiteľa preukazu _____
Odtlačok pečiatky úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a podpis oprávnenej osoby _____

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v _____

**PREUKAZ
FYZICKEJ OSOBY
S ŤAŽKÝM
ZDRAVOTNÝM
POSTIHNUTÍM
SO SPRIEVODCOM**

Fotografia
30 x 40 mm

* 000000

Držiteľ: _____
Dátum narodenia: _____
Trvalý pobyt: _____
V _____ dňa _____

Podpis držiteľa preukazu _____
Odtlačok pečiatky úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a podpis oprávnenej osoby _____

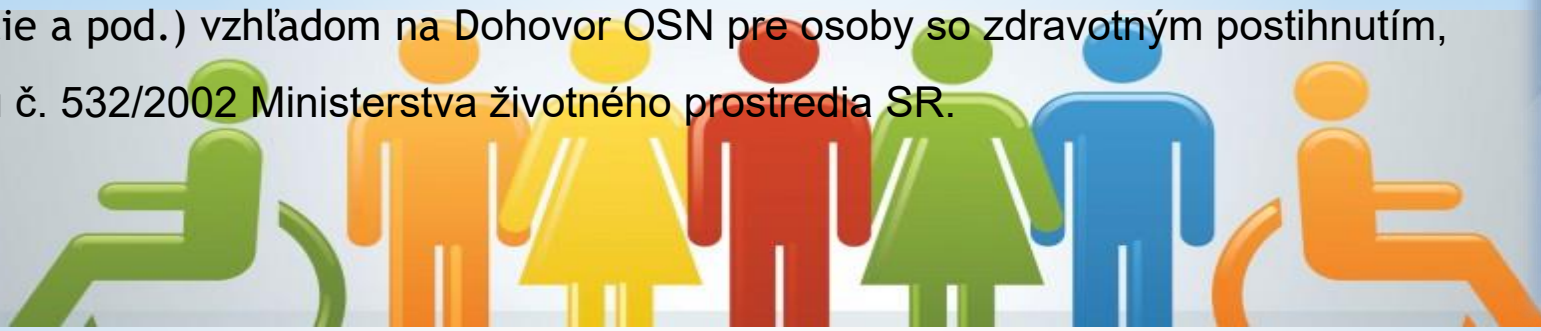


IP 16
Parkovisko – parkovacie
miesta s vyhradeným státím
(vzor)



E 15
Dodatková tabuľka na označenie
vyhradeného parkovacieho miesta
pre osobu so zdravotným
postihnutím

Skupina osôb, pre ktorú je potrebné **vytvorenie podmienok prístupnosti na rovnakom základe s ostatnými** (napr. bezbariérové architektonické prostredie, prístupné informácie a pod.) vzhľadom na Dohovor OSN pre osoby so zdravotným postihnutím, Vyhlášku č. 532/2002 Ministerstva životného prostredia SR.





CIELE HP RMŽ a ND

Rovnosť
mužov a žien



Nediskriminácia

PROGRAMY
ESF

Zabezpečiť
rovnosť
mužov a žien
na trhu práce
a v príprave
naň

OSTATNÉ
PROGRAMY EŠIF
Zníženie
horizontálnej a
vertikálnej rodovej
segregácie
v odvetviach
hospodárstva

PROGRAMY
ESF

Zabezpečiť
rovnosť
príležitostí na
trhu práce
a v príprave
naň

OSTATNÉ PROGRAMY
EŠIF

Zabezpečiť rovnosť
príležitostí v prístupe
a využívaní
infraštruktúry a služieb



* 3. Zmeny v rámci uplatňovania HP v PO 2014 - 2020 - mechanizmus

- implementácia HP RMŽ a ND v rámci programov EŠIF na roky 2014 - 2020 **formou integrovania postupov a opatrení HP do riadiacej dokumentácie OP** (programový manuál, príručka pre žiadateľa).
- v hodnotiacom a výberovom procese žiadostí o NFP je stanovené **diskvalifikačné kritérium** v rámci prioritných osí jednotlivých OP a programov EŠIF.
- proces monitorovania plnenia HP bude na projektovej úrovni sledovaný **prostredníctvom monitorovacích správ**, ktorých súčasťou bude **samostatný výstup** obsahujúci informácie o horizontálnych princípoch (t.j. popisom vykonaných aktivít, ich výsledkov a vyhodnotením ich príspevku k dosahovaniu stanovených cieľov horizontálnych princípo),

- **kontrolou na mieste realizácie projektov a následne hodnotením príspevku** k cieľom horizontálnych princípov. Samostatný výstup obsahujúci informácie o uplatňovaní horizontálneho princípu bude podkladom pre proces hodnotenia príspevku EŠIF k plneniu cieľov identifikovaných v národnom strategickom dokumente.
- **riadiace orgány predkladajú gestorovi HP pravidelnú informáciu o plnení týchto opatrení**, a to vyhodnotením monitorovacích správ a kontrol na mieste v pravidelných časových intervaloch
- analytickú, hodnotiacu, strategickú a legislatívnu činnosť pre uplatňovanie HP bude na národnej úrovni zabezpečovať MPSVR SR, **vrátane vzdelávacích a školiacich aktivít a to pre všetky subjekty zapojené do implementácie EŠIF, relevantným sociálno-ekonomickým partnerom a hodnotiteľom**



- povinným členom v pracovných skupinách na prípravu PD a OP SR na roky 2014 - 2020 je aj zástupca **orgánu zodpovedného za uplatňovanie týchto HP**. V podmienkach SR je týmto orgánom MPSVR SR
- **povinnosť zapojenia zástupcov HP do procesov prípravy, monitorovania a hodnotenia programov EŠIF na roky 2014 - 2020** (v zmysle čl. 5 návrhu všeobecného nariadenia EÚ a návrhu delegovaného aktu Európskeho kódexu pre partnerstvo)
- za účelom predchádzania diskriminácie, podpory prístupnosti a rovnosti mužov a žien sa budú tieto **princípy uplatňovať vo všetkých OP**, a to prostredníctvom zavádzania vyrovnávacích opatrení a aktivít cielených na podporu znevýhodnených skupín.



*** 4. Všeobecné ex ante kondicionality**

- 1. Všeobecná ex ante kondicionalita týkajúca sa nediskriminácie**
- 2. Všeobecná ex ante kondicionalita týkajúca sa rodovej rovnosti**
- 3. Všeobecná ex ante kondicionalita týkajúca sa zdravotne postihnutých**

NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, príloha č.11, str. 347/454, Časť II: Všeobecné ex ante



***Ďakujem za pozornosť**





Európska únia



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



OPTP
operačný program
technická pomoc

Dagmar Litterová

hlavná gestorka HP

vedúca oddelenia

Oddelenie horizontálnych princípov

Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny

SR

Špitálska 4 - 8 , 816 43 Bratislava

dagmar.litterova@employment.gov.sk

gph@employment.gov.sk

I am:

- ☐ A class
- ☐ A color
- ☐ A gender
- ☐ A sexuality
- ☒ A person